

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

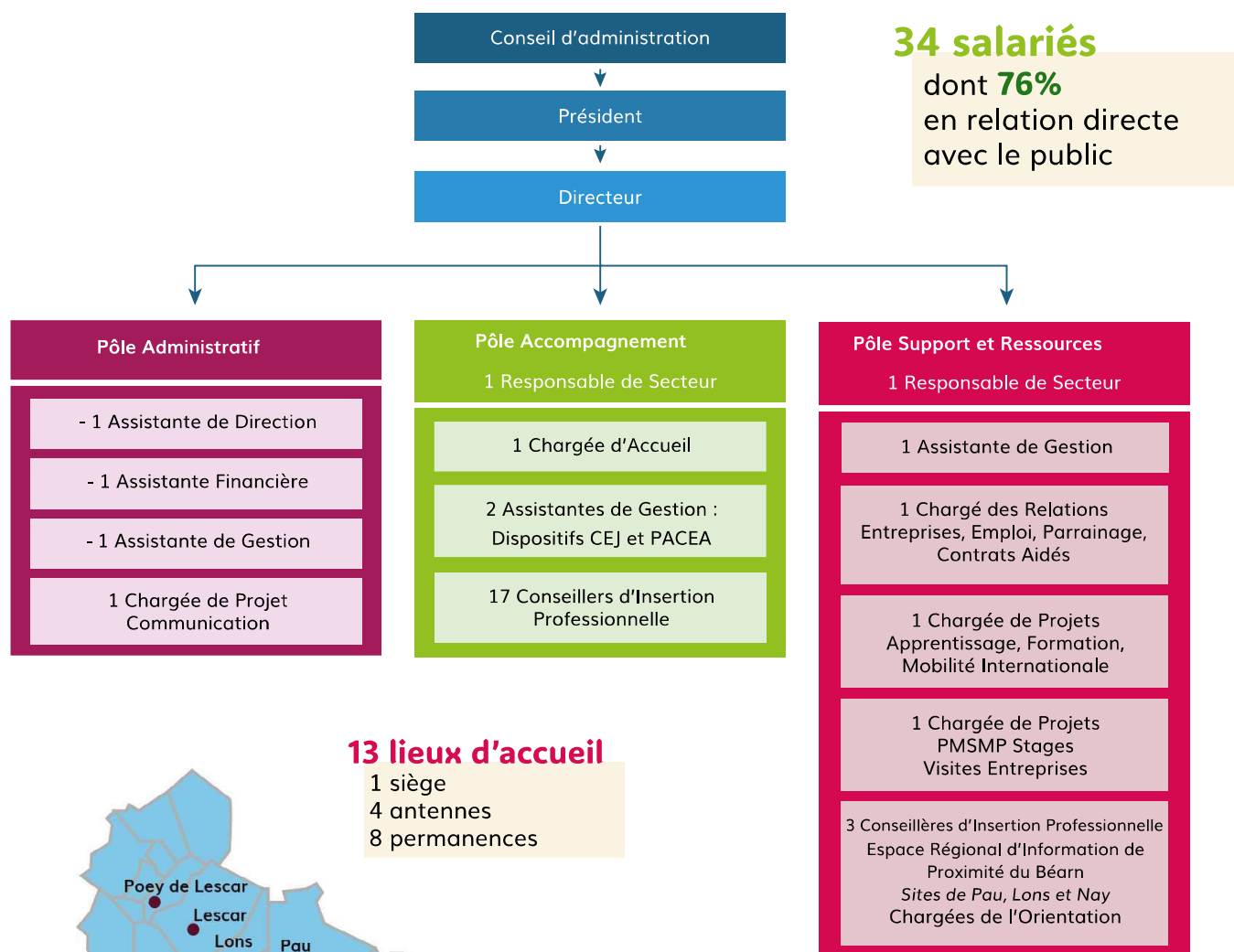

Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées
NOUVELLE-AQUITAINE



MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES

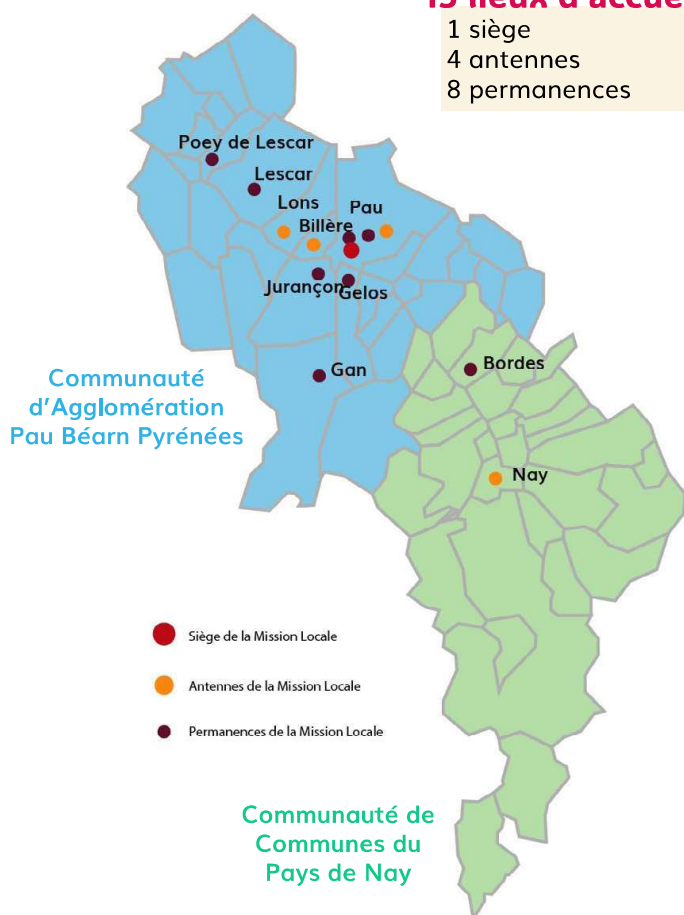
LA MISSION LOCALE ET SON ORGANISATION

UNE STRUCTURATION EN TROIS PÔLES



13 lieux d'accueil

1 siège
4 antennes
8 permanences

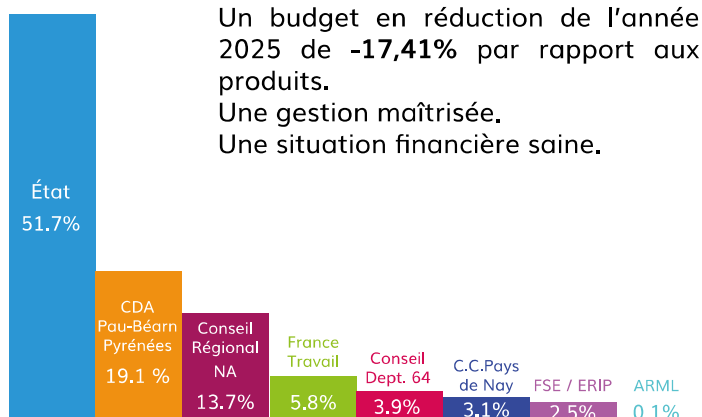


UNE DÉMARCHE DE LABELLISATION ENGAGÉE ET RÉUSSIE

De par la mobilisation et l'implication des salariés et des membres du Conseil d'Administration, la Mission Locale s'est vue attribuer pour une durée de 5 ans (2025-2030) le **label du réseau des Missions Locales** par la Commission nationale de labellisation réunie le 28/05/2025.



LE BUDGET



LES PRINCIPAUX FINANCEURS



L'équipe de la Mission Locale lors de la Journée Portes -Ouvertes le 8 octobre 2025

FORMER POUR SE PRÉPARER ET S'ADAPTER

La formation et le développement des compétences sont un enjeu important pour favoriser l'évolution des pratiques professionnelles du personnel de la Mission Locale.

Il s'agit d'instaurer un cadre commun de références théoriques et opérationnelles sur lequel l'intervention des salariés de la Mission Locale s'adosse pour donner sens à notre action.

Nous avons formé, en début d'année, tous nos 20 Conseillers au CEP (Conseil en Evolution Professionnelle).

Autres actions de formation pour le personnel :

- Accompagner le jeune porteur de handicap psychique.
- Sensibilisation à la problématique de la prostitution.
- Construire un diagnostic individuel partagé.
- Accompagner les jeunes mineurs.
- Connaître et respecter le RGPD.
- Formation Initiale SST.

9 stagiaires dont 8 en formation CIP ont été accueillis.

51 journées de formation
pour 29 salariés

INTÉGRER ET S'APPROPRIER LA LOI POUR LE PLEIN EMPLOI

La Loi pour le Plein Emploi et l'intégration des Missions Locales dans le **Réseau Pour l'Emploi** conforte le rôle des Missions Locales en tant qu'opérateur reconnu et spécialisé de l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes.

Sa mise en œuvre a eu un impact sur l'activité de l'année 2025.

L'adaptation constante des pratiques professionnelles de l'équipe a été au cœur de notre action avec pour objectif :

- la mise en commun de la réalisation d'un diagnostic partagé entre acteurs de RPE;
- l'affectation d'un référent unique.

Cette nouvelle adaptation a généré une augmentation de la charge de travail administratif à la fois pour les Assistants de Gestion mais également pour les Conseillers d'Insertion Professionnelle. Des journées d'immersion et d'échanges de pratique entre Conseillers de la Mission Locale et de France Travail ont été mises en place. L'ensemble des Conseillers de la Mission Locale a suivi les formations proposées par l'Académie France Travail.

LA MISSION LOCALE ET SON ORGANISATION

ADOPTION D'UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ DU SERVICE

A partir des préconisations de l'audit de labellisation, des enjeux, des objectifs d'évolution et de progression pour les 5 ans à venir, nous avons établi un plan d'amélioration continue de la qualité du service rendu aux jeunes et aux différents acteurs du territoire : entreprises, collectivités locales. Ces améliorations portent principalement sur :

la mobilisation des jeunes dans les 3 premiers mois de leur accompagnement afin de les maintenir en situation dynamique dès le démarrage de l'accompagnement pour prévenir les ruptures de parcours ;

- l'augmentation de la proportion des jeunes qualifiés à l'issue de leur accompagnement ;
- l'organisation du suivi systématique et du traçage dans Imilo des jeunes embauchés ;
- le partage du diagnostic territorial avec les partenaires et les parties prenantes de notre projet de service ;
- le développement de la dynamique d'innovation propre à la Mission Locale.

BAROMÈTRE NATIONAL POUR MESURER LA SATISFACTION DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Globalement, êtes vous satisfait des services rendus par votre Mission Locale ?

30% plutôt d'accord

68 % tout à fait d'accord

Enquête réalisée annuellement par l'Union Nationale des Missions Locales - 178 répondants

UN PARTENARIAT QUI S'ÉTOFFE SANS CESSER

La Mission Locale s'emploie à une synergie avec ses différents partenaires pour mener à bien l'accompagnement des jeunes accueillis.

Pour cela, elle a développé différents types de partenariats à travers des conventions de coopérations formalisées et des coopérations non formalisées avec des partenaires multiples (organismes de formation, entreprises, associations...).

Le développement de l'accompagnement renforcé dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune nous a conduit à étoffer toujours plus notre cercle partenarial.

La Mission Locale a organisé en décembre 2025 une conférence participative intitulée « Notre histoire, notre territoire d'action », animée par Marie Ruez, consultante associée chez Coop'alpha – IR&D Conseil.

L'occasion de présenter le diagnostic territorial réalisé par la Mission Locale dans le cadre de la réactualisation de son Projet de Service.

Les échanges entre professionnels et partenaires ont permis de mettre en avant les différents dispositifs d'accompagnement, les chiffres clés concernant les problématiques auxquelles sont confrontés les jeunes dans leur environnement socioprofessionnel et familial.

38 PARTENARIATS ACTIFS RÉPERTORIÉS

Dans les domaines de :

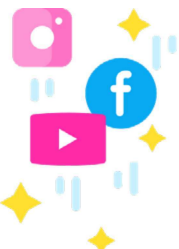
- l'accès à l'emploi
- l'aide au choix professionnel
- l'accès à la formation
- la santé
- le logement
- l'inclusion sociale
- l'accès aux droits et à la citoyenneté



SAVOIR-FAIRE ET LE FAIRE SAVOIR

La Mission Locale s'emploie à faire connaître à son public, à ses financeurs et à ses partenaires, les actions ou les projets qu'elle développe en faveur de l'insertion professionnelle et sociale des jeunes de son territoire.

Pour sa communication externe, la Mission Locale pour les Jeunes s'est dotée d'un certain nombre d'outils :



- un site internet régulièrement alimenté et mis à jour ;
- une newsletter bimensuelle à destination des partenaires et des élus ;
- des pages réseaux sociaux (Instagram, Facebook, LinkedIn) ;
- des articles dans la Presse Quotidienne Locale pour relayer nos événements ;
- des articles sur les supports de communication des Collectivités Territoriales (Mairie, EPCI...) ;
- des pages de publicité radio et/ou d'information pour relayer nos événements ;
- de la publicité ciblée sur les bus et les arrêts de bus pour relayer nos événements.

Les événements liés à l'activité (ateliers, forums, informations collectives, découvertes des métiers, visites d'entreprises, etc.) sont diffusés ou relayés sur les réseaux sociaux et les médias locaux : Facebook, Instagram, LinkedIn, Journaux la République des Pyrénées, le Sud-Ouest, radio.



2 ÉVÈNEMENTS D'AMPLEUR ORGANISÉS ET PORTÉS PAR LA MISSION LOCALE SUR SON TERRITOIRE

LE FORUM EMPLOI-JOBS D'ÉTÉ

le 26 mars au Palais Beaumont.

La participation de plus de 35 entreprises qui recrutent dans les secteurs de la Grande distribution, l'Animation et loisirs, le Commerce, la Restauration, l'Agriculture, l'Agroalimentaire, le Nettoyage Industriel, l'Aide à la personne et les Transports et Logistique.

Plus de **884 participants** à la recherche d'un emploi, majoritairement étudiants.



LA JOURNÉE DE L'INTÉRIM

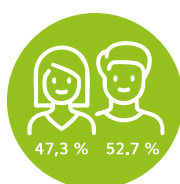
le 30 avril au Pavillon des Arts.

Avec plus de 33 Agences d'Intérim qui recrutent dans les secteurs : BTP, Industrie, Tertiaire, Logistique et Grande distribution, Hôtellerie - Restauration, Médico-social, Pharmaceutique, Aéronautique.

254 demandeurs d'emploi sont venus à cette journée.



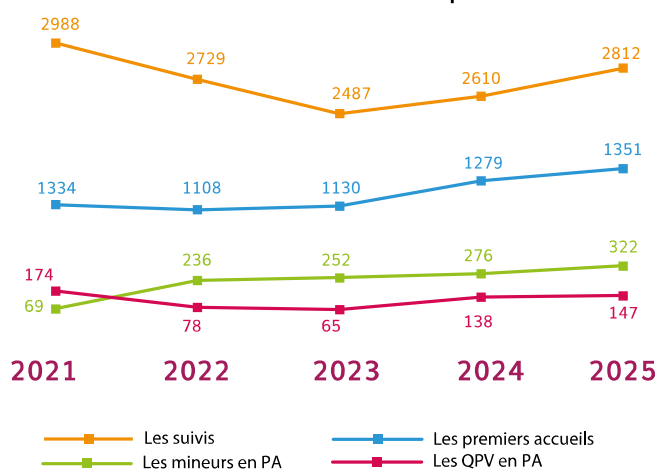
LES PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC *



Les demandeurs d'emploi qui représentaient 88% de l'ensemble des premiers accueils en 2023, ne représentent plus que 83,4% en 2025.

Ces jeunes qui s'adressent à la Mission Locale (11%) bénéficient de ressources (allocation chômage). Leurs demandes correspondent à des besoins plus ponctuels pour faire face à des difficultés financières temporaires : aide à la mobilité pour financer le permis de conduire, les frais de transport. Ils ne sont pas nécessairement dans une attente d'accompagnement même si pour certains cela peut paraître souhaitable.

L'augmentation du nombre de mineurs est constante depuis 2020 (+16,30%), année de la mise en œuvre de l'obligation de formation pour lutter contre le décrochage scolaire.



Les jeunes hommes sont toujours majoritaires et s'orientent davantage vers les formations techniques.

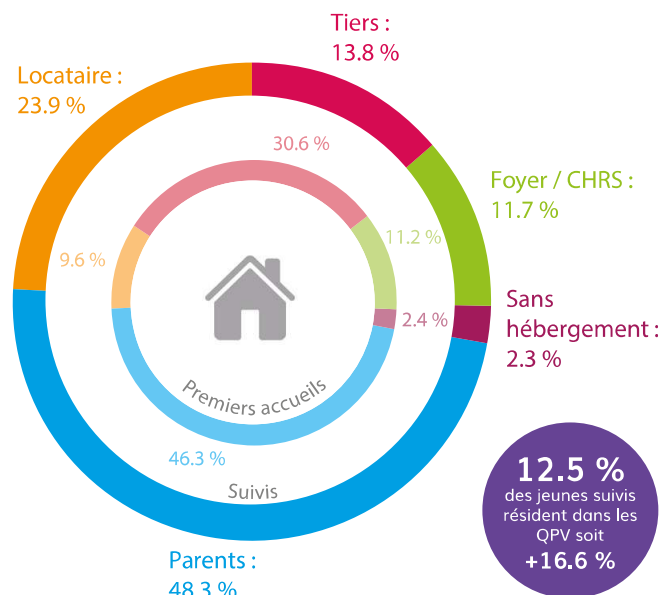
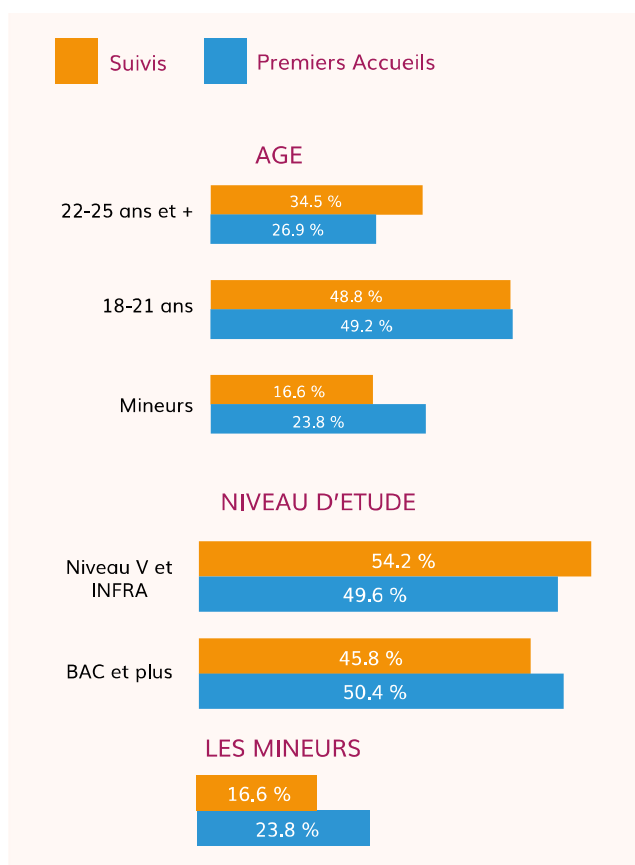
Le niveau de qualification des jeunes femmes est supérieur à celui des jeunes hommes : elles ne représentent que 41% des non diplômés contre 54% des niveaux Bac et plus.

Les jeunes résident majoritairement chez leurs parents.

19,8% des premiers accueils résident sur un type de logement dit précaire. Cependant, au cours de l'accompagnement, les jeunes peuvent parvenir à un début d'autonomie en accédant au logement en raison de ressources.

Le nombre de jeunes résidant sur **les quartiers prioritaires de la ville progresse de 16,6%**.

La délocalisation de l'Association « Gadjé Voyageurs » de Billère à Pau a eu un impact se traduisant par une baisse des premiers accueils et suivis sur l'antenne de Billère. En contrepartie, nous avons noté une **progression sur le quartier Saragosse** ce qui nous a conduit à affecter une Conseillère de plus sur ce territoire.



* détail en annexe 1 et 2

L'ACCUEIL : «ALLEZ VERS»

En 2025, nous avons accueilli pour la première fois, **27,75% des jeunes NEET** de notre territoire, un taux d'accueil important.

L'enjeu est de repérer des jeunes qui ne nous connaissent pas ou qui n'osent pas franchir les portes de la Mission Locale afin de tisser une relation permettant de les mobiliser ou de les remobiliser dans un parcours d'accompagnement vers la qualification et l'emploi.

L'accueil du public progresse de 5,6%.

Cette progression reflète nos initiatives et conforte nos actions « **Aller Vers** » au-devant de notre public. Tout au long de l'année nous avons réalisé de nombreuses actions et initiatives dans ce sens :

- **Organisation de la journée "Portes Ouvertes"** le 08/10/2025, une édition "hors les murs" (barnums à l'extérieur). Lors de cette journée, il y a eu notamment la création et l'animation d'un Escape Game sur la thématique de l'emploi créé par les Conseillers et à destination des jeunes et des partenaires ainsi que des stands « Jeunes talents » avec la présentation et l'animation du travail artistique de jeunes accompagnés par la Mission Locale.
- **Permanence d'Accueil sur l'espace public**, Centre Bosquet à Pau du 22 au 26 septembre.
- **Permanence d'Accueil sur l'espace public**, galerie marchande du Centre Commercial Leclerc à Pau du 15 au 18 octobre.
- **Présence au Forum de l'Orientation** à Jurançon le 28 janvier 2025.
- **Présence au Forum « Quartier des Métiers »** au Centre Commercial à Lescar le 13/02/2025.
- **Présence à la Nuit de l'Orientation** organisée par la CCI de Pau le 4/11/2025.
- **Présence au TGS Pau** organisé chaque année à la Foire Exposition de Pau le 1er et le 2 novembre.
- **Présence au « Reso Cuir »** organisé à la Foire Exposition de Pau du 26 au 28/09/2025.
- **Participation à la 3ème édition de l'évènement « 3, 2, 1, Pau ! »**, journée d'accueil des étudiants et apprenants.
- **Présence au marché de Nay** tous les mardis matin de juin à septembre 2025.

LES ENTRÉES EN SITUATIONS AU COURS DE L'ANNÉE :

Contrat de volontariat : 3%
Alternance : 6%
Emploi : 31%
Formation : 13 %

L'EMPLOI DEMEURE LA PRINCIPALE DEMANDE DES JEUNES

L'accès à l'emploi **72,4%** et le projet professionnel **80,9%** sont de loin les principales préoccupations des jeunes qui s'adressent à la Mission Locale.

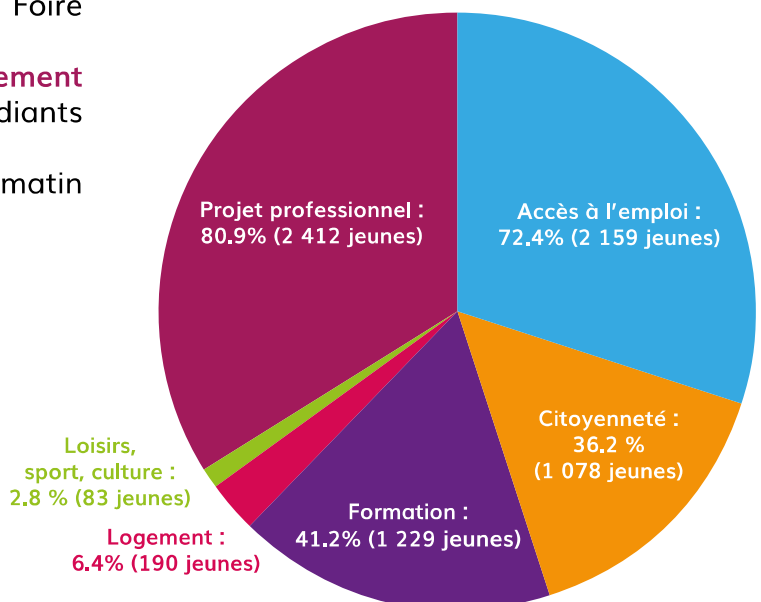
C'est un de nos axes importants d'intervention et les propositions liées à ce champ restent les plus nombreuses. Pour mieux outiller les jeunes dans la recherche active d'un stage, d'une formation ou d'un emploi, plusieurs ateliers leur sont proposés : l'atelier Cap'Orientation, l'atelier Com'Alternance, l'atelier « Boost ton Projet », l'atelier « 100 chances/100 emplois », l'atelier d'Orientation & TRE avec l'ERIP, l'atelier « Oser la Prospection d'Entreprise » avec A.CO.R, l'atelier « Déclic » avec l'AFPA, l'atelier Parrainage, l'atelier Cravate Solidaire, l'atelier Mobilité internationale.

Nous sommes toujours aussi vigilants à prendre en compte et à agir sur la levée des freins périphériques qui peuvent entraver l'accès à l'emploi : la santé, le logement ou la mobilité. Pour ce faire, nous nous appuyons sur l'expertise de notre réseau de partenariat local que nous avons constitué et enrichi.

19 794 (+22,6%)

entretiens individuels soit 9 entretiens en moyenne par jeunes soit +22,6%

Les thèmes de propositions par nbre de jeunes concernés



ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PARCOURS

Après l'accueil, l'information, le recueil des besoins et des attentes du jeune, les professionnels de la Mission Locale effectuent une évaluation de la situation du jeune. Leur intervention va s'articuler prioritairement vers la recherche et les moyens de qualification professionnelle du jeune pour faciliter son accès à un emploi à court ou moyen terme.

L'accompagnement s'appuie sur une approche individualisée à travers l'élaboration d'un diagnostic partagé avec le jeune ce qui permet de définir un ou des objectifs et les actions à mettre en œuvre pour les réussir, sans omettre les étapes nécessaires pour y parvenir. Nous avons pour principe de rendre le jeune acteur de son projet.

Une attention particulière est portée sur les publics dits en difficultés spécifiques : réfugiés, mineurs, handicapés.

En fonction de la situation du jeune, cela se traduit par :

Un soutien à la définition d'un projet professionnel et d'un accès à la formation ;

- Une aide active à la recherche d'emploi ;
- un accompagnement à l'autonomie par la levée des freins : mobilité, accès aux droits, gestion budgétaire, fracture numérique... ;
- des modalités d'accompagnement adaptées : référent unique, intégrer un dispositif d'accompagnement (signature d'un contrat d'engagement PACEA/CEJ/PARRAINAGE);
- des propositions d'ateliers, de participation à des forums, des journées de recrutement,...

L'OBLIGATION DE FORMATION

De part le décret du 5 août 2020 relatif à l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans, la Mission locale est garante de l'obligation de formation pour les jeunes mineurs sans solutions (NEET) sortant du système scolaire. Un repérage est réalisé en lien avec les établissements scolaires et le CIO. Les réunions instituées dans le cadre de la PSAD permettent d'étudier de manière approfondie la situation de chaque jeune afin de pouvoir lui proposer des réponses adaptées. Les jeunes concernés sont invités avec leurs parents à rencontrer un Conseiller de la Mission Locale pour s'engager dans un projet de remobilisation ou de formation.

En 2025 :

- **121 jeunes mineurs** ont été repérés « décrocheurs scolaires » dans le cadre de l'obligation de formation
- 30 jeunes ont suivi la formation « Promo 16-18 ans » de l'AFPA ;
- 30 jeunes ont suivi les modules de pré-formation « Déclic pour l'action » de l'AFPA ;
- 73 jeunes ont intégré l'Ecole de la 2ème Chance ;
- 2 jeunes ont intégré l'EPIDE.



JEUNES EN SITUATION D'ILLETTRISME

Depuis 3 années, la Mission Locale finance sur ses fonds propres des Cours de Français à visée Professionnelle à travers l'intervention d'une prestataire de service. La majorité des jeunes qui participe à ces ateliers qui se déroulent au sein de la Mission Locale est composée de jeunes migrants non francophones dont certains sont illettrés ou analphabètes.

Au cours de l'année nous avons organisé **10 sessions de formation** de 1 mois pour **160 jeunes participants**.

Nous disposons d'autres ressources partenariales et sommes amenés à orienter les jeunes vers :

Le Centre Social « La Pépinière » pour bénéficier de leur dispositif « *Au plaisir des Mots* » ;

L' HSP « Socle de compétences » parcours 1 : *Se former pour lire, écrire, agir*.

UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ AUX PUBLICS SPÉCIFIQUES

227 jeunes (8,1% du public accueilli)

identifiés avec une reconnaissance de travailleurs handicapés.

La Mission Locale est dotée d'une Conseillère référente handicap et a signé une convention de partenariat avec l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Nous sommes partie prenante de la Plateforme DEA (Dispositif Emploi Accompagné), portée par le SIFA de l'Adapei des Pyrénées-Atlantiques. Des relations et des rencontres régulières de collaboration sont organisées avec l'association Trisomie 21, Cap Emploi et l'Adapei.



Le nombre de jeunes avec une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé progresse en partie du fait de la sensibilisation des Conseillers à mieux les identifier et à appréhender leur accompagnement. Nous avons enregistré au cours de l'année **une progression de 2,82%**, dont une augmentation notable **d'accompagnements de jeunes mineurs de 10,43 %**.

Au cours de l'année, nous avons réalisé différentes actions :

- **Intervention du Directeur de l'ESRP CRIC de Pau** le 27/11/2025, venu présenter aux Conseillers de la Mission Locale, les différentes actions proposées par son Etablissement pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, ainsi que le nouveau dispositif "dispo jeunes", pour les 18-25 ans.
- **DUODAY 2025** : le 20/11/2025, 3 personnes en situation de handicap ont été accueillies pendant toute la journée, en immersion à la Mission Locale pour découvrir différents métiers tels que : Chargé de Formation et Alternance, Conseiller d'Insertion Professionnelle.
- **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, le 21/11/2025. La matinée, destinée aux professionnels, a permis de présenter les dispositifs liés à l'emploi. L'après-midi, ouverte aux personnes en situation de handicap, offrait la possibilité de découvrir les parcours de sécurisation ainsi que différents dispositifs d'accès à l'emploi, à la formation ou à la reconversion professionnelle.



Duoday 2025



Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2025

L'OFFRE DE SERVICE

PHASE DE MOBILISATION COLLECTIVE

Cette étape s'adresse aux jeunes en premier accueil qui s'engagent dans un parcours d'accompagnement avec la Mission Locale et s'inscrit dans la suite de parcours des dispositifs PACEA et CEJ. Il s'agit d'un ensemble d'ateliers collectifs qui s'échelonne sur 4 semaines et s'achève par une immersion en entreprise. L'objectif est de permettre aux jeunes :

- d'identifier leurs compétences, leurs atouts, d'élargir leurs champs des possibilités (mobilité, secteur professionnel) ;
- de connaître le marché du travail, les secteurs qui recrutent, les opportunités de formations ;
- d'identifier et de lever leurs éventuels freins afin d'accéder à la formation et à l'emploi ;
- d'acquérir un savoir être ;
- et de se créer un réseau, des relations entre eux.

En 2025, **8 sessions de phase de mobilisation collectives** et **107 jeunes** y ont participé.

TRAVAILLER SON PROJET

Un nombre important de jeunes exprime le souhait d'accéder à un emploi sans avoir encore défini un secteur d'activité. La Mission Locale peut s'appuyer sur les ateliers d'orientation animés par les Conseillères de l'ERIP. Pour les jeunes très éloignés de la formation qualifiante, nous leur proposons différentes pistes d'actions :

- une prescription sur les itinéraires de l'HSP Socle (Ecrire, Compter, Lire, Apprendre / FLE / Numérique / Passerelle) ;
- une prescription sur l'action de Formation « Amorce de Parcours » ou « Déclic de l'AFPA » ;
- une orientation sur le dispositif de Prépa-Apprentissage.

En complément de ces actions, il est proposé à ces jeunes de participer aux ateliers Com'Alternance et Formation, aux découvertes des métiers, à des visites d'entreprises et de réaliser des PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel).

LE SPORT, LEVER D'INSERTION

La Mission Locale a signé une convention de partenariat avec l'association Elan Béarnais Pau-Nord-Est en vue d'une collaboration du dispositif « Trois par Toi » qui permet d'accompagner les jeunes de 16 à 25 dans une démarche d'insertion en s'appuyant sur la pratique du basket qui sert de vecteur.

Avec la Maison pour Tous « Léo Lagrange » nous avons mené la même initiative via le sport et le bien être afin d'impliquer les jeunes dans des dynamiques innovantes.

Ces projets ont permis aux jeunes d'échanger avec divers professionnels du secteur digital, de rencontrer des organismes de formation pour découvrir des opportunités de formation ou d'emploi.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- 14 jeunes mobilisés sur le projet «Trois par Toi» avec l'association Elan Béarnais Pau-Nord-Est
- 49 jeunes mobilisés sur l'action PREVANA « Bien dans ma peau » portée par la Maison Pour Tous Léo Lagrange.
- 17 jeunes sur l'atelier « SE SENTIR BIEN POUR ALLER LOIN » organisé par la Mission Locale.

LA SANTÉ, LA PRÉVENTION ET L'ACCÈS AUX DROITS SOCIAUX

L'ACCÈS AUX DROITS ET AUX SOINS



Un partenariat contractualisé avec la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) a permis d'enregistrer **96 rendez-vous** au Centre d'Examen de bilan de la CPAM, concernant **77 jeunes**.

Ces jeunes ont participé aux ateliers de la CPAM sur le sommeil, la nutrition, la prévention des MST et les addictions.

Ce bilan a mis en évidence :

- 52 jeunes disposant d'un médecin traitant ;
- 25 jeunes sans médecin traitant ;
- 93,5 % de taux de précarité identifié.

Ces données confirment la nécessité de renforcer les actions d'accompagnement vers l'accès aux droits et aux soins.

ACTIONS DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ

Dans le cadre du programme **PREVANA** en partenariat avec la Maison pour Tous Léo Lagrange, **18 ateliers** ont été organisés, mobilisant **49 jeunes**. Ces ateliers portaient sur différentes thématiques pour une meilleure santé (Self-défense - Atelier cuisine animé par une diététicienne - Randonnées - Wakeboard - Escalade - Tir à l'arc - Skate - Pagaie santé). Ces actions ont permis de travailler à la fois la prévention, la nutrition, la confiance en soi et l'activité physique.

Un atelier intitulé « **Se sentir bien pour aller loin** », animé par une Conseillère stagiaire au sein de la Mission Locale, a également été mis en place afin de renforcer l'estime de soi et la motivation des jeunes.

Par ailleurs, la Mission Locale a participé à la **Journée des Métiers du Sport** au Centre Nelson Paillou, ainsi qu'à la tenue d'un stand au Pôle Sportif de Jurançon, en **mobilisant 5 jeunes**.

ACTIONS EN FAVEUR DE LA SANTÉ MENTALE

Une attention particulière a été portée à la santé mentale des jeunes à travers l'organisation en interne d'un atelier sur la **gestion du stress**, animé par une Psychologue dans le cadre d'un partenariat avec l'association Brain Up / Agence Régionale de Santé. Cette action a permis d'aborder la gestion des émotions, la confiance en soi et les stratégies d'adaptation face aux situations de stress.

Il y a eu **8 participants** à cet atelier axé sur le bien-être psychologique.

Au total **135 jeunes** ont participé aux différents ateliers santé.

LES SOUTIENS FINANCIERS ET ALIMENTAIRES

Pour soutenir les jeunes inscrits dans une démarche de projet d'insertion, nous mobilisons diverses aides financières et sociales en leur faveur.

1 601 306,66 €

d'allocations versées en 2025

Allocation CEJ	1 478 964,00€	706 jeunes
Allocation PACEA	83 872,00€	190 jeunes
Fonds d'aide aux jeunes	38 470,66€	143 jeunes

169 jeunes ont bénéficié d'aides alimentaires :

BON COUP 'FAIM, Tickets, CCAS, passage PASSEPORT RESTO DU SOIR

L'OFFRE DE SERVICE

L'ACCÈS AU LOGEMENT



Pour construire le parcours d'accès au logement des jeunes, nous nous appuyons sur notre réseau de partenaires opérateurs de l'accès au logement autonome.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- Organisation de temps d'échanges entre les Conseillers et les structures partenaires (Habitat Jeunes, Maison de l'Habitat, Presse Purée, Action logement, SIAO).
- 22 demandes d'hébergement d'urgence via le Plateforme du SIAO.
- Mobilisation du FAJ pour 2 Jeunes (paiement de nuitées d'hôtel).
- 53 demandes de domiciliation effectuées auprès du CCAS de Pau.
- 3 réunions d'informations collectives avec les jeunes et l'ADIL (**12 jeunes participants**).

SENSIBILISER LES JEUNES À LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

pistes solidaires

La mobilité internationale à visée humanitaire ou professionnelle.

La Mission Locale organise et anime des ateliers de mobilité internationale en partenariat avec l'association Pistes Solidaires dans le cadre d'un consortium avec cette association.

19 ateliers ont été animés par la Chargée de Projet Mobilité Internationale et l'association Pistes Solidaires.

64 jeunes ont participé aux ateliers.

5 jeunes ont réalisé une mobilité de 1 mois à 2 mois (Italie, Portugal, Grèce et Bolivie) dans le cadre de leur projet professionnel.

Le dispositif phare de ce projet est « TAKE OFF PRO 2023-2025 », il est destiné aux jeunes de 18 à 25 ans les plus éloignés de la formation et de l'emploi.

Nous nous appuyons sur le ou les projets professionnels du jeune afin de lui proposer un stage cohérent et adapté à ses objectifs, pour renforcer des compétences transférables telles que les langues, l'autonomie et les savoir-être professionnels.

VALORISER L'ENGAGEMENT CITOYEN

75 jeunes ont intégré une mission de Service Civique à travers l'accompagnement de la Mission Locale, confirmant la place du Service Civique comme levier structurant d'engagement civique et de première expérience professionnelle.

Parmi ces parcours, deux actions phares de recrutement illustrent particulièrement la dynamique partenariale et l'impact territorial du dispositif :

- **Les Éco-Ambassadeurs CIVIGAZ** avec Territoires Solidaires, GRDF et Pau Béarn Habitat.
- **Les Agents d'accompagnement** en Gare de Pau avec la Ville de Pau.



Ces actions démontrent la capacité de la Mission Locale à mobiliser rapidement les jeunes, à travailler en étroite collaboration avec des partenaires institutionnels et à favoriser l'accès de jeunes à des missions à forte utilité sociale.

LA MOBILITÉ QUOTIDIENNE : PREMIÈRE ÉTAPE POUR L'AUTONOMIE



65% des jeunes utilisent prioritairement les réseaux de transport en commun et 17% se déclarent sans aucun moyen.

Nous nous assurons qu'un jeune puissent être le plus possible, autonome dans ses déplacements, notamment pour certains métiers ou pour des jeunes résidant sur un territoire rural dépourvu de transport en commun.

ACTIONS, IMPACT ET RÉSULTAT :

- Financement sur les fonds propres de la Mission Locale de la préparation du code de la route avec l'auto-école sociale "Pour Vous C'Permis". **23 jeunes dont 7 ont obtenu le code.**
- 60 jeunes bénéficiaires de l'aide au permis de conduire de la Région Nouvelle Aquitaine pour un montant de 66 700 €.
- 12 Orientations vers la Plateforme Mobilité de l'Agglomération Paloise.
- 7 jeunes orientés vers le dispositif de location de véhicule mis en place par l'association Ciel.



SENSIBILISER À LA CITOYENNETÉ



Depuis 3 ans, la Mission locale a mis en place une série d'actions sur la thématique de la Citoyenneté.

Nous travaillons à la valorisation de l'engagement citoyen auprès des jeunes.

NOS ACTIONS :

- **6 jeunes** ont assisté à un procès fictif organisé avec INFO DROITS au Palais de Justice
- **102 jeunes** ont participé aux 10 ateliers INFO DROITS Education budgétaire, aux 2 autres sur la Vie quotidienne et aux 3 sur les droits et devoirs du titulaire d'un véhicule.
- **55 jeunes** ont participé aux 4 ateliers INFO DROITS sur la Discrimination
- **25 jeunes** ont participé aux 3 ateliers INFO DROITS sur la citoyenneté
- **27 jeunes** ont participé aux 2 ateliers INFO DROITS sur les droits du travail
- **54 jeunes** ont participé aux 4 ateliers organisés à PAU et NAY sur les dangers d'internet avec INFO DROITS
- **42 jeunes** ont bénéficié des 5 sessions de formation PSC1 financées par les fonds propres de la Mission Locale pour 3 600€.



Procès fictif du 25 septembre 2025

L'OFFRE DE SERVICE

RAPPROCHER LES JEUNES ET LES ENTREPRISES

Les périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)

La Chargée de projet soutient les jeunes dans leurs démarches de recherche. Elle programme les visites, mobilise et accompagne les jeunes. Ils peuvent par la suite poursuivre par des immersions. Les PMSMP sont un levier essentiel de l'accompagnement en favorisant une insertion plus progressive et sécurisée vers l'emploi durable.

Elles permettent aux jeunes de découvrir concrètement un métier, de confirmer ou d'ajuster leur projet professionnel et de développer leurs compétences. Pour les entreprises, ces immersions représentent une opportunité d'évaluer de potentiels candidats en situation réelle.

22 ateliers collectifs dédiés à la recherche de stages d'immersion (PMSMP) ont été organisés.

Ces ateliers ont permis à **217 jeunes** de développer leurs compétences en techniques de prospection, d'acquérir une méthodologie structurée de recherche et de mieux se préparer à l'entrée en stage, notamment en travaillant le savoir-être, la posture professionnelle et la compréhension des codes du monde du travail.

502 PMSMP ont été réalisées par **356 jeunes**. Dans les 3 mois qui ont suivi, **191 de ces jeunes** ont intégré un emploi ou une formation.

Aller vers les entreprises : une plus-value des visites en entreprise

32 visites en entreprise ont permis à **267 jeunes** de s'immerger concrètement dans le monde professionnel. Ces expériences ont joué un rôle clé dans leur parcours, en renforçant leur motivation, leur compréhension des métiers et des environnements professionnels.

Nous avons fait le choix de nous tourner vers les secteurs de métiers en tension de recrutement : l'industrie agroalimentaire, l'industrie aéronautique, l'industrie métallurgique, la restauration collective, le transport et la logistique, le médico-social, le tourisme.

AUTRES ACTIONS SPÉCIFIQUES

100 CHANCES 100 EMPLOIS 75% de sorties positives

Porté et financé par la Mission Locale sur ses fonds propres pour un montant de 23 400 € pour 6 sessions, le dispositif «100 Chances, 100 Emplois» s'adresse aux jeunes de 18 à 25 ans ayant validé leur projet professionnel et souhaitant bénéficier d'un coup de pouce de notre réseau d'entreprises pour booster leur accès à l'emploi.

IMPACT ET RÉSULTAT :

- 6 sessions (coaching personnalisé, préparation d'entretien) ont été organisées dont deux à Nay.
- 54 jeunes mobilisés sur l'ensemble des semaines de coaching
- 37 entreprises partenaires qui ne se limitent pas à proposer des opportunités : elles se mettent concrètement au service des jeunes en apportant conseils, expertise métier, retours personnalisés et ouverture de réseau.

« 100 Chances, 100 Emplois » illustre ainsi la capacité de la Mission Locale à fédérer durablement les acteurs économiques du territoire et à créer des passerelles pour l'employabilité des jeunes.

L'ACCÈS À LA CULTURE ET AU SPORT

L'accès à la culture et au sport est aussi un levier de développement personnel qui permet de tisser et enrichir le lien social.

NOS ACTIONS :

- 15 orientations vers le PASS CULTURE
- Proposition de places lors d'événements sportifs (basket, handball, rugby) avec le soutien de la Mairie de Pau et de la Région Nouvelle Aquitaine.
- Affichage d'événements culturels sur notre site
- Participation à l'ESCAPE GAME de Pau



Sarah, Noa, Léa et Alexandra
lors du vernissage le 10 décembre 2025

Le vernissage de leurs œuvres a eu lieu dans les locaux de la Mission Locale. Leur travail avait déjà été mis à l'honneur lors du salon TGS de Pau.

À l'occasion des 50 ans du jumelage entre la ville de Pau et de Kofu au Japon, 5 jeunes suivis par la Mission Locale, ont réalisé une série d'affiches en l'honneur de cet anniversaire.

DES DISPOSITIFS NATIONAUX

2 309 JEUNES
ACCOMPAGNÉS

Membre du Réseau Pour l'Emploi (RPE) nous nous situons comme un des acteurs clé au service des Politiques Publiques de l'emploi et de la formation.

Nous avons pour objectif de construire ensemble une place pour tous les jeunes.

Pour ce faire, la Mission Locale organise et met en œuvre les différents dispositifs publics favorisant l'insertion socioprofessionnelle des jeunes de 16 à 25 ans en quête d'un projet professionnel.

LE CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE

Un accompagnement intensif sur 9 mois, individuel et collectif avec un objectif final un accès à un emploi de plus de 6 mois.

Une mise en mouvement accompagnée par un référent unique autour d'un programme d'actions concerté avec le jeune avec un minimum 15 heures hebdomadaires d'activités à réaliser (activités liées à la mise en œuvre du projet personnalisé).

Une sécurisation financière du parcours avec une allocation, pouvant aller jusqu'à 562 € par mois, octroyée sous réserve du respect des engagements contractualisés.

761 Jeunes dont 13% de QPV **533** nouvelles entrées **41,8%** de sorties en emploi durable

LE PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est un véritable levier pour aider les jeunes à construire leur projet tout en tenant compte de leurs difficultés sociales et personnelles, de l'évolution de leur projet avec une possibilité de bénéficier d'un accompagnement et d'une allocation financière sur une durée de 24 mois.

1 390 jeunes dont 12% de QPV **922** nouvelles entrées **37.6%** de sorties positives

LE PARCOURS D'APPUI ET D'ORIENTATION (PAO)

Mis en œuvre en janvier 2025, il permet de formaliser l'accompagnement des jeunes non éligibles aux dispositifs CEJ ou PACEA. Le jeune a un entretien au minimum 1 fois par mois avec son Conseiller. L'objectif étant qu'il puisse intégrer à terme le CEJ ou le PACEA en fonction de l'évolution de son projet.

719 jeunes **27.1%** de sorties positives

LES JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE INCARCÉRÉS OU EN MILIEU OUVERT

L'accompagnement vise à faciliter l'accès aux dispositifs de droit commun pour les jeunes incarcérés ou sous une mesure de suivi socio-judiciaire. Lors de ses permanences d'accueil à la Maison d'Arrêt de Pau les jeudis après-midi, la Conseillère référente justice de la Mission Locale a réalisé 38 interventions auprès de 23 majeurs et 8 mineurs. 81% de ces jeunes sont non diplômés. Elle est également un relais entre la détention et les organismes extérieurs afin de préparer la sortie.

A l'issue de l'incarcération, en relation avec le SPIP, elle s'appuie sur les mesures d'accompagnement socio-professionnelles afin de prévenir la rupture et la récidive.

77 Jeunes dont **45** nouvelles entrées **20%** de sorties positives

LE RÉSEAU DE PARRAINAGE

Les jeunes inscrits dans cette action bénéficient d'un coaching personnalisé de marraines et de parrains afin de leur donner toutes les chances de réussir leurs entretiens d'embauche et de leur permettre de bénéficier du réseau professionnel de leur marraine ou parrain. Si les associations partenaires (EGEE, SNC, Agir Abcd et Cap Parrainage) constituent un socle essentiel, la Mission Locale développe également son réseau en mobilisant des professionnels rencontrés au fil des partenariats entreprises afin de diversifier les profils de marraines et parrains, et de renforcer la proximité sectorielle.

45 marraines et parrains dont **13 Nouveaux**
94 Jeunes dont **67** nouvelles entrées **70%** de sorties positives

RENFORCER L'ACCÈS À L'EMPLOI

2 857 contrats
pour 995 jeunes

Selon les dernières données du 3e trimestre 2025, le taux de Chômage en Pyrénées-Atlantiques est de 6,1 %.

L'évolution du chômage dans les Pyrénées-Atlantiques est meilleure que l'évolution moyenne en France.

Toutefois, le volume d'offres diffusées par le Pôle Supports & Ressources de la Mission Locale est en baisse de 8% par rapport à 2024. Les secteurs du commerce et de l'aide à la personne restent dynamiques dans leurs recrutements.

Les besoins en recrutement sont importants sur notre territoire en raison de l'attractivité du tissu économique et de l'activité touristique saisonnière.

Pour un grand nombre de jeunes, les missions d'intérim offrent le premier pas dans l'entreprise. En effet, l'intérim permet de multiplier les expériences professionnelles et d'augmenter ses compétences.

Notre partenariat avec plusieurs agences d'intérim pour booster l'emploi des jeunes reste fort.



De même, notre convention de partenariat avec A.CO.R permet aux jeunes suivis par la Mission Locale de bénéficier des offres du « marché caché de l'emploi » grâce au réseau

	Public ML	QPV	RQTH	Niveau infra V
nbre de jeunes	2 812	352	227	1 098
nbre de jeunes entrés en emploi / alternance	995	97	50	289
TAUX EMPLOI	35 %	28 %	22 %	26 %
nbre de jeunes entrés en formation	359	45	39	184
TAUX FORMATION	13 %	13 %	17 %	17 %

source : Imilo le 15 avril 2026

d'entreprises prospectées par A.CO.R.

L'augmentation du nombre de contrats résulte à la fois d'un accompagnement renforcé par la mobilisation interne des équipes autour de l'emploi mais aussi du partage de données plus fiables et régulières avec France Travail sur la situation des jeunes. Cette interaction nous permet une actualisation constante d'informations sur l'évolution du parcours des jeunes.

Malgré ce constat, les jeunes les plus vulnérables : les moins qualifiés, les résidents en quartiers prioritaires de la ville et les jeunes en situation de handicap sont les plus éloignés du marché de l'emploi.

Création
d'entreprise :
0,5 %

CDD non
durable :
59 %

CDD
ou CDI
Temps
partiel :
23 %

CDD
durable* /
alternance
: 8 %

CDI : 6%

Contrats
aidés : 3 %

*CDD durable : + de 6 mois

TOP DES 8 MÉTIERS EXERCÉS PAR LES JEUNES

- Agent de nettoyage
- Agent de service hospitalier
- Manœuvre bâtiment
- Employé(e) libre service
- Employé(e) de restauration
- Manutentionnaire
- Vendeur(se)
- Animateur(trice)



Forum Emploi et Jobs d'été le 26 mars 2025

Tout le long de l'année, la Mission Locale demeure active et dynamique pour favoriser le plus possible l'insertion professionnelle des jeunes, en mêlant des ateliers quotidiens et des temps forts à travers différents événements :

- campagnes de recrutement co-organisées avec des entreprises partenaires ;
- Journée de l'intérim, Forum Emploi & jobs d'été ;
- participation à la TASK FORCE ENTREPRISE avec France Travail ;
- recueil des offres auprès des employeurs ;
- ciblage des jeunes en fonction de leur profil et mise en relation sur les offres ;
- coaching des jeunes.

Impact et résultat :

298 entreprises ont fait l'objet d'une relation partenariale.

624 offres d'emploi collectées.



Forum Emploi et Jobs d'été le 26 mars 2025

LES CONTRATS AIDÉS : PEC (PARCOURS EMPLOI COMPÉTENCES)

L'année 2025 a été marquée par une baisse drastique des enveloppes dédiées aux contrats aidés, avec seulement 4 contrats mobilisables sur l'ensemble de l'exercice.

Dans ce contexte particulièrement contraint, la Mission Locale a optimisé ses possibilités en permettant la signature de 2 nouveaux contrats et la prolongation de 2 contrats pour des jeunes en situation de handicap.

L'IAE (INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE)

Ce dispositif permet à des jeunes les plus éloignés de l'emploi (majoritairement des jeunes hommes) d'être accompagnés progressivement vers l'emploi avec un volet d'accompagnement social important. Ils sont plus faiblement diplômés pour la plupart.

L'orientation via une plateforme dédiée repose sur un agrément délivré par France Travail pour permettre aux jeunes d'intégrer une Structure d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE).

Impact et résultat :

260 prescriptions +85% sur la Plateforme de l'inclusion.

16% ont été recrutés, majoritairement sur des chantiers d'insertion.

70 contrats signés +87%.

ENCOURAGER L'ACCÈS À LA FORMATION

La formation est un chemin qui mène vers l'emploi.

Voilà pourquoi, la Mission Locale en tant qu'opérateur du CEP (Conseil en Évolution Professionnelle), valorise fortement auprès des jeunes l'accès à la formation et à la qualification en vue de leur insertion professionnelle réussie et durable.

399 entrées en formation pour 359 jeunes

3 domaines de formations sont les plus plébiscités : la Vente, l'Aide à la personne et la Santé et le Bâtiment.

En amont, des formations permettant à la fois une remise à niveau générale et/ou une remobilisation peuvent être nécessaires pour certains jeunes.

46% des jeunes entrés en formation ont un niveau inférieur au CAP et 18% sont mineurs.

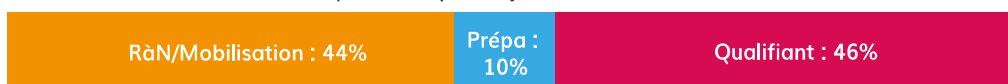
En 2025, la Mission Locale a priorisé les offres de formations courtes, afin de mettre immédiatement les jeunes en action sans plus attendre.

Par conséquent, les formations de types HSP (Habilitation de Service Public) ont atteint un niveau record : **107 entrées en 2025 contre 85 entrées en 2024.**

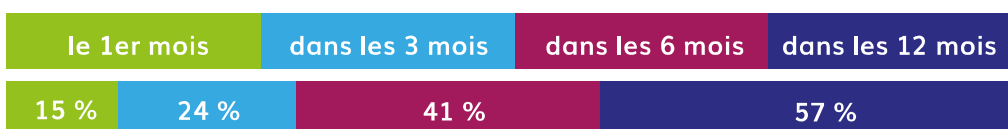
Sont proposés en amont des entrées en formation, les ateliers Déclic de l'AFPA ou la Promo 16-18 ans de l'AFPA qui permettent aux jeunes de travailler sur eux-mêmes (l'estime de soi, apprendre à se connaître, la relation aux autres, développer ses compétences . . .).

L'accès aux formations qualifiantes progresse.

Répartition par objectif de formation



Taux d'accès à l'emploi à l'issue de la formation



40% des jeunes ont intégré une formation qualifiante.

Par ailleurs, nos liens avec les organismes de formation se resserrent et se matérialisent par des échanges réguliers à travers la présentation de leur offre de formation lors de nos réunions d'équipe ou directement auprès des jeunes en réunion d'information collective.

Impact et résultat :

- **591 prescriptions de formation réalisées :** le Conseiller cible les actions, réalise la prescription et accompagne le jeune dans son parcours .
- Développement du partenariat : organisation d'un CAFÉ PARTENAIRES avec la Région Nouvelle Aquitaine, participation aux Flashs Formation.
- Découverte du centre EPIDE pour 8 jeunes dont 2 jeunes ont rejoint cet établissement.
- Visites d'organisme de formation dont le salon de l'agriculture en partenariat avec l'ANEFA.
- 5 demandes d'aides individuelles via les dispositifs de la Région NA (AJR) et du CD 64 (FAJ).
- 15 Jeunes orientés vers le Dispositif SESAME DRJSCS Nouvelle Aquitaine

CONSEIL REGIONAL	271
Amorce de parcours	7
* HSP SOCLE	37
* HSP Niveau Qualification	70
Ecole de la 2ème Chance	73
ETAT	51
Auto Financement	41
France Travail	17
Autre : OPCA/OPCO, FSE/ CD64, AGEFIPH	19



Journée de la Formation le 17 septembre 2025

L'ALTERNANCE

Le nombre de contrats d'alternance **progresses de 20% par rapport à 2024.**

La multiplicité des actions réalisées en faveur de l'apprentissage sur le territoire (forums / portes ouvertes) offrent aux jeunes de nombreuses perspectives d'accès à l'alternance.

30% des jeunes ont effectué une période d'immersion en entreprise, en amont de leur contrat d'alternance. Le commerce, le BTP et les fonctions support à l'entreprise sont les principaux secteurs qui ont recruté des alternants en 2025.

Les jeunes ayant débuté un contrat ont majoritairement un niveau inférieur au CAP en raison notamment d'une progression d'entrées en apprentissage de jeunes mineurs par rapport à l'année 2024.

De plus, nous avons entrepris plusieurs actions pour assurer et favoriser l'embauche des jeunes mineurs au sein des entreprises et CFA.

Une Chargée de Projet a pour mission de promouvoir l'apprentissage auprès des jeunes, les informe, les guide et les prépare à la recherche d'un contrat d'apprentissage.

Une nouvelle priorité : éviter les ruptures de parcours.

En 2025, 5% des contrats signés par des jeunes accompagnés de la Mission Locale se sont interrompus avant terme.

Depuis septembre 2025, via un système d'information partagée avec les CFA du territoire, la Chargée de Projet prend contact avec les jeunes connus ou non connus par la Mission Locale. Pour les jeunes sans solutions, elle réalise un point sur les difficultés rencontrées et si besoin les accompagne dans la recherche d'un nouvel employeur ou d'autres solutions.

IMPACT ET RÉSULTAT :

237 jeunes - 31 ateliers Com'Alternance.

68 jeunes contactés pour prévenir la rupture et réaliser un suivi de situation.

E.R.I.P. DU BÉARN

ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ



Depuis 2015, les EMA (Espace Métiers Aquitaine) puis l'ERIP se sont largement développés répondant à un besoin grandissant de la population locale en matière d'informations et de conseils sur les métiers et l'orientation.

L'ERIP du Béarn est porté les 3 Missions Locales du Béarn (Pau, Morlaàs, Mourenx) en consortium.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées en est la cheffe de file et s'est vue attribuer le label par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine.

L'ERIP du Béarn se déploie à l'intérieur de son bassin d'emploi à partir de plusieurs lieux d'accueil identifiés à savoir Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Oloron, Mourenx, Orthez.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées, en plus de sa mission de cheffe de file anime et gère les sites de Pau, Lons et Nay, grâce à d'une équipe de 3 Conseillères d'Insertion Professionnelle et d'une Coordinatrice.

Favoriser la découverte et la connaissance des métiers, trouver sa voie professionnelle, sont des étapes essentielles d'une insertion professionnelle réussie que l'équipe de l'ERIP du Béarn s'attelle à promouvoir en direction des jeunes, des adultes, des demandeurs d'emploi et du public scolarisé.

Une aide et un soutien pour :

- définir un projet professionnel viable ;
- construire son orientation ou sa reconversion professionnelle ;
- élaborer sa recherche d'emploi.



Zoom sur les métiers du Sport à Lons le 13 mars 2025

L'offre de service se décline à travers :

- des ateliers d'orientation et des actions de sensibilisation et de découverte des métiers
- des animations d'ateliers Cap Orientation ;
- des réunions d'informations collectives «1 heure, 1 Métier» ;
- des visites d'entreprises et Rallyes métiers ;
- des Informations collectives de présentation des formations ;
- des Zooms Métiers, dans les secteurs de métiers en tension de recrutement (Service à la personne, Énergies Renouvelables, Numérique, BTP, Aéronautique, Restauration, Métiers du sport et de l'Animation, Métiers des Armées et de la Gendarmerie, Agent Immobilier, Agro-alimentaire, Logistique).

216 jeunes participants suivis par la Mission Locale.

IMPACT ET RÉSULTAT :

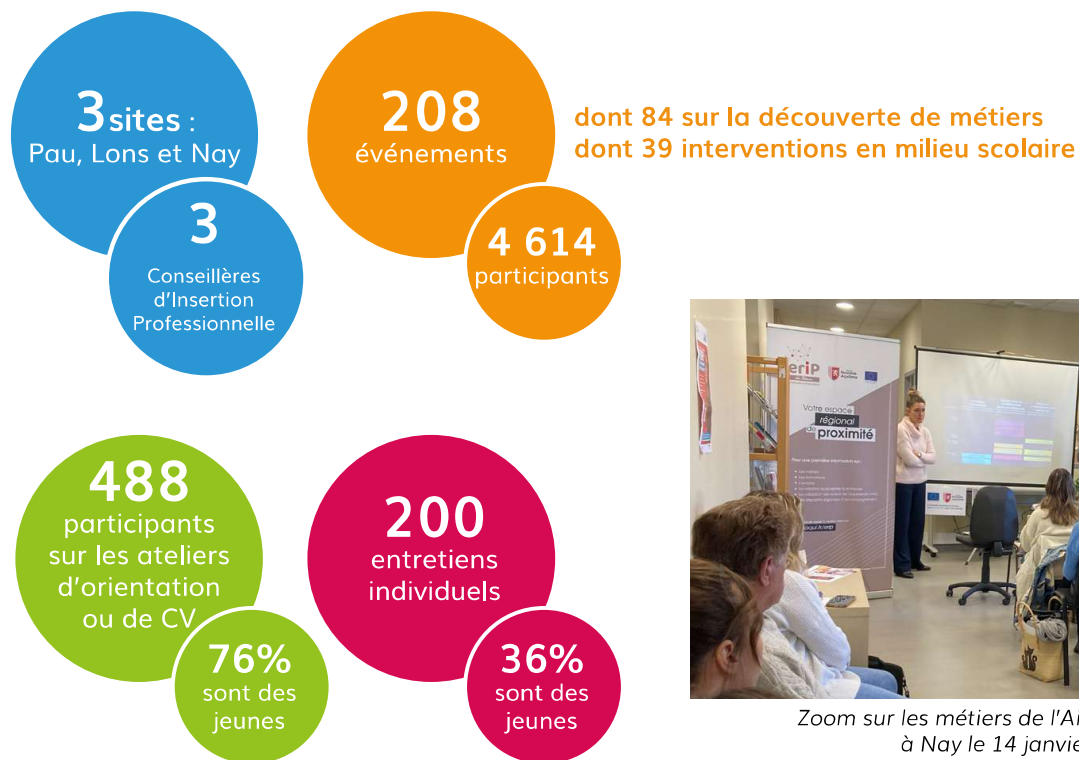
21 visites de CFA et d'organismes de formation.

167 jeunes présents au Village des Métiers du BTP.

26 participants aux 6 réunions d'information collective du CIBC sur la VAE et le CFP.

9 réunions d'information collectives sur la création d'entreprise : «ENTREPRENDRE, La Région à vos côtés»

Présence mensuelle du CIRFA.



Zoom sur les métiers de l'Aide à la Personne
à Nay le 14 janvier 2025

AVENIR PRO

Dans le cadre de la réforme des Lycées Professionnels nous avons poursuivi le déploiement du dispositif AVENIR PRO en direction des jeunes lycéens des classes de Terminale Bac Pro ou CAP, qui ont un futur projet d'entrée dans la vie active.

Les Conseillères de l'ERIP ont réalisé, au sein des 6 Lycées Professionnels qui nous ont été affectés, des **36 ateliers** auprès de **630 élèves**.

Ce dispositif est amené à se développer sur les années à venir.



Information collective sur les métiers de la Restauration avec l'UMIH à Pau le 18 décembre 2025

LES MOMENTS FORTS EN 2025

Signature emblématique avec le CIRFA

4 mars 2025



Forum Emploi et Jobs d'Été

26 mars 2025

35 entreprises
884 candidats



Journée de l'Intérim

30 avril 2025

33 agences d'intérim
254 candidats



Visites d'entreprises :

- Chantier de la CAPEB : 5 jeunes
- Bergeret : 8 jeunes
- Cancé : 3 jeunes
- Epide : 8 jeunes
- Village du BTP : 167 jeunes
- Road Show de la CPAM : 8 jeunes
- Lycée des Métiers à Gelos : 8 jeunes
- IF2I : 2 jeunes
- Verdier : 6 jeunes
- ANSAMBLE : 5 jeunes
- Caravane des volontaires : 9 jeunes
- Cave de Jurançon : 12 jeunes
- Salon de l'Agriculture à Bordeaux : 18 jeunes
- Cazenave : 5 jeunes
- Journée du Tourisme INFA : 6 jeunes
- ...



Stands «Aller vers» Septembre 2025



Journée de la Formation 17 septembre 2025



Journée Portes-Ouvertes 8 octobre 2025



TGS de Pau 1 et 2 novembre 2025

Présentation du diagnostic territorial sous forme de conférence participative «Notre histoire, notre territoire» 10 décembre 2025



CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2025



34 salariés

13 lieux d'accueil



1 351 premiers accueils
(+5.6%)

2 812 jeunes accompagnés
(+7.7%)

FORMATION

591 prescriptions sur une formation.

399 entrées en formation pour **359** jeunes

RELATIONS ENTREPRISES

624 offres d'emploi déposées pour
1 103 postes à pourvoir.

298 entreprises en contact.

1 639 mises en relation sur les offres
d'emploi

13% des jeunes, soit **356** jeunes, ont
réalisé **502** immersions en entreprise.



28 %, soit **778** jeunes, ont
participé au moins à un atelier

LES ENTRÉES EN DISPOSITIF

2 309 jeunes en dispositif dont

1 825 nouvelles entrées

◇ **933** en PACEA (**40 %**)

◇ **721** en PAO (**31%**)

◇ **532** en CEJ (**23 %**)

◇ **67** en Parrainage (**3%**)

◇ **45** JSMJ (**2%**)



1 601 306 € d'allocations financières
versées aux jeunes dans le cadre
du PACEA, du CEJ et du FAJ

12%
soit **352** jeunes
résident dans les
Quartiers Prioritaires
du Hameau et de
Saragosse

16%
sont mineurs
Soit une progression
de **16,3%**
en premier
accueil

54,2%
des jeunes ont un
niveau inférieur ou
égal au CAP

8.1 %
des jeunes ont
une reconnaissance
de Travailleurs
Handicapés

LES TYPES DE CONTRATS

◇ **1689 (59%)** CDD non durables

◇ **667 (23%)** CDD ou CDI temps partiel

◇ **221 (8%)** CDD durable / alternance

◇ **185 (6 %)** CDI

◇ **81 (3 %)** Contrats aidés

◇ **14 (0.5%)** Création d'entreprise

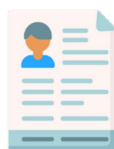
ERIP du Béarn

Sites de Pau, Nay et Lons

4 614 personnes reçues sur les
208 événements et ateliers collectifs
organisés (zooms métiers, accueil
de groupes, informations collectives,
interventions en milieu scolaire,...)

488 participants aux ateliers
Orientation ou CV

200 personnes ont été reçues en
entretien individuel



995 jeunes (**35 %**) ont signé
2 857 contrats de travail

PERSPECTIVES 2026

Mettre en place un plan d'amélioration continue

à partir des axes de progrès identifiés, à l'issue de l'audit de labellisation réalisé en avril 2025 :

- ✓ Travailler sur la prévention des discriminations en entreprise.
- ✓ Construire des actions innovantes.
- ✓ Systématiser la procédure de traçage du suivi des jeunes en entreprise.

Déployer le dispositif Avenir Pro au sein de 6 Lycées Professionnels de l'agglomération paloise :

- ✓ Lycée Professionnel le Beau Rameau (Igon),
- ✓ Lycée Professionnel Saint Cricq (Pau),
- ✓ Lycée Professionnel St Vincent de Paul (Pau),
- ✓ Lycée Professionnel des Métiers de l'Habitat et de l'Industrie (Gelos),
- ✓ Lycée Professionnel Immaculée Conception Beau Frêne (Pau),
- ✓ Lycée Professionnel André Campa (Jurançon).

Elaboration des objectifs d'évolution et de progression

pour les 5 ans à venir, suite à la démarche de réactualisation de notre Projet de Service 2025-2030 :

- ✓ Augmenter la proportion de jeunes qualifiés à l'issue de leur accompagnement.
- ✓ Augmenter le nombre de jeunes en contrat d'apprentissage.
- ✓ Augmenter le nombre de jeunes accompagnés par la réactivation du vivier « jeunes en veille ».
- ✓ Accroître la mise en emploi : 30 à 40% des accompagnements aboutissent à une mise en emploi.
- ✓ Maintenir la labellisation que nous avons acquise pour la période de 5 ans : 2025-2030.

- ✓ Structurer notre démarche qualité,
- ✓ Contribuer activement à la réussite de la nouvelle organisation
- ✓ Appropriation par les équipes des nouveaux outils communs à France Travail et Cap Emploi.

DOSSIER DE PRESSE

La République des Pyrénées, 13 mars 2025, p. 3
Article sur «Task Force»

Face aux besoins de recrutement, une «task force» créée pour l'emploi

Pour répondre aux défis du recrutement, les acteurs du réseau pour l'emploi coordonnent leurs compétences. Première étape à Pau avec une mission dédiée aux métiers du soin et de l'accompagnement.

Aides à domicile, aides-soignants, intervenants dans les Ehpad... manquent toujours autant à l'appel dans les Pyrénées-Atlantiques. La préfecture et France Travail ont identifié parmi les secteurs en tension, les métiers du soin et de l'accompagnement. Une filière repérée comme prioritaire dans le cadre de la loi sur le plein emploi, dont vient de s'emparer un nouveau groupe de travail interdisciplinaire.

Cette «task force entreprise» est composée de tous les acteurs du réseau pour l'emploi du 64. Il s'agit à la fois des agents issus de France travail, des missions locales, de Cap emploi, du conseil départemental et de la Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités des Pyrénées-Atlantiques.

Patchwork d'expertises

Répartis en binôme, ces duos devront utiliser «tout le patchwork de leurs expertises» pour aider les entreprises qui se heurtent à la complexité du recrutement.

«Objectif : que l'offre d'emploi et la demande matchent», selon les termes de Joëlle Gras, secrétaire générale adjointe de la préfecture des Pyrénées-Atlantiques. «Vous vous connaissez tous, vous représentez une pluralité de disciplines et vous disposez d'un objectif partagé», précise la sous-préfète à l'heure de lancer les premières rencontres sur le terrain.

Les métiers du soin et de l'accompagnement se sont traduits dans le département par 80 000 recrutements entre septembre 2023 et septembre 2024, 33 000 l'année suivante. «Il s'agit parfois de missions très courtes», indique David Vialat, directeur 64 de France Travail. «Ce secteur représente aujourd'hui près de 30 % des besoins de recrutement autour de Pau. Mais ce sont des emplois que l'on retrouve aussi très facilement en milieu rural, donc géographiquement accessibles à tous».

Après un premier bilan de cette task force prévu ce vendredi 14 mars, l'action montera en puissance à partir du 31 mars et jusqu'au 4 avril, à l'occasion de la semaine thématique nationale dédiée à cette filière. Prochaines étapes : relancer ce groupe de travail pour des missions dans les branches industrielles, puis de l'hôtellerie-restauration, l'agriculture et le BTP.

BÉNÉDICTE MALLET



La préfecture et France Travail ont précisé les missions dédiées aux acteurs du réseau pour l'emploi. Ascension Torrent

La République des Pyrénées, 28 mars 2025 p.7
Job-Dating - Métiers du soin et de l'accompagnement

ANGAÏS

Un job dating sur les métiers du soin et de l'accompagnement

La Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec de nombreux partenaires du territoire, propose le vendredi 4 avril un job dating et des rencontres avec les professionnels des métiers du soin et de l'accompagnement.

Le vendredi 4 avril, de 14 h à 17 h à la salle des fêtes d'Angaïs, dans le cadre de la Semaine des métiers du soin et de l'accompagnement, un job dating et des rencontres avec les professionnels du secteur seront organisés par la Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec tous les acteurs partenaires du territoire (France Travail, Insertion Emploi Béarn Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonomie du Conseil départemental).

Au cours de cet après-midi, le public pourra rencontrer des employeurs qui recrutent dans plusieurs secteurs : métiers des Ehpad (aides-soignants, infirmiers, accueil...), de la petite enfance, du secrétariat, du transport de personnes (ambulances), de l'animation jeunesse, du social et de l'éducatif. Cette rencontre permettra aux entreprises locales de recruter et au public de se renseigner sur la diversité des métiers proposés et les différents parcours de formation.



Le job dating aura lieu le 4 avril à Angaïs. DA

De très nombreuses structures et entreprises locales seront présentes, ainsi que tous les acteurs du service public de l'emploi qui auront pour objectif d'accompagner et de guider au mieux le public. Un escape game animé par le service Autonomie du Département aura pour fonction de mettre en situation les demandeurs d'emploi et d'engager une réflexion sur les représentations liées aux métiers de l'aide à la

personne.

France Travail proposera des ateliers permettant de repérer les habiletés de chaque candidat. Dans l'Ado'Bus, qui sera garé devant la salle des fêtes, le service Jeunesse du Pays de Nay animera, dans le cadre de l'Info Jeunesse, un pôle autour des métiers de l'animation avec les ALSH du territoire.

Infos et inscriptions : 05 59 611 82 (choix 1) ou <https://urls.fr/6BtXK>.

La République des Pyrénées, 8 avril 2025 p.14
Job-Dating - Métiers du soin et de l'accompagnement

ANGAÏS

Rencontres positives pour le secteur du soin et de l'accompagnement

Acteurs de l'emploi, organismes de formation et entreprises étaient réunis afin de renseigner ou recruter des candidats aux métiers du soin et de l'accompagnement.

Le Comité départemental pour l'emploi des Pyrénées-Atlantiques a déterminé, lors de sa réunion d'installation le 6 décembre 2024, une première action visant à accompagner les recrutements des métiers du soin et de l'accompagnement.

Au cours de la semaine nationale consacrée à ces métiers, cette action a été déclinée localement par le Comité local pour l'emploi de l'arrondissement de Pau, avec l'organisation d'un événement porté par chaque EPCI (établissement public de coopération intercommunale). C'est dans ce cadre que la Communauté de communes du Pays de Nay a organisé, à la salle des fêtes d'Angaïs, un job dating et des rencontres avec les professionnels des métiers du soin et de l'accompagnement, en collaboration avec tous les acteurs



La sous-préfète Joëlle Gras et Christian Petchot-Bacqué, président de la CCPPN, entourés d'élus et d'acteurs de l'emploi. Bernard Semajian

partenaires du territoire (France Travail, Insertion Emploi Béarn Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonomie du Conseil départemental). De nombreux organismes de formation et entreprises du territoire étaient représentés, permettant de traiter de nombreuses thématiques comme les métiers des EH-PAD (aides-soignants, infirmiers, accueil...), de la petite enfance, du secrétariat, du transport de per-

sonnes (ambulances), de l'animation jeunesse, du social et de l'éducatif... Environ 65 personnes ont été accueillies. Certaines cherchaient un emploi, d'autres des renseignements sur les professions du soin et de l'accompagnement. Les rencontres avec les professionnels ont souvent été fructueuses et ont permis de créer du lien dans un domaine dans lequel les recrutements fonctionnent souvent en réseau.

A group of soldiers in various uniforms, including some in camouflage and others in more formal military dress, are standing in a line in front of a building. The image is framed by a dark, textured border on the left and right sides.

Le site de Pau de l'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn organise un zoom sur les métiers de l'armée ce jeudi 13 février à 9h30 dans les locaux de la Mission locale, en partenariat avec le CIRFA (Centre d'information et de recrutement des forces armées). Pilote, génie de combat, navigateur, de nombreuses professions de terrain de l'armée de terre, de la marine nationale, de l'armée de l'air et de l'espace seront présentés ainsi que les métiers de sou-

tion, allant de mécanicien à cuisinier, en passant par ceux de l'informatique, de l'administration ou du BTP. Les participants pourront rencontrer des militaires qui informeront sur les formations, aides et conditions requises. Parmi les prérequis communs aux trois corps d'armée : être âgé entre 17 ans et demi et 30 ans, de nationalité française et avoir été recensé ou avoir fait sa journée d'appel. Renseignements au 05 59 98 90 40 ou à enr@beampau.fr

1 000 postes à décrocher pour les jeunes, au forum de l'emploi et des jobs d'été, mercredi

Le traditionnel forum de l'emploi et des jobs d'été se tiendra ce mercredi 26 mars, de 14 h à 17 h 30, au Palais Beaumont. Chaque année, le rendez-vous de la mission locale promet des centaines d'offres, près de 1 000 cette fois.

Le forum qui vise d'abord les 16-25 ans, est ouvert à tous. Sidiki Ouedraogo, le directeur de la mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées, rappelle que « peu d'entreprises proposent des contrats aux mineurs », souvent dans le castrage de maïs, le nettoyage, l'animation et la restauration rapide.

Si les jobs d'été sont dans le viseur des jeunes, des contrats différents sont offerts, sur les six



40 entreprises seront présentes pour rencontrer les postulants. Archives Ascension
Toront

mois, et de plus en plus d'alternance. Les employeurs cherchent « le savoir-être plus que l'expérience, et forment rapidement les jeunes », précise Sidiki Ouedraogo.

L'après-midi permettra de rencontrer des recruteurs. 40 entreprises seront présentes, issues notamment de l'aéronautique (Safran et Exameca), du transport (Idéalis), du commerce (H&M), de l'animation (Aqua Béarn), du tourisme (DPS Pyrénées), de l'hôtellerie-restauration (McDo), de l'agroalimentaire (Euralis), du nettoyage industriel (APR), de l'aide à la personne, de la manutention (Fareva) ou même l'armée.

En vue du forum, l'ERIP du Béarn propose des créneaux pour actualiser son CV, sur inscription à Pau (05 59 98 90 40), Lons (05 59 40 32 44) et Nay (09 70 72 01 63). Le forum est gratuit, sans inscription préalable. Rens au 05 59 98 90 40 ou à contact@mljpau.fr.

Avant l'été, la quête de l'emploi pour les jeunes

C'était la foule des grands jours ce mercredi 26 mars au Palais Beaumont à l'occasion du forum Emploi et jobs d'été. Proposé comme chaque année par la Mission locale pour les jeunes Pau Pyrénées, ce rendez-vous a été l'occasion pour eux de venir à la rencontre de la quarantaine d'entreprises présentes sur place. Un millier d'emplois, CDD comme CDI étaient proposés.

Les jeunes mobilisés

L'un d'entre eux fera peut-être le bonheur de Gabriel. Ce jeune Pailou de 20 ans est justement venu les bras chargés de CV pour tenter d'occuper au mieux son été. « Je cherche du travail pour juin et juillet », annonce cet étudiant qui consacrera son mois d'août à un tour d'Espagne avec des amis. « Il va me falloir un peu de budget pour ça », sourit ce jeune homme qui cherche dans tous les secteurs promouvus.

L'ora, quant à elle, a davantage ciblé son ambition. Ce sera la vente ou la garde d'enfant - annoncent cette jeune femme prête à travailler durant tout l'été - même en septembre ». Yamina, elle, vise plutôt un job dans l'aide à la personne. « Je sais qu'il y a des postes de CDI. Je cherche plutôt un emploi complémentaire à mes études », précise la Paloise qui ne compte pas attendre l'été pour démarrer. « Je suis disponible dès maintenant », assure-t-elle en nous proposant même un CV.

Quelques mètres plus loin, Jean-Luc et Vladyslas s'entraident avec attention les scribes avec annonces posées sur les panneaux centraux et réparties de façon géographique. « On se concentre sur Pau et son agglomération », précise

Une quarantaine d'entreprises étaient présentes ce mercredi après-midi au palais Beaumont. Assemblée fermée.

Jean-Luc qui vient en aide à Vladyslas, un jeune Ukrainien arrivé il y a quelques mois en France pour rejoindre sa mère. « Il vient à terme », se moque le niveau de français et le cherche maintenant un travail », poursuit le Palois, « nous avons un lien avec cette famille d'Ukrainiens qu'il a hébergé durant huit mois.

Au-delà des sauts étudiants
Pour les entreprises aussi, l'occasion est belle pour recruter, mais aussi se présenter. Certaines auront attiré beaucoup de monde durant toute l'après-midi à l'image de H & M dont la fille d'attente n'a pas désespéré. Et si le forum s'adressait plus particulièrement aux 18-25 ans, les entreprises ouvraient souvent davan-

De quoi attirer beaucoup de monde. La foule a d'ailleurs afflué tout au long de l'après-midi au Palais Beaumont. « On ne pensait

«Je sais qu'ils proposent des CDI, Je cherche plutôt un emploi complémentaire à mes études.»

pas avoir autant de monde », se réjouit Nathalie Bigot, responsable au sein de l'AJID (Aide et Intervention à Domicile) Béarn et Soule. L'association proposait notamment des CDI. Pour l'occasion, Mélissa Porcymiro, elle-

même auxiliaire de vie, était là pour évoquer ce métier qui souffre parfois d'une connotation négative.

L'entreprise Abellio était également présente avec des CDD et des CDI à proposer. Des propositions variées qui permettent aussi de faire en fonction du profil des candidats. « Nous nous adaptons aux disponibilités, aux compétences ainsi qu'au secteur géographique », souligne Catherine Schoumacher, la responsable des ressources humaines au sein de cette entreprise basée à Pau. De quoi séduire des étudiants, mais aussi ouvrir plus loin les critères de sélection. Ça tombe bien, le public présent ce mercredi était loin de se limiter au 18-25 ans.

KEVIN ESTRADA

Un jeu
Afin
du
lab
qui
dan
me

NAY

Les métiers des équipements d'énergie renouvelable se dévoilent



Un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable aura lieu ce jeudi 10 avril. DB

Afin de répondre à la demande du secteur des énergies renouvelables, qui est en plein essor mais qui manque de main-d'œuvre dans l'entretien des équipements, l'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn - site de Nay organise un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable ce jeudi 10 avril à 10 h, dans les locaux de l'antenne de la Mission locale à Nay (1er étage de l'Hôtel de ville).

Pour l'occasion, l'entreprise Ageotherm Clim ainsi que le BTP CFA 64 et les Compagnons du

Tour de France (site de Lons) seront présents afin de présenter les métiers et formations de ce secteur, notamment celles concernant l'installation et l'entretien des pompes à chaleur, panneaux solaires... ainsi que celle de chargé d'affaires en rénovation des bâtiments. Les participants pourront échanger avec des professionnels et des formateurs afin d'avoir toutes les réponses à leurs questions.

Action gratuite destinée à toute personne intéressée. Renseignements : eripbearnpau@mljpau.fr, 09 70 72 01 63.

Après le forum Emploi et job d'été de la Mission locale ce mercredi 26 avril ou encore le job dating industrie organisée ce jeudi 27 mars, de nombreux autres événements sont à prévoir ces prochaines semaines sur cette même thématique.

Samsic emploi Pau et la Cité de l'Emploi organisent notamment une journée de recrutement ce mardi 1er avril, de 9 heures à 12 heures au pôle Laherrère. Plusieurs entreprises seront pré-

sentes et les demandeurs d'emploi auront accès à des offres d'emploi dans plusieurs secteurs comme l'industrie aéronautique, l'agroalimentaire, le BTP, le transport ou la logistique. Quelques jours plus tard le jeudi 10 avril de 9 heures à 17 heures, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (UPPA) et son club des entreprises organisent la deuxième édition de Campus pro alternance sur le campus de Pau. Des offres de contrat d'an-



prentissage ou de professionnalisation seront proposées aux étudiants de l'UJPPA. L'université propose toujours aux recruteurs d'envoyer leurs offres à alternance@univ-nau.fr.

lab
les
sion
l'H
Pour
Ag
CE

DOSSIER DE PRESSE

La République des Pyrénées, 17 avril 2025, p.13

NAY

Les demandeurs d'emploi ont pu rencontrer différentes entreprises

Pour sa 3e édition, le forum de l'emploi du Pays de Nay a accueilli sous les halles 290 visiteurs.

La Communauté de communes du Pays de Nay a organisé la 3e édition du forum de l'emploi multi-secteurs, en partenariat avec les acteurs de l'emploi et de l'insertion (France Travail, Insertion Emploi Béarn-Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSEI Est-Béarn et service autonome du conseil départemental). Cette année, afin d'intéresser aussi un public jeune, le choix avait été fait d'organiser l'événement le mercredi après-midi. Cela a peut-être pu freiner les familles, notamment les familles monoparentales. Si ce choix est reconduit, il conviendra de réfléchir



Les halles ont accueilli la 3e édition du forum de l'emploi du Pays de Nay. Bernard Semerjian

chir à la possibilité de garde pour les enfants.

Des candidatures plus qualitatives
290 visiteurs sont venus aux halles à la recherche d'un emploi

ou de pistes et de conseils pour faire évoluer leur carrière. Ils étaient un peu moins nombreux que l'année précédente. Mais dans l'ensemble, ils ont passé plus de temps sur le forum. Ils

ont pu y rencontrer 26 entreprises ainsi que deux organismes de formation qui avaient des contrats de professionnalisation à proposer.

Si les entreprises ont reçu un peu moins de candidats, les candidatures étaient plus qualitatives. Cancé, Nextteam, Despagnet, McDonalds, Laguilhon, la CCPN et les agences d'interim ont visiblement connu une forte fréquentation.

Beaucoup de jeunes se sont déplacés, ce qui a permis au service jeunesse de la CCPN de faire la promotion de la Boussole des jeunes et de l'information jeunesse. Cependant, il y avait très peu d'offres pour les mineurs, excepté les travaux agricoles ou les colonies de vacances pour les titulaires du BAF.

Grâce à leur très bonne cohésion, tous les acteurs du service public de l'emploi présents ont pu efficacement guider les visiteurs tout au long de l'après-midi, et ainsi faciliter leur parcours.

La République des Pyrénées, 29 septembre 2025, p.8

Un procès fictif pour initier les jeunes à la justice

Six jeunes suivis par la Mission locale ont préparé pendant quatre jours un procès fictif qu'ils ont joué au palais de justice.

« Vous pouvez vous asseoir. » D'une voix sûre, Sasha, 18 ans, assume parfaitement son rôle de présidente du tribunal correctionnel, reformulant une question incomprise par le prévenu, aidant un avocat à trouver le bon mot ou encore en demandant à la victime ses regrets quant à sa vie d'avant. Ce jeudi matin, grâce à un procès fictif, joué entre les murs mêmes du palais de justice, la jeune femme a pu toucher du doigt le fonctionnement de la justice. L'événement marque l'aboutissement d'un cycle de trois ateliers de préparation pour six jeunes accompagnés par la Mission locale. Encadrés par Sylvain Laxalt, ju-

riste au sein de l'association Info-Droits, ils ont eu accès à un dossier « inventé de toutes pièces » lundi, avec faux PV des forces de l'ordre, témoignage et rapports médicaux. Dans le cas présent, un homme, positif à l'alcool et à la cocaïne et en excès de vitesse, a renversé en scooter une femme qui se rendait au parc avec son enfant dans la poussette.

« C'était quasiment impossible de lui éviter une sanction, mais le rôle des avocats est de veiller au respect des droits du prévenu », rappelle le juriste devant l'inquiétude des jeunes.

« C'était impressionnant »
Mardi, le petit groupe a assisté à une véritable séance au palais de justice, une première pour la majorité d'entre eux. « C'était impressionnant », reconnaît Aaron, 22 ans, qui a été très touché par les situations « plus ou moins graves » présentées.

Après une journée mercredi de préparation du dossier, ces jeunes qui cherchent encore leur voie se



Au palais de justice, six jeunes suivis par la Mission locale ont joué un procès fictif. Nicolas Sabathier

sont retrouvés mis en situation. De l'interrogatoire du prévenu au réquisitoire du procureur, toutes les étapes d'un procès en correctionnelle ont été suivies à la lettre. « On doit se lever ? », demande Ethan, l'avocat de la victime. « Oui. C'est très protocolaire, mais justement l'institution est là pour rétablir un ordre qui apparemment a été rompu », répond Sylvain Laxalt, à l'arrivée de la présidente Sasha.

À la fin de la confrontation, c'est seule qu'elle a dû délibérer. « Je suis plus méchante que le procureur. J'ai le droit ? », interroge la jeune fille. « Vous êtes la présidente, c'est vous qui donnez la

sanction en vous appuyant sur la loi. Et dans tous les cas, le prévenu et la victime ont le droit de faire appel », précise le juriste.

« J'aurais aimé avoir plus de temps pour me préparer à l'oral. C'est difficile d'improviser », estime Ethan à l'issue du procès fictif. Sasha, adepte de criminologie et de psychologie, reconnaît que « l'éloquence peut tout changer ». Quant à Aaron, il aimerait désormais suivre un procès aux assises.

Cette initiative originale de sensibilisation à la justice, financée par des fonds de la préfecture et de l'Agglomération paloise, est également proposée à des collégiens.

FLORENCE CHEVALIER

La République des Pyrénées, 29 juin 2025, p.10

GAN

Conseils, orientation et recrutement à la « Place de l'emploi »



France Travail, Cap Emploi, l'Afpa et la Mission Locale au plus près du terrain. Jean-Pierre Labarthe

La place de la mairie de Gan s'est animée, accueillant une initiative essentielle pour l'emploi en zone rurale. Organisée par France Travail, la « Place de l'emploi » visait à aller au-devant des publics les plus éloignés du marché du travail, en facilitant les rencontres avec les acteurs locaux de l'emploi, de la formation et de l'insertion.

Sous un soleil radieux, cette matinée a été marquée par la convivialité et l'efficacité. Le « camion de l'emploi » sillonne actuellement les zones rurales pour amener les ressources directement au cœur des territoires fragilisés.

Des acteurs locaux engagés

L'animation de l'événement était assurée par France Travail, la Mission Locale de Pau et Cap Emploi, avec la participation de l'Afpa, de la maison France Services de Gan et le soutien précieux de la municipalité de Gan.

Les trois entreprises phares du territoire sont venues enrichir l'événement : les eaux d'Ogeu, la société Michaud Apiculteur et la fromagerie des Chaumes. Avec la participation de 52 visiteurs, la « Place de l'emploi » a permis de nombreux positionnements sur des formations et des contacts positifs entre employeurs et demandeurs d'emploi. Un bilan très positif qui illustre parfaitement l'esprit de cette démarche proactive et humaine.

Les échanges avec les conseillers et recruteurs ont été multiples et constructifs. Un poste en alternance a même été négocié au cours de la matinée, témoignant de la dynamique positive instaurée par cette initiative. Les visiteurs ont exprimé leur satisfaction quant à l'organisation et à l'accueil reçu. Un rendez-vous réussi dans un esprit de proximité et de soutien aux territoires ruraux.

La République des Pyrénées, 10 juillet 2025, p.9

La Mission locale a accompagné plus de jeunes l'an dernier



L'assemblée générale de la Mission locale a eu lieu à l'hippodrome. DR

Fin juin, à l'hippodrome, se tenait l'assemblée générale de la Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées en présence d'une centaine d'acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation. Cette structure dédiée à l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans dans leur insertion socioprofessionnelle. Régis Laurand, le président, a sa-

lué les efforts conjoints des équipes et des partenaires, qui ont contribué à une hausse notable du nombre de jeunes accompagnés (+ 13 % de premiers accueils). Quelque 1709 contrats de travail ont ensuite été signés. Le directeur, Sidiki Ouedraogo, a exprimé sa satisfaction quant aux résultats obtenus : « Ces résultats montrent que nos efforts collectifs portent leurs fruits. L'obtention de la labellisation et l'augmentation du nombre de jeunes accompagnés illustrent la pertinence de nos actions. Ensemble, nous construisons des solutions durables et innovantes pour l'avenir », a-t-il conclu. Une conférence d'Isabelle Calkins, sur le thème « La générosité, levier d'engagement », a conclu l'assemblée en offrant une réflexion profonde sur les valeurs essentielles qui sous-tendent l'action de la Mission locale.

NAY

Première édition nayaise de « 100 Chances 100 Emplois »

Six jeunes en recherche d'une insertion professionnelle ont participé au dispositif « 100 Chances 100 Emplois ».



Jeunes et partenaires participant au dispositif « 100 Chances 100 Emplois » à Nay. Bernart Sermanjan

Le dispositif « 100 Chances 100 Emplois » est né en 2004, a été mis en place à Pau il y a plus de deux ans et, pour l'antenne nayaise de la Mission locale pour les jeunes, il s'agissait d'une première édition. Porté par l'association « 100 Chances 100 Emplois », Adecco et la Mission locale Pau Pyrénées, le dispositif vise à accompagner des jeunes en difficulté vers une insertion professionnelle durable, grâce à une dynamique collective et à l'engagement des acteurs économiques locaux. Après avoir été repérés par la Mission locale, les candidats ont participé à une semaine intensive de

coaching qui vise la reprise de confiance en soi, la valorisation des compétences et des savoir-faire : travail sur le projet professionnel, CV, lettre de motivation, méthode de recherche, préparation d'entretien d'embauche... de nombreux thèmes ont été abordés.

Dialogue avec les partenaires

À Nay, six jeunes ont suivi cette semaine de préparation, avant la séance de pitch au centre multiservices. Chacun s'est présenté et a défendu son projet devant les responsables de la Mission locale, les membres des organismes de formation et d'insertion, ainsi que

des représentants des entreprises partenaires du dispositif, rejointes à Nay par des entreprises du territoire, Feu Vert, Tribay et le Sivom. L'épreuve du pitch, au cours de laquelle ils ont su montrer leur motivation, leur a permis de mesurer le chemin parcouru durant leur semaine de coaching, et surtout de dialoguer avec les partenaires. Ceux-ci leur ont donné de précieux conseils, des informations sur les parcours possibles et des pistes pour trouver ce qu'ils recherchent. À l'issue du pitch, l'échange entre les jeunes et les partenaires s'est poursuivi de façon moins formelle autour d'un buffet.

La République des Pyrénées, 7 mars 2025, p. 2 et 3 - Article sur l'Armée + sur la Signature Emblématique qui s'est faite à la MLJPP le 4 mars

Comment les forces spéciales du 64 vont se transformer

L'armée française évolue face à un monde de plus en plus chaotique. Une bascule supervisée localement par le général Jean Laurentin, nouveau patron des militaires du département. Entretien.

Guerre en Ukraine, crises au Proche-Orient, tensions en Asie : depuis plusieurs années, le monde devient de plus en plus chaotique. Les lois internationales s'estiment, alors que la guerre hybride, elle, bat son plein. Le président Macron l'a encore rappelé, ce mercredi soir, lors de son allocution à la Nation (lire page 30), alors qu'il évoquait « la menace russe ». Pour faire face, l'armée française doit s'adapter. Une transformation qui concerne notamment les forces spéciales (FS). Dans les Pyrénées-Atlantiques, la bascule a été entamée et est supervisée par le nouveau patron des militaires du 64, le général de division Jean Laurentin. Entretien.

En 2024, le commandement des forces spéciales de l'armée de terre (CAST), basé à Pau, est devenu celui des Actions spéciales terre (AST). Pourquoi ? Tout part de la Loi de programmation militaire (LPM) 2024-2030, qui prévoit la transformation des armées françaises pour faire face à un contexte international marqué par un fort regain de tensions (Ukraine, Asie, Moyen-Orient). C'est un basculement dans une nouvelle ère, après des décennies marquées par les interventions expéditionnaires de lutte antiterroriste (Afghanistan, Sahel). Pour l'armée de terre, cela se traduit par une montée en puissance vers le combat dit de haute intensité face à un adversaire de même niveau que nous, voire plus fort, à travers un plan dénommé « armée de terre combat ». Concrètement, cela veut dire que nous revenons aux missions qui étaient celles d'avant la chute du mur de Berlin. C'est la grande nouveauté de ces dernières années : savoir se défendre et attaquer dans le domaine informationnel. On nous demande de « gagner la guerre, avant la guerre ». C'est un domaine dans lequel notre pays est fortement vu par nos compétiteurs stratégiques : Wagner/Russie en Afrique - avec exemple

concrètement pour ces dernières ? Dans notre ancien modèle, sous l'égide du commandement des forces spéciales (COM FST), nous avions uniquement les régiments historiques : 1er RPMA de Bayonne, de RHFS et LCT-PS à Pau, 13e RDP en Gironde. Désormais, outre le fait que ces régiments vont devoir développer de nouvelles compétences - une nécessité pour s'adapter aux nouvelles données des conflits (drones, cyber, IA) - nous gagnons de nouvelles capacités.

D'une part avec le partenariat militaire opérationnel (PMO), auparavant appelé coopération militaire. Souvent, cela fait penser à l'Afrique. Mais aujourd'hui, il a basculé davantage en Europe. Exemple : la formation de la brigade ukrainienne Anne de Kiev à Pau. Je ne conduis pas directement ces partenariats, mais j'apporte une vision d'ensemble et un plan. Ensuite, nous gagnons les capacités d'influence et de lutte informationnelle en intégrant le CIAE (Centre interarmées des actions sur l'environnement) de Lyon. C'est la grande nouveauté de ces dernières années : savoir se défendre et attaquer dans le domaine informationnel. On nous demande de « gagner la guerre, avant la guerre ». C'est un domaine dans lequel notre pays est fortement vu par nos compétiteurs stratégiques : Wagner/Russie en Afrique - avec exemple

Cela aura-t-il un impact sur les effectifs militaires du 64 ? Non, pas vraiment. Pour rappel, la base de défense (qui inclut le sud des Landes) comprend 35 unités interarmées, avec évidemment les régiments bien connus (Se RHIC, de RHFS, 1er RPMA, TETAP), mais aussi d'autres moins médiatisés. Par exemple, nous avons la Marine nationale sur le département ! Outre ses deux sous-marins à Socos et Messanges, elle a récemment créé une flottille côtière, sur la base navale de l'Adour, à Bayonne. Cette escouade de réserve a principalement des mis-



Le général de division Jean Laurentin, à la tête des militaires du 64 depuis le 1er août dernier, dont les forces spéciales. Rodolphe Martin

sions de prévention et formation, mais aussi de surveillance du littoral. Au total, le 64 compte environ 5 000 membres du ministère des Armées, dont des réservistes. Leur nombre n'augmentera qu'à la marge (voir plus bas). Le plus gros changement est donc la réorganisation des forces spéciales, avec l'ajout du CIAE. Ses effectifs vont sensiblement augmenter, mais l'entité restera à Lyon.

Les régiments vont continuer à se moderniser ?

Oui, comme l'avait annoncé le ministre des Armées, Sébastien Lecornu, lors de sa visite à Pau en avril 2024. Dans le cadre de l'actuelle LPM, c'est environ un milliard d'euros qui va être investi dans le 64. Dont 733 millions rien que pour le Se RHIC et le Se RHFS. Ce dernier monte sensiblement en puissance, avec l'arrivée de nouveaux hélicoptères, le porte-hélicoptère du NH-90 (Gallian) en version forces spéciales (NH-90 FS), à partir de 2026. À l'horizon 2030, le régiment commencera à accueillir le nouvel hélicoptère interarmées léger, le HIGM - Guépard ». Le Se RHFS disposera d'une capacité d'un cinquantaine d'appareils, au total (idem pour le Se RHIC). Au final, ces évolutions impliquent de réorganiser les deux régiments et leurs infrastructures - notam-

ment les hangars - sans étendre le périmètre de la base et de renforcer la maintenance (une centaine de militaires en plus). D'ailleurs, le Se et le Se auront désormais chacun leur propre maintenance, alors qu'elle était auparavant commune entre les deux. Cela peut paraître un détail, mais c'est en réalité une grosse transformation, qui nécessitera beaucoup de travail.

Dans le 64, les militaires sont aussi appelés hors de leurs bases... Oui, tout à fait. Dans le cadre de ma mission de délégué militaire départemental, j'ai été chargé de répondre à la sollicitation du préfet face aux inondations en vallée d'Aspe. Face aux dégâts engendrés, il a demandé à bénéficier de

moyens militaires, notamment pour le transport d'équipements lourds des berges. Au quotidien, il y a aussi les militaires de la mission Sentinelle, assurée au profit du ministère de l'Intérieur, dans le cadre de la lutte antiterroriste ou ponctuellement contre l'immigration clandestine. Sur le 64, nous avons une unité qui a un double ancrage (gégé basque et paloise), avec deux sections et une petite équipe de commandement. Soit 60 à 80 militaires sur le terrain, auxquels il faut rajouter plusieurs autres unités, en alerte, mobilisables en cas de besoin. Besoin qui dépend de l'évaluation du niveau de menace qui est réévaluée tous les quatre mois, quand le préfet remet à jour sa réquisition de nos moyens.

MATHEU HOUADEC

Un chef, trois casquettes

À la tête des militaires du 64 depuis le 1er août 2024, le général Jean Laurentin reprend les traditionnelles « casquettes » de son poste. Tout d'abord le commandement des actions spéciales terre (CAST), qu'il décrit comme « la plus importante, celle qui prend le plus de temps ». Les régiments concernés sont les régiments du 64 (1er RPMA, le 4e RHFS, le 4e CCT-PS), le 13e RDP et la 72e compagnie cyber (Gironde) et le CIAE (Lyon). Vient ensuite le commandement de la base de défense Pau-Bayonne (qui comprend également le sud des Landes, avec notamment l'1), soit 35 unités interarmées. Mais il ne commande pas directement ces unités, mais il est chargé de la coordination des soutiens : pour qu'elles puissent assurer leurs missions. Enfin, dernière casquette : délégué militaire départemental. Dans ce cadre, il est le représentant local des armées auprès du préfet et travaille étroitement avec lui, quand c'est un besoin, « suivant un cadre très précis », à bénéficier de moyens militaires.

« L'armée permet aux jeunes une vraie carrière »

Onze jeunes Béarnais ont signé, ce mardi 4 mars, à la Mission locale de Pau, leur engagement dans l'armée de terre. Témoignages.

La salle de la tour de la République, à Pau, était plus que remplie, ce mardi 4 mars. Et pour cause : onze jeunes Béarnais, accompagnés de leur famille et leurs proches, ont signé leur engagement dans l'armée de terre, dans le cadre d'un partenariat entre le CIAE (Centre d'information et de recrutement des forces armées) et la Mission locale de Pau. Une cérémonie qui s'est déroulée en présence du colonel Jean Fernex de Monges, à la tête des centres de recrutements de l'armée de terre du Sud-Ouest.

« Nous proposons 117 métiers différents, de l'armée en elle-même à la brigade des sapeurs-pompiers en passant par les militaires de rangs et les officiers », a souligné le colonel Fernex de Monges, qui rappelle que l'armée de terre « recrute 16 000 personnes, chaque année, pour assurer la régénération de ses 130 000 hommes. Dans la zone sud-ouest, cela représente 2 500 jeunes par an ».

« Une démarche qui a du sens »

Et de glisser : « Tout le monde peut s'engager. N'importe quel jeune de nationalité française, de 17 à 30 ans, quel que soit son niveau de diplôme. Nous sommes capables d'offrir des débouchés et perspectives à chaque profil ».

« Ça va m'apprendre la vie un peu », glisse Pierre Chaurand, jeune Polois de 21 ans. Ce dernier est engagé dans le 1er régiment de chars blindés (1er RCB) de la Mission locale de Pau. « Nous avons de longue date un partenariat avec l'armée. Il permet aux jeunes en Béarn, une dizaine par an en moyenne, d'intégrer ses rangs avec un réel projet professionnel. On peut y être soldat, mais aussi, mais pas que : cuisinier, mécanicien, informaticien, etc. Et tout en ayant la possibilité d'avoir une vraie carrière, et surtout, un après : l'accompagnement à la reconversion proposé par l'armée est un vrai plus, qui permet aux jeunes de déjà penser à leur retour à la vie civile. Retour qui se fera avec un bagage unique, à la fois avec les compétences techniques apprises, mais aussi un lot de valeurs importantes (solidarité, esprit de corps, discipline, etc.) ».

« C'est ça que je veux faire, j'en suis convaincu », assure aujourd'hui Jean-Louis, qui a rejoint la brigade, c'est un engagement à la fois motivé par des goûts personnels - vivre en



Onze jeunes Béarnais se sont engagés, ce mardi 4 mars, dans l'armée de terre, lors d'une cérémonie dans les locaux de la Mission locale de Pau. Nicolas Sébaste

Qu'est-ce que ça va changer

Une maquette du HIG, Guépard, au salon du Bourget 2025 Archives Mithras-Houade

ANNEXE 1 : LES CARACTÉRISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS en %

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	649	0	649	100,0%	0,0%	48,0%
Hommes	0	702	702	0,0%	100,0%	52,0%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	134	188	322	20,7%	26,7%	23,8%
18 à 21 ans	337	328	665	51,9%	46,8%	49,2%
22 ans et plus	178	186	364	27,5%	26,5%	26,9%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	81	78	159	12,5%	11,1%	11,8%
Niveau IV diplômés	239	166	405	36,8%	23,6%	30,1%
Niveau IV non diplômés	50	66	116	7,7%	9,4%	8,6%
Niveau V diplômés	63	116	179	9,7%	16,5%	13,2%
Niveau V non diplômés	54	69	123	8,3%	9,8%	9,1%
Niveau VI et Vbis	162	208	370	25,0%	29,5%	27,3%
Situation familiale						
Célibataire	584	677	1 262	90,1%	96,4%	93,4%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	64	25	88	9,7%	3,6%	6,5%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	1	0	1	0,2%	0,0%	0,1%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	33	14	47	5,1%	2,0%	3,5%
Hébergement						
Chez les parents	272	353	625	41,9%	50,3%	46,3%
Logement autonome	202	127	329	31,1%	18,1%	9,6%
Chez un membre de la famille	64	66	130	9,9%	9,4%	24,3%
Chez des amis	43	42	85	6,6%	6,0%	6,3%
En foyer, CHRS, hôtel, autre	56	93	149	8,6%	13,2%	11,2%
Sans hébergement, héb. nomade	12	21	33	1,8%	3,0%	2,4%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	67	80	147	10,3%	11,4%	10,9%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	1	3	4	0,2%	0,4%	0,3%
Mobilité						
Auto ou moto	151	135	286	23,3%	19,2%	21,2%
Transport en commun	429	414	843	66,2%	58,9%	62,4%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	68	154	222	10,5%	21,9%	16,4%
- dont permis B	192	191	383	29,6%	27,2%	28,3%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	509	555	1 064	78,5%	78,9%	78,8%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	13	5	18	2,0%	0,7%	1,3%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	36	40	76	5,5%	5,6%	5,6%

ANNEXE 2 – LES CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS en %

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	1 332	0	1 332	100,0%	0,0%	47,3%
Hommes	0	1 480	1 480	0,0%	100,0%	52,7%
Age moyen sur la période						
16 ou 17 ans	200	267	467	15,0%	18,0%	16,6%
18 à 21 ans	673	701	1 374	50,5%	47,4%	48,8%
22 ans et plus	459	512	971	34,5%	34,6%	34,5%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	140	129	269	10,5%	8,7%	9,6%
Niveau IV diplômés	457	340	797	34,3%	23,0%	28,4%
Niveau IV non diplômés	102	120	222	7,6%	8,1%	7,9%
Niveau V diplômés	164	261	425	12,3%	17,6%	15,1%
Niveau V non diplômés	142	172	314	10,7%	11,6%	11,2%
Niveau VI et Vbis	327	458	785	24,6%	30,9%	27,9%
Situation familiale						
Célibataire	1 223	1 431	2 654	91,8%	96,7%	94,4%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	106	48	154	8,0%	3,2%	5,5%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	3	1	4	0,2%	0,1%	0,1%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	86	35	121	6,5%	2,4%	4,3%
Hébergement						
Chez les parents	601	758	1 359	45,2%	51,2%	48,3%
Logement autonome	387	285	672	29,1%	19,3%	23,9%
Chez un membre de la famille	123	114	237	9,2%	7,7%	8,4%
Chez des amis	74	76	150	5,6%	5,1%	5,3%
En foyer, CHRS, hôtel, autres	118	211	329	8,9%	14,3%	11,7%
Sans hébergement, héb. nomade	57	81	138	2,1%	2,4%	2,3%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	169	183	352	12,7%	12,4%	12,5%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	3	3	6	0,2%	0,2%	0,2%
Mobilité						
Auto ou moto	252	247	499	18,9%	16,7%	17,8%
Transport en commun	904	922	1 826	67,9%	62,3%	65,0%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	175	311	486	13,1%	21,0%	17,3%
- dont permis B	357	403	760	26,8%	27,2%	27,0%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	1 080	1 206	2 286	81,1%	81,5%	81,3%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	30	12	42	2,3%	0,8%	1,5%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	104	123	227	7,8%	8,3%	8,1%

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 59 92 55 55

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 PAU
05 64 64 11 10
06 80 35 22 32

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos permanences sont disponibles sur le site www.mljpau.fr

BORDES

Espace Terre d'Envol
17 rue de Lourdes
64510 Bordes

GAN

CCAS de Gan - 2 Rue du Neez
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

PAU - CENTRE SOCIAL DU HAMEAU

23 Rue Mgr Campo
64000 PAU

PAU - MAISON D'ARRÊT

14 rue Viard
64000 PAU

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

