

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées

NOUVELLE-AQUITAINE



MISSION
LOCALE

POUR LES
JEUNES
PAU-PYRÉNÉES

ANTENNE
DE NAY

L'ANTENNE DE LA MISSION LOCALE DE NAY

Notre rôle est de repérer, d'accueillir, d'informer, d'orienter et d'accompagner tous les jeunes du territoire de la Communauté des Communes du Pays de Nay âgés de 16 à 25 ans.

Ainsi, dans le cadre de notre mission de service public, nous proposons aux jeunes un accompagnement personnalisé qui porte principalement sur l'emploi, la formation professionnelle et l'orientation.

Nous aidons à la levée des freins qui peuvent faire obstacle au projet socioprofessionnel du jeune (logement, mobilité, santé).

A travers l'ERIP, nous nous appuyons sur des actions spécifiques et l'organisation d'événements (ateliers, zooms métiers, informations collectives, visites d'entreprises, ...) pour ouvrir des perspectives aux jeunes et leur permettre d'étayer leur projet professionnel.

La fréquentation de l'antenne est en progression (+ 4,4 % de premiers accueils). Nous constatons que l'origine de ces premiers accueils émane bien souvent d'une démarche de l'entourage proche du jeune (parent, famille) pour 26 % d'entre eux, avant d'être une démarche personnelle, 23 %.

Cela résulte de la communication de nos actions dans la presse locale, sur nos réseaux sociaux et sur notre site internet. Nous valorisons aussi, auprès de jeunes ciblés en fonction de leur projet, notre offre de prestations en leur adressant des sms ou des mails personnalisés.

Nous avons également développé nos relations partenariales locales.



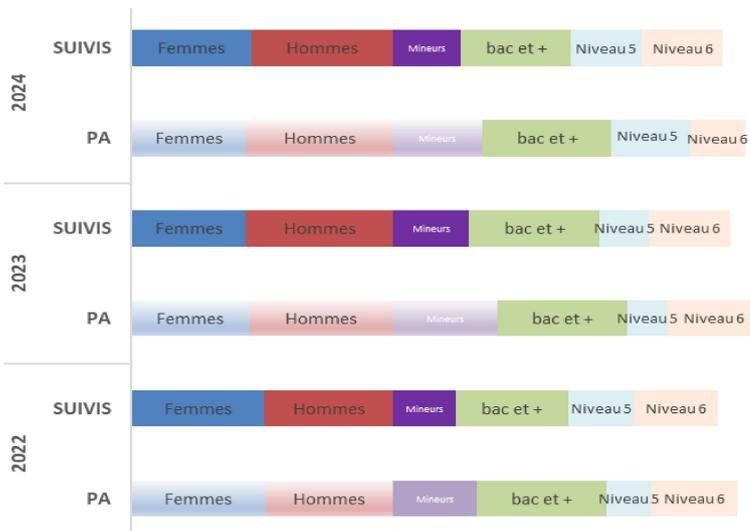
Les 29 communes couvertes : Angaïs, Arbéost, Arros-de-Nay, Arthez-d'Asson, Assat, Asson, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Boeil-Bezing, Bordères, Bordes, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Ferrières, Haut-de-Bosdarros, Igon, Labatmale, Lagos, Lestelle-Bétharram, Mirepeix, Montaut, Narcastet, Nay, Pardies-Piétat, Saint-Abit, Saint-Vincent.

UN APERÇU DU PROFIL DES JEUNES

95 jeunes en premier accueil : +4,4 %, 218 jeunes suivis : +7,4 %



EVOLUTION DU PUBLIC ENTRE 2022 ET 2024



On observe depuis l'année dernière une augmentation de jeunes hommes en premiers accueils. Ils sont majoritairement moins diplômés avec un niveau inférieur au BEP/CAP.

Le niveau de diplôme des jeunes reçus ne baisse pas malgré l'augmentation du nombre de jeunes mineurs sur les 2 dernières années. Un mineur sur deux a un niveau inférieur au brevet des collèges.

La part des jeunes bacheliers est constante depuis 3 années.

Concernant les jeunes en situation de handicap, 60 % d'entre eux ne sont pas qualifiés.

La majorité de jeunes réside au sein du foyer parental et évoquent le souhait d'accéder à l'autonomie.

LES MINEURS ET LES DÉCROCHEURS SCOLAIRES

Depuis la fin de l'année 2020, le repérage des jeunes mineurs ou décrocheurs scolaires se fait dans le cadre de la Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) en collaboration avec l'Éducation Nationale (CIO). Après une progression observée sur les deux dernières années, le nombre de jeunes mineurs accompagnés par l'antenne est redevenu stable. L'objectif de ce repérage est de proposer à ces jeunes des solutions de formation ou tout autre dispositif adapté.

Nous avons accompagné dans ce cadre **56 mineurs** dont 30 % en situation de décrochage scolaire.

Les liens avec l'Éducation Nationale s'intensifient. Ainsi la conseillère de l'ERIP interviendra en 2025, dans le cadre du dispositif AVENIR PRO, au sein de lycées professionnels ciblés par l'État. Son intervention sera destinée aux élèves de classes de Terminale, de Bac Pro et de CAP afin de les préparer à une future recherche d'emploi.

HANDICAP

Le nombre de jeunes en situation de handicap est stable.

Les mesures de droit commun sont largement mobilisées par la conseillère pour soutenir leur projet professionnel.

Dans le cadre du CEJ, le nombre d'heures de mobilisation est adapté selon la situation du jeune.

Sur l'antenne, nous avons organisé une action spécifique avec une agence d'intérim spécialisée pour les personnes en situation de handicap (FMS2I). L'objectif étant de permettre à ce public de découvrir des métiers et des emplois auxquels ils ne pensent pas : **23 personnes ont participé.**

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

1391 entretiens individuels réalisés

La Mission Locale continue d'accompagner le jeune de manière personnalisée, en construisant un parcours dynamique dans le cadre des dispositifs d'accompagnement, en travaillant le projet professionnel au travers d'ateliers adaptés, en favorisant le développement de compétences et l'accès à la qualification grâce à l'immersion en entreprise ou à des périodes de formation.

Lors de leur entretien avec la Conseillère, nombre de jeunes manifestent le souhait d'un accès immédiat à l'emploi. Cependant, l'accès à l'emploi reste difficile pour des jeunes peu qualifiés ou sans qualification professionnelle.

En cas de difficultés périphériques, la Conseillère informe et oriente les jeunes vers le partenaire adapté : professionnels de santé, MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées), Habitat Jeunes,...

Des soutiens financiers peuvent être proposés par la Conseillère pour répondre aux problématiques de la mobilité, de la formation, du logement, de la subsistance alimentaire.

145 jeunes ont intégré un dispositif d'accompagnement renforcé (PACEA, CEJ).

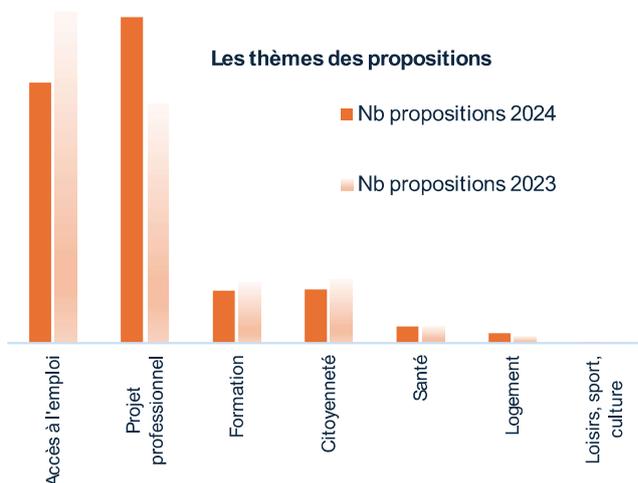
En 2024, **29 jeunes** ont intégré le Contrat Engagement Jeune. A la sortie du CEJ, **32 %** des jeunes sont en situation d'emploi ou de formation.

Les entrées en dispositif	Nb de jeunes entrés	Nb jeunes présents en cours de période	Nb jeunes sortis de dispositifs	Dont sortis en emploi ou formation	% sortis en emploi ou formation	Soutien financier
PACEA	134	170	115	40	34,8%	18 311€/44 jeunes
PPAE	25	32	24	7	29,2%	
Contrat d'Engagement Jeune	29	49	33	13	39,4%	112 316€/46 jeunes
Parrainage	2	3	2	1	50,0%	
	145	197	192	61	31,8%	130 627 €

90 jeunes ont bénéficié d'une allocation.

130 627 € d'allocations PACEA et CEJ ont été versées.

LES PROPOSITIONS EN RÉPONSE AUX ATTENTES ET BESOINS EXPRIMÉS PAR LES JEUNES



ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PARCOURS

Une équipe mobilisée et impliquée dans l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes, dans l'organisation des événements partenariaux du territoire en lien avec l'emploi ou la formation.

ACCÈS À L'EMPLOI

ALTERNANCE

- 2 ateliers **ACTIV'TON STAGE** :
9 jeunes présents
- 8 ateliers de **Technique de Recherche d'Emploi** :
39 jeunes présents
- 6 ateliers **Com'alternance** :
18 Jeunes présents
- 1 **visite d'entreprise** :
INTERSPORT
- 1 **rallye des pépites**
- **Information collective** :
52 mises en relation sur les offres d'emploi

- **Aide au permis de la Région Nouvelle-Aquitaine**
10 jeunes ont bénéficié de l'aide pour un montant moyen de **1 100 €**
- 4 ateliers **MOBILITÉ INTERNATIONALE**
11 jeunes présents

MOBILITÉ

ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL / ORIENTATION

FORMATION

ATELIERS ANIMÉS PAR L'ERIP :

- **Ateliers orientation**
62 participants
- **3 zooms métiers** :
 - Animations Loisirs Petite enfance : 48 participants
 - Zoom Agroalimentaire : 26 participants
 - Zoom Production et maintenance aéronautique : 21 participants
- **4 informations collectives** :
 - Sur le BAFA : 12 personnes présentes
 - Agriculture et paysagisme : 9 personnes présentes
 - Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA)
 - Chambre des Métiers et de l'Artisanat 64
- **Soutiens financiers** :
130 627 € versés à 90 jeunes
- **Santé**
13 jeunes ont été orientés vers un partenaire de santé
4 jeunes ont réalisé un bilan de santé
- **Logement**
1 aide sur le logement d'urgence
3 jeunes sur Terre d'envol
- **Culture**
1 pass culture délivré

VIE QUOTIDIENNE

RENFORCER L'ACCÈS À L'EMPLOI

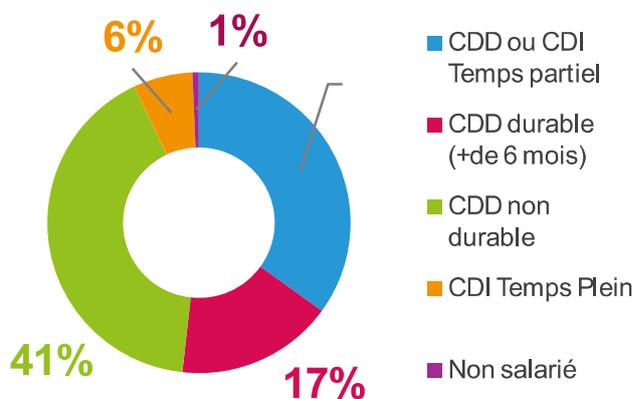
78 Jeunes ont signé 143 contrats de travail

Le nombre d'offres déposées auprès de notre service est en croissance de 16 %, avec 28 offres. 35 % sont des offres dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration.

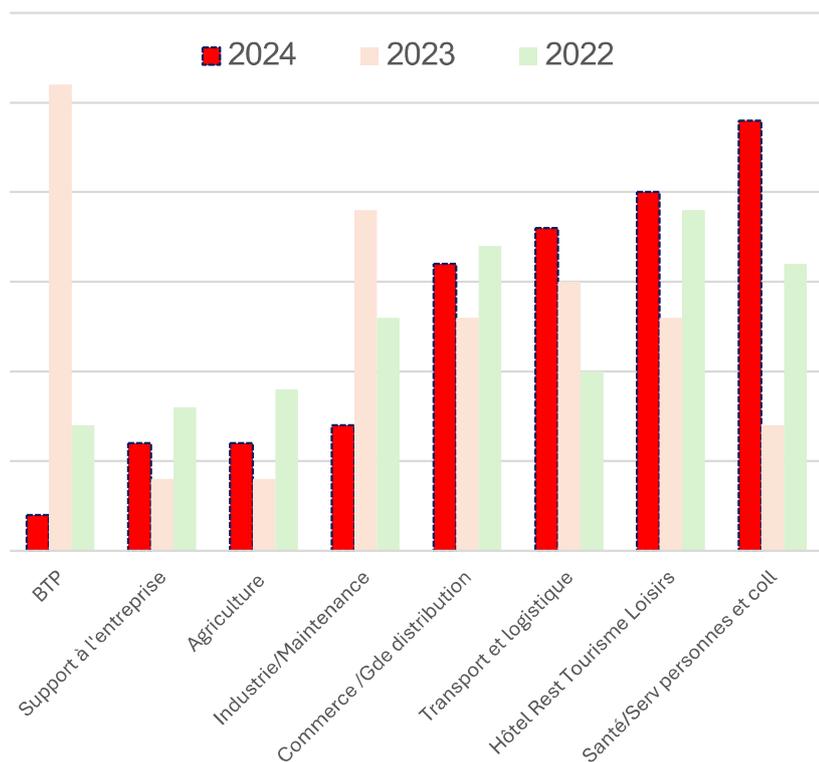
Les demandes dans les secteurs de l'aide à la personne et à la collectivité sont en nette progression. Les emplois dans l'hôtellerie, la restauration et le commerce se maintiennent. Les jeunes se positionnent sur ce type d'emplois car ils sont plus accessibles.

Au-delà de la hausse du nombre de contrats, il est important de noter que les jeunes multiplient les missions de travail sur de courtes périodes. Plus de 65 % des contrats sont de moins d'un mois, en mission intérim, et majoritairement sur des postes d'employé dans le commerce ou le nettoyage.

Le pourcentage de l'emploi dit « durable », plus de 6 mois, baisse.



Part du nombre des contrats par secteur



Après la forte augmentation des recrutements en 2023 dans le secteur du bâtiment, le nombre d'embauches baisse considérablement.

De nombreux emplois sont proposés dans les secteurs de l'industrie et de l'agriculture mais ne sont pas plébiscités par le public.

Nous avons organisé deux événements sur le territoire pour mettre en avant ces secteurs pour modifier les représentations que peut avoir le public sur ces emplois.

RENFORCER L'ACCÈS À LA FORMATION

ORIENTATION ET FORMATION

L'accès à l'emploi nécessite en amont un travail sur le projet et l'accès à la qualification.

L'un de nos objectifs prioritaires est parvenir à la qualification professionnelle des jeunes afin de leur offrir de meilleures perspectives d'emploi répondant aux besoins des entreprises.

Les formations sont majoritairement des actions d'orientation rémunérées par la Région Nouvelle-Aquitaine.

Le nombre de jeunes entrés en formation est en baisse cette année : **13 jeunes** (-10 jeunes) ont réalisé des actions de formation dont 5 certifications.

Les entrées en formation	Nombre de situations	Nombre de jeunes
Conseil Régional	9	8
Formations autres	4	4
Promo 16-18 ans (AFPA)	12	12



Information Collective sur la formation BAFA le 4 septembre 2024

12 jeunes mineurs ont intégré la Prom 16-18 à l'AFPA de Pau durant 1 mois. Un programme dédié à ce public mineur, l'objectif étant de les guider vers la découverte de métiers et de réaliser des périodes d'immersion en entreprise. Afin de sécuriser leur parcours, notamment de favoriser leur mobilité, une allocation mensuelle d'un montant de 150 euros est versée.

En 2023, nous nous étions engagés à faire progresser le nombre de périodes d'immersion en entreprise. Cette année, la progression est de 4 %.

L'ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ DU BÉARN, un outil essentiel d'orientation et de connaissance du territoire

L'ERIP est ouvert à tous les publics quel que soit l'âge. Il déploie des actions : ateliers d'orientations, de techniques de recherche d'emploi, des visites d'entreprises, des rencontres avec les acteurs du territoire : entreprises, organismes de formation,...



RÉGION
Nouvelle-Aquitaine



CO-FINANCÉ PAR
L'UNION EUROPÉENNE

Ces actions ont pour visée :

- de travailler l'orientation avec les outils de la Région Nouvelle-Aquitaine : CAP'ORIENTATION, JAE ;
 - de faire connaître l'offre de formation et les différents financements : CFA, organismes de formation, compte CPF, VAE, bilan de compétences ;
 - de donner une autre représentation des métiers, notamment ceux en tension ;
- de faire connaître les entreprises du territoire.

Les demandes sont essentiellement une information sur les métiers en vue d'une orientation ou d'une évolution professionnelle.

47 % des personnes adultes et **38 % des jeunes** qui fréquentent l'espace n'ont pas de projet professionnel défini.

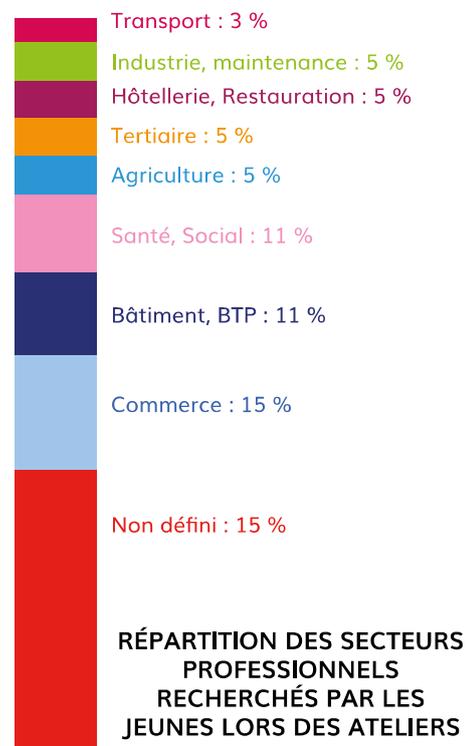
La conseillère, au moyen d'outils d'orientation, travaille sur l'élaboration d'un projet professionnel réaliste.

Ces ateliers d'orientation sont souvent en amont d'actions de formation rémunérées, financées par la Région Nouvelle-Aquitaine et localisées sur l'Agglomération de Pau.

Par ailleurs, la conseillère de l'ERIP s'appuie sur les ressources du territoire pour organiser des actions dynamiques et interactives telles que les zooms métiers organisés en partenariat avec des organismes de formation et des professionnels implantés sur le territoire.

La fréquentation des événements a progressé. Le public est venu nombreux sur les zooms métiers concernant l'agroalimentaire et la production et maintenance aéronautique.

205 visites dont 99 de jeunes de 16 à 25 ans



Zoom sur les métiers de l'Animation et la Petite enfance le 14 mars 2024

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2024



3 salariés / 2,6 ETP

1 site à Nay et 1 permanence à Bordes



95 premiers accueils (+ 4,4 %).

218 jeunes accompagnés (+ 7,4 %).

1 391 entretiens individuels réalisés.

ERIP du Béarn

Sites de Pau, Nay et Lons

205 visites dont **45 %** de jeunes.

7 événements :

- **3** zooms métiers,
- **2** visites
- **3** réunions d'information collective

99 jeunes sur les ateliers d'orientation et TRE

20 ateliers de recherche d'emploi :
Com alternance, mobilité, recherche
d'emploi



32 % des jeunes suivis ont réalisé au
moins un atelier

Les entrées en dispositif

66 % des jeunes ont intégré un parcours
d'accompagnement

◇ **134** en PACEA

◇ **29** CEJ

◇ **2** en réseau de Parrainage



130 627 € d'allocations
financières versées.

FORMATION

6 % des jeunes ont intégré
une action de formation :

13 jeunes (- 10 jeunes par rapport à 2023)

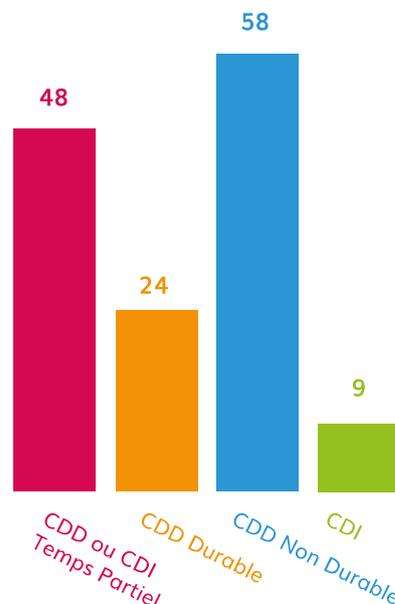
RELATIONS ENTREPRISES

28 offres d'emploi déposées.

52 mises en relation sur les offres d'emploi

13 jeunes ont signé un service civique

56 jeunes (25 %) ont réalisé une période
d'immersion en entreprise



36 % des jeunes,
soit
78 jeunes,
ont signé
143 contrats
de travail

18% des jeunes ont eu une information
liée à la santé



Prévenir
le décrochage
scolaire :
AVENIR PRO
intervention dans
les établissements
scolaires

LOI LPE :
Renforcer le
partenariat avec
France Travail

Participer
aux initiatives
et aux différents
événements organisés
sur le Territoire

**LES
PERSPECTIVES**

2025

Développer
la mise en relation
des jeunes sur les
offres d'emploi,
les offres de
formation et
l'alternance

Perfectionnement
des 2 conseillères sur
les problématiques du
handicap et de la santé
mentale

DOSSIER DE PRESSE

La République des Pyrénées, 22 mars 2024

NAY

Les métiers de l'animation et de la petite enfance intéressent



Jeudi 14 mars, les différents partenaires locaux de l'insertion professionnelle - la Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées, le PLIE IEBA (Insertion Emploi Béarn Adour), France Travail et l'École de la 2e chance 64 - ont organisé un zoom métiers sur le secteur Animation et Petite Enfance, à la Mission Locale de Nay. 45 personnes intéressées par ces métiers ont participé à l'événement.

Sur un territoire où les offres d'emploi issues de ce secteur ne manquent pas, les participants ont pu découvrir les métiers, les compétences requises, les conditions de formation et d'accès aux différents postes par le biais des partenaires présents tels que l'Institut national de formation et d'application, le centre de formation AFEC, Éducation Environnement 64 et les Francas 64.

Ce zoom métiers a permis de susciter de nouvelles vocations pour des personnes désireuses d'intégrer ces métiers à travers la formation et il a été aussi l'occasion de répondre aux besoins de recrutement exprimés par les collectivités territoriales, les mairies et les associations.

Article presse Zoom métiers Secteur Animation Petite Enfance publié sur La République des Pyrénées, le 6 mars page 14

La République des Pyrénées, 28 mars 2025 p.7
Job-Dating - Métiers du soin et de l'accompagnement

ANGAÏS

Un job dating sur les métiers du soin et de l'accompagnement

La Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec de nombreux partenaires du territoire, propose le vendredi 4 avril un job dating et des rencontres avec les professionnels des métiers du soin et de l'accompagnement.

Le vendredi 4 avril, de 14 h à 17 h à la salle des fêtes d'Angaïs, dans le cadre de la Semaine des métiers du soin et de l'accompagnement, un job dating et des rencontres avec les professionnels du secteur seront organisés par la Communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec tous les acteurs partenaires du territoire (France Travail, Insertion Emploi Béarn Adour, Mission Locale, ERIP Béarn, Cap Emploi, SDSI Est-Béarn et service autonomie du Conseil départemental).

Au cours de cet après-midi, le public pourra rencontrer des employeurs qui recrutent dans plusieurs secteurs : métiers des Ehpad (aides-soignants, infirmiers, accueil...), de la petite enfance, du secrétariat, du transport de personnes (ambulances), de l'animation jeunesse, du social et de l'éducatif. Cette rencontre permettra aux entreprises locales de recruter et au public de se renseigner sur la diversité des métiers proposés et les différents parcours de formation.



Le job dating aura lieu le 4 avril à Angaïs. DR

De très nombreuses structures et entreprises locales seront présentes, ainsi que tous les acteurs du service public de l'emploi qui auront pour objectif d'accompagner et de guider au mieux le public. Un escape game animé par le service Autonomie du Département aura pour fonction de mettre en situation les demandeurs d'emploi et d'engager une réflexion sur les représentations liées aux métiers de l'aide à la personne.

France Travail proposera des ateliers permettant de repérer les habiletés de chaque candidat. Dans l'Ado'Bus, qui sera garé devant la salle des fêtes, le service Jeunesse du Pays de Nay anîmera, dans le cadre de l'Info Jeunesse, un pôle autour des métiers de l'animation avec les ALSH du territoire.

Infos et inscriptions : 05 59 61 82 (choix) ou <https://url.fr/76t2x>.

La République des Pyrénées, 8 avril 2025 p.14
Information ZOOM METIERS
Entretien des équipements d'énergie renouvelable

NAY

Les métiers des équipements d'énergie renouvelable se dévoilent



Un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable aura lieu ce jeudi 10 avril. DR

Afin de répondre à la demande du secteur des énergies renouvelables, qui est en plein essor mais qui manque de main-d'œuvre dans l'entretien des équipements, l'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn - site de Nay organise un Zoom métiers sur l'entretien des équipements d'énergie renouvelable ce jeudi 10 avril à 10 h, dans les locaux de l'antenne de la Mission locale à Nay (1er étage de l'Hôtel de ville).

Pour l'occasion, l'entreprise Ageotherm Clim ainsi que le BTP CFA 64 et les Compagnons du Tour de France (site de Lons) seront présents afin de présenter les métiers et formations de ce secteur, notamment celles concernant l'installation et l'entretien des pompes à chaleur, panneaux solaires... ainsi que celle de chargé d'affaires en rénovation des bâtiments.

Les participants pourront échanger avec des professionnels et des formateurs afin d'avoir toutes les réponses à leurs questions.

Action gratuite destinée à toute personne intéressée. Renseignements : eripbearnpau@mljpau.fr, 09 70 72 01 63.

NAY

Information sur les métiers de l'animation et de la petite enfance

L'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn, soutenu par la Mission locale pour les jeunes Pau-

Pyrénées, organise de nombreux événements (ouverts à tout public sans condition d'âge) qui permettent de découvrir des formations et des métiers ainsi que, parfois, de postuler à des offres en rencontrant directement des recruteurs.

Jeudi 14 mars à 10h, l'ERIP du Béarn site de Nay organise à la Mission locale de Nay (mairie de Nay, place de la Républi-

que, 1er étage) un zoom métiers secteur Animation/Petite Enfance, en partenariat avec l'INFA, le Groupe AFEC et Éducation Environnement 64. Les participants pourront découvrir les métiers de ce secteur ainsi que les formations inhérentes. Ouvert à tous, sans inscription. Renseignements auprès de l'ERIP du Béarn site de Nay au 09.70.72.01.63 ou par mail à eripbearnpau@mljpau.fr.

ANNEXE 1 - RÉPARTITION PAR COMMUNES

COMMUNES	nbre de jeunes	Pourcentage
Angaïs	3	1%
Arbéost		
Arros-de-Nay	2	1%
Arthez d'asson		
Assat	6	3%
Asson	19	9%
Baliros	4	2%
Baudreix	6	3%
Bénéjacq	12	6%
Beuste	6	3%
Boeil-Bezing	5	2%
Bordères	5	2%
Bordes	22	10%
Bourdettes	5	2%
Bruges-Capbis-Mifaget	13	6%
Coarraze	19	9%
Ferrières		
Haut de Bosdarros	1	0,5%
Igon	5	2%
Labatmale		
Lagos	1	0,5%
Lestelle-Bétharram	4	2%
Mirepeix	16	7%
Montaut	10	5%
Narcastet	4	2%
Nay	43	20%
Pardies-Piétat	3	1%
Saint-Abit	1	0,5%
Saint-Vincent	2	1%
Ousse	1	0,5%
TOTAL	218	

ANNEXE 2 - LISTE DES 58 ENTREPRISES

Raison sociale	Commune	PMSMP	OFFRE	EVENEMENT
AGEOTHERM CLIM	Assat		1 offre	
AJIR MECS ESMS	Montaut	1 période		
ALAIN BUGNALES	Bénéjacq	1 période	1 offre	
BIRABEN SOCIETE DES ETS	Beuste	1 période	1 offre	
BLACK BEARN	Assat	3 périodes		
CABINET NOTARIAL CARRAZE	Coarraze	1 période		
CARALLIANCE	Lagos	1 période		
CARROSSESRIE ST GEORGES	Narcastet	1 période		
CCI PAYS DE NAY	Nay	1 période		
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DE NAY	Bénéjacq	2 périodes	1 offre	
CENTRAKOR COARRAZE	Coarraze	1 période		
COMMUNE D'ANGAIS	Angaïs		1 offre	
COMMUNE DE BAUDREIX	Baudreix		1 offre	
COMMUNE DE BENEJACQ	Bénéjacq	1 période		
COMMUNE DE BORDES - ECOLE MATERNELLE	Bordes	1 période		
Commune de bruges capbis mifaget	Bruges Capbis mifaget	4 périodes		
COMMUNE DE COARRAZE	Coarraze	3 périodes	1 offre	
COMMUNE DE NAY	Nay		1 offre	
CONCEPT NATURE	Coarraze	2 périodes		
DEKERLEUR	Labatmale		1 offre	
DIVINE ET SENS	Nay	2 périodes		
DOMINIQUE GIMENEZ	Bordes	2 périodes		
EHPAD JEANNE ELISABETH	Igon	1 période		
EHPAD SAINT JOSEPH	Nay	1 période		
ets concé	Nay	1 période		
INTERMARCHE FLUBERT	Coarraze		1 offre	
GARAGE BELLOCQ	Pardies Pietat	1 période		
GI TL AUTO	ASSAT	1 période		
GRANIT AND CO	Bordes	1 période		
LA PIZZ'S DU CLOS	Asson		1 offre	
LAFI MULTISERVICES	Bordes	2 périodes		
LAGUILHON SA	Bénéjacq		1 offre	
L'ATELIER D'OLIVIER	Nay	3 périodes		
LE CHANZY	Nay		1 offre	
Léo LAGRANGE Sud Ouest	Assat	1 période		
LES ATELIERS DE RANDO	Assat	1 période		
LYCEE DES METIERS P GABRIEL HAURE-PLACE	Coarraze	1 période	1 offre	
MEUNUISERIE DERGUY	Bordes	1 période		
MONGUILHOU ERic	asson	1 période		
NABARLTZ SAMUEL	Coarraze	1 période		
NEXTEAM	Narcastet			EVENEMENT
LA ROSERAIE DE BARBARY LE SALON DE LA ROSERAIE	Saint-Vincent		1 offre	
RENOBAT 64	Baliros		1 offre	
REVOLIS	Montaut	1 période		
MCDONALD'S FRANCE	Bénéjacq		1 offre	
SAFRAN	Bordes		1 offre	
Salon de coiffure NAY	Nay	1 période		
SARL BARBAC	Nay	1 période		
SARL CAPDEBOSQ GUYOT	Lestelle Betharram	1 période		
SARL ODCLIM	Coarraze	1 période		
SARL TESTE Pierre	Mirepeix		1 offre	
SAS HOURCQ	Igon	1 période		
SAS SUNAY SUPER U	Bénéjacq	1 période		
SCEA LA FERME COUHET	Montaut	1 période		
SECOURS CATHOLIQUE	Nay	1 période		
SERVICE MOTO ET COMPETITION	Assat	1 période		
TRIBAY	Nay		1 offre	
ZOO D'ASSON	Asson	2 périodes		

ANNEXE 3 - CARACTERISTIQUES DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	42		42	100,0%	0,0%	44,2%
Hommes		53	53	0,0%	100,0%	55,8%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	16	16	32	38,1%	30,2%	33,7%
18 à 21 ans	18	26	44	42,9%	49,1%	46,3%
22 ans et plus	8	11	19	19,0%	20,8%	20,0%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	4	8	12	9,5%	15,1%	12,6%
Niveau IV diplômés	13	13	26	31,0%	24,5%	27,4%
Niveau IV non diplômés	5	4	9	11,9%	7,5%	9,5%
Niveau V diplômés	5	8	13	11,9%	15,1%	13,7%
Niveau V non diplômés	9	6	15	21,4%	11,3%	15,8%
Niveau VI et Vbis	6	14	20	14,3%	26,4%	21,1%
Situation familiale						
Célibataire	41	50	91	97,6%	94,3%	95,8%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	1	3	4	2,4%	5,7%	4,2%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	1		1	2,4%	0,0%	1,1%
Hébergement						
Chez les parents	26	42	68	61,9%	79,2%	71,6%
Logement autonome	10	4	14	4,8%	5,7%	5,3%
Chez un membre de la famille	2	3	5	23,8%	7,5%	14,7%
Chez des amis	4	3	7	9,5%	5,7%	7,4%
En foyer, CHRS, hôtel, autre		1	1	0,0%	1,9%	1,1%
Sans hébergement, héb. nomade				0,0%	0,0%	0,0%
Mobilité						
Auto ou moto	12	17	29	28,6%	32,1%	30,5%
Transport en commun	21	16	37	50,0%	30,2%	38,9%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	9	20	29	21,4%	37,7%	30,5%
- dont permis B	10	17	27	23,8%	32,1%	28,4%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	30	34	64	71,4%	64,2%	67,4%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	1		1	2,4%	0,0%	1,1%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	3	3	6	7,1%	5,7%	6,3%

ANNEXE 4 - CARACTERISTIQUES DES JEUNES RECUS SUR L'ANNEE 2024

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	101	0	101	100,0%	0,0%	46,1%
Hommes	0	117	117	0,0%	100,0%	53,9%
Age moyen sur la période						
16 ou 17 ans	27	29	56	27,0%	24,8%	25,8%
18 à 21 ans	43	60	103	43,0%	51,3%	47,5%
22 ans et plus	31	28	59	30,0%	23,9%	26,7%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	10	12	22	10,0%	10,3%	10,1%
Niveau IV diplômés	28	26	54	27,0%	22,2%	24,4%
Niveau IV non diplômés	7	8	15	7,0%	6,8%	6,9%
Niveau V diplômés	14	17	31	14,0%	14,5%	14,3%
Niveau V non diplômés	16	13	29	16,0%	11,1%	13,4%
Niveau VI et Vbis	26	41	67	26,0%	35,0%	30,9%
Situation familiale						
Célibataire	93	111	204	92,0%	94,9%	93,5%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	8	6	14	8,0%	5,1%	6,5%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	4	1	5	4,0%	0,9%	2,3%
Hébergement						
Chez les parents	68	87	154	67,0%	74,4%	71,0%
Logement autonome	20	11	31	20,0%	9,4%	14,3%
Chez un membre de la famille	6	10	16	6,0%	8,5%	7,4%
Chez des amis	5	5	10	5,0%	4,3%	4,6%
En foyer, CHRS, hôtel, autres	1	2	3	1,0%	1,7%	1,4%
Sans hébergement, héb. nomade	1	3	4	1,0%	1,7%	1,4%
Mobilité						
Auto ou moto	29	31	60	29,0%	26,5%	27,6%
Transport en commun	46	37	83	46,0%	31,6%	38,2%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	25	49	74	25,0%	41,9%	34,1%
- dont permis B	32	30	62	32,0%	25,6%	28,6%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	79	89	168	79,0%	76,1%	77,4%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	2	2	4	2,0%	1,7%	1,8%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	11	16	27	11,0%	13,7%	12,4%



Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

NOUVELLE-AQUITAINE

ANTENNE DE NAY DE LA MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES

13 Place de la République - 64800 NAY
09 70 72 01 63 - contact@mljpau.fr

SIÈGE MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES

8 rue Carnot - Tour de la République - 64000 Pau

05 59 98 90 40 - contact@mljpau.fr
www.mljpau.fr

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.

Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 59 92 55 55

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 PAU
05 64 64 11 10
06 80 35 22 32

Accueil sans rendez-vous au siège de la Mission Locale du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos permanences sont disponibles sur le site www.mljpau.fr

BORDES

Espace Terre d'Envol
17 rue de Lourdes
64510 Bordes

GAN

Mairie - Place de la Mairie
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

PAU - CENTRE SOCIAL DU HAMEAU

23 Rue Mgr Campo
64000 PAU

PAU - MAISON D'ARRET

14 rue Viard
64000 PAU

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

