

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES



Le mot du Président



Je ne saurais commencer ce rapport moral sans remercier chaleureusement les salariés de la Mission Locale qui œuvrent chaque jour au bénéfice des jeunes et qui font le succès de notre association avec une mention particulière pour son Directeur, Sidiki OUEDRAOGO.

Et bien entendu mes remerciements vont également à nos financeurs, sans qui, rien ne serait possible et nos partenaires quels qu'ils soient.

Les Missions Locales Associations Loi 1901, administrées par des élus, exercent une Délégation de Service Public de l'Emploi en direction des jeunes de 16 à 25 ans.

Elles sont financées intégralement par des subventions de différents partenaires, au premier chef l'Etat (directement, ou via ses Directions déconcentrées, Pôle Emploi), l'Europe (via le Fonds Social Européen), les collectivités locales, communautés d'agglomération et communautés de communes, Régions, Conseils Départementaux.

Les financements sont majoritairement subordonnés à des conventions d'objectifs et de moyens, avec des indicateurs de suivi, dont l'atteinte conditionne tout ou partie de la subvention, et pose le cadre général des attentes du partenaire qui s'impose à la Mission Locale.

Elles sont reconnues pour leur savoir-faire dans l'accompagnement global des jeunes, avec la prise en compte de tous les freins périphériques qui peuvent faire obstacle à son insertion professionnelle (santé physique ou mentale, logement, mobilité, subsistance, qualification). La Mission Locale Pau Pyrénées ne déroge en rien.

Alors, me direz-vous, pourquoi maintenir une structure associative ? Et quel pouvoir pour le Conseil d'Administration ? Que peut bien avoir à dire le Président dans son rapport moral ?

Le Conseil d'Administration définit la politique générale de la Mission Locale, ses stratégies et l'adaptation au contexte local.

Une politique se juge sur le long terme. Elle définit une ambition et un objectif.

En 2022, nous sommes restés fidèles à l'axe politique majeur que le Conseil d'Administration a défini dès 2016 : concentrer l'activité de la Mission Locale sur l'objectif principal de l'insertion professionnelle des jeunes. Tout le reste (orientation, formation, levée des freins périphériques) se met au service de cette ambition. Nous restons convaincus que l'emploi reste le meilleur vecteur d'intégration et d'émancipation.

De la même manière, nous poursuivons une politique de gestion prudente, qui nous a permis de restaurer le fonds associatif, et de sécuriser la pérennité de l'association, qui a de quoi faire face à ses obligations, et peut affronter un peu plus sereinement des périodes difficiles (Covid, inflation, tension sur le coût de l'énergie...), sans dépendre d'appels à projets. De fait, quand l'un des financeurs se montre plus généreux (cette année l'Etat a vraiment mis les moyens sur l'insertion professionnelle des jeunes), le résultat s'en trouve bonifié.

Les stratégies se déploient à moyen terme et s'adaptent à l'action.

Nos salariés réalisent le service et, à ce titre, ils sont notre première richesse. Pour entretenir la dynamique, le Conseil d'Administration, le Directeur et l'Équipe d'encadrement ont utilisé tous les leviers possibles :

Organisation : l'équipe de conseillers a de nouveau été étoffée.

La mise en œuvre du Contrat Engagement Jeune (CEJ) qui remplace la Garantie Jeunes en élargissant le nombre de bénéficiaires et en modifiant les modalités du suivi renforcé, nous a conduit à revoir la structuration même des équipes, et les changements se sont opérés dans la transparence et sans heurt ;

Formation : nous avons assuré la formation continue de 11 salariés afin de développer leur montée en compétences pour tenir compte de l'évolution de leur mission,

Politique salariale : nous avons bien sûr appliqué l'accord salarial national des Missions Locales et avons même légèrement devancé sa mise en œuvre. Comme le résultat de l'exercice le permettait, nous avons attribué une Prime de Partage de la Valeur (Prime dite « Macron »).

Nous avons poursuivi notre stratégie de communication. Chaque partenaire reçoit (si ce n'est pas le cas, je vous invite à le faire savoir) désormais notre lettre d'information bimestrielle (j'en profite pour remercier Hinatea LOPEZ, notre chargée de communication, pour la qualité de son travail, et pour, à la fois, sa vigilance et sa patience à mon égard, puisque c'est toujours l'édito du Président qui lui manque pour boucler la parution).

Nous avons intensifié notre stratégie de « Aller Vers » en démultipliant la présence de la Mission Locale sur des lieux attendus (salons de l'orientation, de l'apprentissage, forums de l'emploi...) ou moins attendus (galeries marchandes, le Pau Anime Game Show...).

Vous le voyez, le Conseil d'Administration n'a pas chômé, et j'ai grand plaisir à présider une équipe d'administrateurs qui sait inscrire ses décisions sur le long terme et les déployer avec constance mais aussi avec souplesse quand la nécessité l'impose.

Ce qui m'amène à parler du contexte 2022/2023, qui fera à la fois transition avec les rapports d'activité et financier qui vous seront présentés ensuite et ouvrira la perspective pour l'avenir. Étrangement, et heureusement, 2022 n'a pas confirmé nos craintes post-Covid.

Au contraire, le pays, la région, et notre département spécifiquement, ont poursuivi une bonne dynamique économique. Cette dynamique, principalement combinée à d'autres facteurs (politiques - poursuite du plan « 1 jeune, 1 solution », et de la politique volontariste pour l'apprentissage ; démographiques, sociologiques, et psychologiques... mais je ne m'étendrai pas), font que nous, département des Pyrénées-Atlantiques, sommes au quasi plein-emploi (taux de chômage : 5.8% ; taux de chômage des jeunes : 12%) et que nombre d'emplois sont en tension (traditionnels, et moins traditionnels).

Ceci explique sans doute la baisse globale du nombre de premiers accueils enregistrée par l'ensemble des Missions Locales de Nouvelle Aquitaine, et de celle de Pau Pyrénées en particulier.

Nous savons que cet heureux panorama pourrait obérer qu'une partie de la jeunesse, la moins qualifiée, la plus exposée aux freins périphériques, reste sur le carreau. Ces jeunes sont le public cible des Missions Locales, ceux pour qui notre action est la plus cruciale. Notre savoir-faire et celui de nos partenaires sont primordiaux.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées est reconnue pour son savoir-faire ; elle s'empare de tous les dispositifs au profit de chaque jeune et en fonction de sa situation (Contrat Engagement Jeune, Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi, Ecole de la 2ème Chance...); elle a su tisser un réseau partenarial solide (Pôle Emploi, Cap Emploi, réseau de Parrainage, Entreprises, Centre sociaux, MJC, association d'Education Populaire...).

Ces partenariats renforcés et gagnants pour la jeunesse préfigurent les relations souhaitées par l'instauration future de France Travail.

J'entends et je sais les craintes qui s'expriment à ce sujet.

Est-ce faire preuve d'optimisme que de considérer que tant que nos équipes font bien leur travail, que la Mission Locale est bien gérée et le service rendu efficient, l'Etat ne saurait se priver de la souplesse que représente notre gestion associative ?

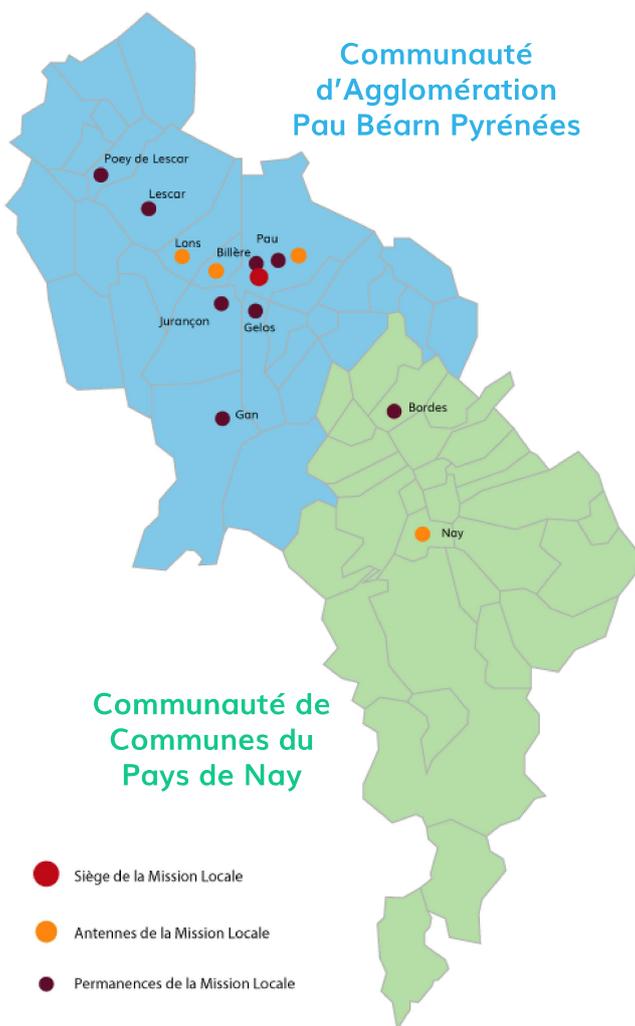
La Mission Locale

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées est l'une des premières structures du réseau des Missions Locales créées en 1982. Elle assure une mission de service public déléguée à travers l'accueil, l'information et l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes de 16 à 25 ans, non scolarisés, ni en formation et sans emploi.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées est implantée sur la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées et la Communauté de communes du Pays de Nay. Elle couvre ainsi 60 communes de 192 000 habitants.

Elle offre un service de proximité aux jeunes grâce aux 12 points d'accueil répartis sur le territoire, dont une permanence hebdomadaire à la Maison d'Arrêt de Pau.

Chaque jeune bénéficie d'un suivi personnalisé par un conseiller qui le guide et l'assiste dans la construction de son projet professionnel. Celui-ci peut lui proposer des démarches à réaliser et des actions spécifiques (atelier d'orientation, technique de recherche d'emploi, découvertes des métiers, visites d'entreprises, parrainage, dispositifs PACEA, Contrat d'Engagement Jeune,...).



Liste des 60 communes couvertes :
Angaïs, Arbéost, Arbus, Aressy, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Artigueloutan, Artiguelouve, Assat, Asson, Aubertin, Aussevielle, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Beyrie-en-Béarn, Billère, Bizanos, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bosdarros, Bougarber, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Denguin, Ferrières, Gan, Gelos, Haut de Bosdarros, Idron, Igon, Jurançon, Labatmale, Lagos, Laroin, Lée, Lescar, Lestelle Bétharram, Lons, Mazères-Lezons, Meillon, Montaut, Mirepeix, Narcastet, Nay, Ousse, Pardies Piétat, Pau, Poey-de-Lescar, Rontignon, Saint Abit, Saint-Faust, Saint Vincent, Sendets, Siros, Uzein, Uzos .

Nous avons 40 ANS !

Nous avons célébré nos 40 ans lors de la Journée Portes Ouvertes du 12 octobre 2022.



Depuis leurs créations en 1982, les Missions Locales, dont la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées, ont joué un rôle important auprès des jeunes, particulièrement pour les plus éloignés de l'emploi.

Depuis 40 ans, nous collaborons avec l'État, les Collectivités Territoriales et les acteurs socio-économiques du territoire pour une politique active à l'insertion professionnelle et sociale de la jeunesse.



FAIRE ET LE FAIRE SAVOIR : LES RÉSEAUX SOCIAUX ET LA COMMUNICATION

Nous avons développé de plus en plus de nouvelles formes de communication privilégiées par le public jeunes afin de mieux faire connaître notre offre de service.

Nous avons également retravaillé notre site internet et élargi nos moyens de communication (presse écrite, radio, presse digitale...). La consultation de nos divers sites est en forte hausse

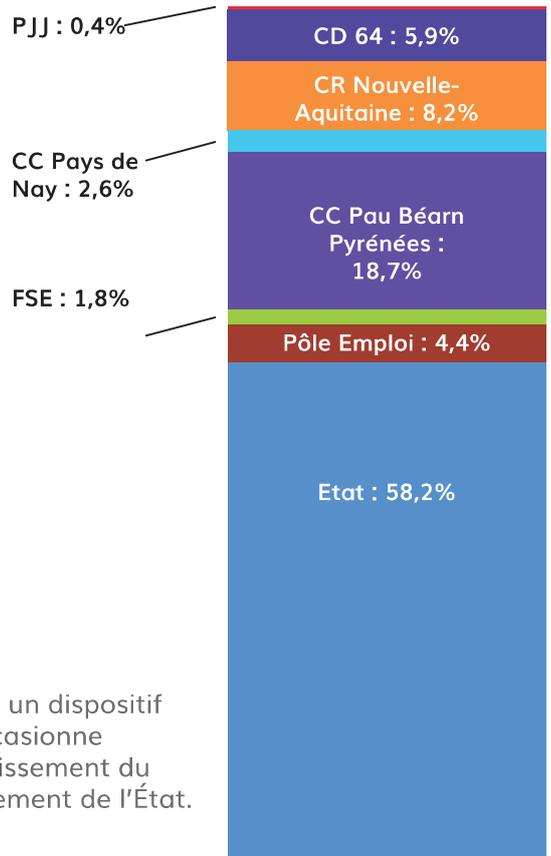
UNE ÉQUIPE PROFESSIONNELLE ET QUALIFIÉE

35 SALARIÉS dont 18 Conseillers d'Insertion Professionnelle en prise directe avec le suivi personnalisé du projet des jeunes.
En 2022, le déploiement du CEJ nous a conduits à renforcer l'équipe des Conseillers. Tout au long de l'année, des membres de l'équipe ont pu participer à des formations en lien avec leurs pratiques professionnelles ou leurs besoins pour monter en compétences et s'adapter aux évolutions des problématiques des jeunes.

11 salariés ont suivi une formation au cours de l'année.



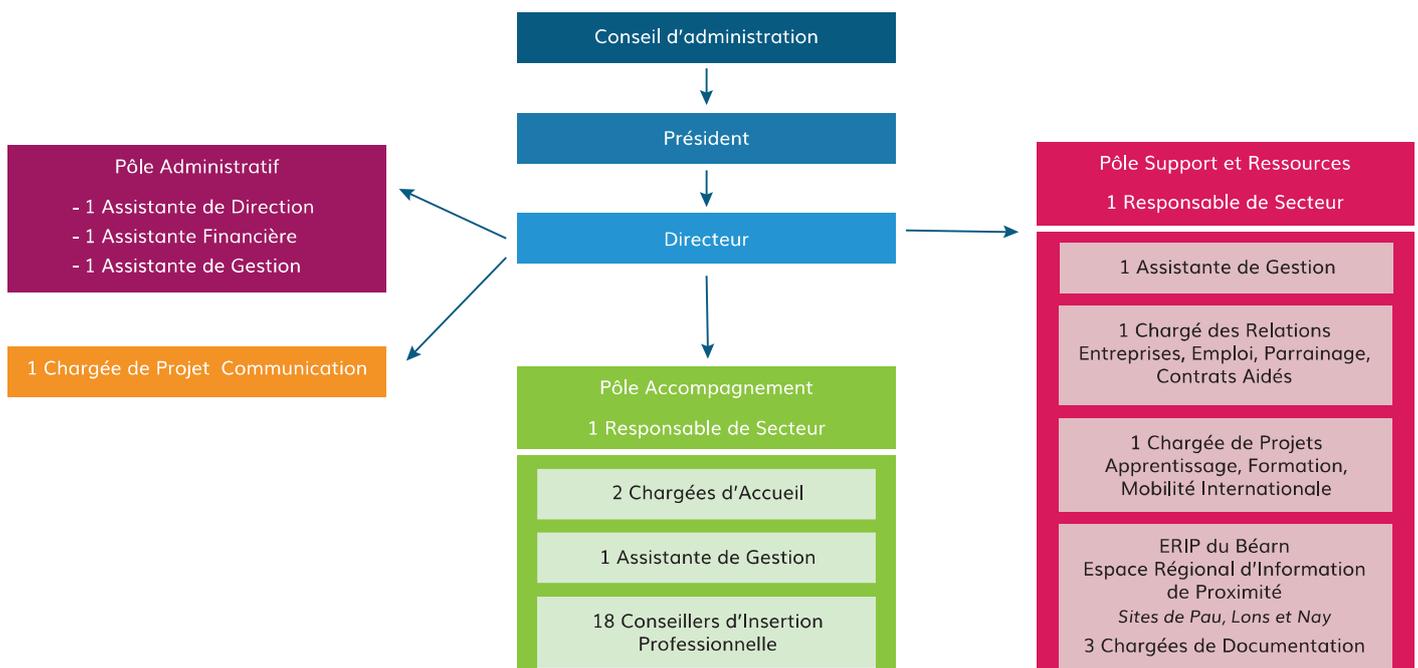
LES FINANCEMENTS DE L'ÉTAT EN FORTE CROISSANCE



Le CEJ, un dispositif qui occasionne l'accroissement du financement de l'État.



ORGANIGRAMME DE LA MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU-PYRÉNÉES



L'offre de service de la Mission Locale

ORIENTATION

Pour permettre aux jeunes de trouver leur orientation et le métier qu'ils souhaitent exercer, nous leur proposons :

- des tests d'orientation via un logiciel référencé,
- la réalisation d'enquêtes métiers,
- la prescription sur des ateliers d'orientation,
- la mise en situation professionnelle en entreprise,
- des visites d'entreprises locales,
- une participation à des «zooms métiers».

FORMATION

Pour trouver la formation adéquate à un projet professionnel et pour sécuriser le parcours de formation pour permettre au jeune de mener à bien son projet nous leur assurons :

- un conseil sur les formations et les moyens de financement possibles,
- une assistance dans la constitution du dossier de formation,
- une préparation à l'entrée en formation,
- un soutien tout au long du parcours de formation.

ALTERNANCE

L'alternance permet d'allier études et expériences professionnelles en entreprise.

Elle est de plus en plus plébiscitée par les employeurs et permet de s'insérer rapidement dans la vie active par le biais d'un premier emploi qualifié.

La Mission Locale aide les jeunes en quête d'un contrat d'apprentissage ou d'un stage en entreprise en leur proposant :

- une information sur les différents types de contrats d'alternance,
- une préparation à la recherche d'apprentissage,
- la proposition d'offres d'apprentissage,
- la mise en relation avec les entreprises qui recherchent un apprenti,
- le suivi d'intégration dans l'entreprise.

EMPLOI

La Mission Locale apporte une aide active et un soutien à la recherche d'un emploi à travers plusieurs actions :

- **Maîtriser les techniques de recherche d'emploi :**
 - élaborer son CV et sa lettre de motivation,
 - réaliser des simulations d'entretien d'embauche,
 - savoir valoriser ses expériences professionnelles antérieures,
 - connaître les secteurs de métiers qui recrutent.
- **Connaitre les entreprises**
 - cibler les entreprises du bassin d'emploi en adéquation avec le poste recherché,
 - apprendre la méthode de prospection efficace suivant le secteur d'emploi,
 - être parrainé par un professionnel du métier recherché,
 - connaître les différents types de contrats accessibles aux jeunes et les aides sociales associées pour l'employeur.
- **Mettre en relation sur les offres d'emploi recensées**
 - porter à la connaissance des jeunes les offres d'emploi disponibles,
 - organiser des jobs-dating, des forums emploi,
 - mettre à disposition des jeunes un équipement informatique d'aide à la recherche d'emploi.

LE PARRAINAGE

Les marraines et les parrains sont des bénévoles issus, pour la plupart, du monde de l'entreprise, retraités ou actifs.

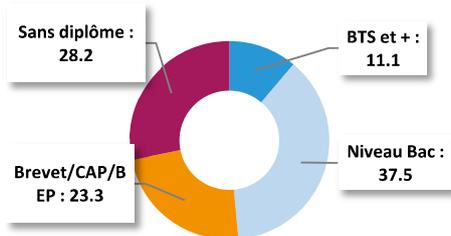
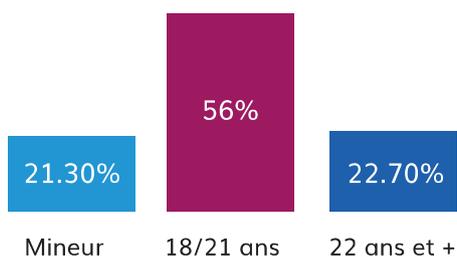
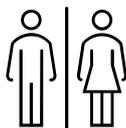
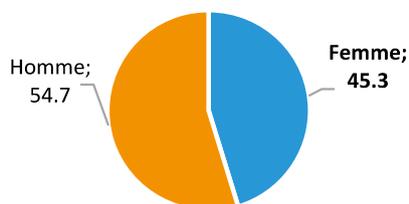
Ils apportent aux jeunes :

- un éclairage très concret sur la connaissance de l'entreprise, ses codes, ses modes de recrutement, ce qu'un « patron » attend d'un collaborateur,
- la connaissance du métier, le droit du travail, les méthodes de recherche d'emploi, de ciblage d'entreprises,
- un entraînement aux entretiens téléphoniques ou physiques, ...

Ils permettent aussi de profiter d'un réseau professionnel dont les jeunes sont privés.

Les jeunes accompagnés, qui sont-ils ?

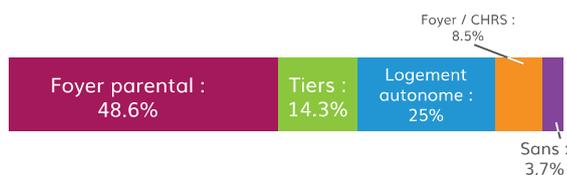
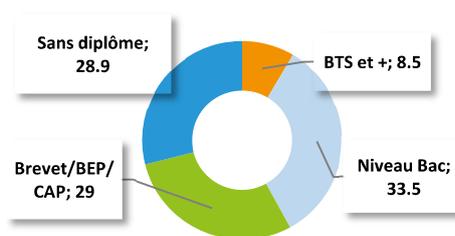
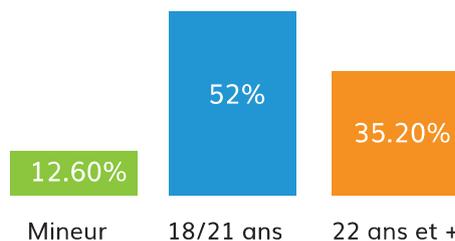
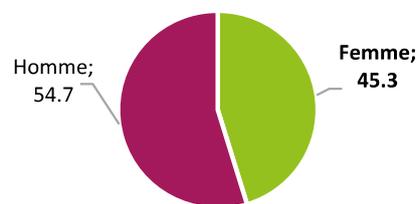
1108 premiers accueils*



2% sont bénéficiaires du RSA
1.4% perçoivent l'AAH



2729 jeunes suivis*



2.5% sont bénéficiaires du RSA
3% perçoivent l'AAH

Détail en annexe - Source Imilo : Avril 2022

Les jeunes reçus en premier accueil en 2022 sont en baisse de 17.3 %.

Le nombre de jeunes accompagnés est en baisse également de 8.7%.

Ces baisses sont observées sur toute notre Région Nouvelle Aquitaine. Toutefois, cette tendance est plus marquée sur notre territoire.

Notre bassin d'emploi étant dynamique et pourvoyeur d'emplois malgré la crise sanitaire, de nombreuses entreprises sont en quête de recrutement ce qui permet à un nombre de plus en plus important de jeunes d'accéder plus facilement au marché du travail.

ANALYSE & CARACTERISTIQUES DU PUBLIC

Peu d'évolution concernant les caractéristiques du public depuis ces 3 dernières années. Les jeunes hommes restent toujours majoritaires à 54.7%.

La part des jeunes résidant dans les quartiers prioritaires de la ville est en hausse de 9,2% par rapport à 2021, ils représentent 7% du public accueilli.

Les jeunes mineurs accueillis pour la première fois sont en augmentation. Cela est dû au travail collaboratif que nous avons impulsé avec le CIO dans le cadre de la loi sur l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans, à travers le repérage des jeunes mineurs en situation de décrochage scolaire. La part des jeunes sans diplôme ou de faible niveau est plus importante, notamment les jeunes hommes.

La mobilité reste une demande forte exprimée par les jeunes, notamment l'accès au permis de conduire. 28% ont le permis de conduire. Plus de 3 jeunes sur 4 déclarent lors de leur premier entretien ou au cours de leur accompagnement avoir une mobilité restreinte (agglomération /canton). Nous aidons les jeunes en finançant l'abonnement aux transports en commun. Nous pouvons aussi les mettre en relation avec l'association «Mobil 'Aide» pour la location d'un vélo ou d'un scooter à faible coût, lorsque le transport en commun n'est pas adapté à leur situation. Nous sollicitons dans certains cas, le Fonds d'Aide aux Jeunes pour contribuer au financement partiel du permis de conduire. Nous travaillons en partenariat avec l'auto école sociale «Pour Vous C'Est Permis» et nous avons instruit en 2022 un projet de FAJ Collectif pour un groupe de 18 jeunes dont 9 ont validé l'examen du permis de conduire.

Nous engageons un recours aux aides de la Région pour le financement du permis de conduire en fonction de la situation du jeune. Certaines mairies (Billère, Lons et Lescar) offrent des bourses au permis de conduire pour les jeunes résidant sur la commune. La Plateforme Mobilité de l'Agglo constitue aussi une ressource d'aide à la mobilité.

64% utilisent les transports en commun



Nous encourageons la mobilité Internationale

Chaque mois, le Chargé de Projet Mobilité Internationale de la Mission Locale du Pays Basque, anime dans le cadre d'une convention signée avec le Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques, un atelier d'information collective au sein de la Mission Locale de Pau. Lors de cet atelier, il renseigne les jeunes qui souhaitent faire un stage ou travailler à l'étranger sur les aides potentielles et les démarches à effectuer. 43 jeunes ont participé à ces ateliers en 2022 et 6 jeunes ont réalisé 8 séjours à l'étranger. De plus, nous avons sollicité un financement FAJ collectif de 5 000€ du Conseil Départemental, en collaboration avec la Communauté des Communes du Pays de Nay qui a permis de financer la mobilité pour 5 jeunes dans le cadre d'un projet de mise en situation professionnelle au Québec initié par la Communauté des Communes du Pays de Nay.

L'ACCÈS AU LOGEMENT :

Une grande majorité de notre public est en situation de logement stable (parents ou logement autonome) avec des disparités selon leur lieu de résidence. Sur la commune de Pau la part des jeunes résidant chez des tiers, amis ou famille ou en foyers/CHRS, est plus importante.

Tout au long de l'année des informations sur l'accès et le maintien dans le logement sont données aux jeunes en tenant compte de leur situation et de leurs ressources.

La part des jeunes en logement autonome progresse légèrement.

Il convient de noter que des jeunes peuvent se trouver sans logement ni hébergement. Dans ce cas, nous sollicitons les dispositifs d'hébergement d'urgence de droit commun (SIAO, Habitat Jeunes) sans toujours pouvoir obtenir une réponse favorable, faute de place. 85 demandes ont été réalisées en 2022.

Emploi et Formation : principales demandes des jeunes

Le contact entre les jeunes et la Mission Locale repose sur une démarche personnelle ou le conseil d'amis ou de proches.

Leur demande est essentiellement tournée vers l'accès à l'emploi ou à la formation.

Certains sollicitent nos services pour un travail de reconversion professionnelle ou un souhait de changement de filière. Il arrive que des jeunes recherchent un emploi ou une formation dans un autre domaine que leur formation professionnelle ou du métier déjà exercé. Ils arrivent ainsi avec un projet de formation en construction et nous nous inscrivons alors dans un travail d'orientation à partir de transferts de compétences pour certains.



LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS

Grande distribution : ELS

Production culinaire

Second œuvre du Bâtiment :
peintre, plombier,...

Vente / Boulangerie / PAP

Assistance auprès d'enfants

Mécanicien auto

Magasinage, manutention

Animation

Service en restauration

Secrétariat et assistance

Chauffeur livreur / PL

L'accompagnement

Le rôle du conseiller vise dans un premier temps la réalisation d'un diagnostic à partir de la situation professionnelle et sociale dans laquelle se trouve le jeune et de ses besoins.

Par la suite, le conseiller va décliner un ensemble d'actions à mettre en œuvre par le jeune et par lui-même en s'appuyant sur l'offre de service interne de la Mission Locale et l'offre de service externe proposée par les différents partenaires.

Cet accompagnement est alors contractualisé dans le cadre du PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) ou du CEJ (Contrat d'Engagement Jeune).



Un suivi régulier est mis en place à travers des entretiens afin d'évaluer l'évolution du projet, de procéder à des ajustements et d'explorer de nouvelles actions ou pistes de travail.

L'introduction du CEJ nous a amenés à adapter nos modalités d'accompagnement, le mode collectif de démarrage n'étant plus imposé comme un passage obligatoire.

De ce fait, nous avons opéré une méthode d'accompagnement beaucoup plus individualisée.

En effet, l'État a développé pour ce dispositif des applications numériques dont les jeunes doivent se servir pour s'inscrire aux différents ateliers, et organiser leurs activités de 15 à 20h hebdomadaires. Cela contribue à accroître les échanges de SMS et de mails entre les jeunes et les conseillers. Mais, les entretiens individuels restent institutionnalisés pour réaliser le suivi.

Entretien Individuel : 34.2%

Ateliers / Information collective : 11.8%

SMS / Email : 36.6%

Téléphone : 12.2%

Courrier : 1.2%

PROMOUVOIR LA SANTÉ

La Mission Locale a intégré, depuis toujours, les préoccupations de santé des jeunes dans son accompagnement. Les conseillers abordent lors de leurs entretiens avec les jeunes l'ouverture ou la restauration de leurs droits à la santé et leur proposent un bilan de santé gratuit auprès de la CPAM. Si besoin, ils peuvent les orienter vers des services de soins spécialisés adaptés.



En 2022, **108 jeunes** ont réalisé un bilan de santé dans le cadre de notre partenariat avec le Centre d'Examen de Santé de la Sécurité Sociale.

Nous notons une baisse du nombre de jeunes qui adhèrent au bilan de santé, depuis qu'il n'est plus rendu obligatoire par le Contrat d'Engagement Jeune, comme ce fut le cas avec la Garantie Jeunes.

LE HANDICAP, PARLONS-EN !

Il est important de noter que la Mission Locale, a en interne, une Conseillère Référente Handicap.

Nous collaborons avec CAP Emploi, nous avons signé une convention de partenariat avec l'ADAPEI 64 et faisons partie de la Plateforme DEA (Dispositif Emploi Accompagné) piloté par le SIFA de l'ADAPEI 64.

Différentes actions ont été menées dans le champ du handicap :

- animation d'un atelier sur le handicap auprès des jeunes ;

- Duoday (accueil de 4 personnes en situation de handicap au sein de la Mission Locale)

- participation à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) ;

- participation aux commissions DEA (Dispositif Emploi Accompagné).

Nous avons accompagné **193 jeunes** ayant une reconnaissance de travailleur handicapé soit une hausse de 10,5 %.

En terme d'insertion :

87 jeunes soit 47% ont bénéficié de prestations spécialisées sur le handicap

39 jeunes soit 20,96% ont effectué une immersion en entreprise.

9 jeunes soit 4,84% sont entrés en formation.

3 jeunes soit 1,61% ont repris leur scolarité.

50 jeunes soit 26,88% ont été en situation d'emploi, d'alternance ou en service civique.

L'Orientation et la Formation

Les jeunes qui se présentent à la Mission Locale sont systématiquement informés et sensibilisés par leur Conseiller ainsi que la Référente « Apprentissage – Formation » sur les différents dispositifs de formation ou de qualification professionnelle auxquels ils peuvent accéder.

Ainsi, nous pouvons constater qu'un certain nombre de jeunes accompagnés ne maîtrisent pas les savoirs de base pour accéder directement à une formation.

Nous mobilisons notre public, pas ou peu qualifié, sur différentes actions de formation (Formation HSP Socle/OFIL) avant d'envisager pour certains un parcours de formation professionnelle.

Le Programme Régional de Formation (PRF) offre une variété de formations accessibles sur lesquelles les conseillers peuvent positionner les jeunes.

Dans le cadre du travail mené par les conseillers sur l'orientation, ils peuvent aussi leur proposer d'entrer en Amorce de Parcours, à l'Ecole de la 2ème Chance, à la Promo 16/18 à l'AFPA, en FLE, à des ateliers de remobilisation,...

En amont ou en aval de l'entrée en formation, la Mission Locale soutient, si besoin, les jeunes dans leur parcours en sollicitant des aides financières pour des frais annexes : mobilité, hébergement, matériel professionnel, subsistance. Ils réalisent, en lien avec les organismes de formation, un suivi régulier afin d'éviter les ruptures de parcours.

Le taux d'abandon est de 10% (11% en 2021).



La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées poursuit sa stratégie de découverte des métiers en travaillant avec l'ERIP pour amener les jeunes vers des filières porteuses d'emploi, en leur présentant les formations possibles. Les organismes de formation, les CFA interviennent auprès de l'équipe des conseillers pour présenter les nouvelles filières ou métiers.

328 jeunes, soit 12% des jeunes suivis ont bénéficié de 361 actions de formation dont 140 sont des formations qualifiantes.

Malgré l'offre variée de formations, nous parvenons difficilement à mobiliser davantage de jeunes pour s'engager dans un parcours de formation. Cela peut s'expliquer par la demande des jeunes d'un accès immédiat à l'emploi, par le refus de certains de se retrouver en situation de scolarité,...

Type d'action	Nombre
Formation Qualifiante / Certifiante	178
E2C / EPIDE	51
Prépa Apprentissage	47
Orientation - Mobilisation - Prépa à la Qualif.	39
Remise à niveau - Parcours Socle	46
Promo AFPA 16/18	55
Retours en scolarité	35

Pourtant 28% des jeunes ont eu une situation d'emploi dans les 3 mois qui ont suivi leur formation et 37% dans les 6 mois.

C'est un axe d'intervention que nous souhaitons améliorer en 2023 pour accroître les entrées en formation.

L'OBLIGATION DE FORMATION DES 16-18 ANS

Depuis la mise en place de la loi en 2020, les jeunes mineurs sont dans l'obligation d'être en formation s'ils ne sont pas en emploi.

La mise en oeuvre de cette loi a été confiée aux Missions Locales.

En collaboration avec l'Education Nationale, via le CIO, nous effectuons un repérage des jeunes décrocheurs afin de leur proposer notre accompagnement. Sur les **312 mineurs repérés, 236 jeunes** ont été accompagnés.

La PROMO 16/18 de l'AFPA et l'Ecole de la 2ème Chance sont des premières réponses adaptées à l'élaboration d'un projet pour ce jeune public.

71% respectent cette obligation, 63% ont intégré le PACEA ou le CEJ, 12,2 % ont débuté un contrat en alternance, un emploi ou une formation, et 6,4% réintègre un cursus scolaire.

Baisse du nombre de périodes d'immersion en entreprise.

Dispositif jusqu'alors en progression depuis plusieurs années mais en baisse en 2022 de 24,7%. Les périodes d'immersion en entreprises restent un des outils vers un premier pas en entreprise. **436 jeunes** ont bénéficié de 763 périodes en entreprise avec les PMSMP.

L'APPRENTISSAGE : 194 contrats signés

Les PREPA APPRENTISSAGE favorisent l'intégration des jeunes n'ayant pas le niveau pour directement intégrer un apprentissage et permettent de vérifier le choix professionnel.

47 jeunes ont intégré cette mesure.

Pour maintenir la dynamique du recrutement en alternance, l'Etat a prolongé les aides à l'embauche en faveur des entreprises. Le nombre de contrats en alternance est stable par rapport à 2021.

Afin de booster le nombre de contrats, nous avons mis en place des ateliers mensuels pour présenter l'intérêt de l'apprentissage aux jeunes. **74 jeunes** y ont participé.

L'accès à l'Emploi

Avec un taux de chômage de 5,8% sur notre bassin d'emploi, le marché du travail sur notre territoire est plus favorable que la moyenne régionale (6,36 %).

Le nombre d'emplois salariés a encore cru sur l'année 2022 avec **1 938 contrats signés** (+17% par rapport à 2021).

Les contrats d'intérim ont augmenté de 72 % au détriment des contrats à durée plus longue.

Reste que le nombre de jeunes ayant signé un contrat (**1 056 jeunes**) est en baisse de 6 %.

Notre service emploi a comptabilisé 874 offres soit 1,27% d'offres supplémentaires par rapport à 2021.

L'hôtellerie-restauration et l'aide à la personne sont des secteurs en tension.

On remarque que le secteur du transport progresse au détriment du secteur du BTP, les jeunes hommes optent pour ces métiers en raison des salaires plus élevés malgré les contraintes des horaires décalés.

Les secteurs professionnels des contrats signés	%	Nb de jeunes	Rang au nombre
Hôtel Restauration Tourisme Loisirs	21%	265	1
Commerce Vente Grande Distribution	20%	276	2
Service à la personne et coll. / Santé	18%	201	3
Transport et Logistique	15%	155	6
BTP	9%	122	7
Installation maintenance / Industrie	8%	115	4
Tertiaire / Banque / Comm.	6%	89	5
Agriculture	3.8%	56	8
Autres	0.2%	2	9
Total Général		1056	



Nous proposons aux jeunes les opportunités d'emploi ou de formation dans des secteurs d'activité qui recrutent et auxquels ils n'auraient pas pensé.

Le taux d'emploi des jeunes filles est un peu plus élevé car elles sont plus ouvertes à travailler dans les secteurs du tertiaire, du commerce et de l'aide à la personne.

L'action du Réseau de parrainage, les ateliers «Boost ton projet», les nombreux job-dating et forums organisés au cours de l'année, le partenariat avec A-CO-R (IRIS JOB'S), TERRITOIRES SOLIDAIRES, viennent enrichir les possibilités d'accès à l'emploi.

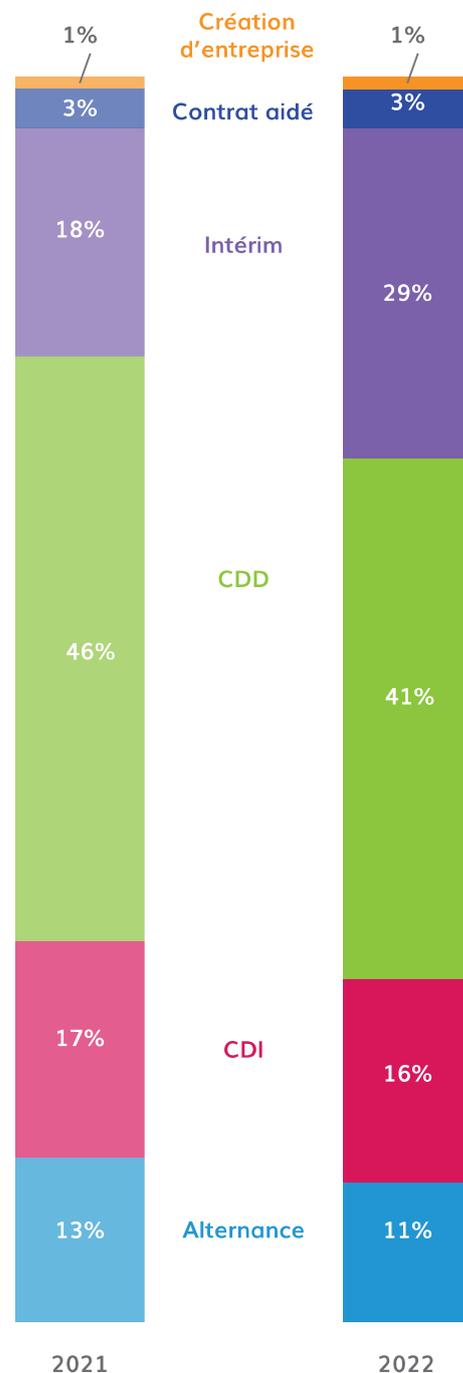
LES CONTRATS AIDÉS :

La Mission Locale permet également à des jeunes de bénéficier d'un contrat aidé sous forme de Parcours Emploi Compétences (PEC) ou Contrat d'insertion à l'emploi (CIE).

Les employeurs bénéficient d'une aide de l'Etat. Entreprises, Communes et Associations ont permis l'embauche de **24 jeunes**.

Les métiers les plus recherchés par les recruteurs :

- Employé(e) libre service/Personnel de caisse
- Agent de nettoyage ou d'entretien
- Animateur de loisirs/Assistant auprès d'enfants
- Employé polyvalent de restauration
- Assistance auprès des personnes
- Vendeur(se)



Source Imilo : Avril 2023

LE SERVICE CIVIQUE : UN CHEMIN VERS L'EMPLOI

Financé par l'Etat, accessible sans condition d'âge ou de niveau, le service civique est indemnisé et s'effectue au sein de collectivités territoriales et associations autour des thèmes tels que la citoyenneté, l'environnement par exemple.

Cette période de 6 à 9 mois apporte un début d'autonomie et une première expérience aux jeunes.

En novembre 2022, et pour la deuxième année en partenariat avec GRDF, PAU BEARN HABITAT et TERRITOIRES SOLIDAIRES, 3 sessions de recrutement ont été organisées au sein de la Mission Locale pour des postes d'Ambassadeurs de la Transition Energétique.

28 jeunes étaient présents et 8 ont été recrutés.

Cette action sera renouvelée en 2023

Le Contrat d'Engagement Jeune

496 jeunes en CEJ en 2022



Ce dispositif mis en œuvre en mars 2022 vient remplacer la Garantie Jeunes.

D'une durée de 6 à 12 mois, le Contrat d'Engagement Jeune propose à des jeunes d'accéder à un emploi grâce à un accompagnement exigeant, intensif et une mobilisation de 15 à 20h d'activité par semaine en contrepartie d'une allocation mensuelle 528€. Il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les Missions Locales.

Au démarrage du dispositif, il était primordial pour nous de mobiliser les jeunes à travers 39 réunions d'information collective. 408 jeunes y ont participé.

La plateforme «l'Inscription» permet aux jeunes d'avoir une vision globale des ateliers proposés par la Mission Locale et ses partenaires afin de pouvoir s'inscrire directement depuis son smartphone.

Pour notre Mission Locale, a été fait le choix de proposer un accompagnement d'une durée de 9 mois.

En 2022, l'objectif qui nous a été affecté par l'État a été fortement accru par rapport à celui de la Garantie Jeunes. Nous sommes passés d'un objectif de 431 à 512 intégrations à réaliser (CEJ + GJ).

L'autre élément à prendre en compte concerne notre capacité de proposer 15 à 20h d'activité hebdomadaire à chaque jeune intégrant le CEJ. Pour ce faire, nous avons développé notre partenariat avec les différents acteurs facilitant l'entrée en emploi (entreprises, organismes de formation, associations, prestataires,...).

Le CEJ exige un suivi administratif et un reporting importants, ce qui nous a amenés à recruter du personnel affecté à cette tâche durant la phase de démarrage et à recruter du personnel d'accompagnement au fur et à mesure de la montée en charge du dispositif.



Situations professionnelles suite à leur parcours dans le dispositif :

CDI : 49

Contrat d'alternance : 34

CDD : 394

Contrats aidés : 4

Contrat de volontariat : 74

Formation (remise à niveau, préparation à la qualification, professionnalisation, certification) : 72

Retour à la scolarité : 11

Autres dispositifs d'accompagnement renforcé

La Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées s'appuie sur les différents dispositifs d'insertion adaptés à chaque jeune au regard de ses besoins professionnels ou sociaux. Avec **2 334 jeunes** en accompagnement renforcé (dont **1 425** entrés en 2022), c'est 86% des jeunes qui ont bénéficié d'au moins un dispositif sur l'année.

Ces dispositifs ont pour finalité l'accès à un emploi durable ou la validation d'une qualification professionnelle. Pour chaque dispositif, la Mission Locale est soumise à un objectif de réalisation sur le plan quantitatif et qualitatif qui peut conditionner son niveau de financement.

Nous pouvons constater que la Mission Locale a rempli ses objectifs en terme d'entrées et en terme de sorties positives (emploi, formation) à l'issue du parcours effectué par les jeunes dans ces différents dispositifs.

Nous pouvons noter également que la durée du parcours est plus courte et que l'accompagnement se réalise en co-construction et en collaboration avec d'autres acteurs tels que les organismes de formation, les services sociaux, les services de l'emploi, les entreprises,...

Le PPAE : Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

197 Entrées

Pôle Emploi nous délègue l'accompagnement de jeunes repérés avec des difficultés et pouvant bénéficier de l'offre de service de la Mission Locale.

Le nombre de prescriptions effectuées par Pôle Emploi est fortement en baisse depuis ces deux dernières années.

Le PACEA : Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

1 171 Entrées

Ce dispositif consacre un droit à l'accompagnement à travers une contractualisation entre le jeune et la Mission Locale.

Le jeune peut bénéficier dans ce cadre d'une allocation mensuelle visant à soutenir son projet.

Le Parrainage :

57 entrées

D'une durée de 6 mois renouvelables, il permet aux jeunes proches de l'emploi d'être soutenus dans leur projet professionnel. Le public orienté est généralement plus qualifié, 62% ont un niveau égal ou supérieur au BAC.

 Le Parrainage repose sur l'engagement bénévole des marraines et parrains issus de 4 partenaires : EGEE, Agir ABCD, SNC (Solidarités Nouvelles face au chômage), CAP PARRAINAGE.

La Garantie Jeunes

25 Entrées

de janvier à février 2022

Après 4 ans d'existence, le CEJ a pris le relais de la Garantie Jeunes.

Des accompagnements GJ ont duré jusqu'en Novembre 2022.

Les jeunes sous main de justice

24 entrées

Cette action s'inscrit dans le cadre d'un accord de partenariat avec le Ministère de la Justice.

Une conseillère effectue une permanence les jeudis après-midi à la Maison d'arrêt de Pau et collabore étroitement avec le SPIP et la PJJ avec pour objectif de prévenir la récidive et préparer les jeunes à leur insertion professionnelle en fin de peine.



L'Espace Régional d'Information de Proximité



Information/Formation



La Nouvelle-Aquitaine et l'Europe
cassent ensemble pour votre avenir



Pour répondre à l'ambition de la Région qui a souhaité promouvoir un accès de proximité à une information de qualité sur les formations, les métiers et l'emploi à travers le déploiement des ERIP sur l'ensemble du territoire néo aquitain, nous avons, avec les deux autres Missions Locales du Béarn (Morlaàs, Mourenx), constitué un consortium, porté par la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées.

L'ERIP du Béarn a mis en place 7 lieux d'accueils : Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Mourenx, Oloron et Orthez gérés par chacune des Missions Locales en fonction du territoire d'implantation.

Cet espace s'adresse à tous les publics.

En ce qui concerne les trois sites gérés par notre Mission Locale (Pau, Lons et Nay), nous avons mis en œuvre tout au long de l'année une programmation opérationnelle d'actions qui comprend une gamme d'ateliers collectifs :

- des ateliers sur les Techniques de Recherche d'Emploi (CV, lettre de motivation, ...)
- des ateliers d'aides au choix professionnel (« des idées, des métiers » / logiciel « Transférance », « Inforizon ») ;
- des actions complémentaires, à la demande des partenaires, sur la base des ateliers existants et adaptés aux problématiques rencontrées par le public ciblé (découverte de métiers en lien avec les besoins de recrutement) ;
- l'organisation régulière de « Zooms Métiers » avec des entreprises qui recrutent et des organismes de formation qui peuvent être complétés par l'organisation de visites d'entreprises. Ces zooms favorisent également la mise en relation employeur/jeunes avec des jobs dating dans un lieu moins formel que l'entreprise.

Nous avons renforcé notre communication auprès de nos partenaires, des jeunes et du grand public (par voie de presse, les réseaux sociaux, la radio, publipostage,...) pour favoriser la diffusion de l'information et faire progresser la participation à ces événements.

LES CHIFFRES CLÉS DE L'ERIP :

- 1 210** personnes accueillies dont 80% de jeunes
- 10** «zooms métiers» dans les secteurs en tension notamment : BTP, Transport, Logistique, Hôtellerie-Restaurant et Aide à la personne,...
- 4** participations à des Forums et salons
- 5** job-dating
- 6** Visites d'entreprises
- 4** participations et interventions dans des établissements scolaires

La découverte des métiers avec la réalité virtuelle

Lors de la Journée Portes Ouvertes de la Mission Locale et durant les 2 mois suivants, des sessions de découverte des métiers en réalité virtuelle ont été mises en place. Professionnels et jeunes ont ainsi pu accéder à la découverte de plus d'un millier de métiers grâce au logiciel «360° métiers». Cet outil qui présente un aspect ludique attire les jeunes et nous permet de toucher un public parfois réticent à l'utilisation de l'outil numérique classique.

44 jeunes ont participé aux ateliers.

Le CPF : Le compte personnel de formation

L'ERIP organise des informations collectives sur le CPF avec le partenariat du CIBC 64 et de la CMA 64.

Le nombre de personnes présentes est croissant, la formation continue est de plus en plus perçue comme une étape dans la vie professionnelle, nous devons les accompagner dans ce projet.

Autres actions :

Des zooms sur les métiers de la Police Nationale, l'Hôtellerie-Restaurant, l'Animation et la Petite Enfance, le Transport, le Tourisme, les Travaux Publics et le Bâtiment, le Médico-Social, la Propreté, l'Industrie Pharmaceutique,...

Des job-dating,

Des rencontres avec des recruteurs et des agences d'Intérim,

Des visites d'entreprises et de centres de formation,

Des permanences du CIRFA,

Des réunions d'Information avec le CIBC et la CMA 64,

Une participation au **Rallye de l'Aide à la Personne**,

Une participation aux **AgriDays** à la Foire de Pau,...

Exemples d'ateliers développés et proposés par nos partenaires en 2022 dans nos locaux

RECHERCHE D'EMPLOI

Savoir être et comportements attendus en entreprise
TERRITOIRES SOLIDAIRES
 56 jeunes

Script CV VIDEO (réalisation de CV)
TERRITOIRES SOLIDAIRES

Si on parlait motivation et recrutement ?
100 000 ENTREPRENEURS

Simulation d'entretien
RESEAU DE PARRAINAGE - EGEE

Les incontournables de l'entretien
TERRITOIRES SOLIDAIRES

Construire ses outils pour postuler
TERRITOIRES SOLIDAIRES
 54 jeunes

45 minutes pour convaincre vers les métiers d'ICI
TERRITOIRES SOLIDAIRES
 51 Jeunes

ORIENTATION

Présentation et travail sur la représentation des secteurs qui recrutent :

UBI/CFA/INHI/AGRO CAMPUS/ EPIDE/DUBUC MARKETING WEB ARMEE DE TERRE, de l' AIR et MARINE

Sensibilisation aux questions de la vie affective, relationnelle et sexuelle
CPAM PAU
 21 jeunes

Reprendre confiance en soi
TERRITOIRES SOLIDAIRES
 42 jeunes

SANTÉ

Droit sur la santé
CPAM PAU
 59 jeunes

Sensibilisation à l'arrêt du tabac et autres produits inhalés
SOUFFLE 64
 50 jeunes

MOBILITÉ

Mobilité internationale
CD 64 – ML
 43 jeunes

Atelier droits liés à la vente d'un véhicule
INFO DROIT
 25 jeunes

CITOYENNETÉ

Droit du travail
INFO DROIT
 58 jeunes

Droit à la vie quotidienne
INFO DROIT

Discrimi'moi pas
INFO DROIT
 54 jeunes

Gestion budgétaire
FONDATION CREDIT AGRICOLE
 58 jeunes

L'identité numérique : droits et risques
INFO DROIT
 28 jeunes

Gestion du stress
ASSOCIATION BRAIN UP
 16 jeunes

Les temps forts de l'activité 2022



← Quartier des Métiers

10 février 2022

Forum Emploi et
Jobs d'Été →

30 mars 2022



← Journée de l'Intérim

27 avril 2022



Recrutons nos Talents
d'Ici en Béarn →

14 juin 2022



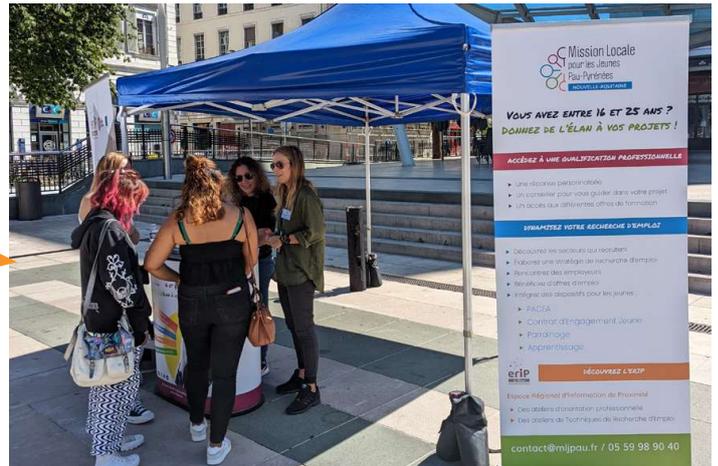


Forum des Associations de Pau

10 septembre 2022

Aller vers les Jeunes Place Clémenceau

Septembre 2022



TGS de Pau

1er et 2 octobre 2022

Journée Portes Ouvertes

12 octobre 2022



Les chiffres clés de l'activité 2022



35 salariés
34 équivalents temps plein



1 108 premiers accueils
2 729 jeunes accompagnés
14 919 entretiens individuels

1 210 personnes accueillies à l'ERIP du Béarn, dont :



594 sur le site de PAU
354 sur le site de NAY
262 sur le site de LONS
80% ont moins de 25 ans

306 Ateliers TRE / Orientation
810 participants
22 participations et organisations (job-dating/forum/Info métiers/ visites)

1 425 jeunes en accompagnement renforcé

1 171 en PACEA
521 en GJ / CEJ
197 en PPAE
57 en réseau de Parrainage
24 sous main de justice
233 suivis dans le cadre de l'obligation de formation

RELATIONS ENTREPRISES

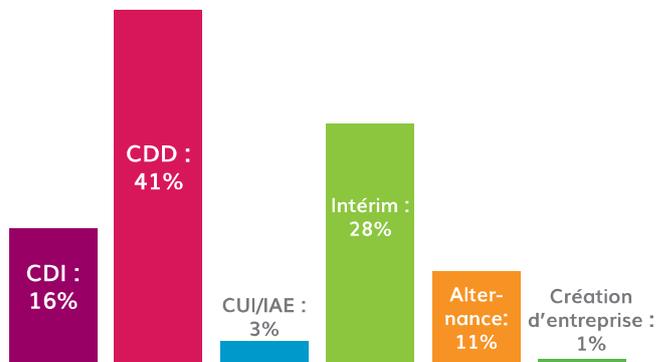
874 offres déposées
361 entreprises en contact



851 mises en relation sur des offres d'emploi
436 jeunes ayant effectué une immersion en entreprise

EMPLOI

1 938 contrats signés pour
1 056 jeunes entrés en emploi



39% des jeunes suivis par la ML sont entrés en situation d'emploi en cours d'année et

49 % des contrats signés étaient d'une durée de **+ de 6 mois**

592 prescriptions
sur des actions de formation

328 jeunes entrés en formation
dont **140** formations qualifiantes

1 810 565 € d'aides financières
allouées aux jeunes

1 402 180 €
allocations CEJ/GJ

202 869 €
allocations PACEA

139 000 € + 5625€
de la Région
Nouvelle Aquitaine
(Permis + Formation)

66 515 €
du Fonds d'Aide aux
Jeunes du CD 64

132 soutiens alimentaires

108 bilans de santé

85 demandes d'hébergement d'urgence

Les perspectives 2023

1

Préfiguration de la mise en place de France Travail Jeunes
(travaux concertation – élaboration)

Participation au COPIL d'expérimentation du C.D.64 pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (propositions activités initiées par la Mission Locale via l'ERIP du Béarn).

Contrat d'Engagement Jeune :

Renforcement de l'offre de service pour faciliter l'accès des jeunes à l'emploi dans le cadre du partenariat Club d'Entreprises « 100 Chances 100 Emplois »

2

3

Augmenter les prescriptions d'entrées en formation pré-qualifiante et qualifiante.

Recrutement d'un Chargé de Projet PMSMP pour accompagner l'immersion des jeunes au sein des entreprises.

Engager le processus d'amélioration continue de nos prestations à travers la création d'un guide méthodologique d'accompagnement partagé mis en œuvre par l'ensemble de l'Équipe de la Mission Locale.

4

Une matinée pour découvrir les métiers de LA RESTAURATION



Quatorze demandeurs d'emploi ont participé à cette matinée proposée par l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie. © AGENCE THOMAS

Quatorze jeunes suivis par la Mission locale et Pôle Emploi ont visité plusieurs restaurants palois. Un moyen pour eux de découvrir de l'intérieur ces métiers qui peinent à recruter.

Ils s'appellent Wilson, Céline ou Floriane, ils ont 20, 21 ou 25 ans, et ils sont tous à la recherche d'un emploi ou d'une alternance dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration. Une demande devenue rare pour des professionnels confrontés depuis plusieurs mois à une pénurie généralisée de main-d'œuvre aussi bien en salle qu'en cuisine.

« Découvrir l'embauche du décor »
C'est justement pour mettre en lien ces jeunes motivés et ces restaurateurs en quête de bras que l'Union des métiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH) et son président, Lionel Imirizaldú, se sont associés à la Mission locale et à Pôle Emploi pour proposer une matinée de découverte dans plusieurs établissements

palois. Quatorze personnes ont répondu à cet appel dont l'objectif était d'abord de leur permettre de découvrir l'envers du décor.

Les jeunes ont ainsi pu explorer quatre adresses plutôt complémentaires, comme le Berry, le M, le Cristal et le Jeu de Paume à l'hôtel du Parc Beaumont. C'est justement là, dans l'ambiance feutrée de l'hôtel cinq étoiles, que s'est achevée cette matinée riche en enseignements. Malgré un planning et un hôtel complet « Grand Prix obligés », le directeur de l'établissement, Nicolas Prince, a pris le temps de faire visiter les lieux avant d'évoquer avec eux les besoins constants de son hôtel en matière de recrutement.

Un message que les jeunes présents ce mercredi ont bien compris, à l'image de Wilson,

21 ans. « J'ai donné mon CV partout où on est passé », sourit ce jeune homme qui vient tout juste d'arriver dans la région. A la recherche d'un poste de barman ou de serveur, il a notamment été séduit par l'énergie du Berry. « C'est un endroit où j'aurais beaucoup à apprendre ».

« Premiers contacts »
A côté de lui, Orlyhane, 20 ans, est à la recherche d'un apprentissage ou d'une alternance. Elle aussi compte bien laisser son CV en partant. Et pourtant, elle n'avait pas forcément une bonne image du milieu de la restauration. « J'ai postulé plusieurs fois dans des restaurants, mais on ne m'avait jamais rappelée. Faire cette matinée et voir l'attente qu'ont aujourd'hui les restaurateurs, ça m'a remotivée », précise

la jeune femme. De son côté, Floriane, 25 ans, sait déjà tout ou presque du fonctionnement d'un restaurant. A Pau depuis trois mois, la jeune femme était jusque-là responsable d'un bar à tapas à Lyon. « J'ai un projet entrepreneurial avec mon conjoint, ça doit aboutir d'ici la fin d'année, donc je cherche un contrat à court terme ». Une donnée qui ne devrait pas l'empêcher de trouver chaussure à son pied tant la demande des professionnels est forte.

Même chose pour Jean-Baptiste, 21 ans, qui aura, lui aussi, pu constater que les demandeurs d'emploi ont désormais davantage d'arguments qu'il y a encore quelques mois. « On sent que les patrons cherchent du monde », souligne ce jeune homme qui vise « n'importe quel type de contrat ».

« Étant donné la demande actuelle, lui comme les autres devaient avoir l'embaras du choix. Et avec des salaires plus élevés qu'avant la crise sanitaire et le Covid. »

« NEUVIÈME ESTABLI »
Le directeur de l'hôtel du Parc Beaumont, à l'occasion de cette matinée organisée par l'UMIH avec Pôle Emploi et la Mission locale. « Aujourd'hui, nous recherchons activement des gens pour la réception, pour la salle, la cuisine, nous cherchons même des femmes de chambre », a rappelé le directeur, aussi bien ouvert aux contrats classiques qu'à de l'alternance ou à des CQP (certificat de qualification professionnelle).

Le recrutement, un véritable défi dans l'hôtellerie-restauration

Que ce soit en cuisine, en salle ou à la plongée, les offres d'emploi se sont multipliées ces derniers mois dans le secteur de la restauration et de l'hôtellerie. Une problématique qui touche aujourd'hui de très nombreux restaurants et hôtels de l'agglomération paloise.

« De nombreux postes à pourvoir »
Une situation que l'Union des

metiers et des industries de l'hôtellerie (UMIH) a prise à bras-le-corps, et pour laquelle la structure met en œuvre différentes actions, à l'image de celle de ce mercredi. « C'est à nous de venir parler de notre métier passion. Ce sont des métiers où il y a moyen de s'épanouir », rappelle Lionel Imirizaldú.

La demande des établissements est donc très forte, comme l'a rappelé Nicolas Prince, le di-

recteur de l'hôtel du Parc Beaumont, à l'occasion de cette matinée organisée par l'UMIH avec Pôle Emploi et la Mission locale. « Aujourd'hui, nous recherchons activement des gens pour la réception, pour la salle, la cuisine, nous cherchons même des femmes de chambre », a rappelé le directeur, aussi bien ouvert aux contrats classiques qu'à de l'alternance ou à des CQP (certificat de qualification professionnelle).

Les employeurs travaillent également aujourd'hui à limiter les coupures dans les journées de travail. C'est notamment le cas à l'hôtel du Parc Beaumont où des postes sont disponibles en journée continue. La question du salaire et de l'évolution professionnelle est également une demande cruciale, que les professionnels gardent à l'esprit : « Il y a de vraies perspectives d'évolution à ce niveau-là », assure Nicolas Prince.

La Mission locale salue quarante ans au service des jeunes

La Mission locale pour les jeunes Pau-Pyrénées a organisé deux événements en un mercredi dernier. En effet, la traditionnelle journée portes ouvertes, a été suivie d'un gâteau d'anniversaire pour célébrer les 40 ans d'existence de la structure.

« Nous avons rencontré plus de cinquante partenaires, entreprises et collectivités tout au long de la journée. Nous avons échangé, noté leurs demandes, pour organiser des interventions, des visites, des job dating, afin de trouver, orienter et accompagner des jeunes pouvant accéder aux emplois proposés », constate Sandra Serra, responsable de l'ERIP (Espace Régional d'Information de Proximité).

De son côté, le directeur, Sidiqi Ouedraogo, confirme également la bonne dynamique du territoire en termes d'emploi, le



La Mission locale a accueilli plus de 50 personnes. © SYLVIE AGOSTINI

fort partenariat développé, ainsi que la présence d'un réseau de parrainage très actif qui favorisent l'aide à la recherche d'emploi pour les jeunes et leur insertion professionnelle.

Cette journée a aussi permis de faire découvrir les métiers en réalité virtuelle. Ils ont d'ailleurs connu une belle fréquentation avec plus de 50 personnes qui se

sont plongées en immersion dans différents domaines d'activité. En tout, plus de 1 000 métiers étaient présentés grâce au logiciel Métiers 360.

Souignons également que les mini-conférences, animées par des conseillers de la Mission ou par des partenaires, comme Unicité, Solidarité seniors, ont été suivies chacune par une trentaine de jeunes qui se sont informés sur le contrat d'engagement jeune, le service civique ou l'alternance.

Les prochains rendez-vous de la Mission locale auront lieu très vite puisque dès ce mercredi 19 octobre, est prévue une découverte de l'entreprise Tribay à la MLJ de Nay. Les métiers du médico-social seront ensuite à découvrir le mardi 25 octobre à la mairie de Lons.

ZOOM

1500 jeunes suivis chaque année

Deuxième agence créée en France, la Mission locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées compte aujourd'hui 39 salariés à travers ses treize points d'accueil répartis sur les territoires de l'agglomération Pau Béarn Pyrénées et de la Communauté du Pays de Nay. Chaque année, ce sont 1 500 jeunes qui sont reçus en premier accueil et 3 000 accompagnés, dont 40 % sortent avec un emploi. On peut également noter le suivi de 325 jeunes déscolarisés, réinsérés en partenariat avec l'AFFPA et l'École de la 2^e Chance.

EN IMAGES



© SYLVIE AGOSTINI

16-25 ANS

Première rencontre pour élaborer le Pack Jeunes 64

Avec l'aide du cabinet Neorama, le conseil départemental a lancé l'élaboration du « Pack Jeunes 64 » ce mois d'avril. Ce projet a pour objectif de proposer des services, aides et accompagnements aux jeunes de 16 à 25 ans. Il s'agit d'améliorer leur quotidien en fonction de leurs besoins. La première étape de cette construction s'est déroulée au sein de la Mission locale. L'occasion de donner directement la parole aux jeunes. Encouragés par les élus et encadrés par les animateurs de Néorama, 78 jeunes ont participé à des ateliers durant lesquels ils ont exprimé leurs difficultés, leurs besoins et avancé des solutions sur les thèmes de l'emploi, de la formation, de l'apprentissage, de l'aide aux plus précaires, du logement, du cadre de vie, ou encore de l'engagement citoyen. En tout, 28 rencontres sont programmées dans le département.

La République des Pyrénées _ 14/04/22 _ page 9

La République des Pyrénées - 17 et 18 septembre 2022

République

l'Aviation (le chemin de Bernadou sera fermé, puisque réservé aux piétons ses supporters sont ainsi invités à arriver le plus tôt possible au stade, dès l'ouverture accueillis par plusieurs food trucks et de nombreuses animations. Après le née jusqu'à 00h30 par le Durango.

La Mission locale va proposer ces prochaines semaines un accueil hors de ses murs

La Mission locale part ces prochaines semaines à la rencontre des jeunes dans les espaces publics. Des conseillers en insertion professionnelle seront ainsi présents sur la place Clemenceau de 14h à 17h du 19 au 23 septembre pour répondre aux besoins des jeunes et à leurs préoccupations. L'opération se renouvellera la semaine suivante, du 26 au 30 septembre, aux mêmes horaires sur la place d'Espagne. « Notre objectif est de capter les 16 à 25 ans qui n'osent pas franchir les portes de la Mission locale et qui ont pour autant besoin d'être soutenus, accompagnés et guidés dans leur orientation, leur formation, leur emploi », précise l'association.

ANNEXE 1 – CARACTÉRISTIQUES DES PREMIERS ACCUEILS

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	502	0	502	100,0%	0,0%	45,3%
Hommes	0	606	606	0,0%	100,0%	54,7%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	105	131	236	20,9%	21,6%	21,3%
18 à 21 ans	278	342	620	55,4%	56,4%	56,0%
22 ans et plus	119	133	252	23,7%	21,9%	22,7%
Niveau de formation initiale						
Niveau BTS et +	62	61	123	12,4%	10,1%	11,1%
Niveau BAC obtenu	166	165	331	33,1%	27,2%	29,9%
Niveau IV non diplômés	40	44	84	8,0%	7,3%	7,6%
Niveau CAP/BEP obtenu	51	69	120	10,2%	11,4%	10,8%
Niveau CAP/BEP non validé	63	75	138	12,5%	12,4%	12,5%
Sans diplôme	120	192	312	23,9%	31,7%	28,2%
Situation familiale						
Célibataire	444	575	1019	88,4%	94,9%	92,0%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	56	29	85	11,2%	4,8%	7,7%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	2	2	4	0,4%	0,3%	0,4%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	30	8	38	6,0%	1,3%	3,4%
Hébergement						
Chez les parents	232	288	520	46,2%	47,5%	46,9%
Logement autonome	158	115	273	6,8%	7,9%	7,4%
Chez un membre de la famille	34	48	82	31,5%	19,0%	24,6%
Chez des amis	36	54	90	7,2%	8,9%	8,1%
En foyer, CHRS, hôtel	33	72	105	6,6%	11,9%	9,5%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	9	29	38	1,8%	4,8%	3,4%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	39	39	78	7,8%	6,4%	7,0%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	1	0	1	0,2%	0,0%	0,1%
Mobilité						
Auto ou moto	135	132	267	26,9%	21,8%	24,1%
Transport en commun	301	340	641	60,0%	56,1%	57,9%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	67	134	201	13,3%	22,1%	18,1%
- dont permis B	151	162	313	30,1%	26,7%	28,2%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	373	446	819	74,3%	73,6%	73,9%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	19	3	22	3,8%	0,5%	2,0%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	22	32	54	4,4%	5,3%	4,9%

ANNEXE 1BIS – CARACTÉRISTIQUES DES SUIVIS

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	1235	0	1235	100.0%	0.0%	45.3%
Hommes	0	1494	1494	0.0%	100.0%	54.7%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	151	194	345	12.2%	13.0%	12.6%
18 à 21 ans	638	786	1424	51.7%	52.6%	52.2%
22 ans et plus	446	514	960	36.1%	34.4%	35.2%
Niveau de formation						
Niveau BTS et +	125	108	233	10.1%	7.2%	8.5%
Niveau BAC obtenu	380	360	740	30.8%	24.1%	27.1%
Niveau IV non diplômés	79	96	175	6.4%	6.4%	6.4%
Niveau CAP/BEP obtenu	185	246	431	15.0%	16.5%	15.8%
Niveau CAP/BEP non validé	163	198	361	13.2%	13.3%	13.2%
Sans diplôme	303	486	789	24.5%	32.5%	28.9%
Situation familiale						
Célibataire	1103	1420	2523	89.3%	95.0%	92.5%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	129	72	201	10.4%	4.8%	7.4%
Divorcé(e), Séparé	3	2	5	0.2%	0.1%	0.2%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	94	26	120	7.6%	1.7%	4.4%
Hébergement						
Chez les parents	583	742	1325	47.2%	49.7%	48.6%
Logement autonome	383	298	681	31.0%	19.9%	25.0%
Chez un membre de la famille	91	107	198	7.4%	7.2%	7.3%
Chez des amis	79	111	190	6.4%	7.4%	7.0%
En foyer, CHRS, hôtel	66	167	233	5.3%	11.2%	8.5%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	33	69	102	2.7%	4.6%	3.7%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	92	99	191	7.4%	6.6%	7.0%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	2	3	5	0.2%	0.2%	0.2%
Mobilité						
Auto ou moto	295	276	571	23.9%	18.5%	20.9%
Transport en commun	766	874	1640	62.0%	58.5%	60.1%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	175	344	519	14.2%	23.0%	19.0%
dont permis B	381	392	773	30.9%	26.2%	28.3%
dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	938	1140	2078	76.0%	76.3%	76.1%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	55	12	67	4.5%	0.8%	2.5%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	73	120	193	5.9%	8.0%	7.1%

NOS ANTENNES

Les antennes sont ouvertes du lundi au
vendredi, de 9h à 12h et de 14h à 17h.
Pensez à prendre rdv avant !

BILLÈRE

CENTRE D'ANIMATION LE LACAOÛ
41 bis avenue Lalanne - 64140 Billère
05 64 61 19 77

LONS

CCAS - 13 rue de la Mairie - 64140 Lons
05 59 40 32 44

NAY

13 Place de la République - 64800 Nay
09 70 72 01 63

PAU - PÔLE LAHÉRRÈRE

3 Place Lahérrère - 64000 PAU
05 59 14 73 84

NOS PERMANENCES

Les horaires d'ouverture de nos
permanences sont disponibles sur
le site www.mljpau.fr

BORDES

Mairie - 27 Avenue Gaston Fébus
64510 Bordes

GAN

MAIRIE - Place de la Mairie
64290 Gan

GELOS

38 rue Eugène Daure
64110 Gelos

JURANCON

CCAS - 7 Rue de Borja
64110 Jurançon

LESCAR

Maison de la cité - Place Royale
64230 Lescar

POEY DE LESCAR

4 rue Principale
64230 Poey de Lescar

MAISON D'ARRET DE PAU

14 rue Viard
64000 PAU

SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !

