

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



MISSION
LOCALE

POUR LES
JEUNES

PAU-
PYRÉNÉES

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



Régis LAURAND

Président de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées
Adjoint au Maire de Pau Chargé de la Jeunesse
Conseiller Communautaire

L'année 2024 a confirmé la place essentielle qu'occupe la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées dans le paysage de l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans. Dans un contexte économique, social et géopolitique instable, notre structure a su faire preuve de stabilité, de cohérence et d'engagement.

Je tiens à remercier les salariés de la Mission Locale qui, une fois de plus, ont démontré leur motivation, leur implication et leur professionnalisme. Qu'ils soient conseillers en insertion professionnelle, chargés de mission, agents administratifs ou cadres, tous ont œuvré avec rigueur et conviction pour accompagner les jeunes du territoire vers la formation, l'emploi et l'autonomie.

Je souhaite ici distinguer tout particulièrement Sidiki OUEDRAOGO, notre Directeur, qui assure avec brio l'interface entre les salariés et le Conseil d'Administration. Il déploie la traduction opérationnelle de nos orientations stratégiques, avec loyauté, compétence et efficacité. Nous savons ce que nous lui devons et lui en sommes reconnaissants.

Le binôme Présidence–Direction repose sur une relation de confiance, fluide et permanente, guidée par une vision commune et partagée de l'action publique.

Je remercie également chaleureusement l'ensemble des membres du Conseil d'Administration. Leur fidélité aux grandes lignes définies à la suite de l'audit de 2016 témoigne de leur sens de la responsabilité. Une politique cohérente ne se juge qu'à long terme. Elle exige constance et lucidité, tout en gardant une capacité d'adaptation tactique au fil des contextes.

Notre projet associatif, véritable constitution de notre action, repose sur trois piliers :

- Assurer la stabilité des financements en privilégiant les ressources pérennes et en limitant la dépendance aux appels à projet ;
- Ne jamais exposer de dépenses pérennes sans, en face, un financement stable ;
- Recentrer l'activité sur notre cœur de métier : l'accompagnement des jeunes vers l'emploi.

Le contexte international toujours aussi inquiétant et économiquement déstabilisé, s'est conjugué à une crise politique en France. Les difficultés et les anticipations négatives se sont traduites par une hausse du chômage des jeunes, et ce malgré les mesures d'accompagnement et la dynamique de l'apprentissage.

Cependant, concrètement, en 2024, la Mission Locale Pau Pyrénées, ce sont :

- 1 279 premiers accueils, +13 % ;
- 2 610 jeunes accompagnés, +5 % ;
- Et malgré une baisse des missions d'intérim, 1 709 contrats de travail signés.

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) a mobilisé nos équipes tout au long de l'année. Il s'inscrit dans une offre de services cohérente, centrée sur l'emploi comme premier vecteur de socialisation.

Nous accueillons désormais un « noyau dur » de jeunes nécessitant des accompagnements plus longs et plus complexes.

Malgré notre recentrage stratégique, nous n'avons pas renoncé à ce qui fait la spécificité des Missions Locales : un accompagnement global, qui s'attaque aux freins périphériques à l'emploi (logement, santé, mobilité, accès aux droits...).

Nous avons la chance d'évoluer sur un territoire riche en acteurs spécialisés, identifiés et reconnus, avec qui nous entretenons des partenariats dynamiques (France Travail, agences d'intérim, entreprises partenaires, organismes de santé, d'hébergement et de formation, Centres sociaux, MJC, préventions spécialisée, associations, réseau de parrainage...).

Nous avons poursuivi nos actions hors les murs afin d'aller à la rencontre des jeunes :

- Participation au salon Pau Anime Game Show à la Foire Exposition ;
- Permanences sur la Place Clémenceau et dans la galerie marchande d'Auchan.

La Mission Locale est partie prenante de la vie locale à travers l'organisation :

- du Forum Emploi – Jobs d'Été, rendez-vous incontournable depuis plus de 20 ans ;
- de La Journée de l'intérim, en lien avec les agences de travail temporaire ;
- des événements d'information et d'orientation, avec l'ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité) du Béarn.

Sur le plan financier, après la crise CoVid (2020), nous avons connu une hausse significative du financement de l'État, reflet de la reconnaissance du rôle central des Missions Locales dans le déploiement du CEJ et des politiques publiques d'insertion.

Cette progression se traduit par une trajectoire positive de nos résultats financiers : 246 000 € en 2021, 350 000 € en 2022 puis 750 000 € en 2023.

Ces excédents successifs ont permis un renforcement substantiel de nos fonds propres, qui représentent désormais l'équivalent de 9 mois de dépenses de fonctionnement — une situation exceptionnelle pour une structure associative.

Cependant, l'arrêt du « quoi qu'il en coûte », conjugué aux tensions budgétaires des collectivités, change la donne : si les subventions de la Région et de la Communauté d'Agglomération sont reconduites à l'identique, on connaît, déjà en 2024, une baisse des financements de l'Etat, et du Conseil Départemental.

Parallèlement, la revalorisation salariale induite par les accords collectifs alourdit mécaniquement nos charges fixes. Notre résultat pour 2024 chute de 50 %, amorçant une dynamique préoccupante.

Néanmoins, grâce à la gestion prudente conduite ces dernières années, les fonds associatifs restaurés nous permettront d'affronter cette période avec une souplesse de gestion et une capacité d'ajustement précieuse.

Face à ces réalités, la Mission Locale Pau Pyrénées reste fidèle à ses principes, forte de son projet associatif, de ses orientations stratégiques claires, de ses équipes compétentes et de ses partenaires engagés.

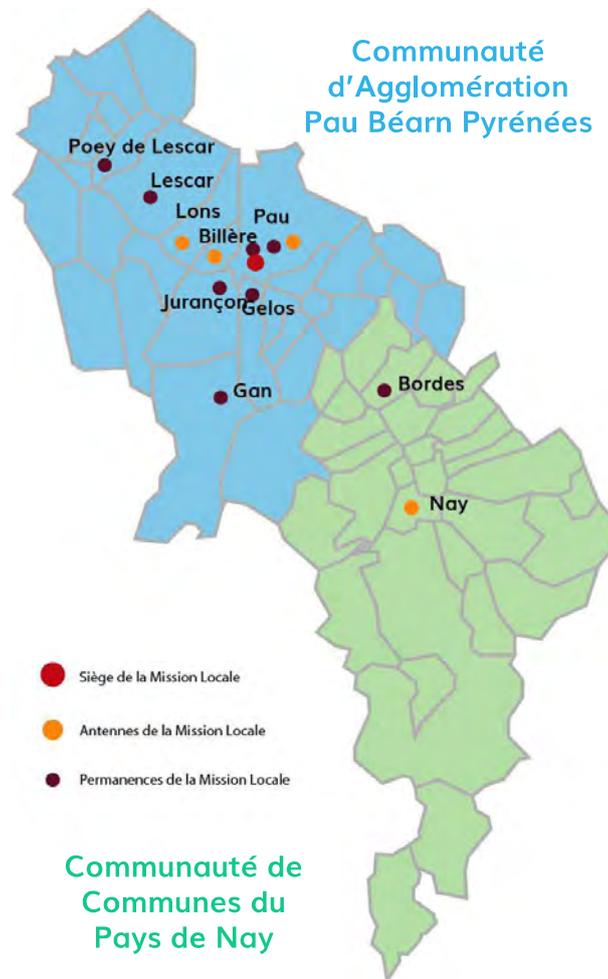
Nous avons su conserver notre efficacité opérationnelle : en atteignant les objectifs fixés par l'État, nous faisons aujourd'hui partie des Missions Locales les plus efficaces ; et des 20% de Nouvelle-Aquitaine ayant des fonds propres solides, au delà de 6 mois de dépenses de fonctionnement.

Nous continuerons en 2025 à œuvrer pour et avec les jeunes, en restant un acteur de proximité, un facilitateur d'insertion et un partenaire de confiance pour les collectivités, l'État et le monde économique.

LA MISSION LOCALE

Depuis plus de 42 ans, la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées joue un rôle central dans l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi au sein du Réseau Pour l'Emploi (RPE). Elle apporte des réponses individualisées aux besoins des jeunes en associant les partenaires et les employeurs de ces 2 territoires : la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées et la Communauté de Communes du Pays de Nay.

Pour renforcer son rôle dans un contexte en pleine évolution, notamment avec son intégration au réseau pour l'emploi dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi, la Mission Locale a intensifié son engagement auprès des jeunes du territoire, en particulier ceux les plus éloignés de l'emploi en leur proposant un parcours d'information, d'orientation et d'accès à l'emploi. Elle a développé sa présence locale en signant ou en renouvelant de nouvelles conventions, notamment avec SNC et l'association de l'Élan Béarnais.



LES RESSOURCES HUMAINES



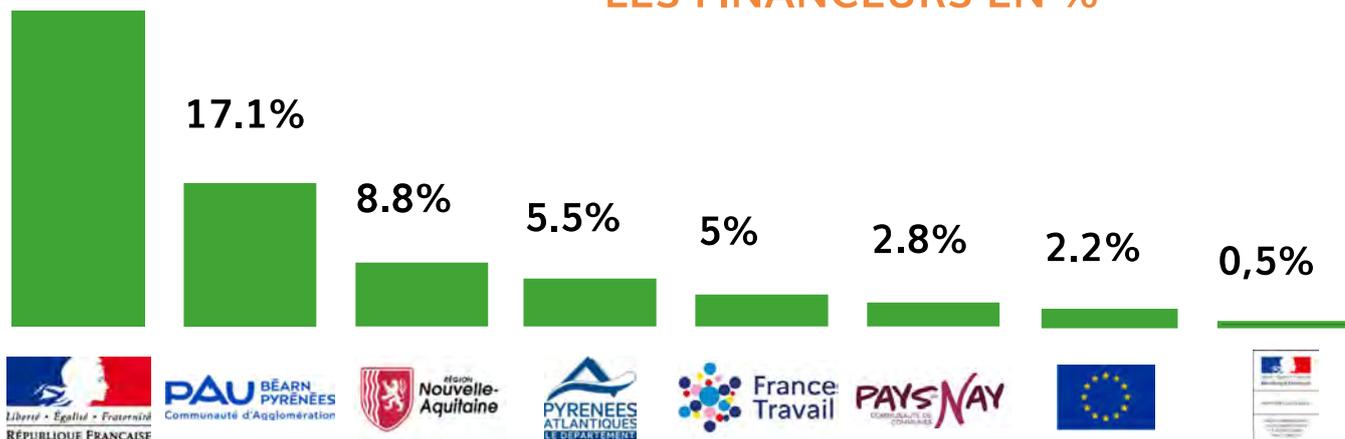
35 salariés (33,90 ETP)

25 salariés en lien direct avec les jeunes.
10 salariés assurent des fonctions supports.

Régulièrement la Mission Locale propose des formations à l'ensemble des salariés. En 2024, 80 % des salariés ont suivi une formation avec des objectifs opérationnels : outils liés à l'accompagnement, travailler sa posture professionnelle et sa communication, et consacrer à travailler sur des cas concrets et à ces formations s'ajoutent des temps d'échange mensuels très appréciés par l'équipe et consacrés à travailler sur des cas concrets. Par ailleurs nous contribuons à la formation de futurs professionnels. Nous avons accueilli 14 stagiaires, dont 7 dans le cadre de leur formation CIP.

58.3%

LES FINANCEURS EN %



La mission locale bénéficie d'un financement public important de l'État.

SE FAIRE CONNAÎTRE ET ALLER VERS

Le nombre de premier accueil est en hausse. Ceci est le résultat des actions menées vers les jeunes et la volonté de nous faire connaître.

Notre Chargée de communication est active sur les réseaux sociaux pour informer les jeunes, connus ou non, sur les ateliers et les actions à venir. Elle affiche également les offres d'emploi.

Elle illustre ces événements avec des photos. Affiches, flyers et campagnes de presse complètent notre communication.

Une newsletter est adressée à nos différents partenaires chaque trimestre.

Nous allons à la rencontre des jeunes mais aussi de nos partenaires pour présenter notre offre de service. Ainsi, nous étions présents aux différentes actions organisées par nos partenaires. Quelques exemples : Salon de l'alternance, Forum des métiers de Jurançons, MARKHETON à Pau, TGS, Métiers de la défense et de la sécurité à Lescar, Forum de l'emploi à Nay, Village du BTP, Forum Handi'Formation à l'Hippodrome de Pau, Salon Aéro Adour à Uzein, « En route avec le GEIQ ». Cela représente une vingtaine de participations sur l'année.



Durant notre journée portes ouvertes, le 18 septembre 2024, organisée lors de la semaine nationale des Missions Locales, 43 jeunes ont participé au Rallye «Défie la Mission Locale».

Certains ont gagné des places de cinéma, des bons pour des repas, tandis que d'autres, plus chanceux encore, sont repartis avec une enceinte, des places de spectacle ou des sessions pour des SPA ou des séances de rafting. Le grand gagnant, quant à lui, est reparti avec une trottinette électrique.

158 réponses,
95 % de jeunes satisfaits par leur accompagnement

Chaque année, nous proposons aux jeunes de répondre à l'enquête de satisfaction créée par l'UNML dans un souci d'amélioration de la qualité des prestations proposées.

UN APERÇU DU PROFIL DES JEUNES

1 279 premiers accueils – 2 609 jeunes accompagnés

Depuis deux années consécutives le nombre des Premiers Accueils progresse (+ 13 % en 2024)

Le premier contact des jeunes se fait par l'intermédiaire de leurs proches à 38,8 % (par un ami : 20,4 %, famille : 18,4 %) et pour 39,1 % grâce à l'intervention d'un partenaire : services sociaux, foyer, entreprise, association CIO, France Travail.

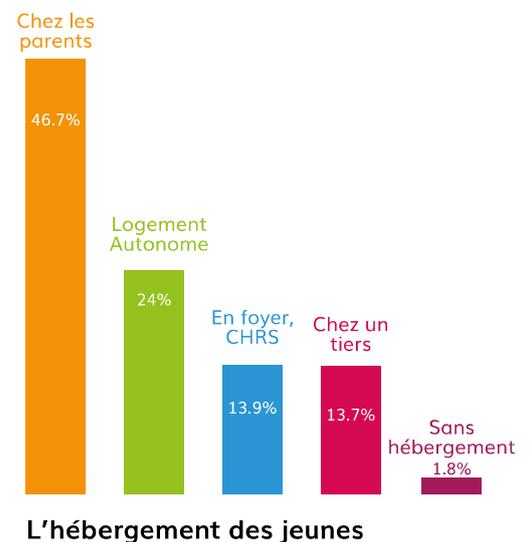
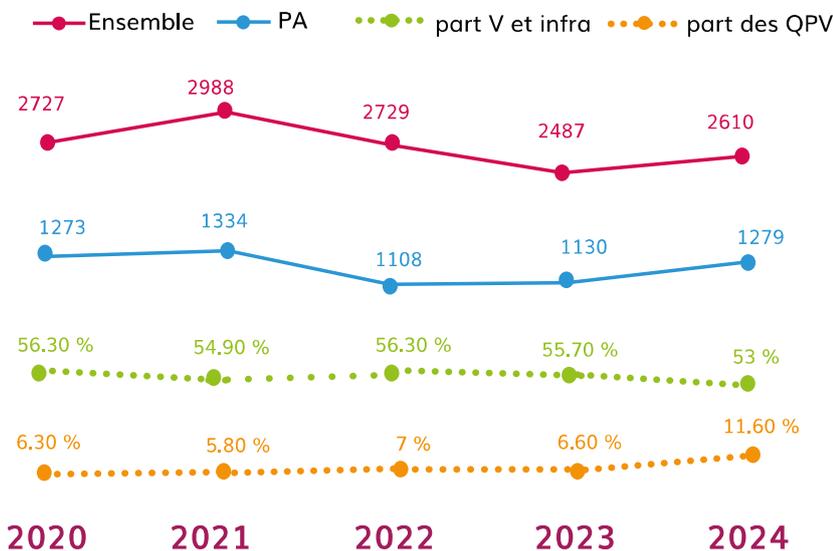
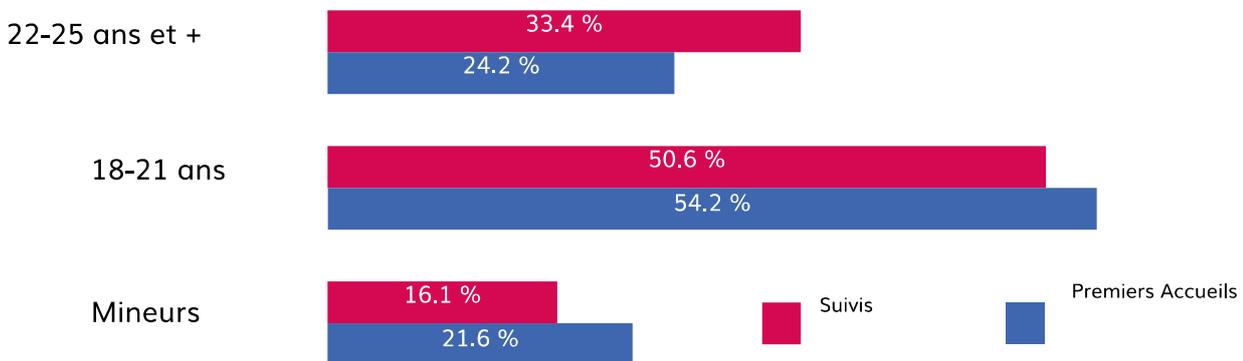
L'approche globale de notre communication (presse, stand, réseaux sociaux, présence lors d'événements hors les murs, ...) renforcent l'attractivité de notre structure.

En premier lieu, le public vient essentiellement pour des demandes liées à sa recherche d'emploi. La formation et l'orientation viennent juste après.

Les jeunes sont principalement détenteurs d'un diplôme (BEP/CAP, baccalauréat). 52 % sont des jeunes diplômés, majoritairement des jeunes femmes et 46 % sont non diplômés, pour la plupart des jeunes hommes ou des jeunes migrants.

Le nombre de jeunes habitant en Quartier Prioritaire de la Ville progresse fortement de 115% en premier accueil.

La place de la Mission Locale est centrale dans l'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi.



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

L'accompagnement se traduit par des parcours de découverte de secteurs d'activité ou de métiers, par la réalisation de périodes de formations rémunérées, majoritairement financées par la Région Nouvelle-Aquitaine et l'État et par des contrats salariés en entreprises.

Nombre de jeunes par situation

Après le constat d'une baisse en 2023, nous avons encouragé les jeunes à découvrir l'entreprise au travers des périodes en immersion : le nombre de jeunes est identique à celui de 2023 soit

387 jeunes pour **572** périodes en immersion.

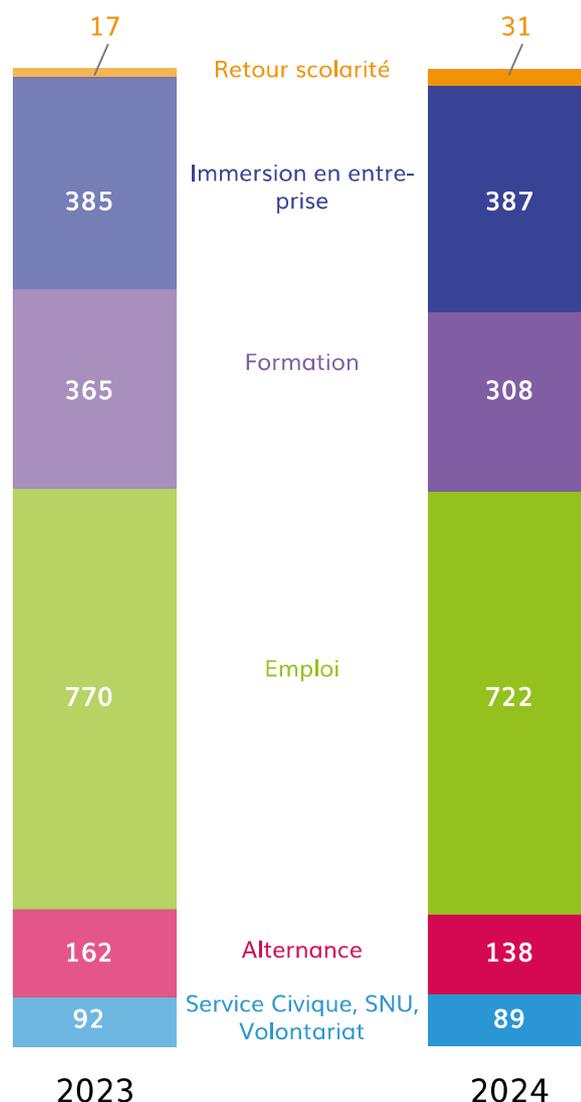
91 % ont pour objectif la définition d'un projet

professionnel. Les métiers dont les savoir-être et les savoir-faire sont plus importants sont fortement représentés : employée libre-service, service et commis de cuisine, agent d'entretien.

Le taux de demandeurs d'emploi sur le bassin du Béarn est de +1,4 %.

Les jeunes de moins de 25 ans sont particulièrement concernés avec une hausse des moins de 26 ans de +6,5 %

Le nombre de jeunes ayant accédé à un emploi est en baisse sur notre territoire.



ACCENTUATION DE L'EMPLOI NON DURABLE

Les jeunes sont souvent embauchés sur des missions d'intérim et cette année, ils sont moins nombreux avec une baisse de 14 % par rapport à 2023.

Les entreprises ont eu tendance à ne pas renouveler leurs embauches notamment dans le secteur du bâtiment.

Les contrats de courte durée ou à temps partiel progressent car les jeunes s'orientent alors vers les métiers qui demandent peu d'expérience et de qualifications : agent de nettoyage, employé libre-service.

Classement des 10 secteurs d'emploi	2023	2024
Hôtellerie - Restauration - Tourisme - Loisirs	2	1
Services à la personne et collectivités	4	2
Commerce & Grande distribution	1	3
Transport et logistique	3	4
BTP	5	5
Support à l'entreprise	8	6
Santé	10	7
Industrie	7	8
Agriculture et pêche	8	9
Installation maintenance	9	10

L'INTÉRÊT POUR LE SERVICE CIVIQUE SE CONFIRME.

En effet, tout en assurant une mission d'intérêt général, il est porteur de savoir-être et d'expériences transférables dans la vie professionnelle et le jeune bénéficie d'une rémunération de 500 euros durant cette période de 6 à 9 mois.

ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PARCOURS

Pour répondre à la demande des jeunes, la Mission Locale développe son offre de service essentiellement vers des ateliers collectifs, animés par les chargés de projet, en lien avec l'accès à l'emploi et à la formation : techniques de recherche d'emploi, alternance de périodes de découvertes de l'entreprises et des métiers.

En complément, des ateliers animés par des partenaires spécifiques sur les différents champs sont organisés : droit sur la santé, logement, citoyenneté, gestion budgétaire. Ils viennent répondre à des problématiques spécifiques des jeunes.

Pour répondre et construire le parcours au regard du logement, nous nous appuyons sur de nombreux opérateurs et acteurs dont l'association HABITAT JEUNES.

L'OFFRE DE SERVICE DE LA MISSION LOCALE :

Elle s'est enrichie avec la hausse du nombre de jeunes en CEJ et nous avons augmenté le nombre d'ateliers.

Nous observons une augmentation des jeunes présents aux ateliers, notamment les jeunes en CEJ qui sont les plus engagés dans leur parcours d'insertion professionnelle.

Ces temps collectifs favorisent de nouvelles rencontres, développent les réseaux et impulsent une dynamique pour les jeunes.

EN CHIFFRES :

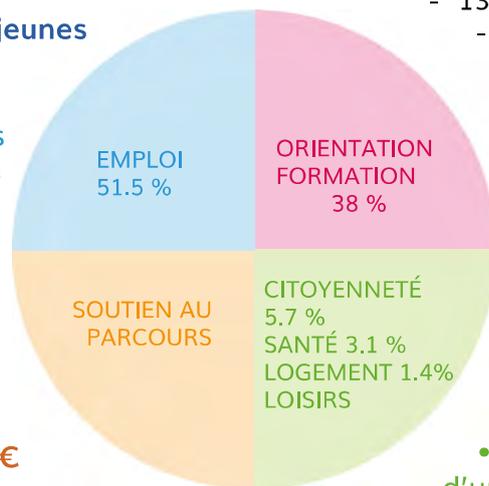
16 150 entretiens individuels / 746 jeunes ont réalisé au moins un atelier ML

Ateliers « Technique de recherche d'emploi » : 426 jeunes dont :

- Ateliers renforcés : «100 chances 100 emplois», simulation d'entretien parrainage /Territoires Solidaires : **334 jeunes**
- 9 ateliers Alternance : **37 jeunes**
- Ateliers ACTIV'TON STAGE : **161 jeunes**
- 552 périodes d'immersion en entreprise pour **378 jeunes**
- 1557 mises en relation pour des offres d'emploi pour **594 jeunes**
- 9 visites d'entreprises : **67 participants**

- **Accompagnement Aide à la mobilité**
- **19 ateliers « Mobilité internationale » : 74 participants**
- **Soutien financier : 1 662 042,24 € alloués**

Allocation CEJ	1 526 611 €	715
Allocation PACEA	96 385 €	217
Fonds d'Aide aux Jeunes - CD64	39 046,24 €	123



- **Ateliers animés par l'ERIP : Orientation / Découverte des métiers : 460 jeunes dont :**
 - 24 ateliers CAP'ORIENTATION : **69 jeunes**
 - 16 événements sur les métiers : **397 jeunes**
 - 13 ateliers VAE/CPF : **31 jeunes**
 - Atelier individuel Inforizon + Pass Avenir : **145 Jeunes**
 - Ateliers TRE/CV/LM : **238 jeunes**

- **591 prescriptions de formation pour 460 jeunes**

- **Bilan de santé CPAM : 134 jeunes positionnés, 41 réalisés**

- **Soutien alimentaire (paniers repas, tickets repas) : 164 demandes**

- **Demande d'hébergement d'urgence : 67 demandes, 47 jeunes**

- **12 ateliers « Santé » (Sensibilisation à l'arrêt du tabac / Nutrition) Souffle 64, Léo Lagrange : 51 jeunes**

- **5 ateliers « Gestion budgétaire » : 37 jeunes**

- **5 ateliers « INFO DROIT » (Droit du travail, Les dangers d'internet/discrimination) : 27 jeunes**

MOBILITÉ

Par ailleurs, les freins liés à la mobilité représentent une problématique prise en compte durant le parcours.

Seuls 26 % des jeunes reçus pour la première fois déclarent avoir le permis B et une grande majorité déclare avoir une mobilité réduite au regard des moyens de transports. La Mission Locale mobilise son offre de service interne à travers les soutiens financiers qui permettent de financer le code et le permis de conduire mais aussi partenariaux.

De nombreuses aides existent afin de favoriser la mobilité : orientation vers la Plateforme Mobilité de l'Agglo de Pau (24 jeunes), le Fonds d'Aide aux Jeunes, les aides régionales (59 jeunes ont perçu 67 000 euros d'allocation au cours des dispositifs).

Nous organisons un transport en commun pour les événements organisés par la structure : visite d'entreprises, jobs dating afin de permettre et faciliter le déplacement.



Cette année, des séances de préparation au module code assurées par l'association « Pour vous C Permis » ont été financées par la Mission locale pour des jeunes qui ont besoin d'un apprentissage personnalisé du code en 22 participants : 2 ont obtenu le code.

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Durant les 19 ateliers en relation avec le Conseil Départemental 64, 80 jeunes ont été informés sur le programme de mobilité internationale.

Grâce à ce programme financé par l'Europe, les jeunes peuvent effectuer une période de 4 semaines à l'international avec un objectif professionnel ou humanitaire.

Ces séjours ont un impact sur le parcours des jeunes en termes d'expérience et favorise l'accès à l'emploi ou à la formation.

Chaque jeune est alors accompagné par la référente mais est aussi mis en relation avec l'association « Pistes solidaires » dans la construction de son parcours.



Le type de public qui envisage ces parcours est souvent plus qualifié. 8 jeunes ont décroché une expérience à l'étranger : Portugal, Sénégal, Allemagne, Italie et Pologne.

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Plusieurs dispositifs se déploient ou se renforcent, en particulier à destination des jeunes scolarisés ou décrocheurs scolaires

LE PACEA

Le PACEA : le « parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie » est signé pour 24 mois maximum. Il formalise l'accompagnement proposé par la Mission Locale. Après un premier diagnostic établi par le conseiller, il s'enrichit tout au long de sa durée. Le conseiller détermine les actions à engager, les partenaires à mobiliser. Un soutien financier peut être mobilisé ponctuellement.

1 080 nouvelles entrées,
1 555 jeunes sur la période et 36,7 % en sortie positive

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



Afin de répondre à l'obligation des 15 à 20 heures d'activité, lors de la signature du Contrat d'Engagement Jeune et selon sa situation, il est convenu, en concertation avec le jeune, des étapes liées à l'avancement de son parcours professionnel pour l'aider à débloquer ses freins propres. Une allocation de 557 € est versée mensuellement pour soutenir le parcours intensif et dont l'objectif final est l'entrée en emploi durable (plus de 6 mois).

Ainsi, son parcours comprend :

- des démarches administratives liées au droit à la santé, au logement, à la mobilité ;
- la participation à des ateliers animés par la Mission Locale ;
- la participation à des événements de partenaires ;
- la prospection auprès d'entreprises ou organismes de formation ;
- des périodes d'immersion en entreprise.

Au cours de l'accompagnement, les jeunes entrent sur des périodes dites de « situations structurantes » : actions de formation, actions spécifiques (EPIDE, École de la deuxième chance, PROMO AFPA 16-18), service civique, des périodes d'emploi de moins de 6 mois.

Les démarches en autonomie représentent 65 % des 15 heures d'activité à réaliser.

Le conseiller valide, via l'application dédiée, les activités réalisées. Elles sont comptabilisées dans l'application IMILO.

Un entretien individuel a lieu au moins 1 fois par mois.

Les jeunes en situation de handicap et les plus vulnérables (non-maîtrise de la langue française) nécessitent une adaptation des activités hebdomadaires.

Des sanctions graduées peuvent être prononcées sans mobilisation du jeune.

813 jeunes sur l'année, 539 nouvelles entrées dont 12 % de QPV, 10 % relèvent de la OETH
43 % sont non diplômés
24 % sortent en situation d'emploi durable

LE PPAE : LE PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

La convention de partenariat renforcé signée entre les Missions Locales et France Travail permet à France Travail de déléguer à la Mission Locale l'accompagnement de jeunes présentant des freins périphériques. Ce dispositif a disparu en fin d'année 2024.

La Loi pour le Plein Emploi a pris le relais.

158 entrées, 46 % de sorties positives.

AVENIR PRO

Dispositif mis en action en décembre 2024, après des rencontres avec les chefs d'établissements scolaires, des interventions auprès d'élèves de terminale ont été mises en place.

4 thèmes d'ateliers collectifs co-construits et adaptés sont planifiés :

- le marché du travail ;
- les compétences : les identifier et les valoriser ;
- la stratégie et les techniques de recherche d'emploi ;
- l'entretien d'embauche avec les employeurs.

13 jeunes scolaires

TOUS DROITS OUVERTS

Ce dispositif, mis en place en 2024, consiste à repérer des élèves scolarisés mais avec un risque de décrochage important. Un aménagement d'emploi du temps leur permet d'être accompagné par la Mission Locale, tout en conservant un statut scolaire et en continuant d'être scolarisé. Ils peuvent intégrer le PACEA.

Cette période de 4 mois maximum permet de travailler son orientation et de se confronter au monde du travail en réalisant des périodes d'immersion en entreprise en vue d'un éventuel contrat.

3 jeunes

JEUNES SOUS MAIN DE JUSTICE

Une conseillère intervient au sein de la prison de Pau. Elle apporte aux jeunes une réponse complémentaire au suivi des éducateurs.

L'objectif est de favoriser la sortie et de prévenir la récidive en travaillant le parcours des jeunes tout en tenant compte des particularités des parcours en milieu fermé ou milieu ouvert.

31 jeunes en milieu ouvert et 24 jeunes en milieu fermé

OBLIGATION DE FORMATION DES MINEURS ET DÉCROCHEURS SCOLAIRES

Depuis 2019, la loi prévoit que chaque jeune doit respecter une obligation de formation et chaque mineur bénéficie d'un accompagnement afin de pouvoir intégrer selon ses besoins un retour en scolarité, un apprentissage, une formation professionnelle, un emploi, un service civique ou un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale.

Les jeunes sortis du système scolaire sont repérés via des listes de l'Éducation Nationale ou sur initiative individuelle. Ils sont invités à un rendez-vous individuel et se voient proposer des actions spécifiques telles que la « Promo 16-18 » de l'AFPA ou « L'école de la deuxième chance ».

Une conseillère représente la mission locale au sein de la PSAD pour évoquer de façon pluridisciplinaire les différentes situations.

424 jeunes

RÉSEAU DE PARRAINAGE

Le réseau de parrainage reste un atout dans l'accès à l'emploi des jeunes. Les simulations d'entretien et l'activation d'un réseau au cours de l'accompagnement favorisent l'intégration des jeunes.

89 jeunes dont **69 nouvelles entrées**

63 parrains et marraines dont 45 ont parrainé un filleul sur l'année

70 % de sorties positives

RENFORCER L'ACCÈS À L'EMPLOI

La Mission Locale pour les jeunes s'appuie sur un service dédié, le Pôle Support et Ressources, constitué de trois Chargés de projet et d'une Assistante de gestion, au service des jeunes et des employeurs du territoire. Ce service recueille des offres d'emploi qui sont diffusées en interne à l'ensemble des conseillers ainsi que sur notre site internet. Il réalise une présélection avant transmission du CV.

Le nombre d'offres d'emploi collectées sur notre territoire est en baisse de 5 %. Nous avons su faire progresser le nombre des mises en relation sur l'offre de service interne mais nous devons améliorer le « ciblage » des jeunes.

Afin de permettre l'adéquation entre les offres et les jeunes, en renforcement des conseillers, l'équipe mène divers ateliers de techniques de recherche d'emploi, de simulation d'entretien, de travail d'image de soi, de soutien à la recherche d'alternance et de périodes d'immersion en mobilisant son réseau d'entreprises.

Depuis plusieurs années, la Mission Locale organise des actions partenariales avec les entreprises et agences d'intérim du territoire dans l'objectif de faciliter le retour à l'emploi des jeunes : Forum de l'Emploi, Journée de l'Intérim, jobs-dating, "100 Chances 100 Emplois". De plus, des interventions de partenaires (la CAPEB, l'INHNI, l'UMIH, l'AFT...) dans nos locaux viennent compléter l'offre de services pour être au plus près des jeunes afin de présenter leurs filières et les possibilités de recrutement.

Malgré la baisse de l'enveloppe des contrats aidés amorcée l'année dernière, la Mission Locale signe toujours, pour le compte de l'État, des contrats CUI PEC/CIE s'adressant aux collectivités et aux associations.

Nous avons orienté **209 jeunes** vers l'association A.CO.R avec laquelle nous avons renouvelé une convention afin qu'ils bénéficient du réseau d'entreprises. Pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi, nous réalisons des mises en relation sur la plateforme de l'inclusion.

EN CHIFFRES :

- 646 offres recueillies pour 1 864 postes -5 % par rapport à 2023
- 1 557 mises en relation pour 594 jeunes
- 326 entreprises en contact
- 552 périodes d'immersion pour 378 jeunes
- 6 contrats aidés signés : 5 CAE et 1 CIE
- 130 jeunes positionnés sur la plateforme de l'inclusion
- 22 % retenus

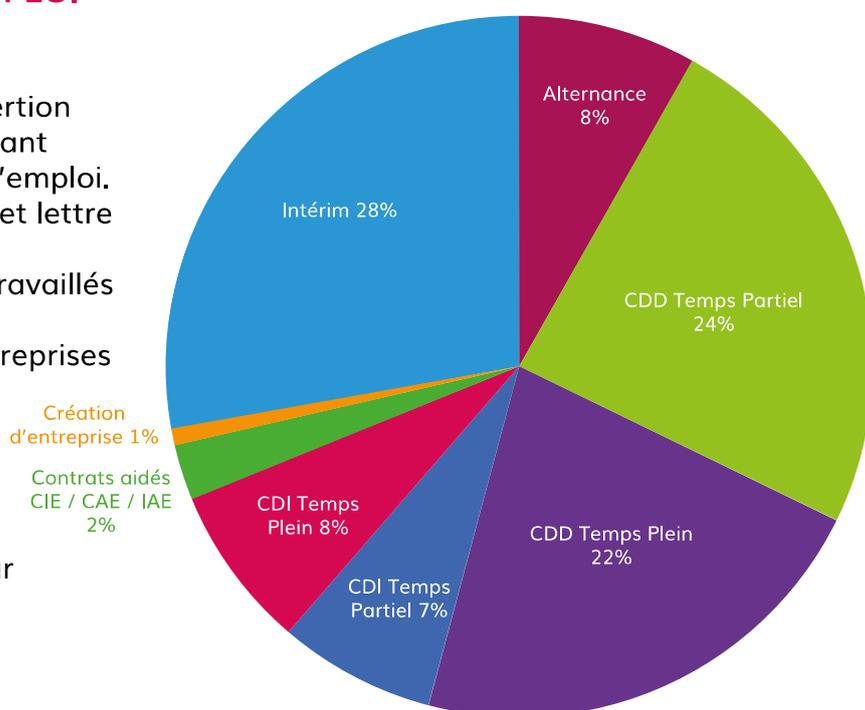
TECHNIQUES DE RECHERCHE D'EMPLOI SIMULATION D'ENTRETIEN

L'objectif de l'atelier est de faciliter l'insertion dans l'emploi des jeunes en leur permettant d'acquérir les techniques de recherche d'emploi. La rédaction ou optimisation de leur CV et lettre de motivation, la simulation d'entretien, la connaissance du territoire sont ainsi travaillés sur des demi-journées.

Lors des ateliers, le Chargé de projet entreprises ou un partenaire (Territoires Solidaires) mobilise le réseau d'entreprises de la Mission Locale pour soutenir la recherche d'emploi des jeunes.

Nous les orientons également vers l'association « La cravate solidaire » pour optimiser leurs chances.

Répartition par type de contrat



ENCOURAGER L'ACCÈS À LA FORMATION

Les actions de formation permettent aux jeunes de travailler sur leurs compétences afin de définir un projet professionnel et d'accéder à une qualification.

308 jeunes ont réalisé 337 actions de formation, majoritairement des jeunes hommes.

40 % sont des formations qualifiantes, 42 % sont des actions de mobilisation ou d'orientation pour favoriser la construction d'un projet professionnel.

60 jeunes ont intégré l'École de la Deuxième chance, **48** ont intégré la Promo 16-18 de l'Afpa.

Un tassement du nombre d'entrées en formation est observé. Ce phénomène est également observé au niveau départemental et régional, les jeunes préférant la recherche d'emploi directe.

L'enjeu d'une qualification dans un parcours doit être encouragé. On mesure l'impact en termes de remobilisation, de confiance en soi mais surtout « d'activateur » d'un accès à l'emploi pour les jeunes les plus qualifiés et sur des métiers en tension : aide à la personne par exemple.

Pour cela, nous travaillons avec les équipes pour identifier les freins et activer les leviers pour améliorer les entrées en formation : actions collectives, corrélées présentation des filières par les organismes de formation avec jobs dating le même jour, témoignage de jeunes,...

En amont et en complément de ces parcours financés par l'État, de novembre à décembre 2024, 2 groupes de jeunes débutants en français ont bénéficié de cours gratuits animés par une prestataire externe à raison de trois journées par semaine pour acquérir du vocabulaire et faciliter les échanges en vue d'une insertion sociale et professionnelle.

40 jeunes ont participé à l'action financée par la Mission Locale.

Type de situation	Nombre d'entrée en situation	Nombre de jeunes entrés en situation
Conseil Régional	246	232
Formation Armée	4	4
Formations France Travail	8	8
Formations autres	78	76
	336	308
Promo AFPA 16-18	48	48

Taux d'entrée en emploi des jeunes à l'issue de la formation en 2024



QUELQUES CHIFFRES :

591 prescriptions dont 43 % sur de la remise à niveau ou de la découverte des métiers

50 % de jeunes entrent en formation suite à la prescription

336 parcours de formation réalisés pour 308 jeunes

La Mission Locale promeut auprès des jeunes les contrats d'apprentissage et de professionnalisation lors des ateliers

« COM ALTERNANCE » qui les préparent et les mobilisent.

Notre Chargée de mission «Alternance» informe les jeunes sur les droits et devoirs d'un apprenti et aussi sur les soutiens financiers dédiés à ce dispositif.

Elle oriente les jeunes sur les offres d'alternance internes et des CFA.

Depuis 2 ans, les embauches en alternance ont connu un net recul en raison de la baisse de l'aide de l'Etat aux employeurs mais aussi en raison des difficultés des secteurs professionnels tels que le bâtiment pourvoyeur de ce type d'embauche.

138 jeunes ont signé un contrat d'alternance.

LES ACTIONS SPÉCIFIQUES MISES EN PLACE

LE SPORT COMME MOTEUR DE REMOBILISATION

Lors de notre assemblée générale nous avons signé une convention de partenariat avec le Club de l'Élan Béarnais qui propose un accompagnement « TROIS PAR TOI » avec la pratique du basket une à deux heures par jour, cinq jours par semaine. Les jeunes ont la possibilité de s'investir dans la vie du club s'ils le souhaitent.

Cette action, est intégrée dans le PIC : **12 jeunes mobilisés**

Nous avons également mobilisé des jeunes sur le programme « Jeu, Set et Job » porté par l'association « Fête le mur ».

Utiliser le sport, comme action de mobilisation permet le développement de compétences personnelles transférables dans le monde du travail, le renforcement de la confiance en eux et encourage la pratique d'un sport



DU THÉÂTRE, DE LA MUSIQUE

Afin de susciter l'intérêt des jeunes, les partenaires développent des actions innovantes :

- 4 jeunes ont été conviés au CIAPA DE PAU (Association qui œuvre en faveur des personnes âgées et des personnes handicapées). Ils ont pu découvrir par le biais de saynètes le métier d'auxiliaire de vie. Une belle expérience pour les jeunes de s'immerger dans la réalité d'un métier
- Participation avec l'association «Osons ici et maintenant», qui rassemblait jeunes et acteurs du territoire, au festival « La Fabrik à décliK » à Billère pour débattre et susciter l'envie d'agir en s'aidant de l'expression artistique.
- L'association AMPLI, a permis à 3 jeunes de réaliser une chanson et un clip vidéo à travers des outils numériques et modules lors de la session OPUS.

SOUTENIR FINANCIÈREMENT LES PARCOURS

70 % des jeunes déclarent n'avoir aucune ressource lors de leur inscription.

Face à cette situation, nous mobilisons l'ensemble des mesures permettant de répondre aux difficultés financières liées à la vie quotidienne et aussi pour soutenir le projet professionnel.

40 % des jeunes suivis ont bénéficiés d'un soutien financier pour un montant total de 1 662 042,24 €
Somme en progression en raison du nombre jeunes ayant intégré le CEJ.

INFORMER LES JEUNES :

Nous informons les jeunes des aides auxquelles ils peuvent prétendre et les soutenons dans la constitution de leur dossier : aide au permis de la Région, Fonds au logement, AAH, RSA, RQTH prime d'activité...

306 jeunes ont été soutenus dans leurs démarches administratives.

100 CHANCES 100 EMPLOIS



En 2024, **44 jeunes** sont entrés dans le dispositif «100 Chances 100 Emplois» et 34 d'entre eux ont fait une sortie positive (soit 77%) : 7 CDI, 1 CDD supérieur à 6 mois, 5 CDD inférieur à 6 mois, 7 alternances, 10 entrées en formation, 2 créations d'entreprise, 2 services civiques. 6 jeunes sont encore en accompagnement et 4 ont abandonné (2 pour déménagement).

Depuis le lancement du dispositif en 2023, 57 jeunes ont eu la chance de se présenter devant les 64 partenaires et organisations qui ont participé aux entretiens-conseils et aux pitches des jeunes .

Nous avons renouvelé cette action car elle porteuse de résultats pour les jeunes participants. Les retombées en termes d'emploi sont évidentes et les effets en termes de mobilisation du jeune dans son parcours restent un atout dans la poursuite de l'accompagnement. Nous valorisons ces parcours de jeunes de tous niveaux souvent sans expérience

LA SANTÉ

Les problématiques de santé physique ou mentale ont un impact significatif sur la capacité d'un jeune, notamment à réaliser les activités du CEJ, et donc à accéder à l'autonomie et à un emploi durable. Les questions d'accès aux soins sont peu abordées par les jeunes eux-mêmes lors des entretiens. Le conseiller apporte une première réponse et oriente les jeunes vers les partenaires et professionnels spécialisés.

La Mission locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées et la Caisse primaire d'assurance maladie (CPAM) du Béarn ont signé une convention visant à améliorer l'accès aux droits. Les jeunes bénéficient d'une information sur les aides et prestations auxquelles ils ont droit.

Ce partenariat facilite l'accompagnement en proposant notamment :

- des ateliers collectifs sur les services de l'Assurance maladie (Compte Ameli, Carte vitale, etc.) ;
- des ateliers de sensibilisation et de prévention ;
- la visite des locaux de la CPAM ;
- un bilan de santé gratuit.

HANDICAP

BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

En raison de l'augmentation constante du nombre de jeunes bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH), notre conseillère « Handicap » est chargée de renforcer les relations partenariales avec les organismes spécialisés et de relayer l'information auprès de l'équipe des conseillers afin de répondre et proposer aux jeunes en situation de handicap une offre et un accompagnement adaptés.

- **217 jeunes** : +8,4 % par rapport à 2023
- 81 % ont une qualification inférieure au BEP/CAP

Ils travaillent majoritairement leur projet professionnel

20 % d'entre eux ont accédé à un emploi en 2024 (45 % pour l'ensemble des jeunes)

Nous avons organisé :

- une visite de l'APF ;
- une session de JOB DATING avec l'entreprise FMS2I ;

Lors du DUO DAY le 21 novembre 2024, la Mission Locale a accueilli **9 personnes**.

En 2025, une collaboration sera mise en place avec le DEA et CAP Emploi pour enrichir les réponses apportées aux jeunes.

JOURNÉE DE DÉFENSE ET CITOYENNETÉ

La Journée Défense et Citoyenneté (JDC) est une journée d'information sur les institutions françaises, les droits et les devoirs du citoyen. À l'issue elle permet un repérage des jeunes illettrés ou en grande difficulté de compréhension.

Les services de l'armée nous adressent alors une liste de noms. Le nombre ne cesse de progresser. Cette année, **80 jeunes ont été repérés**. 61 % d'entre eux étaient déjà connus.

Pour les 25 jeunes restant, une assistante de gestion les a invités à un rendez-vous : seuls 5 jeunes ont répondu.

L'ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ DU BÉARN, un outil essentiel d'orientation et de connaissance du territoire

L'ERIP est ouvert à tous les publics : scolarisés, demandeurs d'emploi,...

Il déploie des actions : ateliers d'orientations, de techniques de recherche d'emploi, des visites d'entreprises, des rencontres avec les acteurs du territoire : entreprises, organismes de formation,...



Ces actions ont pour visée :

- de travailler l'orientation avec les outils de la Région Nouvelle-Aquitaine : CAP'ORIENTATION, JAE ;
- de faire connaître l'offre de formation et les différents financements : CFA, organismes de formation, compte CPF, VAE, bilan de compétences ;
- de donner une autre représentation des métiers, notamment ceux en tension ;
- de faire connaître les entreprises du territoire.



ZOOM MÉTIERS : UNE ACTION PHARE

Les zooms métiers permettent de faire découvrir certains secteurs d'activité non connus ou méconnus par les jeunes.

Ils sont organisés en deux temps : présentation des métiers et des formations par des professionnels (formateurs ou employeurs) puis présentation des possibilités de recrutement du territoire.

Lors de la présence d'employeurs, le jeune intéressé rencontre le recruteur directement. Une visite d'entreprise peut être prévue par la suite,

La présence toujours plus hétérogène des différents partenaires confirme leur engagement auprès des jeunes du territoire et nous les en remercions.

La progression du nombre de participants est forte. Cette année nous avons mobilisé les jeunes en renforçant la communication. À l'issue de ces journées, même si tous les participants n'entrent pas dans un parcours, nous savons que ce type d'action a un impact à long terme : le jeune est informé et le conseiller travaillera avec lui ces opportunités.

LES ACTIONS MENÉES EN 2024	LIEU	NOMBRE DE PARTICIPANTS
ZOOM Secteur maintenance et production aéronautique NEXTEAM METAL ADOUR SAFRAN HELICOPTER ENGINE CIRFA /5 ^{ème} RHC/UIMM	NAY	21
ZOOM Métiers de l'industrie SAS PEYRADE/BT2I /UIMM	LONS	25
Métiers du commerce et de la vente AFPA/IFREP/KIABI LONS/CROQUETTERIE DE LONS	LONS	24
Info collective BAFA info collective UFCV /CC PAYS DE NAY MAISON DE L'ADO NAY	NAY	12
Info collective Préparateur en pharmacie et métiers annexes HYGIE FORMATIONS/AFTRAL/ISTELI	PAU	47
ZOOM Secteur agroalimentaire GEIQ AGRI/ BIRABEN/IFRIA	NAY	26
Métiers du Sports – SPS	PAU	3
ZOOM Métiers animation/Petite enfance INFA/GROUPE AFEC EDUCATION ENVIRONNEMENT 64 /FRANCAS 64	NAY	48
ZOOM Métiers Transports en commun AFT TRANSPORT /GEIQ MOBILITE NA/ IDELIS/ CARALLIANCE	PAU	24
Présentation Intervention sociale et éducative ITS	PAU	6
ZOOM Métiers du Tourisme TERRES EVASION /AGENCE TUI/POSITIVE JUMP	PAU	44
RALLYE DE L'HOTELLERIE- UMIH	PAU	8
ZOOM Métiers de bouche et restauration BISCUITS LAURENT /GRETA CFA AQUITAINE	LONS	29
ZOOM Métiers Vidéo protection et télésurveillance SURVEILLANCE VOIE PUBLIQUE VILLE DE PAU- CHUBB DELTA TONNERRE FORMATION	PAU	25
ZOOM Métiers de l'agriculture et du paysagisme AGROCAMPUS –GEIQ AGRI PAYS DE L'ADOUR	NAY	9
13 réunions d'information Présentation VAE/CEP/CFP CIBC /CMA64	PAU	19
3 Réunions d'information sur la création d'entreprise ENTREPRENDRE LA RÉGION À VOS CÔTÉS SCIC PAU PYRÉNÉES	LONS	27

LES MOMENTS FORTS EN 2024



Forum Emploi et Jobs d'Été

3 avril 2024

36 entreprises
+ de 2 000 offres d'emploi
1 040 visites

Journée de l'Intérim

3 avril 2024

31 agences d'intérim
345 visiteurs



Jobs-dating :

- **5e RHC** : 9 présents dont 4 jeunes
- **SAMSIC** Transport Logistique : 3 jeunes
- **TOTAL ÉNERGIE** : 17 jeunes dont 3 jeunes retenus
- **MANPOWER /START PEOPLE**
Emplois saisonniers : 18 jeunes / 10 jeunes
- **CIVIGAZ /GRDF** avec Territoires solidaires
2 sessions : 15 et 17 personnes – 5 ont postulé
- **INHNI** : 8 réunions : 27 jeunes
- **ABÉLIO PROPRETÉ** : 13 participants
- **UIMM PÔLE FORMATION** – 9 participants
- **CFAA AGROCAMPUS** – 7 participants
- **MAIRIE DE PAU** : 4 participants

La Mission Locale s'est engagée dans une démarche de labellisation. Elle s'appuie sur un référentiel commun du réseau national des Missions Locales qui vise à garantir la qualité et l'égalité de traitement des jeunes et des services rendus aux entreprises et partenaires du territoire.

Le dossier est déposé et un audit est programmé pour le mois d'avril 2025.





Visites d'entreprises

- **AUCHAN Pau** – 6 personnes
- **PLATEAUX TECHNIQUES DE L'AFPA** – 10 Jeunes
- **AFP SAUVAGNON** – 4 jeunes
- **IDELIS** - PAU - 8 jeunes
- **LES COMPAGNONS BÂTISSEURS** Pau – 6 jeunes
- **FROMAGERIE DES CHAUMES** - 5 jeunes
- **CAPEB** - Olympiades des métiers – 14 jeunes
- **NEXTEAM SHEET METAL**– Narcastet - 3 jeunes
- **CFA COMPAGNONS DU TOUR DE FRANCE** - 15 jeunes

Journée Portes-Ouvertes 18 septembre 2024

43 jeunes ont participé au quizz
«Défie la Mission Locale»



TGS de Pau 26 et 27 octobre 2024

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ 2024



34 salariés / 33,9 ETP



1 279 premiers accueils.

2 610 jeunes accompagnés

16 150 entretiens individuels réalisés.

ERIP du Béarn

Sites de Pau, Nay et Lons

6 881 personnes reçues sur les **248** événements et ateliers collectifs organisés (zooms métiers, accueil de groupes, informations collectives,...)

704 personnes ont été reçues en entretien individuel :

- **488** en RDV pour de la TRE ou de l'Orientation
- **216** sur le flux

28 % des jeunes ont participé au moins à un atelier



Les entrées en dispositif

- ◇ **1 080** en PACEA
- ◇ **539** en GJ / CEJ
- ◇ **158** en PPAE
- ◇ **69** en réseau de Parrainage



1 662 042, 24 € d'allocations financières versées pour 40% des jeunes accompagnés.

FORMATION

591 prescriptions sur une action de formation.

465 jeunes entrés en formation.

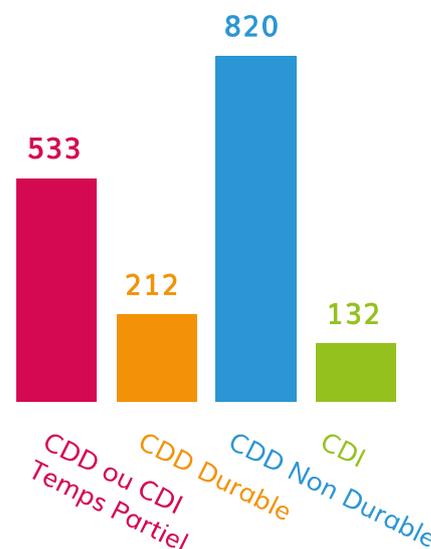
RELATIONS ENTREPRISES

646 offres d'emploi déposées.

324 entreprises en contact.

1 557 mises en relation sur les offres d'emploi

552 immersions pour **378** jeunes ayant effectué une immersion en entreprise.



825 jeunes ont signé **1709** contrats de travail

- ◇ **41** bilans de santé avec la CPAM
- ◇ **67** orientations vers un hébergement d'urgence
- ◇ **147** demande de soutien alimentaire
- ◇ **146** jeunes orientés vers un partenaire santé

**LES
PERSPECTIVES
2025**

Développer
le dispositif
AVENIR PRO auprès
des établissements
scolaires

LOI LPE :
développer le
partenariat avec
France Travail

Labellisation
de la Mission
Locale

Enrichir
l'offre de
services des
ateliers sur le
territoire

Actualisation
du projet de
service

Sensibilisation et
qualification de l'équipe
sur les problématiques
du handicap et la santé
mentale

Développer la
prospection en
direction des
entreprises du
territoire pour
coconstruire les
événements

DOSSIER DE PRESSE

A NOTER

Mission locale

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées organise sa journée portes-ouvertes le mercredi 18 septembre. Cet événement qui durera toute la journée (9h30 - 16h30) a pour objectif de permettre aux jeunes et aux acteurs des structures locales qui les accompagnent de venir découvrir les locaux, d'échanger avec les professionnels de la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées, afin de mieux connaître son offre de service et ses actions.

Article presse Zoom métiers Secteur Animation Petite Enfance publié sur La République des Pyrénées, le 6 mars page 14

NAY

Information sur les métiers de l'animation et de la petite enfance

L'Espace régional d'information de proximité (ERIP) du Béarn, soutenu par la Mission locale pour les jeunes Pau-

Pyrénées, organise de nombreux événements (ouverts à tout public sans condition d'âge) qui permettent de découvrir des formations et des métiers ainsi que, parfois, de postuler à des offres en rencontrant directement des recruteurs.

Jeudi 14 mars à 10h, l'ERIP du Béarn site de Nay organise à la Mission locale de Nay (mairie de Nay, place de la Républi-

que, 1er étage) un zoom métiers secteur Animation/Petite Enfance, en partenariat avec l'INFA, le Groupe AFEC et Éducation Environnement 64. Les participants pourront découvrir les métiers de ce secteur ainsi que les formations inhérentes. Ouvert à tous, sans inscription. Renseignements auprès de l'ERIP du Béarn site de Nay au 09.70.72.01.63 ou par mail à eripbearnpau@mljpau.fr.

La République des Pyrénées, 22 mars 2024

NAY

Les métiers de l'animation et de la petite enfance intéressent



Jeudi 14 mars, les différents partenaires locaux de l'insertion professionnelle - la Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées, le PLIE IEBA (Insertion Emploi Béarn Adour), France Travail et l'École de la 2e chance 64 - ont organisé un zoom métiers sur le secteur Animation et Petite Enfance, à la Mission Locale de Nay. 45 personnes intéressées par ces métiers ont participé à l'événement.

Sur un territoire où les offres d'emploi issues de ce secteur ne manquent pas, les participants ont pu découvrir les métiers, les compétences requises, les conditions de formation et d'accès aux différents postes par le biais des partenaires présents tels que l'Institut national de formation et d'application, le centre de formation AFEC, Éducation Environnement 64 et les Francas 64.

Ce zoom métiers a permis de susciter de nouvelles vocations pour des personnes désireuses d'intégrer ces métiers à travers la formation et il a été aussi l'occasion de répondre aux besoins de recrutement exprimés par les collectivités territoriales, les mairies et les associations.

La République des Pyrénées, 4 avril 2024

PALAIS BEAUMONT

1 040 personnes au forum des jobs d'été



Mercredi, les jeunes ont délaissé le parc Beaumont pour son palais où se déroulait la 16^e édition du forum jobs d'été organisé par la Mission locale. 1 040 personnes ont arpenté les stands des 37 entreprises présentes. Plus de 2 000 postes étaient à pourvoir.

Ascension Torrent

18 Publi-communication

GRAND ANGLE

Dispositif 100 Chances 100 Emplois le collectif au service des jeunes

Un coaching intensif et sur-mesure d'une semaine, au cœur de l'action première de la Mission Locale pour les Jeunes : l'orientation et la mise en emploi des 16-25 ans, diplômés ou non. Déployée à Pau depuis 2023, cette initiative nationale mise sur l'intelligence collective, sur le contact direct et bienveillant avec des entreprises partenaires.

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES



Un réseau dynamique et efficace, pour des jeunes en quête d'un emploi ou d'une formation



La 7^e session béarnaise du dispositif 100 Chances 100 Emplois vient de s'achever, mardi 17 décembre dans les locaux de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées (MLJ). Ce matin-là, les 12 participants viennent présenter le résultat de leur accompagnement à une vingtaine d'experts de tous bords et de recruteurs. Chacun leur tour, ils pitchent leur projet professionnel. La voix est claire, la posture soignée, quelques hésitations trahissent parfois leur trac. Coursus universitaire, recherche d'un emploi ou d'une alternance, les jeunes gens viennent d'horizons différents. Les uns s'appuient sur leur tempérament calme, méthodique, les autres emportent l'assemblée par leur émotion ou leur humour. Tous ont une histoire, qu'ils ont appris à raconter. Et pour cause, un coach certifié les a guidés pour identifier leurs compétences et construire sur ces bases un véritable plan d'actions. Cinq jours avant, ils ont même pu peaufiner leurs interventions en tête-à-tête avec des entreprises partenaires. Forts de ce travail, ils abordent leurs expériences, leurs problématiques, leurs contraintes. Après la formulation de leurs demandes, un temps d'échange est consacré aux questions et aux conseils. Créé en 2004, 100 Chances 100 Emplois rassemble des acteurs économiques et

de l'emploi dans une dynamique commune d'insertion durable. Valérie Guyot, Déléguée régionale de l'association nationale, loue « la force d'un collectif, qui vient depuis 20 ans à l'engagement des uns et des autres ». Sidiki Ouedraogo, Directeur de la MLJ, y voit pour sa part « une vraie mission de service public, s'inscrivant totalement dans la loi pour le plein emploi ». Elle constitue le premier pas vers des visites d'entreprises, des stages, éventuellement des parrainages et des collaborations. Ce jour-là, un partenaire s'intéresse au profil d'une jeune juriste, les recherches en alternance d'une postulante en BTS sont réorientées. Grâce à ces coups de pouce, 80 % des 57 entrées comptabilisées ont abouti à des sorties positives (emploi, formation, création d'entreprise). La démarche « permet de renforcer la confiance en soi », souligne Grégory Gorchs-Chacou, Chargé de projets à la MLJ. « Elle contribue aussi à changer le regard sur les jeunes, leur motivation et leur capacité à se donner les moyens d'y arriver ». Il est heureux de la copiloter aux côtés de Marie-Pierre NGUYEN, d'Adceco.

LE RÔLE FONDAMENTAL DES ENTREPRISES

Ce partenariat avec des professionnels, c'est justement la pierre angulaire du parcours. BNP Paribas, Total Energies, GE64, CoRevPro, UBI, EOS, CVA, StartPeople, Fareva, GRDF, GEIQ BTP, Terres Évasion, « depuis 2 ans, 64 entreprises ont participé », indique Grégory Gorchs-Chacou. Cette assemblée, toute entière penchée sur un projet, apporte son aide, fait des ponts et donne des pistes pour frapper aux bonnes portes. Elle conseille à la fois sur le fond (points à préciser, arguments) et sur la forme (généralités à éviter, CV, etc.). Plus que tout, elle encourage les participants à aller plus loin. Grégory Gorchs-Chacou précise : « la simple présence des entreprises qui ont envie de donner un coup de main apporte de la confiance, du réseau ». Un « goût d'aider les jeunes » essentiel aujourd'hui, selon Marie-Pierre Nguyen. Un bon moyen pour les

entreprises, aussi, de repérer de futurs collaborateurs et de développer leur politique RSE.

BOOSTER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Les participants, de leur côté, confirment tout l'intérêt de la formation. Vocabulaire, construction d'un CV, recherche de stage, prise de parole et gestion du stress... Ils égrènent avec animation les progrès accomplis. Mahavita et Wissam estiment que ce coaching est « une force », la présentation orale « un défi » qu'ils sont fiers d'avoir relevé. Guillaume, lui, est « sorti de sa zone de confort ». Hésitant entre les métiers d'archiviste et de bibliothécaire, ce programme court mais intense lui a permis de prendre du recul. Et « ce qu'il a réalisé en 10 jours est incroyable » ! Plus réservée, Aminata indique que son projet est toujours en construction. Mais le fait d'avoir pu entamer cette réflexion est déjà une grande satisfaction. Évoquant le soutien des entreprises, la complicité et la solidarité nées au sein du groupe, tous recommandent sans réserve l'expérience.

LA MLJ : POUR TOUS LES JEUNES

Déjà 42 ans que la Mission Locale pour les Jeunes se met au service des 16-25 ans des Communautés d'agglomérations de Pau Béarn Pyrénées et du Pays de Nay. L'accompagnement à la recherche active d'une formation, d'un emploi est essentiel. On l'oublie souvent, mais le travail est le premier vecteur de socialisation.

2 561 jeunes ont été suivis en 2024 (1 240 venaient pour la première fois). Les nombreux dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle déployés par la Mission Locale permettent aux jeunes de concrétiser leur projet. Régis Laurand, Président de la MLJ, félicite en ce 17 décembre les jeunes gens présents pour le chemin parcouru. 4 nouvelles sessions auront lieu en 2025, en février, juin, septembre et décembre. Pour tout renseignement, le siège de la MLJ reçoit sans rendez-vous du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.



Contact

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU PYRÉNÉES
Complexe de la République
8 rue Carnot - Pau

contact@mljpau.fr - 05 59 98 90 40
www.mljpau.fr
Facebook/LinkedIn :
Mission Locale pour les Jeunes
Pau-Pyrénées
Instagram : @missionlocalepaupyrenees

Pub pour le Fourm de l'emploi publiée sur la République des Pyrénées, le 25 mars page 9

Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

TROUVE TON JOB !

MERCREDI 3 AVRIL 14H > 17H
AU PALAIS BEAUMONT À PAU

+ de 35 entreprises recrutent !
Grande distribution, animation et loisirs, commerce, restauration, agriculture, informatique, métier de l'industrie, aide à la personne, transports et logistique

+ de 600 emplois à pourvoir !

Infos : 05 59 98 90 40 / contact@mljpau.fr
www.mljpau.fr

FORUM DE L'EMPLOI JOBS D'ÉTÉ / EMPLOIS SAISONNIERS

Pub Zoom dans Sud Ouest, le 17 juin, en page 14

erip du Béarn
Information/Formation

ZOOM MÉTIERS RESTAURATION MÉTIERS DE BOUCHE

Site de Lons

JEUDI 20 JUIN À 10H30

à la Mairie de Lons
Place Bernard Deytieux

PRÉSENTATION DES MÉTIERS ET DES FORMATIONS

- Boulanger
- Pâtisier
- Cuisinier
- Agent de restauration

En partenariat avec :

Pour plus d'informations, contactez l'ERIP du Béarn : eripbeampau@mljpau.fr • 05 59 40 32 44

PUB ERIP - ZOOM METIERS Sud-Ouest 29 novembre 2024, p14

erip du Béarn
Information/Formation

ZOOM MÉTIERS PREPARATEUR EN PHARMACIE ET MÉTIERS SUPPORTS

JEUDI 12 DÉCEMBRE À 10H30

au site de Pau de l'ERIP du Béarn
Tour de la République, 8 rue Carnot à Pau

DÉCOUVREZ DES FORMATIONS
Préparateur en pharmacie, Conseiller de vente, Métiers de la logistique

RENCONTREZ DES ENTREPRISES

En partenariat avec :

eripbearnpau@mljpau.fr • 05 59 98 90 40

Pub Zoom dans Sud Ouest, le 24 mai, en page 14

erip du Béarn
Information/Formation

ZOOM MÉTIERS SECTEUR DU TOURISME

JEUDI 30 MAI À 10H30

à l'ERIP du Béarn à Pau
dans les locaux de la Mission Locale Pau-Pyrénées, Tour de la République, 8 rue Carnot à Pau

PRÉSENTATION DES MÉTIERS ET DES FORMATIONS

- Réceptionniste
- Conseiller en séjour
- Guide touristique
- Agent de voyage

En partenariat avec :

Pour plus d'informations, contactez l'ERIP du Béarn : eripbearnpau@mljpau.fr • 05 59 98 90 40

**Pub MLJ dans
SUD OUEST,
le 29 AVRIL, en page 16**

VOUS AVEZ ENTRE 16 ET 25 ANS ?
VOUS RECHERCHÉZ...

... **UNE ORIENTATION PROFESSIONNELLE ?**
... **UN EMPLOI ?** ... **UNE FORMATION ?**

FAITES COMME HUGO !



Grâce à la Mission Locale, j'ai pu réaliser un C.V percutant, me préparer à des entretiens d'embauche et reprendre confiance en moi.

HUGO, 17 ans
Recherche un apprentissage

MISSION LOCALE PAU-PYRÉNÉES
UN TREMPLIN VERS VOTRE AVENIR

INFORMATIONS : www.mljpau.fr / 05 59 98 90 40



**PUB ERIP du Béarn
Sud-Ouest, 11 septembre 2024, p12**

erip
Espace Régional d'Information de Proximité

Vous souhaitez **découvrir des métiers**
Vous **recherchez une orientation professionnelle**
Vous avez **besoin d'une formation**

**Faites comme Simon,
contactez l'ERIP du Béarn !**



Grâce à l'ERIP du Béarn, j'ai pu identifier mes centres d'intérêt et trouver une formation qui me correspond à 100 %.

SIMON, 17 ans
Boosté dans son orientation

INFORMATIONS : www.mljpau.fr / 05 59 98 90 40



**PUB JPO MISSION LOCALE
La République des Pyrénées,
2 septembre 2024, p5**

Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

PARTICIPEZ AUX PORTES-OUVERTES !

MERCREDI 18 SEPTEMBRE
DE 9H30 À 18H30
au Complexe de la République

A partir de 9H30 : Accueil des acteurs de l'insertion professionnelle

14H : Rallye Jeunes : Défie la Mission Locale !

De nombreux lots à gagner : trottinette électrique, places pour le Jamel Comedy Club, Caféciné, Escape Game, Rafting...

Infos : 05 59 98 90 40
contact@mljpau.fr
www.mljpau.fr



**Pub pour la journée de l'intérim
diffusée dans la République des Pyrénées
le 15 avril, page 9**

Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées

MERCREDI 24 AVRIL
AU PAVILLON DES ARTS À PAU

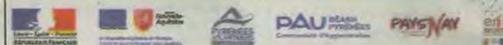
9H > 13H
14H > 18H

+ de 30 AGENCES RECRUTENT !

BTP, Industrie, Tertiaire, Logistique et Grande distribution, Hôtellerie - Restauration, Médico-social, Pharmaceutique, Aéronautique,...

+ D'INFOS
05 59 98 90 40
CONTACT@MLJPAU.FR

JOURNÉE DE L'INTÉRIM



ANNEXE 1 - CARACTERISTIQUES DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	627	0	627	100,0%	0,0%	49,0%
Hommes	0	652	652	0,0%	100,0%	51,0%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	121	155	276	19,3%	23,8%	21,6%
18 à 21 ans	346	347	693	55,2%	53,2%	54,2%
22 ans et plus	160	150	310	25,5%	23,0%	24,2%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	93	61	154	14,8%	9,4%	12,0%
Niveau IV diplômés	222	169	391	35,4%	25,9%	30,6%
Niveau IV non diplômés	46	60	106	7,3%	9,2%	8,3%
Niveau V diplômés	57	79	136	9,1%	12,1%	10,6%
Niveau V non diplômés	69	65	134	11,0%	10,0%	10,5%
Niveau VI et Vbis	140	218	358	22,3%	33,4%	28,0%
Situation familiale						
Célibataire	575	622	1 197	91,7%	95,4%	93,6%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	52	30	82	8,3%	4,6%	6,4%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	35	15	50	5,6%	2,3%	3,9%
Hébergement						
Chez les parents	267	298	565	42,6%	45,7%	44,2%
Logement autonome	174	118	292	9,1%	6,3%	7,7%
Chez un membre de la famille	57	41	98	27,8%	18,1%	22,8%
Chez des amis	56	47	103	8,9%	7,2%	8,1%
En foyer, CHRS, hôtel, autre	64	133	197	10,2%	20,4%	15,4%
Sans hébergement, héb. nomade	9	15	24	1,4%	2,3%	1,9%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	76	63	139	12,1%	9,7%	10,9%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	1	2	3	0,2%	0,3%	0,2%
Mobilité						
Auto ou moto	131	120	251	20,9%	18,4%	19,6%
Transport en commun	411	392	803	65,6%	60,1%	62,8%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	85	140	225	13,6%	21,5%	17,6%
- dont permis B	169	166	335	27,0%	25,5%	26,2%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	504	530	1 034	80,4%	81,3%	80,8%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	15	3	18	2,4%	0,5%	1,4%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	30	36	66	4,8%	5,5%	5,2%

ANNEXE 2 - CARACTERISTIQUES DES JEUNES RECUS SUR L'ANNEE 2024

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	1 231	0	1 231	100,0%	0,0%	47,1%
Hommes	0	1 379	1 379	0,0%	100,0%	52,9%
Age moyen sur la période						
16 ou 17 ans	187	233	420	15,2%	16,9%	16,1%
18 à 21 ans	621	700	1 321	50,4%	50,8%	50,6%
22 ans et plus	423	446	869	34,4%	32,3%	33,3%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	156	115	271	12,7%	8,3%	10,4%
Niveau IV diplômés	400	335	735	32,4%	24,3%	28,1%
Niveau IV non diplômés	87	108	195	7,1%	7,8%	7,5%
Niveau V diplômés	149	214	363	12,1%	15,5%	13,9%
Niveau V non diplômés	136	149	285	11,1%	10,8%	10,9%
Niveau VI et Vbis	303	458	761	24,6%	33,2%	29,2%
Situation familiale						
Célibataire	1 126	1 319	2 444	91,5%	95,6%	93,7%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	102	60	163	8,3%	4,4%	6,2%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	3	0	3	0,2%	0,0%	0,1%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	89	32	121	7,2%	2,3%	4,6%
Hébergement						
Chez les parents	549	670	1 219	44,6%	48,6%	46,7%
Logement autonome	359	269	627	29,0%	19,5%	24,0%
Chez un membre de la famille	97	93	190	7,9%	6,7%	7,3%
Chez des amis	88	78	166	7,2%	5,7%	6,4%
En foyer, CHRS, hôtel, autres	119	243	362	9,7%	17,6%	13,9%
Sans hébergement, héb. nomade	48	78	126	1,6%	1,9%	1,8%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	158	145	303	12,8%	10,5%	11,6%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	2	5	7	0,2%	0,4%	0,3%
Mobilité						
Auto ou moto	242	229	471	19,7%	16,6%	18,1%
Transport en commun	801	838	1 639	65,2%	60,8%	62,9%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	186	312	498	15,1%	22,6%	19,1%
- dont permis B	333	347	680	27,1%	25,2%	26,1%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	1 013	1 139	2 152	82,4%	82,6%	82,5%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	39	10	49	3,2%	0,7%	1,9%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	92	125	217	7,6%	9,1%	8,4%

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 59 92 55 55

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère – 64000 PAU
05 64 64 11 10
06 80 35 22 32

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos permanences sont disponibles sur le site www.mljpau.fr

BORDES

Espace Terre d'Envol
17 rue de Lourdes
64510 Bordes

GAN

Mairie – Place de la Mairie
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS – 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

PAU - CENTRE SOCIAL DU HAMEAU

23 Rue Mgr Campo
64000 PAU

PAU - MAISON D'ARRET

14 rue Viard
64000 PAU

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

