

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



**MISSION LOCALE POUR LES JEUNES
ANTENNE DU PAYS DE NAY**

 **Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées**
NOUVELLE-AQUITAINE



L'antenne de la Mission Locale à Nay

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées est l'une des premières structures du réseau des Missions Locales créé en 1982. Elle assure une mission de service public déléguée à travers l'accueil, l'information et l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés, ni en formation et sans emploi.

Située à Nay, dans les locaux de l'Hôtel de Ville, l'antenne de la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées s'inscrit dans le cadre d'une convention financière et des partenariats conclus entre la Communauté des Communes du Pays de Nay et la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées et ce, depuis 1994.

Cette structure offre un service de proximité aux jeunes de l'ensemble de ce territoire à travers deux points d'accueil : une antenne principale à Nay et une permanence à Bordes.

Chaque jeune bénéficie d'un suivi personnalisé par le conseiller qui le guide et l'assiste dans la construction de son projet professionnel. Celui-ci peut lui proposer les dispositifs de mobilisation (PACEA, Contrat d'Engagement Jeune, parrainage...). Il peut s'appuyer également sur les ateliers développés par l'ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité) tels que les ateliers d'orientation, de technique de recherche d'emploi, de découvertes des métiers, visites d'entreprises, ...



Nous avons 40 ANS !

Nous avons célébré nos 40 ans lors de la Journée Portes Ouvertes du 12 octobre 2022.



Depuis leurs créations en 1982, les Missions Locales, dont la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées, ont joué un rôle important auprès des jeunes, particulièrement pour les plus éloignés de l'emploi.

Depuis 40 ans, nous collaborons avec l'État, les Collectivités Territoriales et les acteurs socio-économiques du territoire pour une politique active à l'insertion professionnelle et sociale de la jeunesse.



Liste des 29 communes couvertes :

Angais, Arbéost, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Assat, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Boeil-Bezing, Bordères, Bordes, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Ferrières, Haut de Bosdarros, Igon, Labatmale, Lagos, Lestelle Bétharram, Mirepeix, Montaut, Narcastet, Nay, Pardies Piétat, Saint Abit, Saint Vincent.

FAIRE ET LE FAIRE SAVOIR : LES RÉSEAUX SOCIAUX ET LA COMMUNICATION

Nous avons développé de plus en plus de nouvelles formes de communication privilégiées par le public jeunes afin de mieux faire connaître notre offre de service.

Nous avons également retravaillé notre site internet et élargi nos moyens de communication (presse écrite, radio, presse digitale...). La consultation de nos divers sites est en forte hausse.

L'offre de service pour les jeunes du territoire

ORIENTATION

Pour permettre aux jeunes de trouver leur orientation et le métier qu'ils souhaitent exercer, nous leur proposons :

- des tests d'orientation via un logiciel référencé,
- la réalisation d'enquêtes métiers,
- la prescription sur des ateliers d'orientation,
- la mise en situation professionnelle en entreprise,
- des visites d'entreprises locales,
- une participation à des «zooms métiers».

FORMATION

Pour trouver la formation adéquate à un projet professionnel et pour sécuriser le parcours de formation pour permettre au jeune de mener à bien son projet nous leur assurons :

- un conseil sur les formations et les moyens de financement possibles,
- une assistance dans la constitution du dossier de formation,
- une préparation à l'entrée en formation,
- un soutien tout au long du parcours de formation.

ALTERNANCE

L'alternance permet d'allier études et expérience professionnelle en entreprise.

Elle est de plus en plus plébiscitée par les employeurs et permet de s'insérer rapidement dans la vie active par le biais d'un premier emploi qualifié.

La Mission Locale aide les jeunes en quête d'un contrat d'apprentissage ou d'un stage en entreprise en leur proposant :

- une information sur les différents types de contrats d'alternance,
- une préparation à la recherche d'apprentissage,
- la proposition d'offres d'apprentissage,
- la mise en relation avec les entreprises qui recherchent un apprenti,
- le suivi d'intégration dans l'entreprise.



EMPLOI

La Mission Locale apporte une aide active et un soutien à la recherche d'un emploi à travers plusieurs actions :

- **Maîtriser les techniques de recherche d'emploi :**
 - élaborer son CV et sa lettre de motivation,
 - réaliser des simulations d'entretien d'embauche,
 - savoir valoriser ses expériences professionnelles antérieures,
 - connaître les secteurs de métiers qui recrutent.
- **Connaitre les entreprises**
 - cibler les entreprises du bassin d'emploi en adéquation avec le poste recherché,
 - apprendre la méthode de prospection efficace suivant le secteur d'emploi,
 - être parrainé par un professionnel du métier recherché,
 - connaître les différents types de contrats accessibles aux jeunes et les aides sociales associées pour l'employeur.
- **Mettre en relation sur les offres d'emploi recensées**
 - porter à la connaissance des jeunes les offres d'emploi disponibles,
 - organiser des jobs-dating, des forums emploi,
 - mettre à disposition des jeunes un équipement informatique d'aide à la recherche d'emploi.

LE PARRAINAGE

Les marraines et les parrains sont des bénévoles issus, pour la plupart, du monde de l'entreprise, retraités ou actifs.

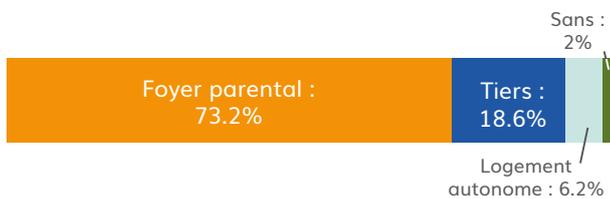
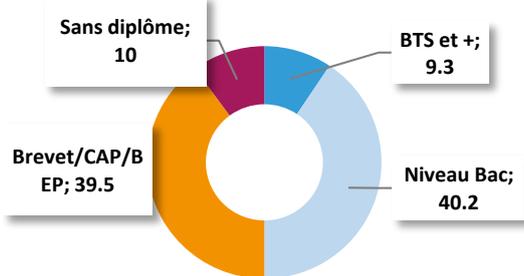
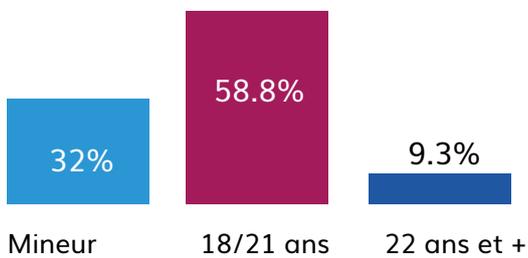
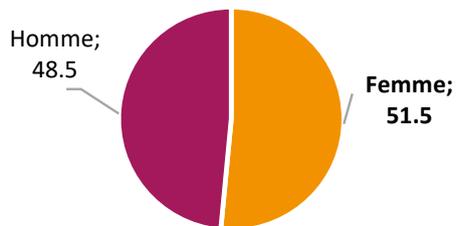
Ils apportent aux jeunes :

- un éclairage très concret sur la connaissance de l'entreprise, ses codes, ses modes de recrutement, ce qu'un « patron » attend d'un collaborateur,
- la connaissance du métier, le droit du travail, les méthodes de recherche d'emploi, de ciblage d'entreprises,
- un entraînement aux entretiens téléphoniques ou physiques, ...

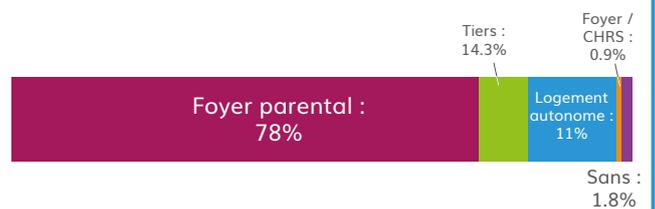
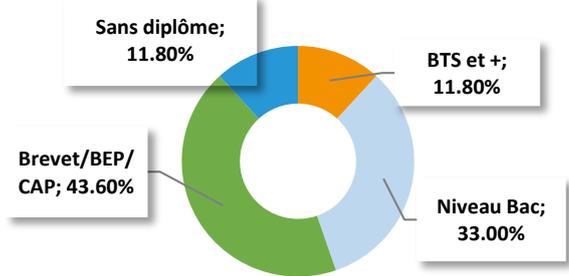
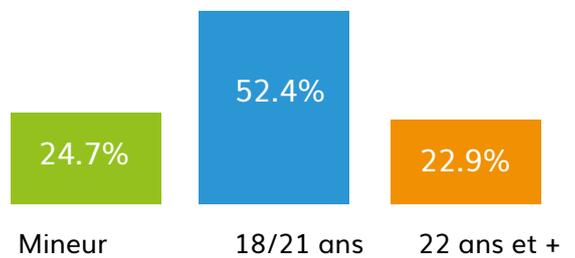
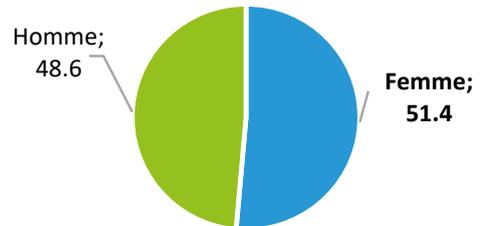
Ils permettent aussi de profiter d'un réseau professionnel dont les jeunes sont privés.

Les jeunes accompagnés, qui sont-ils ?

97 premiers accueils*



228 jeunes suivis*



Détail en annexe - Source Imilo : Avril 2022

ANALYSE ET CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

Comme toujours, la commune de Nay représente le plus grand nombre de jeunes accueillis (21.5%), viennent ensuite les communes de Coarraze et Bordes (13% chacune).

La plupart des jeunes vivent au domicile familial (82,8% chez leurs parents ou un membre de leur famille), 11% en logement autonome.

La classe d'âge des 18-21 ans représente plus de la moitié des jeunes suivis (52.4%).

La part des jeunes mineurs reçus pour la première fois en 2022, est comme l'année précédente, en progression. Cette progression est liée en partie au travail collaboratif que nous avons engagé avec les établissements scolaires de part les ateliers organisés par l'ERIP (CV et lettres de motivation, simulations d'entretiens, recherche de stages,...) ainsi que l'accompagnement spécifique mené par le conseiller dans le cadre de l'obligation de formation des décrocheurs scolaires mineurs.

Contrairement aux autres territoires couverts par la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées, le territoire de la CCP de Nay présente un taux plus élevé de jeunes diplômés (44% de brevet/BEP/CAP, 33% niveau BAC et 12% de BTS et +). Ces jeunes présentent un potentiel d'insertion plus important.

Nous avons observé deux tendances sur la permanence de Bordes :

- les jeunes qui sont plus actifs et mobiles (permis obtenu et véhicule personnel) sont rapidement en emploi,
- d'autres, avec des problématiques de santé, de mobilité ou moins investis dans une perspective d'autonomisation sont freinés dans leur projet.

Pour plus de détails, consultez les annexes 1, 1bis et 2.



EMPLOI ET FORMATION : PRINCIPALES DEMANDES DES JEUNES

Depuis 29 ans, l'antenne de Nay s'est bien ancrée sur le territoire et elle est suffisamment repérée à la fois par les jeunes, leur famille et nos différents partenaires (SDSEI, la Maison de l'Ado, Espace de Vie Sociale, Service Jeunesse, collèges et lycées, entreprises, ...)

Partageant les mêmes locaux que Pôle Emploi depuis le début, et plus récemment avec le PLIE, le public continue de solliciter la Mission Locale pour les principaux sujets de préoccupation que sont l'orientation, la formation et l'emploi.

Autre demande des jeunes : la mobilité, pour laquelle nous leur apportons une aide au financement du permis de conduire.

L'accompagnement

Le rôle du conseiller vise dans un premier temps la réalisation d'un diagnostic à partir de la situation professionnelle et sociale dans laquelle se trouve le jeune et de ses besoins.

Par la suite, le conseiller va décliner un ensemble d'actions à mettre en œuvre par le jeune et par lui-même en s'appuyant sur l'offre de service interne de la Mission Locale et l'offre de service externe proposée par les différents partenaires.

Cet accompagnement est alors contractualisé dans le cadre du PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) ou du CEJ (Contrat d'Engagement Jeune).

Un suivi régulier est mis en place à travers des entretiens afin d'évaluer l'évolution du projet, de procéder à des ajustements et d'explorer de nouvelles actions ou pistes de travail.

L'introduction du CEJ nous a amenés à adapter nos modalités d'accompagnement, le mode collectif de démarrage n'étant plus imposé comme un passage obligatoire, nous n'avons pas constitué de cohorte spécifique de jeunes résidant sur le territoire.

Nous avons plutôt opéré une méthode d'accompagnement plus individualisée.

En effet, l'État a développé pour ce dispositif des applications numériques dont les jeunes doivent se servir pour s'inscrire aux différents ateliers et organiser leur activité de 15 à 20h hebdomadaires.

La plupart des ateliers de mobilisation sont mis en œuvre par nos différents partenaires sur le territoire de l'agglomération paloise.

Pour autant, les jeunes viennent à ces ateliers et nous nous efforçons de développer une forte collaboration avec les entreprises du territoire pour permettre un accueil de proximité en entreprise à ces jeunes.



Entretien Individuel : 37%

SMS / Email : 28%

Téléphone : 23%

Ateliers : 7%

Autre : 5%

Les types de propositions

Information, conseil et diagnostique	58%
Prestation interne : ateliers, zooms métiers,...	16%
MER sur une offre d'emploi	5%
Demande d'aide financière hors mobilité	5%
MER sur Immersion en entreprise	4%
Soutien à la Mobilité	4%
Orientation vers des partenaires : santé, logement,...	3%
MER sur des actions de formation	2%
Montage dossier, aide administrative	2%
Information sur la législation	1%
Handicap	0.7%
MER vers un hébergement d'urgence	0.3%

40% des propositions relèvent du champ de l'emploi, 35% du projet professionnel et 11% d'une demande d'information sur la formation.

Nos actions ont contribué à la mise en emploi de 36% des jeunes suivis.

L'Orientation et la Formation

L'antenne de la Mission Locale a poursuivi et renforcé tout au long de l'année ses actions liées à l'orientation et à la formation des jeunes.

Nous avons, avec l'ERIP, multiplié les journées d'informations collectives en y associant des organismes de formation tels que l'AFPA dans le secteur de la métallurgie et l'AGROCAMPUS 64 pour le secteur de l'agriculture afin de présenter aux jeunes du territoire des formations offrant de réels débouchés sur le marché de l'emploi local.

Notre ambition est d'accroître le nombre de jeunes prescrits sur les formations, notamment les actions qualifiantes. Pour ce faire, nous communiquons le plus largement possible dans la presse, à la radio et auprès de nos partenaires locaux (Mairies, SDSEI, Pôle Emploi, Espace de Vie Sociale, Maison de l'Ado, Ado'Bus, Service Jeunesse,...).

Nous avons pu constater que les jeunes ayant bénéficié d'un programme de mobilisation puis d'une action de formation accèdent plus rapidement à un emploi.

Au total, 15 jeunes sont entrés en formation.

	Nb d'entrées en formation	Nb de jeunes entrés en situation	% de femmes	% de non diplômés
Conseil Régional	9	8	12.5%	62.5%
Formations Pole Emploi	2	2	50%	100%
Formations autres	6	6	33.3%	66.7%

L'OBLIGATION DE FORMATION DES 16-18 ANS

Depuis la mise en place de la loi en 2020, les jeunes mineurs sont dans l'obligation d'être en formation s'ils ne sont pas en emploi.

La mise en œuvre de cette loi a été confiée aux Missions Locales.

En collaboration avec l'Education Nationale, via le CIO, nous effectuons un repérage des jeunes décrocheurs afin de leur proposer notre accompagnement.

48 jeunes ont été repérés et accompagnés, un tiers des jeunes sont issus de la communauté des gens du voyage sédentarisés.

La PROMO 16/18 de l'AFPA et l'Ecole de la 2ème Chance sont des réponses adaptées à l'élaboration d'un projet pour ce jeune public.

5 jeunes ont repris un parcours scolaire.

Malgré les possibilités d'insertion qui leur sont offertes, nous observons qu'une partie de ces jeunes éprouve des difficultés à se mobiliser, faute de maturité et de soutien familial et éducatif.



LE SERVICE CIVIQUE POUR MÛRIR SON PROJET

Action rémunérée et financée par l'Etat sur une période de 6 à 9 mois, les jeunes entrant en Service Civique peuvent s'engager sur des missions en lien avec la Citoyenneté, l'Environnement, la Solidarité, l'Education,... Cette parenthèse peut être mise à profit pour mûrir son projet.

5 jeunes sont entrés en service civique et 1 jeune en contrat de volontariat.

L'accès à l'Emploi

Le territoire de la CC du Pays de Nay connaît une dynamique économique positive tirée vers le haut par des locomotives telles que SAFRAN et ses sous-traitants.

Ce contexte amène de forts besoins de recrutement à la fois dans le secteur de l'industrie, du commerce, du bâtiment et des services à la personne.

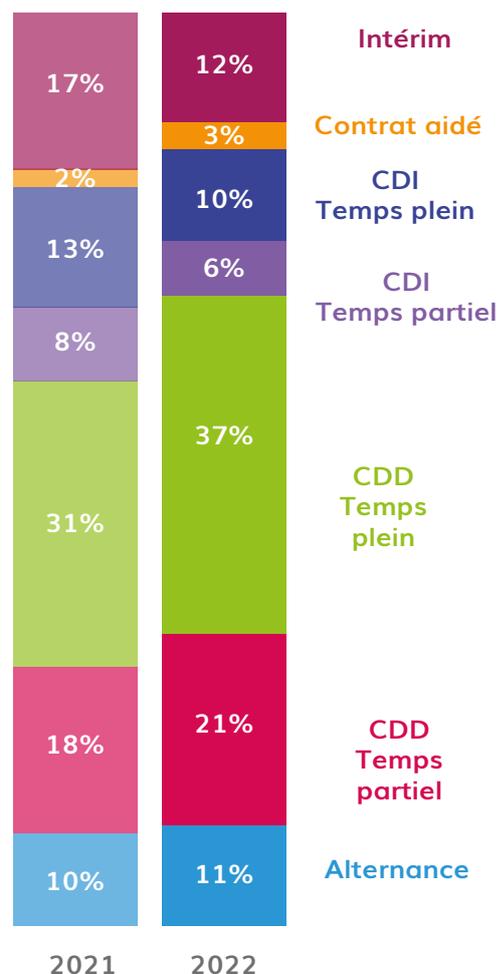
Autre élément à prendre en compte, le taux de jeunes ayant un bon niveau de formation initiale et qualifié.

La conjonction de ces deux facteurs favorise l'entrée des jeunes sur le marché de l'emploi.

Les jeunes filles du territoire ont plus facilement bénéficié de la bonne tenue de l'emploi, leurs recherches se situant sur des secteurs d'activité en tension : Hôtellerie-Restaurant, Santé et Aide à la personne.

La tendance observée sur l'accès à l'emploi en 2022 nous amène aux constats suivants :

- une baisse des missions d'intérim au profit de contrats de travail d'une durée plus longue et à temps plein,
- l'embauche de jeunes sur des contrats plus pérennes,
- une stabilité des contrats d'alternance,
- un meilleur accès à l'emploi pour les jeunes les moins qualifiés.



Source Imilo : Avril 2023

Les secteurs professionnels des contrats signés	Nb de contrats	%	Nb de jeunes concernés	% de femmes
Commerce Vente Grande Distribution	24	20%	16	53.6%
Hôtel Restauration Tourisme Loisirs	22	18%	21	66.7%
Service à la personne et coll. / Santé	19	16%	12	80%
Installation maintenance / Industrie	16	13%	12	33.3%
Transport et Logistique	11	9%	9	44.4%
Agriculture	9	8%	9	44.4%
Support à l'entreprise	9	8%	7	100%
BTP	8	7%	7	14.3%
Communication et médias	2	2%	2	50%
Total Général	120	100%	81	53.1%

BAISSE DU NOMBRE DE PÉRIODES D'IMMERSION EN ENTREPRISE.

Le dispositif qui jusqu'alors était en progression depuis plusieurs années est en baisse en 2022. Nous sommes passés de 115 immersions en entreprises pour 52 jeunes en 2021 à 67 pour 31 jeunes en 2022.

Situation	Nb d'entrées en formation	Nb de jeunes entrés en situation	% de femmes	% de non diplômés
Bénévolat/Volontariat	6	5	60%	0%
Alternance	13	13	30.8%	76.9%
Emploi	107	69	56.5%	39.1%
Immersion en entreprise	67	31	54.8%	74.2%
Scolarité	8	8	75%	75%

Les périodes d'immersion en entreprises restent un levier vers l'insertion professionnelle. Par conséquent, nous avons décidé d'instaurer systématiquement, dans notre processus d'accompagnement, une expérience en entreprise pour chaque jeune via la PMSMP.

Le Contrat d'Engagement Jeune

31 jeunes en CEJ en 2022



Ce dispositif mis en œuvre en mars 2022 vient remplacer la Garantie Jeunes.

D'une durée de 6 à 12 mois, le Contrat d'Engagement Jeune propose à des jeunes d'accéder à un emploi grâce à un accompagnement exigeant, intensif et une mobilisation de 15 à 20h d'activité par semaine en contrepartie d'une allocation mensuelle de 528€. Il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les Missions Locales.

L'augmentation significative du nombre de jeunes à intégrer dans le dispositif en 2022 nous a amené à une campagne d'information et de communication pour promouvoir ce dispositif afin de toucher un plus grand nombre de jeunes qui pourrait bénéficier de ce projet.

57% des jeunes accueillis en CEJ sont sans diplôme et un peu moins de la moitié sont mineurs.

Notre Mission Locale a décidé de proposer un accompagnement d'une durée de 9 mois.

La plateforme «l'Inscription» développée par l'État permet aux jeunes d'avoir une vision de l'ensemble des ateliers proposés par la Mission Locale et ses partenaires et de pouvoir s'y inscrire directement depuis son smartphone ou un ordinateur.

Nous avons développé notre capacité à proposer 15 à 20h d'activité hebdomadaire à chaque jeune intégrant le CEJ en nouant plusieurs partenariats avec différents acteurs facilitant l'entrée en emploi ou en formation (entreprises, organismes de formation, associations, prestataires,...).



Situations des jeunes en fin de parcours dans le dispositif :

CDI Temps plein : 1

CDI Temps Partiel : 1

CDD Temps plein : 2

CDD Temps Partiel : 2

Contrat d'alternance : 2

Service civique : 1

IAE : 1

Formation Pôle Emploi : 1

Retour à la formation initiale : 1

Promo 16/18 : 2

30% des jeunes ont réalisé des périodes d'immersion en entreprises

Autres dispositifs d'accompagnement renforcé

L'antenne de Nay de la Mission Locale pour les Jeunes s'appuie sur les différents dispositifs d'insertion adaptés à chaque jeune au regard de ses besoins professionnels ou sociaux. Sur les **203 jeunes** suivis, **96** y sont entrés en 2022.

Cet accompagnement renforcé a pour finalité l'accès à un emploi durable ou la validation d'une qualification professionnelle. Pour chaque dispositif, la Mission Locale est soumise à un objectif de réalisation quantitatif et qualitatif qui peut conditionner son financement. La Mission Locale a rempli ses objectifs en terme d'entrées mais aussi de sorties positives (emploi, formation) à l'issue du parcours effectué par les jeunes dans les différents dispositifs.

Nous pouvons noter également que la durée du parcours est plus courte et que l'accompagnement se réalise en collaboration avec d'autres acteurs tels que les organismes de formation, les services sociaux, les services de l'emploi, les entreprises,...

47,8 % de sorties positives en accompagnement renforcé.

Le PPAE : Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

19 Entrées

Pôle Emploi nous délègue l'accompagnement de jeunes repérés avec des difficultés et pouvant bénéficier de l'offre de service de la Mission Locale.

Le nombre de prescriptions effectuées par Pôle Emploi est fortement en baisse depuis ces deux dernières années.

Taux de sorties : 86,4% en emploi

Le PACEA : Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

79 entrées

Ce dispositif consacre un droit à l'accompagnement à travers une contractualisation entre le jeune et la Mission Locale.

Le jeune peut bénéficier dans ce cadre d'une allocation mensuelle visant à soutenir son projet.

Le Parrainage :

2 entrées

D'une durée de 6 mois renouvelables, il permet aux jeunes proches de l'emploi d'être soutenus dans leur projet professionnel. Le public orienté est généralement plus qualifié.

 Le Parrainage repose sur l'engagement bénévole des marraines et parrains issus de 4 partenaires : EGEE, Agir ABCD, SNC (Solidarités Nouvelles face au chômage), CAP PARRAINAGE.

La Garantie Jeunes

1 Entrée de janvier à février

21 jeunes présents

Après 4 ans d'existence, le CEJ a pris le relais de la Garantie Jeunes. Des accompagnements GJ se sont poursuivis jusqu'en Novembre 2022.



L'Espace Régional d'Information de Proximité



Pour répondre à l'ambition de la Région qui a souhaité promouvoir un accès de proximité à une information de qualité sur les formations, les métiers et l'emploi à travers le déploiement des ERIP sur l'ensemble du territoire néo aquitain, nous avons, avec les deux autres Missions Locales du Béarn (Morlaàs, Mourenx), constitué un consortium, porté par la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées.



L'ERIP du Béarn a mis en place 7 lieux d'accueil : Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Mourenx, Oloron et Orthez gérés par chacune des Missions Locales en fonction du territoire d'implantation.

Cet espace s'adresse à tous les publics.

En ce qui concerne les trois sites gérés par notre Mission Locale (Pau, Lons et Nay), nous avons mis en œuvre tout au long de l'année une programmation opérationnelle d'actions qui comprend une gamme d'ateliers collectifs :

- des ateliers sur les Techniques de Recherche d'Emploi (CV, lettre de motivation, ...) ;
- des ateliers d'aides au choix professionnel (« des idées, des métiers» / logiciel « Transférance», «Inforizon «) ;
- des actions complémentaires, à la demande des partenaires, sur la base des ateliers existants et adaptés aux problématiques rencontrées par le public ciblé (découverte de métiers en lien avec les besoins de recrutement);
- l'organisation régulière de «Zooms Métiers» avec des entreprises qui recrutent et des organismes de formation. Ces zooms peuvent être complétés par l'organisation de visites d'entreprises. Ils favorisent également la mise en relation employeur/jeunes avec des jobs dating dans un lieu moins formel que l'entreprise.

Nous avons renforcé notre communication auprès de nos partenaires, des jeunes et du grand public (par voie de presse, les réseaux sociaux, la radio, publipostage,...) afin de favoriser la diffusion de l'information et accroître la participation à ces événements.

Sur le territoire de la CCP de Nay, nous collaborons étroitement avec les établissements scolaires et le Service Jeunesse (Espace de Vie Sociale, Ado'Bus) afin de faire découvrir aux élèves les métiers, les techniques de recherche d'emploi (ou de stage), les jobs saisonniers, les préparations au BAFA,...

Atelier
orientation
professionnelle

156 Personnes

reçues en entretien individuel sur des ateliers d'orientation professionnelle dont 78 scolaires et 71 personnes sans emploi

Taux de satisfaction 98,24 %

Accueil
individuel
sur RDV

329 personnes

Accueillies individuellement dont 118 scolaires et 182 sans emploi
201 femmes et 128 hommes

Evènement

6 évènements

30 personnes mobilisées soit un taux de participation de 7,50 personnes par évènement.

Les temps forts de l'activité 2022



Projet Québec

La Communauté des Communes du Pays de Nay et le Comté de Montmagny au Québec ont initié un projet de coopération. Des échanges entre élus, jeunes et entreprises ont été instaurés.

Dans le cadre de ces échanges, nous avons mobilisé 5 jeunes, dont 4 sont partis au Québec durant 15 jours pour une mise en situation professionnelle et découvrir de nouveaux horizons.

Pour ce faire, nous avons sollicité un financement FAJ collectif de 5 000€ du Conseil Départemental, en collaboration avec la CC du Pays de Nay.

En retour, une dizaine de jeunes québécois ont séjourné sur Nay et découvert le territoire. Ces échanges ont permis aux jeunes d'échanger sur leurs préoccupations communes et leurs projets futurs.

**Zoom métiers de
l'Agriculture
avec le GEIQ Agri
29 avril 2022**



**Rallye des Métiers de
l'Aide à la Personne**

13 mai 2022



Information BAFA/BAFD

24 juin 2022



Forum des Associations

10 septembre 2022



Zoom sur les métiers de la construction

avec CANCEL et l'AFPA

16 novembre 2022



Zoom sur les métiers de l'Agriculture

avec l'ANEFA et

l'AGROCAMPUS 64

28 novembre 2022



Les chiffres clés de l'activité 2022



3 salariés
2.6 équivalents temps plein



226 premiers accueils
97 jeunes accompagnés
290 entretiens individuels

354 personnes accueillies au site de Nay de l'ERIP du Béarn



6 participations et organisations (job-dating/forum/Info métiers/ visites)

96 jeunes en accompagnement renforcé

- ◇ **79** en PACEA
- ◇ **31** en GJ / CEJ
- ◇ **19** en PPAE
- ◇ **2** en réseau de Parrainage
- ◇ **48** suivis dans le cadre de l'obligation de formation

RELATIONS ENTREPRISES

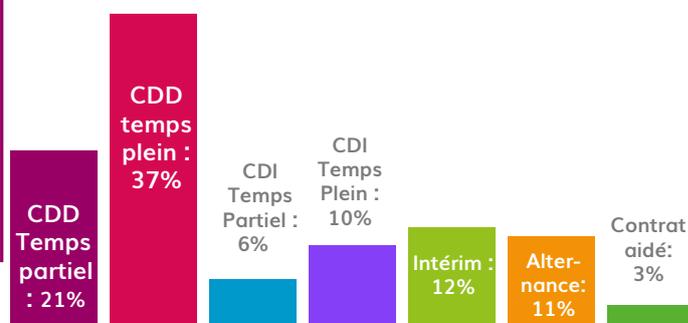
31 offres déposées



67 mises en relation sur des offres d'emploi
42 jeunes ayant effectué une immersion en entreprise

EMPLOI

120 contrats signés pour
81 jeunes



36% des jeunes suivis par la ML sont entrés en situation d'emploi en cours d'année et

56 % des contrats signés étaient d'une durée de **+ de 6 mois**

15 jeunes entrés en formation
dont **9** formations qualifiantes

94 697,24 € d'aides financières allouées aux jeunes

59 701 €
allocations GJ

24 026 €
allocations CEJ

13 030 €
allocations PACEA

940 €
du Fonds d'Aide aux Jeunes du CD 64



- **Augmenter les prescriptions d'entrée en formation pré-qualifiante et qualifiante. :**
 - Découvertes de métiers
 - Visites d'entreprises
 - Réunions d'information collectives avec des organismes de formation pour qu'ils puissent présenter leur offre de formation

- **Favoriser les entrées en emploi**
 - Ateliers «Boost ton projet» : 4 modules animés sur le territoire (Territoires Solidaires, réseau de parrainage,...)
 - «100 Chances 100 Emplois»
 - Village des métiers (Territoires Solidaires, Pôle Emploi, SDSEI, OF, PLIE...)
 - Jobs-dating (Pôle Emploi, SDSEI, PLIE, entreprises,...)



- **Renforcer la communication de l'antenne** en direction des partenaires prescripteurs et du public pour permettre une participation plus large des habitants aux événements et actions que nous organisons :
 - informations systématiques aux communes
 - affichage
 - réseaux sociaux, sites internet des communes,...
 - presse et médias locaux

PROGRAMMATION DES ACTIONS ET EVENEMENTS

Février : Information sur le BAFA et le BAFD

Mars : Zoom sur les Métiers de la Fonction Publique Territoriale avec la CCPN

Avril : Zoom sur les métiers de l'Agriculture avec l'ANEFA, le GEIQ Agri et l'AGROCAMPUS 64

Mai : Rencontre intérim avec FMS2I

Juin : Information collective sur la VAE, le CEP et le CPF avec la CMA64

Forum logement

Rencontre Intérim avec Tribay

Juillet : Matinée des GEIQ

Atelier Orientation avec l'Ado'Bus

Septembre : Information collective sur la VAE, le CEP et le CPF avec la CMA64

Zoom sur les métiers de l'aide à la personne avec l'INFA et JV Domicile

Découverte des métiers de l'Industrie

Novembre : Visite d'entreprises pour découvrir les métiers de l'AgroAlimentaire

Et tous les mois : Permanence du CIRFA, ateliers Com'Alternance, Mobilité Internationale,...

PAYS DE NAY

Les jeunes de l'Ado'Bus à la découverte des métiers du groupe Safran

Dans le cadre du projet « Découverte des métiers », un mercredi par mois, Fabienne Escandé, l'animatrice de l'Ado'Bus de la Communauté de communes du Pays de Nay (CCPN), amène un groupe de jeunes découvrir un secteur d'activité qu'ils ont choisi.

Le but est de rencontrer des professionnels sur leur lieu de travail, de parler avec eux afin, par ce contact, d'obtenir des informations, de casser les idées reçues et de dédramatiser l'accès à la formation et à l'emploi.

Récemment, c'est l'usine de Bordes, où Safran Helicopter Engines fabrique essentiellement des moteurs pour des hélicoptères, qui a ouvert ses portes à 10 jeunes âgés de 11 à 15 ans, venus à la découverte des métiers.



Les jeunes de l'Ado'Bus sont venus découvrir les métiers à l'usine Safran. © BERNARD SEMERJAN

Rencontre avec des ingénieurs
La visite a pu être organisée grâce à Rémy Bertrand, du service communication. Elle a permis aux jeunes de découvrir les lieux et de rencontrer deux ingénieurs aéronautiques, deux

techniciens d'usinage qui étaient des jeunes en contrat d'alternance et le directeur de l'usine.

Les jeunes visiteurs ont pu parler librement de leur quotidien, évoquer leurs missions, s'informer sur les études néces-

saies pour exercer leur métier et ils ont pu poser toutes les questions qui les préoccupaient.

Après la visite, grâce à l'antenne nayaise de l'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP), Fabienne Escandé enverra aux jeunes et à leurs fa-

milles les fiches métiers correspondant aux différents profils rencontrés.

Tous les jeunes ont été très intéressés par cette visite et y ont participé activement. Deux d'entre eux « se verraient bien devenir ingénieurs ».

NAY

Le BAFA expliqué aux jeunes



Devant la Maison de l'Ado, réunion avec Lucie Jallier et Annick Dillenseger pour découvrir le BAFA et le BAFD. © BERNARD SEMERJAN

De nombreux jeunes sont venus à la Maison de l'Ado, chemin des coteaux, pour se renseigner sur le brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA) et le brevet d'aptitude aux fonctions de directeur (BAFD). L'atelier, animé par Lucie Jallier, responsable de la Maison de l'Ado du Pays de Nay, et Annick Dillenseger, l'animatrice de l'Espace régional d'information de proximité (ERIP), a été l'occasion de présenter ces brevets.

Formation en plusieurs étapes

Ils permettent d'encadrer à titre non professionnel des enfants et des adolescents en accueils collectifs de mineurs. Pour obtenir ces diplômes, il faut suivre une formation organisée par des organismes habilités.

La formation BAFA s'adresse aux jeunes âgés de 17 ans minimum qui, en 30 mois maximum, doivent effectuer dans l'ordre 3 étapes : une session de formation

générale (8 jours), un stage pratique (14 jours) et enfin une session d'approfondissement (6 jours) ou de qualification (8 jours).

Le BAFD s'adresse aux personnes âgées de 18 ans minimum, diplômées du BAFA ou possédant une dérogation d'accès direct à la formation. Le BAFD permet de diriger à titre non professionnel et de façon occasionnelle une équipe d'animateurs en accueil collectif de mineurs. Il faut valider le diplôme en 4 ans maximum, en effectuant 4 étapes : une session de formation générale (9 jours), un 1er stage pratique (14 jours), une session de perfectionnement (6 jours) et un 2e stage pratique (14 jours).

Une aide financière peut être accordée par certains organismes, sous conditions ou non. Au cours de l'atelier, les deux animatrices ont répondu à toutes les questions que se posaient les jeunes intéressés par l'obtention de ces diplômes.

PAYS DE NAY Informations sur le BAFA et le BAFD

La Maison de l'Ado du Pays de Nay, en lien avec l'ERIP (Espace régional d'information de proximité), organise une séance d'information concernant le BAFA (Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur) et le BAFD (Brevet d'aptitude aux fonctions de directeur) ce vendredi 24 juin à partir de 16 h 30 à la Maison de l'Ado, chemin des coteaux à Nay. De 16h30 à 18h, séance d'information gratuite à destination des futurs animateurs/directeurs afin de répondre à toutes les questions sur le parcours de formation, le quotidien d'un animateur, les aides financières possibles... Renseignements et inscriptions : 07 85 81 34 77, maisondelado@paysdenay.fr.

EN IMAGE



PAYS DE NAY

Des jeunes en voyage d'étude au Québec

Les jeunes du Pays de Nay participant au projet « Mission d'exploration professionnelle » sont actuellement au Québec, à Montmagny. Ce projet d'échanges s'appuie sur des stages d'exploration professionnelle, il est organisé conjointement par la Communauté de communes du Pays de Nay et la municipalité régionale de comté de Montmagny. Les jeunes Béarnais ont l'opportunité de découvrir avec leurs homologues québécois des centres de formation professionnelle et des entreprises fort intéressantes.

24 HEURES

NAY S'informer sur les métiers des forces armées

Dans la continuité de ses missions d'information sur les métiers et les formations au sein de l'armée, le Centre d'information et de recrutement des forces armées (CIRFA) vient au-devant des jeunes du territoire et propose des rendez-vous chaque premier mercredi du mois. Un conseiller sera présent ce mercredi 1^{er} décembre de 13h30 à 16h30 à la Mission locale pour les jeunes, à l'Hôtel de ville, place de la République à Nay. Renseignements et inscriptions au 09 70 72 01 63.

PAYS DE NAY Réunion sur les projets d'évolution professionnelle ou de reconversion

L'Espace régional d'information de proximité (ERIP), situé à l'antenne Mission Locale, place de la République à Nay, propose une information collective tout public ce vendredi 4 mars de 10h à 12h sur la Validation des acquis de l'expérience (VAE), le Compte personnel de formation (CPF) et le Conseil en évolution professionnelle (CEP). Objectif de ce rendez-vous trimestriel : avoir des clés pour avancer dans son projet d'évolution et/ou de reconversion professionnelle. Inscriptions : 09 70 72 01 63, annick.dillenseger@mli-pau.fr.

PAYS DE NAY

Un interlocuteur unique pour favoriser l'emploi des jeunes



Jean Reneault et Annick Dillenseger, animatrice de l'Espace Régional Information et Proximité. © MAURICE TREP

On sait que l'emploi des jeunes est l'objet essentiel qui occupe la Mission locale de Nay. Il fait également partie des préoccupations de la Communauté de communes tout comme il est traité par le Plan local pour l'insertion à l'emploi (PLI) Béarn et Soule.

Une réunion de mise à jour s'est tenue au siège de la Communauté en présence du président Christian Petchot-Bacqué, Sidiki Ouedraogo directeur de la Mission locale de Pau, Claire Bisoire chargée de projets, Olivier Jeunot directeur insertion emploi (IEBA) Béarn Adour Morlaàs, Mathieu Bistue chargé de projet mobilité et mobilité internationale à la Mission locale Pays Basque, Jean Reneault conseiller à la Mission locale de Nay et Begonia Torres chargée de mission à la Communauté. À

l'ordre du jour : l'accompagnement des jeunes vers la qualification et l'emploi durable, la mobilisation des employeurs, la mise en œuvre des dispositifs permettant ces actions.

Réussir l'insertion

Ces moyens visent à une efficacité s'appuyant sur un interlocuteur unique, un accompagnement personnel, et l'emploi d'actions individuelles ou collectives. Accueillir, informer, orienter, accompagner pour réussir la meilleure insertion professionnelle et sociale est l'objectif recherché, sachant que l'opération Erasmus de mobilité à l'étranger s'adresse à ce public tout autant qu'aux étudiants. Ce partenariat est une constante permanente face au chômage des jeunes, sujet qui demeure toujours d'actualité.

NAY & EST-BÉARN 13

PAYS DE NAY

Une rencontre au sommet sur les échanges internationaux



Laurence Farreng (au centre) entourée par Christian Petchot-Bacqué et Begonia Torres. © BERNARD SEMERJAN

La députée européenne, Laurence Farreng, a répondu à l'invitation de la Communauté de communes du Pays de Nay pour venir échanger sur les mobilités.

Pour Christian Petchot-Bacqué, le président de la Communauté de communes du Pays de Nay (CCPN), et Michel Minvielle, en charge du service jeunesse, les échanges internationaux et les stages de jeunes à l'étranger sont essentiels. Un poste de chargée de mission a d'ailleurs été créé pour les développer ; il est aujourd'hui occupé par Begonia Torres.

Afin d'échanger et d'avancer encore plus sur ces théma-

tiques, la CCPN a invité la députée européenne, Laurence Farreng, coordinatrice de la commission Culture, Éducation, Jeunesse et Sports à une rencontre où étaient aussi conviés les élus départementaux et régionaux, les chefs des établissements scolaires et les représentants de la Mission Locale.

Laurence Farreng a présenté le programme Erasmus + dont l'objectif est d'élargir encore le spectre des bénéficiaires : « Il faut sortir de l'image véhiculée par le film L'auberge espagnole, Erasmus n'est pas réservé aux étudiants du supérieur, il doit proposer des mobilités à des jeunes qui ont moins d'opportunités, en particulier les jeunes ruraux ».

Le programme doit s'ouvrir davantage aux collégiens et ly-

céens, aux élèves des lycées professionnels et agricoles, aux apprentis, ainsi qu'aux formateurs, enseignants ou animateurs dont le rôle est capital.

De nouveaux formats à développer

Le développement de nouveaux formats, plus courts et plus souples, devrait lever des freins au départ et Alma, un nouveau programme européen sur le modèle d'Erasmus, va être lancé à destination des jeunes qui n'ont pas d'emploi, ne suivent pas d'études et ne sont pas en formation.

Begonia Torres a présenté les actions de la CCPN pour favoriser les mobilités individuelles et collectives et pour accompagner jeunes et établissements scolaires dans des projets transfrontaliers ou internationaux.

La communauté de communes veut aussi permettre aux jeunes du territoire de rencontrer l'Europe et la citoyenneté européenne à travers divers projets, ainsi, par exemple, il est projeté avec la Maison de l'Ado d'amener des jeunes à Bruxelles, l'an prochain.

Laurence Farreng s'est félicitée de constater que la communauté de communes s'était saisie des opportunités offertes par l'institution européenne et s'est dite prête à l'aider à aller encore plus loin. Les échanges avec la députée européenne ont été riches et ont porté sur tous les projets engageant des fonds européens.

NAY & EST-BÉARN 17

PAYS DE NAY

Echanges fructueux entre jeunes Béarnais et Québécois



Jeunes Québécois et Béarnais vus avec les représentants de la CCPN et la MRC de Montmagny. © BERNARD SEMERJAN

Des binômes composés d'un Béarnais et d'un Québécois ont passé 15 jours dans chaque pays afin de découvrir un milieu professionnel, une culture et un pays différents.

La Communauté de communes du Pays de Nay (CCPN) et la Municipalité régionale de comté (MRC) de Montmagny, au Québec, ont réalisé un projet d'échange pour les jeunes de leur territoire. Des binômes ont été constitués avec un jeune Québécois et un jeune Béarnais.

Ensemble, ils ont passé 15 jours dans chaque pays, avec au programme : mini-stages d'exploration professionnelle et visites afin de découvrir des milieux professionnels, des cultures et des pays différents.

Redynamiser les jeunes

Cet échange s'adressait à des

jeunes sortis du système scolaire classique ayant des difficultés d'insertion et étant à la recherche d'emploi. L'objectif était de les redynamiser, de leur donner confiance en eux afin qu'ils puissent aller de l'avant.

Les quatre jeunes béarnais, accompagnés par Begonia Torres, chargée de mission pour les projets internationaux à la CCPN, sont revenus de Montmagny avec les Québécois et leurs deux accompagnateurs. Est également venue avec eux une délégation comprenant Jocelyne Caron, préfet de la MRC de Montmagny, une conseillère municipale, deux représentantes des centres de formation et un gestionnaire de projet. Leur but : rencontrer leurs homologues québécois afin de renforcer les liens et bâtir de nouveaux projets d'échanges.

À l'invitation de la commission jeunesse, tout le monde avait rendez-vous au siège de la CCPN pour faire le bilan de

l'expérience. Christian Petchot-Bacqué, le président de la CCPN, a retracé l'histoire de la coopération avec Montmagny qui a commencé en 2014.

Jocelyne Caron et Michel Minvielle, en charge du service jeunesse, ont dit l'importance pour les jeunes de ces échanges franco-québécois. Ensuite, les membres de la commission ont écouté avec intérêt et soutient avec émotion les jeunes témoins de leur expérience. « Je suis sorti de ma zone de confort, ça m'a permis de dépasser mon appréhension et m'a remis sur pied », « le voyage a été une ouverture sur le monde et la vie », « j'ai gagné en autonomie », « j'ai confirmé mon projet professionnel »... Voilà quelques-unes des remarques des participants. Quant à Pascal, il envisage même de partir au Québec.

Tous, unanime, ont remercié les organisateurs pour cette expérience dont le résultat dépasse les espérances.

ZOOM

Les échanges internationaux de la CCPN

Dans le cadre de la coopération entre la CCPN et la MRC de Montmagny au Québec qui dure depuis 2018, en mai-juin, cinq binômes composés d'un Québécois et d'un jeune Béarnais de la Mission Locale vont faire des stages d'exploration professionnelle, 15 jours dans chaque pays.

À côté du Lycée des métiers d'art de Coaraze qui a une grande expérience des programmes Erasmus +, la CCPN aide les établissements scolaires à se lancer, en particulier dans des projets avec la Navarre. Cette année, des jeunes et des enseignants de deux lycées professionnels navarrais viendront aux lycées Le Beau Rameau et Saint-Joseph. En ce moment, quatre jeunes Navarrais effectuent leur mobilité dans des entreprises de la région. La Communauté a organisé des formations pour utiliser la plateforme européenne eTwinning. Elle permet, de la maternelle au lycée, de mener des projets d'échanges à distance dont certains déboucheront sur de véritables rencontres. Ainsi, la classe Montagne du collège Henri-IV rencontrera dans les Pyrénées une classe navarraise avant, l'année suivante, un projet Erasmus +.

La Communauté organise aussi des camps d'été pour permettre aux jeunes de rencontrer l'Europe, celui de cet été invitera à renouer avec le milieu naturel.

ANNEXE 1 – CARACTÉRISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	50	0	50	100,0%	0,0%	51,5%
Hommes	0	47	47	0,0%	100,0%	48,5%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	13	18	31	26,0%	38,3%	32,0%
18 à 21 ans	30	27	57	60,0%	57,4%	58,8%
22 ans et plus	7	2	9	14,0%	4,3%	9,3%
Niveau de formation initiale						
Niveau III et plus	5	4	9	10,0%	8,5%	9,3%
Niveau IV diplômés	18	12	30	36,0%	25,5%	30,9%
Niveau IV non diplômés	5	4	9	10,0%	8,5%	9,3%
Niveau V diplômés	3	4	7	6,0%	8,5%	7,2%
Niveau V non diplômés	5	5	10	10,0%	10,6%	10,3%
Niveau VI et Vbis	14	18	32	28,0%	38,3%	33,0%
Situation familiale						
Célibataire	43	45	88	86,0%	95,7%	90,7%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	7	2	9	14,0%	4,3%	9,3%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	1	0	1	2,0%	0,0%	1,0%
Hébergement						
Chez les parents	30	41	71	60,0%	87,2%	73,2%
Logement autonome	12	1	13	10,0%	2,1%	6,2%
Chez un membre de la famille	5	1	6	24,0%	2,1%	13,4%
Chez des amis	3	2	5	6,0%	4,3%	5,2%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	0	2	2	0,0%	4,3%	2,1%
Mobilité						
Auto ou moto	16	13	29	32,0%	27,7%	29,9%
Transport en commun	21	14	35	42,0%	29,8%	36,1%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	13	20	33	26,0%	42,6%	34,0%
- dont permis B	17	13	30	34,0%	27,7%	30,9%
dont mobilité réduite (ville ou canton)	12	12	24	24,0%	25,5%	24,7%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	2	5	7	4,0%	10,6%	7,2%

ANNEXE 1BIS – CARACTÉRISTIQUES DES SUIVIS

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	116	0	116	100,0%	0,0%	51,4%
Hommes	0	110	110	0,0%	100,0%	48,6%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	24	32	56	20,5%	29,1%	24,7%
18 à 21 ans	64	55	119	54,7%	50,0%	52,4%
22 ans et plus	29	23	52	24,8%	20,9%	22,9%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	17	8	25	14,5%	7,3%	11,0%
Niveau IV diplômés	31	26	57	26,5%	23,6%	25,1%
Niveau IV non diplômés	8	8	16	6,8%	7,3%	7,0%
Niveau V diplômés	14	17	31	12,0%	15,5%	13,7%
Niveau V non diplômés	13	13	26	11,1%	11,8%	11,5%
Niveau VI et Vbis	33	38	71	29,1%	34,5%	31,7%
Situation familiale						
Célibataire	107	106	212	91,5%	96,4%	93,8%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	10	4	14	8,5%	3,6%	6,2%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	1	2	3	0,9%	1,8%	1,3%
Hébergement						
Chez les parents	80	97	177	68,4%	88,2%	78,0%
Logement autonome	20	4	24	17,9%	3,6%	11,0%
Chez un membre de la famille	9	2	11	7,7%	1,8%	4,8%
Chez des amis	5	3	8	4,3%	2,7%	3,5%
En foyer, CHRS, hôtel	1	1	2	0,9%	0,9%	0,9%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	1	3	4	0,9%	2,7%	1,8%
Mobilité						
Auto ou moto	41	27	68	35,0%	24,5%	30,0%
Transport en commun	50	42	92	42,7%	38,2%	40,5%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	26	41	67	22,2%	37,3%	29,5%
- dont permis B	47	29	76	40,2%	26,4%	33,5%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	35	40	75	29,9%	36,4%	33,0%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	0	1	1	0,0%	0,9%	0,4%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	2	7	9	1,7%	6,4%	4,0%

ANNEXE 2 - NOMBRE DE JEUNES PAR COMMUNES

Commune	Nbre de jeunes
Angais	4
Arbéost	
Arros-de-Nay	2
Arthez-d'Asson	3
Assat	9
Asson	14
Balios	2
Baudreix	10
Bénéjacq	10
Beuste	
Boeil-Bezing	2
Bordères	2
Bordes	29
Bourdettes	2
Bruges-Capbis-Mifaget	6
Coarraze	29
Ferrières	
Haut-de-Bosdarros	1
Igon	5
Labatmale	
Lagos	3
Lestelle-Bétharram	8
Mirepeix	7
Montaut	17
Narcastet	4
Nay	49
Pardies-Piétat	4
Saint-Abit	2
Saint-Vincent	4

ANNEXE3 - LISTE DES ENTREPRISES EN CONTACT

<i>Entreprise</i>	<i>commune</i>	<i>PERIODE DIMENSION</i>	<i>OFFRE</i>
<i>AREB L'EMBELLE</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>BATONCH-RISTOPHE</i>	<i>BOEIL BEZING</i>	✓	
<i>CASTRODAYAN Robert</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>CENTAURE PRODUCTION</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>CHEZ LUDOLE MARIN BLEU</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>CL AUTO</i>	<i>ARTHEZ DASSON</i>		✓
<i>CLAUDE MILLET</i>	<i>BENEJACO</i>		✓
<i>COMBALBERT VERNIS OVAYA NAILS</i>	<i>BORDETTES</i>	✓	
<i>COMMUNUTE DE COMMUNES DU PAYS DE NAV</i>	<i>BENEJACO</i>		✓
<i>COMMUNE DE BAUDREIX</i>	<i>BAUDREIX</i>	✓	
<i>COMMUNE DE BORDES</i>	<i>BORDES</i>	✓	
<i>COMMUNE DE BOSDARROS</i>	<i>BOSDARROS</i>		✓
<i>COMMUNE DE BRUGES CAPPIS MFAGET</i>	<i>BRUGES CAPPIS MFAGET</i>	✓	
<i>COMMUNE DE COARRAZE</i>	<i>COARRAZE</i>		✓
<i>COMMUNE DE MREPEIX</i>	<i>MREPEIX</i>		✓
<i>COMMUNE DE NARCASTET - ECOLE</i>	<i>NARCASTET</i>	✓	
<i>COMMUNE DIGON - ECOLE PUBLIQUE</i>	<i>IGON</i>	✓	
<i>CONSERVATOIRE DES LEGUMES</i>	<i>ASSAT</i>	✓	
<i>Ecole Jean RAMEAU</i>	<i>IGON</i>	✓	
<i>ELEVAGE DE LA GACUT</i>	<i>BORDES</i>	✓	
<i>EURL BERAND</i>	<i>BORDES</i>	✓	
<i>EURL EONE PRET A PORTER</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>GARAGE MENDES</i>	<i>BOEIL BEZING</i>	✓	
<i>HISTOIRE SANS FAIN - LA TERASSE</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>INTERMARCHÉ</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>INTERMARCHÉ SAS</i>	<i>BORDES</i>	✓	
<i>MDOMCILE MP</i>	<i>NAV</i>		✓
<i>LE PITTRANCH</i>	<i>NARCASTET</i>	✓	
<i>L'EQUILIBRE</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>LYCEE DES METIERS P.GABRIEL HAURE-PLACE</i>	<i>COARRAZE</i>		✓
<i>LYCEE GENERAL PAUL REY</i>	<i>NAV</i>		✓
<i>MAISON ABADIE</i>	<i>BENEJACO</i>		✓
<i>MAKARENOV SERVICES</i>	<i>BAUIROS</i>	✓	
<i>MIME JOUE</i>	<i>BORDES</i>	✓	
<i>MOTOCULTURE NAVAISE</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>NAV'S 64</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>ORANGE BLEUR PAU EST</i>	<i>ASSAT</i>	✓	
<i>OGEC L'ESTIBET</i>	<i>NAV</i>		✓
<i>PATISSERIE GRANGE</i>	<i>BENEJACO</i>	✓	
<i>SALONB</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>SARL DESPAGNET</i>	<i>ARROS NAV</i>	✓	
<i>SARL L'ALCHIMISTE</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>SARL LE FAVORI Chery</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>SARL NSEIGO AUTOMOBILES</i>	<i>ARESSY</i>	✓	
<i>SARL PORTOGALIA</i>	<i>ASSAT</i>	✓	
<i>SAS COCOTIES</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>SAS LE SOLLOR</i>	<i>NAV</i>	✓	
<i>SAS SAVEURS DUTERROR - PLABERG</i>	<i>COARRAZE</i>	✓	
<i>SEYRES Darien</i>	<i>ASSON</i>	✓	
<i>SIGUIER Frédéric</i>	<i>BENEJACO</i>	✓	
<i>SOCIETE DES ETABLISSEMENTS BIRABEN</i>	<i>BEUSTE</i>		✓
<i>SYLVE HORTICULTURE</i>	<i>MREPEIX</i>	✓	
<i>ZOODASSON</i>	<i>ASSON</i>	✓	



Mission Locale
pour les Jeunes
Pau-Pyrénées

NOUVELLE-AQUITAINE

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES

8 rue Carnot - Tour de la République - 64000 Pau

05 59 98 90 40 - contact@mljpau.fr

www.mljpau.fr

Accueil sans rendez-vous au siège de la Mission Locale
du lundi au vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au
vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 64 61 19 77

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 PAU
05 59 14 73 84

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos
permanences sont disponibles sur
le site www.mljpau.fr

BORDES

Mairie - 27 Avenue Gaston Fébus
64510 Bordes

GAN

MAIRIE - Place de la Mairie
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

MAISON D'ARRET DE PAU

14 rue Viard
64000 PAU

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

