

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2
0
2
1



MISSION LOCALE POUR LES JEUNES

PAU PYRÉNÉES



Rapport Moral

2021 : COVID Année 2

Confinement (avril), protocole sanitaire, vaccination, pass sanitaire, allègement du protocole sanitaire, jauge...

Envie d'y croire !

Résilience !

Plan de relance, plan « un jeune, une solution », mesures exceptionnelles en faveur de l'alternance, déploiement des services civiques.

Nous attendions la crise, nous retrouvons la croissance ; nous craignons la hausse des demandeurs d'emploi, nous voyons la décrue du chômage...

Rien ne se passe comme prévu... Et c'est heureux... Mais c'est également la raison pour laquelle la prudence s'impose comme la meilleure boussole.

Nous exhortions, l'an passé, nos conseillers à faire preuve d'agilité, à sortir de leurs habitudes, à repérer les secteurs qui recrutent...

Je dois dire que le message a été entendu et je tiens à saluer le travail des équipes de la Mission Locale Pau Pyrénées, conseillers comme fonctions supports. Sous la conduite de notre Directeur, Sidiki OUEDRAOGO, et des cadres de l'Association, tous ont fait preuve de volontarisme, de dynamisme, d'adaptabilité. Que chacun en soit remercié.

Et cette année, comme une gestion sérieuse et prudente, comme une situation budgétaire saine, nous en ont offert la possibilité, le **Conseil d'Administration a reconnu l'implication de l'équipe**, en attribuant une Prime Exceptionnelle Pouvoir d'Achat (PEPA, dite prime « Macron ») et une **subvention exceptionnelle au Comité des Œuvres Sociales**.

J'en profite pour ouvrir une parenthèse sur la situation comptable. Sans vouloir voler la vedette à notre trésorière et notre expert-comptable. Le Résultat est confortable, mais il tient à des éléments conjoncturels et exceptionnels qui n'ont pas vocation à se reproduire. Nous avons jusqu'à présent pu compter sur le soutien constant de nos financeurs, et je tiens à remercier l'Etat, ses services décentralisés (DREETS, Pôle Emploi), la Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées, la Région, le Conseil Départemental, la Communauté de Communes du Pays de Nay. Dans les temps qui se sont ouverts en 2022 et leurs perspectives sombres, nous comptons toujours sur eux pour continuer à avoir les moyens d'assurer nos missions en faveur des jeunes.

Le Conseil d'Administration et le Bureau (dont les réunions se sont tenues en visio, puis en régime mixte, présentiel ou distanciel), sont restés fidèles à la ligne politique qu'ils s'étaient fixée, et que nous suivons avec constance depuis 2014, sur les bases de l'Audit que nous aurons déployées jusqu'au bout.

Le dernier étage de la fusée, qui restait à mettre en orbite : la communication. Après la refonte du site internet, 2021 voit le lancement de la Lettre d'Information bimestrielle. Je fais ici un clin d'œil au dynamisme et au sérieux d'Hinatea LOPEZ, notre Chargée de communication, qui suit de près toute l'actualité, mobilise les équipes, et joue les reporters, tout en ayant un suivi pointu (notamment sur les relances pour obtenir l'édito du Président... Qui a bien été heureux de pouvoir relire les 6 lettres de 2021 pour se remettre en tête l'année de la Mission Locale).

Nous avons poursuivi notre politique « d'aller vers » notre public, sur des terrains conventionnels (Salons de l'orientation, Destination Apprentissage, Job dating, Portes Ouvertes, découvertes métiers), ou beaucoup moins (participation au Pau Anime Game Show, Agridays). Et là encore : quel plaisir de voir l'implication des équipes, la disponibilité, l'enthousiasme...

Ces actions confortent l'image et la notoriété de la Mission Locale et nous permettent de toucher des jeunes que nous n'aurions peut-être pas captés sans elles.

Sans dévoiler le rapport d'activité qui sera présenté par le Directeur dans quelques minutes, nous notons la hausse significative des « premiers accueils » (1 340 jeunes ont poussé la porte de la Mission Locale pour la première fois, soit + 13,5%, pour retrouver le niveau anté- CoVid), et l'augmentation du nombre de jeunes accompagnés (par rapport à 2020, mais aussi à 2019).

Et surtout, soulignons les bonnes performances de la Mission Locale dans la mise en emploi et /ou en formation. Vous le verrez, quasiment tous les indicateurs sont orientés à la hausse, notamment le nombre de CDI, de contrats d'intérim, et d'apprentissage.

La Mission Locale Pau Pyrénées remplit pleinement les objectifs fixés par nos financeurs, au service des jeunes et compte tenu des spécificités de notre bassin d'emploi.

Nous craignons pour 2021, et la croissance a adouci l'année.

Mais nous devons garder les yeux ouverts car les nuages s'amoncellent (guerre, crises sanitaires, tension sur les approvisionnements, relance de l'inflation). Dans les années qui viennent, il sera heureux de pouvoir compter sur le savoir-faire reconnu des Missions Locales, et particulièrement de celle de Pau Pyrénées dans l'accompagnement global des jeunes pour les conduire à l'émancipation offerte par la Qualification et l'Emploi.

Je vous remercie.

Régis LAURAND

Président de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

Conseiller Communautaire

Adjoint au Maire de Pau

Délégué à la Jeunesse

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

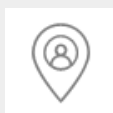


- 1 Conseil d'Administration composé de 21 membres.
- 1 Bureau composé de 12 membres.



36 Salariés 34.79 Equivalents Temps Plein

14 Lieux d'accueil



- 2 Territoires d'implantation :
 - Communauté d'Agglomération Pau Béarn Pyrénées
 - Communauté de Communes du Pays de Nay

14 Lieux d'accueil répartis sur le territoire

- *Siège : Tour des halles Pau*
- *Antenne Quartier du Hameau*
- *Permanence Quartier Saragosse*
- *Permanence Maison d'Arrêt de Pau*
- *Antenne de Billère*
- *Antenne de Lons*
- *Antenne du Pays de Nay*
- *Permanence de Bordes*
- *Permanence de Bizanos*
- *Permanence de Gan*
- *Permanence de Gelos*
- *Permanence de Jurançon*
- *Permanence de Lescar*
- *Permanence de Poey de Lescar*

60 communes couvertes par l'action de la Mission Locale

Angaïs, Arbéost, Arbus, Aressy, Arros de Nay, Arthez d'Asson, Artigueloutan, Artiguelouve, Assat, Asson, Aubertin, Aussevielle, Baliros, Baudreix, Bénéjacq, Beuste, Beyrie-en-Béarn, Billère, Bizanos, Boeil Bezing, Bordères, Bordes, Bosdarros, Bougarber, Bourdettes, Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze, Denguin, Ferrières, Gan, Gelos, Haut de Bosdarros, Idron, Igon, Jurançon, Labatmale, Lagos, Laroin, Lée, Lescar, Lestelle Bétharram, Lons, Mazères-Lezons, Meillon, Montaut, Mirepeix, Narcastet, Nay, Ousse, Pardies Piétat, Pau, Poey-de-Lescar, Rontignon, Saint Abit, Saint-Faust, Saint Vincent, Sendets, Siros, Uzein, Uzors.

La Mission Locale, reconnue comme opérateur du service public de l'emploi, est un acteur repéré par les jeunes et les partenaires. Nos antennes et nos permanences offrent une proximité qui nous permet de couvrir le territoire urbain et rural de notre zone d'intervention et d'être au plus près des jeunes, de pouvoir répondre au mieux à leurs attentes.

De nombreuses actions sont menées par la Mission Locale au fil de l'année ce qui rend notre structure dynamique, visible et attractive : communication dans la presse locale, newsletter diffusée à nos partenaires, organisations d'évènements (emploi / formation) en direction des jeunes, des employeurs, des partenaires.

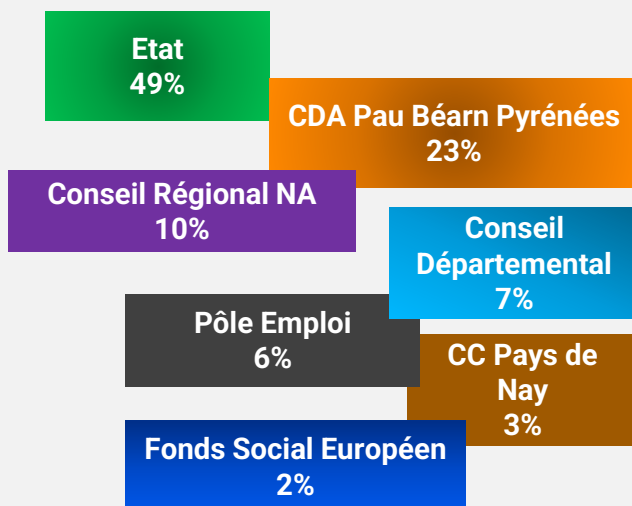
Créée en 1982, la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées est présente depuis 40 ans sur le territoire.

Son action est reconnue et soutenue par l'Etat et les Collectivités Locales. Membre du SPED, elle siège dans les différentes instances de politiques publiques en faveur de l'emploi des jeunes.

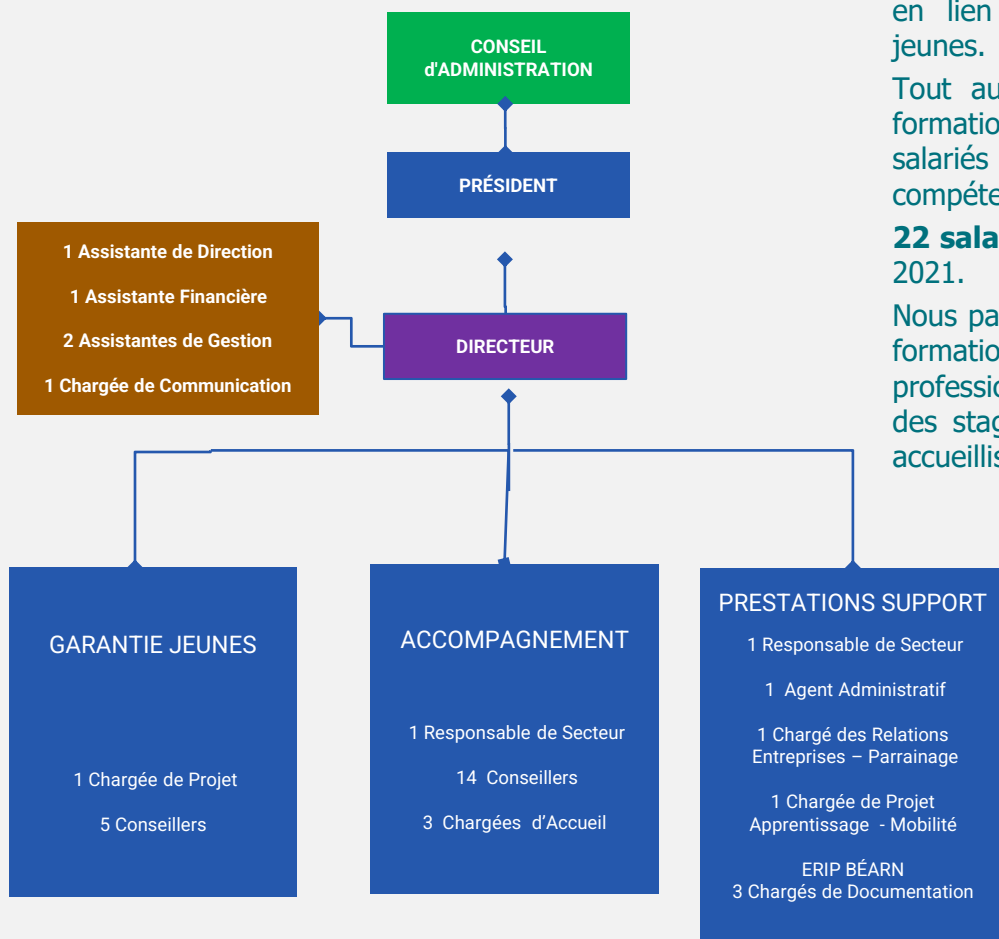
Notre budget de fonctionnement est garanti par des financements stables.

En 2021 nous avons renforcé nos équipes à travers des recrutements, notamment l'équipe de la Garantie Jeunes, pour répondre à la demande de l'Etat d'une augmentation du nombre d'entrées de jeunes dans ce dispositif.

Nos financeurs



ORGANIGRAMME



La Mission Locale est organisée sur trois pôles, dont 27 salariés en lien direct avec le public jeunes.

Tout au long de l'année, des formations sont proposées aux salariés pour renforcer leurs compétences professionnelles.

22 salariés en ont bénéficié en 2021.

Nous participons également à la formation des futurs professionnels en accueillant des stagiaires : **30 stagiaires** accueillis.

De nouveaux locaux agréables

Début janvier nous avons réintégré le siège historique de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées au Complexe de la République devenu désormais la Tour des Halles ou Tour de la République, un bâtiment réhabilité au coeur du centre ville de Pau, dans le quartier rénové des halles. Nos locaux sont fonctionnels et agréables.



Paroles de jeunes :

Marvin : " c'est mieux ici c'est plus près de chez moi, très belle vue dans le bureau de ma conseillère..."

Kévin : " je n'ai pas connu avant mais ici c'est très bien. J'attendais de venir ici pour faire la Garantie Jeunes parce que j'habite au centre ville.

Abdoulaye : "c'est très joli c'est neuf...mais les badges c'est "lourd" !

Céline : " Moi j'ai connu les trois, l'ancien bâtiment, à Dufau et maintenant la nouvelle tour, évidemment je préfère ici parce que c'est en plein centre de Pau et que c'est plus pratique.

Karine, Chargée d'Accueil au siège à Pau:

"Accueillir est la première des quatre missions principales de la Mission Locale suivie par informer, orienter et accompagner.

L'accueil de la Mission Locale de Pau ne se résume pas à un guichet, car le jeune va y trouver du respect, de l'écoute, de la prise en compte, du confort.

La Mission Locale de Pau propose un accueil de proximité, immédiat, téléphonique et physique.

La nouvelle Tour de la République est un lieu propice à la réussite d'un bon accompagnement.

L'environnement au travail y est neuf, propre et agréable.

Un visiteur souhaite l'accès à la Mission Locale : un badge lui est délivré pour se rendre directement à l'accueil ce qui n'était pas le cas dans l'ancienne Tour, les usagers qui venaient pour la première fois se perdaient dans les étages.

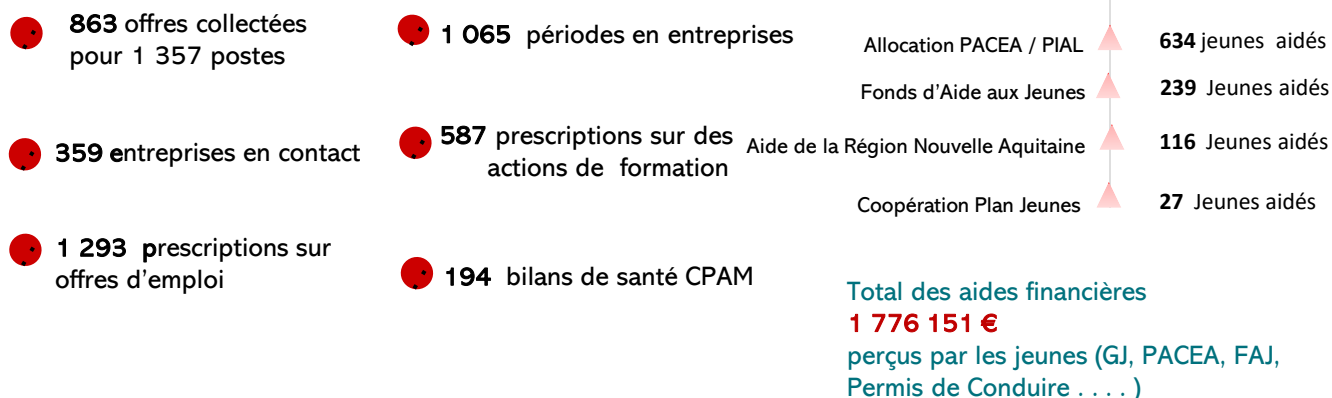
Les bureaux sont insonorisés et garantissent la confidentialité des entretiens ce qui n'était pas le cas non plus dans l'ancienne Tour".

Quelques chiffres clés de l'année 2021

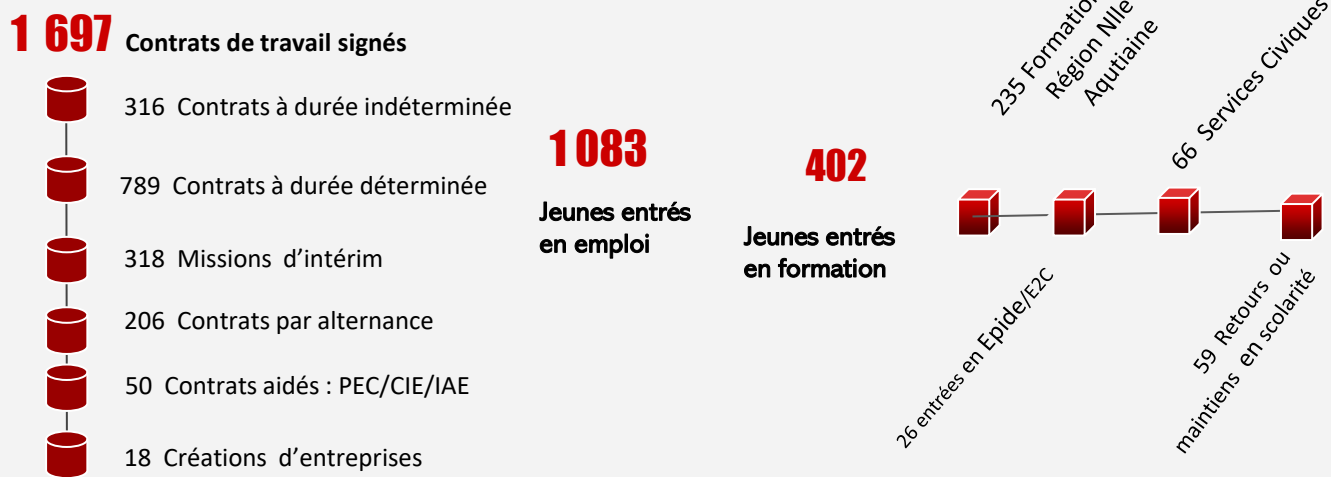
L'accueil et accompagnement



Les propositions



L'emploi, la formation



Quelques événements marquants de l'année 2021

Février

8 février 2021

Démarrage 1ère cohorte de la
PROMO 16-18 ans à l'AFPA

les 4 et 5 février
Participation au
forum de
l'alternance



Mars

2 Mars 2021

Signature de la
convention de partenariat
avec la CC du Pays de
Nay. Confirmation de la poursuite
du partenariat engagé avec les
acteurs de ce territoire.

10 mars 2021

Participation à la première
édition du Quartier des
Métiers à Lescar



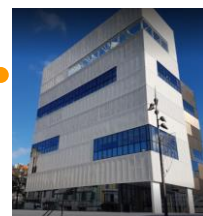
12 Mars 2021

Visite de Mme
Sarah El Haïry,
Secrétaire d'État
Chargée de la
Jeunesse et de
l'Engagement
accompagnée du Préfet
à la rencontre des
jeunes.

Janvier

8 janvier 2021

Réintégration
dans nos locaux
au centre de la ville de PAU dans
des locaux rénovés



21 janvier 2021

La visite du Préfet dans
nos locaux. Nous avons eu
l'honneur d'accueillir M. Eric
SPITZ, Préfet des Pyrénées
Atlantiques et Mme
GUILLEMOT-RIOU, Directrice
de la Direccte 64, dans le cadre
du Plan de Relance « 1 jeune,
1 solution ».



Juin

30 juin 2021

Notre Assemblée
Générale Ordinaire :

Organisée à l'Hippodrome de
PAU : l'occasion de faire le
bilan malgré la crise et de
remercier nos financeurs, nos
partenaires, toutes les
entreprises



Événements et participation de la Mission Locale :

Février :

16 : L'Adobus en tournée avec l'ERIP NAY sur la commune d'Arros de Nay

Mars :

le 4, 15 et 25 mars Zoom Métiers de la réparation automobile - ERIIP Pau avec la FRCI et la FFC GSO

Juin : LE 8 juin : Zoom Métiers de la fibre optique à ERIIP PAU avec le GRETA, Lycée St Cricq et AXIONE et Orange

le 11 Zoom avec le GEIQ Agri Qualif - Erip Nay

le 23 : organisation par l'ERIP PAU de l'Escape Game "Ma Formation, Mon emploi" avec le Lycée/CFA Beau Frère

Juillet :

8 : organisation d'une visite de chantier CANCE à Nay avec le GEIQ BTP

Septembre :

13 : Organisation Zoom les métiers.

20 : Forum de l'Armée de Terre à Nay - ERIIP NAY

22 : Participation au mini forum de l'apprentissage à Pau

24 : participation au Job Dating Agri à la Foire de Pau AGRIDAYS

Octobre :

Les 2 et 3 Participation au TGS à Pau

le 20 : zoom métiers "Transport et logistique"

le 21 : révèle ton talent en logistique et transport ! avec CFA AFTRAL à Ions

Novembre :

le 23 : organisation d'un job dating Service Civique avec la Communauté d'agglomération de Pau Pyrénées

le 29 : participation au Job-Dating Restauration, Hôtellerie, Bar, Discothèque

Décembre :

Le 9 : salon des métiers de la personne et du maintien à domicile avec IE CD 64 à Lagos

Septembre

5 septembre 2021

Participation au Forum des Associations au Parc des expositions



20 septembre 2021

Ouverture d'une permanence sur la commune de Jurançon.

La Mission Locale consolide sa présence sur le territoire de l'Agglomération de Pau, en ouvrant une permanence sur la commune de Jurançon.

Novembre

23 Novembre 2021

Job dating Service Civique

avec Fondation FACE et TERRITOIRES SOLIDAIRES
Recrutement CIVAGAZ.
25 jeunes présents



Décembre

Participation à l'Opération "Boîtes de Noël Solidaires"

30 jeunes ont pu bénéficier d'une boîte composée d'un produit de beauté, d'un "truc" chaud, d'un "truc" bon.

Octobre

les 2 et 3 octobre 2021

TGS-Anime Game Show à Pau

Rencontre et découverte des réalisations des jeunes suivis par la Mission Locale



Mardi 20 octobre

2ème Edition JOURNÉE

PORTES OUVERTES au

siège dans le cadre de la semaine nationale des Missions Locales : l'organisation le matin d'un Job Dating avec **12 entreprises présentes** qui ont pu recevoir des jeunes.

L'après midi, organisation de conférences sur le Service Civiques, la Garantie Jeunes et l'alternance.



Cette année malgré la situation sanitaire nous avons participé ou co-organisé avec nos partenaires des journées de recrutements et de découvertes de métiers.

Chargés de Projets, Chargés de Documentation et Conseillers sont allés à la rencontre des jeunes sur différents événements.

Un regret toutefois, nous avons dû annuler le Forum Jobs d'été pour la 2ème année consécutive en raison du contexte sanitaire lié au Covid 19.

Nous sommes restés mobilisés pour informer les jeunes par le biais de différents canaux de communication (mail, sms via notre application "imilo", presse, réseaux sociaux) et les sensibiliser sur les actions ayant trait à l'emploi et à la formation. L'enjeu était de capter l'attention des jeunes et d'être en capacité de répondre à leurs besoins.

Caractéristiques des jeunes reçus en 2021

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe						
Femmes	1371	0	1371	100,00%	0,00%	45,90%
Hommes	0	1617	1617	0,00%	100,00%	54,10%
Age au premier accueil						
16 ou 17 ans	140	202	342	10,20%	12,50%	11,40%
18 à 21 ans	730	835	1565	53,20%	51,60%	52,40%
22 ans et plus	501	580	1081	36,50%	35,90%	36,20%
Niveau de formation						
Niveau III et plus	141	108	249	10,30%	6,70%	8,40%
Niveau IV diplômés	480	405	885	35,00%	25,00%	29,60%
Niveau IV non diplômés	80	91	171	5,80%	5,60%	5,70%
Niveau V diplômés	210	275	485	15,30%	17,00%	16,20%
Niveau V non diplômés	157	217	374	11,50%	13,40%	12,50%
Niveau VI et Vbis	303	521	824	22,10%	32,20%	27,60%
Situation familiale						
Célibataire	1224	1542	2766	89,30%	95,40%	92,50%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	146	71	217	10,60%	4,40%	7,30%
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	1	4	5	0,10%	0,20%	0,20%
Enfants						
Au moins un enfant à charge	117	36	153	8,50%	2,20%	5,10%
Hébergement						
Chez les parents	624	820	1444	45,50%	50,70%	48,40%
Logement autonome	456	313	769	33,30%	19,40%	25,70%
Chez un membre de la famille	90	118	208	6,60%	7,30%	7,00%
Chez des amis	94	121	215	6,90%	7,50%	7,20%
En foyer, CHRS, hôtel	68	184	252	5,00%	11,40%	8,40%
Sans hébergement, héb. nomade, autres	39	61	100	2,80%	3,80%	3,30%
Zone d'habitation						
QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	80	92	172	5,80%	5,70%	5,80%
ZRR (Zone de revitalisation rurale)	3	4	7	0,20%	0,20%	0,20%
Mobilité						
Auto ou moto	386	339	725	28,20%	21,00%	24,30%
Transport en commun	782	901	1683	57,00%	55,70%	56,30%
Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	203	377	580	14,80%	23,30%	19,40%
- dont permis B	483	464	947	35,20%	28,70%	31,70%
- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	1030	1230	2260	75,10%	76,10%	75,60%
Autres données						
Bénéficiaire RSA	58	14	72	4,20%	0,90%	2,40%
Reconnaissance Travailleur Handicapé	70	102	172	5,10%	6,30%	5,80%

Niveau III et + :
Niveau IV :
Niveau V :

Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première

Niveau V bis :
Niveau VI :

Classes de 3^e (avec ou sans diplôme du brevet), 1^{re} année d'un CAP en deux ans
Classes de 4^e ou en dessous, Certificat de formation Générale

Les premiers accueils

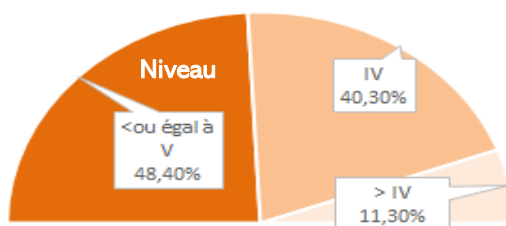
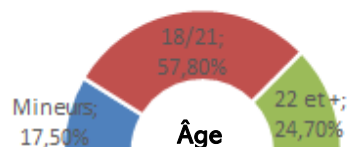
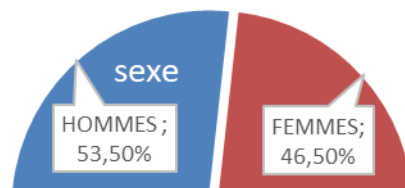


1 340 Jeunes

Cette année a vu la progression du nombre de jeunes en premier accueil avec 1 340 jeunes, soit une augmentation de 14% par rapport à 2020 et de 0.5% par rapport à 2019.

Nous assistons à un rajeunissement de notre public dû en partie à la mise en place par l'Etat de mesures de repérage et d'accompagnement des mineurs et des décrocheurs scolaires sans solution. L'une des mesures du Plan de Relance « **1 jeune, 1 solution** » a été confiée à la Mission Locale. La classe d'âge des 18 / 21 ans reste prédominante

Ils ont majoritairement un niveau V et infra niveau CAP et BEP et sans diplôme.. 9% sont en situation d'emploi ou d'alternance , 3.8% sont stagiaires de la formation et 2.3% sont étudiants ou scolaires.



Origine et demande :

Pour 39%, leur première visite à la Mission Locale est une démarche personnelle.

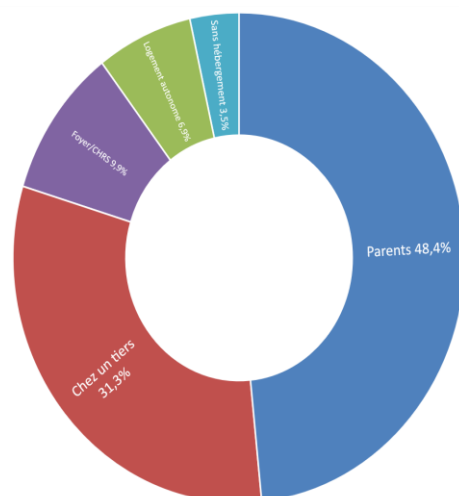
Lors de leurs entretiens pour deux tiers d'entre eux ils émettent le souhait d'un accès à l'emploi ou à une formation.

Mais au fil des années, il apparaît que leur demande évolue, ils sollicitent nos services pour une information, un conseil sur leurs droits, leurs difficultés de la vie quotidienne ou l'accès à un logement autonome.

Véronique, Conseillère d'Insertion Professionnelle :

“les jeunes sont de plus en plus en demande d'aide relative à la gestion administrative du quotidien : impôts /CAF/bail/contrat de travail “beaucoup de demandes d'aide au permis également “ .

Répartition par type d'hébergement



Les jeunes accompagnés



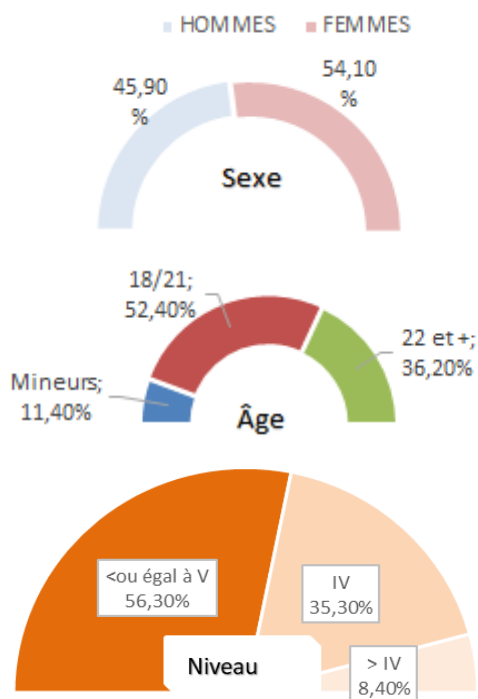
2 988 Jeunes

Le nombre de jeunes suivis est également en progression avec 9.6% de plus par rapport à 2020.

54.9 % des jeunes accompagnés ont un niveau V et infra (niveau CAP et BEP et sans diplôme). Ce chiffre est légèrement en baisse il était de 56.3%.

On peut supposer que la communication en direction des jeunes, avec notamment la campagne sur l'apprentissage, a favorisé l'accès à l'emploi et à la formation des jeunes les moins qualifiés.

Le nombre de jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville est stable soit 174 jeunes . Ils représentent 5.8% des jeunes accueillis.



56.3 % utilisent les transports en commun



31.70% possèdent le permis de conduire



La mobilité : des actions concrètes

19,40% des jeunes accompagnés indiquent ne bénéficier d'aucun moyen de transport et plus de la moitié des jeunes déclare utiliser les transports en communs pour se déplacer.

Les réseaux de transports de l'agglomération paloise développés sur notre zone permet à la majorité d'entre eux de se déplacer. Toutefois les emplois dans les secteurs de l'aide à la personne et la restauration, avec des horaires décalés, sont des freins à l'accès à l'emploi. Les demandes liées à la mobilité sont récurrentes et les réponses apportées sont personnalisées selon la situation du jeune.

Nous mobilisons donc notre offre de services tels que l'allocation dans le cadre du PACEA, le Fonds d'aide au jeunes pour permettre aux jeunes de financer leurs abonnements pour les transports en commun ou de co-financer avec la Région Nouvelle Aquitaine ou certaines municipalités le coût du BSR, du code ou des leçons de conduite.

En 2021, nous avons également travaillé en commun avec les 3 autres Missions locales du département et les services du Conseil Départemental 64 sur la mise en place d'ateliers sur la mobilité internationale via une inscription sur un site dédié. Notre Chargée de Projet Mobilité fait le lien entre la personne détachée et les Conseillers.

Nous avons également financé via le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ collectif) des préparations aux codes de la route avec l'association « POUR VOUS C'PERMIS » pour 8 jeunes dont 4 avec succès.

En partenariat avec le territoire de la Communauté du Pays de Nay nous sommes associés à un projet d'inclusion professionnelle d'un groupe de jeunes au Québec.

Tout le travail accompli ces dernières années nous permet d'observer progressivement que la situation s'améliorait. Ainsi 75.60% nous déclarent être peu mobiles ou rencontrer des difficultés, ils étaient 78.4% en 2020 et 79.30% en 2019.

L'accompagnement socioprofessionnel

Les conseillers réalisent, lors d'un premier entretien physique, un diagnostic afin d'évaluer avec le jeune sa situation sociale et professionnelle.

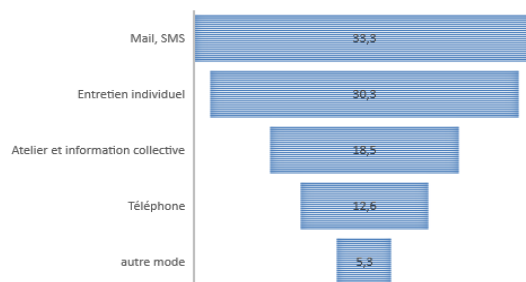
L'accompagnement est formalisé par la signature d'un contrat d'accompagnement personnalisé avec la nomination d'un référent unique. La fréquence des entretiens individuels est mensuelle, voire hebdomadaire, en fonction des programmes d'accompagnement renforcé : PACEA, PPAE, Garantie Jeunes. En raison des pratiques de notre jeune public, les Conseillers font de plus en plus usage des outils des nouvelles technologies de communication tels que le sms et les mails. Cette forme de communication s'est accrue depuis la crise sanitaire mais les entretiens physiques sont privilégiés pour ne pas créer une rupture relationnelle entre le jeune et son Conseiller.

Tout au long du parcours, le Conseiller apporte des réponses ciblées en orientant le jeune vers l'offre de service interne ou externe la plus adaptée à sa situation :

- **des ateliers internes** : d'orientation, de techniques de recherche d'emploi, de simulation d'entretien ;
- **des prescriptions sur des formations** financées par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine ou l'Etat ;
- **des mises en relations sur les offres d'emploi** internes ou de partenaires ;
- **des sollicitations des différents dispositifs** locaux, régionaux ou nationaux d'aide à la subsistance, à la mobilité ;
- **des orientations vers le partenariat adéquat** : centre d'hébergement, professionnels de santé, centres de formation, organisme de bilan, associations caritatives.



13 796 entretiens individuels réalisés



Les différents modes de contact (en %)

Les jeunes et la santé

On note la progression du nombre de propositions liées à la santé cette année.

La Mission Locale informe les jeunes sur leurs droits CPAM, leur apporte une aide dans leurs démarches, contribue à prévenir les addictions et à les orienter vers les acteurs de la santé si besoin.

Des bilans de santé sont proposés aux jeunes avec une orientation vers le centre de la CPAM de Pau avec lequel nous sommes en partenariat. **194** jeunes au total.

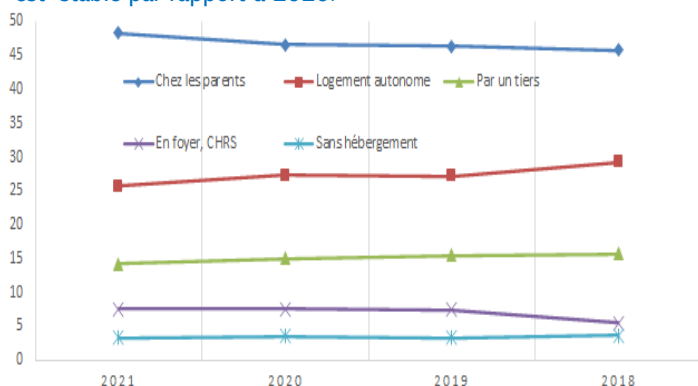
Cette action est proposée systématiquement à chaque jeune entré en Garantie Jeunes. De plus, **163 jeunes** ont été orientés vers des points d'écoute de prévention santé ou PASS Santé.

Le logement et l'accès à l'autonomie



Nous avons constaté une hausse des jeunes résidant chez leurs parents en 2021, ils représentent 48.40% ; ils étaient 43.80% en 2020. Ce pourcentage progresse depuis 2 ans. Après le confinement, nous avons observé le retour des jeunes au sein de leur famille. La demande concernant l'accès à un logement autonome est présente lors de l'entretien. Nous répondons donc à leurs demandes pour un accès à l'autonomie ou à de l'information afin qu'ils appréhendent les droits et devoirs d'un accès à un logement. Les jeunes semblent privilégier, dans un premier temps, les hébergements temporaires chez un tiers par exemple par choix ou par nécessité financière. Lorsque la situation le nécessite, nous sollicitons un hébergement au 115 ou auprès d'Habitat Jeunes.

De plus, **3,5%** sont sans hébergement soit **100** jeunes. Ce nombre est stable par rapport à 2020.



Les jeunes en situation d'handicap

172 jeunes suivis sont bénéficiaires de l'obligation d'emploi pour les travailleurs handicapés dont 168 jeunes qui bénéficient d'une RQTH (Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé) soit 5,8% du public reçu et 63 jeunes sont bénéficiaires de l'AAH (Allocation Adulte handicapé) soit 2,10% du public reçu.

54 jeunes soit 31% ont bénéficié d'une prestation spécifique (PAS) et/ou une aide administrative en lien avec le handicap.

La Mission Locale, en 2021, a mis en place différentes actions en lien avec le handicap :

- 1^{er} Job Dating avec l'entreprise adaptée APF : 4 jeunes reçus,
- Participation au Duoday avec l'accueil de 5 personnes en situation de handicap au sein de notre structure,
- Rencontres partenaires (Trisomie 21, APF France Handicap, APF, SIFA...),

La Conseillère référente handicap participe aux commissions DEA (Dispositif Emploi Accompagné) pour l'orientation de ce public.

Déploiement de l'offre de service et résultats

L'offre de service de la Mission Locale est diversifiée et s'enrichit selon les besoins des jeunes et l'évolution des politiques publiques locales et nationales.

► **Les contrats aidés (PEC, CIE), l'E2C, l'EPIDE** : suite à la situation sanitaire, l'Etat a déployé dans le cadre du plan de relance « 1 jeune, 1 solution » plusieurs mesures pour favoriser la prise en charge des jeunes en quête d'une insertion socioprofessionnelle. Nous nous sommes attachés à informer et à mobiliser les jeunes, les entreprises, les associations, à développer le déploiement de ces actions à destination des jeunes.

26 jeunes ont intégré l'Ecole de la 2^{ème} Chance à Pau ou l'EPIDE. Nous avons permis l'accès à des contrats aidés pour 27 jeunes.

► **L'Insertion par l'Activité Economique** : avec la mise en place d'une plateforme sur l'inclusion afin de faciliter les procédures, les Conseillers positionnent les jeunes les plus éloignés de l'emploi sur les postes en IAE.

Ainsi 85 jeunes ont été positionnés sur des offres d'emploi et 21 ont été retenus.

► **Les Services Civiques et la Citoyenneté** : un partenariat est instauré avec Unis-Cité, la Ville de Pau et la CDA Pau Béarn Pyrénées qui s'est engagée à recruter 100 jeunes par an dans ses différents Services.

66 jeunes ont débuté un Service Civique qui peut être un tremplin vers l'accès à l'emploi ou une étape de remobilisation. 21 d'entre eux ont pu bénéficier de l'aide au permis de conduire financée par la Région Nouvelle Aquitaine.

► **Les périodes de mise en situation en milieu professionnel**

1 065 périodes d'immersion en entreprise proposées à 579 jeunes par les Conseillers contribuent à la découverte des métiers, à la validation d'un projet et la construction du parcours professionnel des jeunes. Un bilan d'évaluation est réalisé à l'issue de la PMSMP par le tuteur du jeune en entreprise et son Conseiller. On note ainsi une augmentation du nombre de jeunes ayant eu à travers ce dispositif, une phase de découverte du monde du travail.

► **Une aide sociale : soutiens financiers et alimentaires**

=> **Allocation PACEA** : 634 jeunes ont bénéficié d'une allocation financière dans le cadre du PACEA pour un montant total de 290 412€. On note une hausse des jeunes bénéficiaires soit +19%.

=> **Le Fonds d'Aide aux Jeunes** : 239 jeunes ont perçu au total 77 390€. Le FAJ est une dotation financière du Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques dont la gestion est confiée à la Mission Locale pour subvenir aux besoins des jeunes. Une partie importante de ce fonds est versée aux jeunes pour assurer la subsistance alimentaire.

=> **Colis alimentaires** : 102 jeunes ont bénéficié de colis alimentaires des Associations Caritatives locales. 44 jeunes ont bénéficié de colis alimentaires de la Région Nouvelle Aquitaine.

=> **Aide au financement du Permis de Conduire** : 113 jeunes ont bénéficié de l'aide au Permis de Conduire financée par la Région Nouvelle Aquitaine pour un montant total de 125 446 €.

=> **Allocation Garantie Jeunes** : 531 jeunes accompagnés au cours de l'année 2021 ont perçu un total de 1 255 746€.

Au total, la somme de 1 776 151€ d'allocations diverses a été versée aux jeunes. Depuis 2020, les demandes de soutiens financiers sont en augmentation; le nombre de jeunes bénéficiaires est également en augmentation.

Les propositions

Thème	%	jeunes concernés	%
Accès à l'emploi	41,1%	2345	77,3%
Projet professionnel	33,1%	2362	77,9%
Citoyenneté	10,4%	1134	37,4%
Formation	9,4%	1365	45,0%
Santé	4,1%	770	25,4%
Logement	1,4%	283	9,3%
Loisirs, sport, culture	0,5%	43	1,4%

Les actions liées à la thématique emploi restent les plus importantes mais cette année les propositions liées au projet professionnel progressent. Depuis 2020, les jeunes souhaitent se former ou évoquent une possible réorientation.

Les situations

TYPE	Nbre de jeunes	Nbre de situations	% nbre de jeunes	% 2020
Emploi	927	1491	▲ 31%	28%
Alternance	202	206	▲ 7%	6
Formation	402	447	▲ 13%	12%
Service civique/ Volontariat	71	71	■ 2%	2%
Scolarité	59	59	▼ 2%	3%
Période d'immersion	579	1065	▲ 19%	17%

38% des 2 899 jeunes accompagnés ont eu une situation d'emploi et 13% ont eu une situation de formation.

Type d'aides	Montant	Nbre bénéficiaires	Evolution 2020/2021
Allocation Garantie Jeunes - Etat	1 255 746,00 €	531	+37%
Allocation PACEA /PIAL - Etat	290 412,05 €	634	+1,6%
Aide au permis – Région Nouvelle Aquitaine	125 446,00 €	113	+19%
Fonds d'Aide aux Jeunes - Conseil Départemental 64	77 390,37 €	239	-8,6%
Plan de Coopération Jeunes - Pole Emploi	18 497,00 €	27	-
Aide à la formation – Région Nouvelle Aquitaine	8 660,00 €	3	-

Observations relatives aux allocations financières :

Cette année, comme 2020, le versement des aides financières est en progression. Les dispositifs de l'Etat avec une enveloppe PACEA en hausse sont largement sollicités. Les jeunes les plus en difficulté ont intégré le Dispositif Garantie Jeunes avec une allocation allouée mensuellement leur permettant d'assurer leur quotidien et leur début d'autonomie.

Le dispositif Pôle Emploi et les aides de la Région Nouvelle Aquitaine sont venus compléter l'éventail des allocations financières. Nous sollicitons donc de moins en moins certaines ressources comme le Fonds d'Aide aux Jeunes. Pour autant, nous assurons un appui aux demandes et besoins des jeunes tout le long de leur parcours.

Mise en œuvre des dispositifs d'insertion socioprofessionnelle

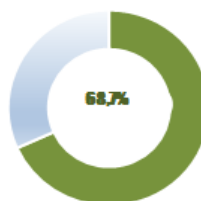
Le PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

2 407 jeunes suivis au cours de l'année. C'est le dispositif de référence de d'accompagnement socioprofessionnel des Missions Locales qui institue le droit à l'accompagnement. Les jeunes en PACEA bénéficient d'un accompagnement contractualisé par un contrat signé par le jeune et son référent après un diagnostic.

1 354 jeunes sont sortis en 2021 dont **736** en situation d'emploi ou de formation, soit **54,3%**. Pour rappel, chaque jeune qui intègre le PACEA est automatiquement inscrit dans le CEP (Conseil en Evolution Professionnelle).



1 447 Jeunes entrés en 2021



Taux du nombre de jeunes ayant démarré au moins une situation d'emploi, d'alternance ou de formation dans les 12 premiers mois de leur PACEA

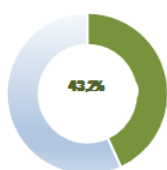
Le PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi



384 Jeunes entrés en 2021



pôle emploi



Taux du nombre de jeunes en sortie emploi et en alternance à l'issue du PPAE

86% de l'objectif 2021

Coopération Jeunes Plan

Cette année dans le cadre du Plan de Coopération Jeunes, les services de Pôle Emploi nous ont orienté **19 jeunes** repérés avec des difficultés sociales.

Nous avons donc mobilisé, en fonction des besoins et des situations individuelles, l'allocation ponctuelle pour les jeunes en recherche active d'emploi :

27 jeunes accompagnés dans ce dispositif sur l'année pour un montant de **18 497 €** versés par Pôle Emploi, sur instruction de la Mission Locale.

623 jeunes suivis sur l'année et 463 sortis dont 210 jeunes en emploi ou formation, soit 43,2%.

Les 2 Agences Pôle Emploi Pau Lyautey et Pau Jean Zay orientent les jeunes vers la Mission Locale et délèguent l'accompagnement. Les jeunes sont reçus mensuellement par leur référent unique.

L' Obligation de formation

348 jeunes concernés ont fait l'objet d'un accompagnement dans le cadre de l'obligation de formation.

Depuis 2020, l'Etat a confié aux Missions Locales la mise en œuvre de l'obligation de formation pour les jeunes mineurs de 16 à 18 ans et les décrocheurs scolaires.

Cette action s'inscrit dans le cadre du Plan de Relance « *1 jeune, 1 solution* ».

En partenariat avec le CIO, la Chargée de Projet de la Mission Locale participe une fois par mois au sein de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) à des réunions d'échanges sur des situations de jeunes repérés en situation de décrochage dans les établissements scolaires ou dans les centres d'apprentissage. En interne, elle travaille en collaboration avec les Conseillers en charge de l'accompagnement de ces jeunes afin de s'assurer de leur mobilisation, du respect de l'obligation et de l'intégration dans un parcours d'accompagnement tel que le PACEA ou la Garantie Jeunes.

L'objectif de cet accompagnement est de favoriser le retour à la scolarité, l'entrée en l'apprentissage ou la mise en emploi.

Nous nous attachons, au regard de l'âge, d'impliquer le représentant légal du jeune.

Des actions spécifiques telles que la « Promo 16/18 ans de l'AFPA », l'Ecole de la 2^{ème} Chance sont ainsi proposées. Tout au long de l'année, c'est 66 et 21 jeunes qui ont participé à ces actions dédiées à ce public.



354 jeunes
entrés en 2021



82% de
l'objectif 2021



27 cohortes
dont 2 sur la CC
Pays de Nay



Taux du nombre de
jeunes en sortie
emploi et en
alternance à l'issue
de la GARANTIE
JEUNES

Mobilisation et implication des partenaires

La présentation systématique, sur chaque cohorte, des métiers de l'industrie, des CFA en fonction des dates de démarrage de formations et «l'institutionnalisation» des process de suivi (ajout d'ateliers avant les sorties afin de remobiliser les jeunes vers des solutions par exemple) sont autant d'initiatives qui ont certainement permis d'augmenter le nombre de sorties positives.

Cette année encore, nous avons adapté l'organisation pour assurer les entrées en Garantie Jeunes au plus grand nombre.

Les jeunes éligibles devaient pouvoir intégrer le dispositif sans délai afin qu'ils soient toujours en situation de NEET à la date d'entrée en GJ.

La revue systématique des portefeuilles a grandement aidé pour ce faire. 44 informations collectives ont été proposées aux jeunes et 532 étaient présents.

A l'entrée du dispositif les jeunes étaient pour 46% d'entre eux sans diplôme. 16% avaient un CAP et 5% un Bac +2.

A titre de comparaison en 2020 le niveau des diplômes étaient le suivant : Sans diplôme : 30%, CAP : 19%, Bac +2 : 4%

La proportion des jeunes non diplômés accompagnés a donc augmenté de 53% de 2020 à 2021

Jeunes mineurs à l'entrée du dispositif : 11% (16% en 2020, 19% en 2019).

La baisse continue des mineurs pour l'intégration dans ce dispositif est due à l'orientation de ceux-ci vers les dispositifs « Promo 16/18 ans de l'AFPA » et l'Ecole de la 2^{ème} Chance, plus adaptés pour les mineurs. Ce préalable permet de s'assurer de la motivation des mineurs et de leur maturité.

Cette stratégie a été payante en terme de sorties positives puisque les majeurs restent la cible la plus attractive pour les entreprises.

55% des jeunes sont des femmes. Donnée rigoureusement identique à 2020.

La légère majorité des femmes constitue un élément récurrent dans l'insertion des jeunes femmes beaucoup plus confrontées aux problématiques de grossesses précoces, de garde d'enfant : éléments constitutifs des freins à l'insertion.

49% (contre 30% en 2020) des jeunes sortis du dispositif sont sortis en situations positives : formation qualifiante, contrat en alternance, emploi.

La levée progressive des restrictions sanitaires ajoutée à la reprise économique a permis d'arriver à ces résultats. Depuis le mois de Juillet nous avons généralisé la durée de l'accompagnement à 9 mois.

L'intérêt étant de maintenir une dynamique intense sur un plus courte période afin que le jeune ne se disperse pas vers des activités annexes sans relation avec l'emploi.

De plus la sortie des confinements nous a permis de « surfer » sur la vague d'envie des jeunes à vouloir se mobiliser et être actifs rapidement.

Le Parrainage



Le Réseau de Parrainage est conçu comme un dispositif de soutien qui permet aux jeunes de mieux se positionner face au monde du travail, pour répondre à l'objectif institutionnel de la structure qui est celui de faciliter l'accès des jeunes à l'emploi.

L'action de parrainage s'inscrit donc, dans la complémentarité du parcours d'accompagnement initié par le Conseiller référent.

L'entrée en parrainage s'effectue au fil des demandes, et d'ateliers collectifs bimensuels de simulations d'entretien d'embauche. Ces simulations sont axées essentiellement sur l'emploi. Elles servent, entre autre, à préparer à des jurys de sélection pour des concours d'entrée en formation (exemples : aide-soignante, éducateur spécialisé, moniteur éducateur, animateur sportif . . .).

53 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement en 2021 dont 38 nouveaux entrés .

45 d'entre eux sont sortis du dispositif et 58% étaient en situation d'emploi à l'issue. Nous avons la satisfaction de constater que 46.6% d'entre eux sont toujours en situation d'emploi 6 mois après leur sortie.



38 jeunes entrés en 2021



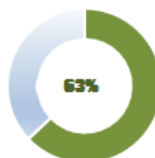
39 Parrains et Marraines



L'investissement du réseau : EGEE, Cap Parrainage, Agir ABC

Les parrains et marraines apportent un éclairage très concret sur la connaissance des métiers et de l'entreprise, ses codes, ses modes de recrutement. En réalisant des ciblage d'entreprises, des entraînements aux entretiens téléphoniques ou physiques,, ils permettent une ouverture de réseau pour ces jeunes.

D'autre part, les parrains peuvent être amenés à intervenir sur des manifestations que nous organisons ou auxquelles nous participons.



Taux de sortie en emploi à l'issue du PARRAINAGE

Les jeunes sous main de justice

Dans le cadre d'un accord national de partenariat signé entre l'UNML et le Ministère de la Justice, la Mission Locale effectue une permanence d'accueil à la Maison d'Arrêt de Pau le jeudi après-midi. Une Conseillère d'Insertion Professionnelle est détachée pour des entretiens individuels avec les jeunes incarcérés afin de commencer à préparer leur projet professionnel dans la perspective de la fin de détention.

Elle travaille en partenariat avec le SPIP et ses différents collègues de la Mission Locale.

37 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement en milieu ouvert ou fermé dont 33 entrés en 2021.

82% sont des jeunes hommes. 71% ont un niveau inférieur au CAP ou BEP.



33 jeunes entrés en 2021



3 sites :
Pau, Lons, Nay



1 851 personnes accueillies



128 Ateliers d'aide au
choix professionnel
331 participants

331 Ateliers d'accès à la
formation
1 554 participants



8 Zooms Métiers
261 participants

L'évaluation des besoins du territoire :

L'ERIP s'appuie en partie sur les remontées de ses partenaires locaux (les organismes de formation, le GEIQ, les entreprises . . .) pour son évaluation des besoins du territoire afin d'élaborer son programme annuel d'actions.

Le CPF: Compte Personnel de Formation :

2 lieux d'accueil (Pau, Nay) organisent mensuellement, avec le CIBC 64, des réunions d'information ouvertes à tous (demandeurs d'emploi ou salariés) sur le CPF qui permet de se former tout au long de la vie avec un nombre d'heures de formation qui peuvent être mobilisées.

La Région Nouvelle Aquitaine souhaite promouvoir un accès de proximité à une information de qualité sur les formations, les métiers et l'emploi à travers le déploiement des ERIP sur l'ensemble du territoire néo aquitain.

Pour répondre à cette ambition, les 3 Missions Locales du Béarn (Pau, Morlaàs, Mourenx) se sont constituées en consortium, porté par la Mission Locale de Pau afin de répondre ensemble à ce projet sur le bassin d'emploi du Béarn.

L'ERIP Béarn financé par le Fonds Social Européen et la Région Nouvelle Aquitaine dispose de 7 lieux d'accueils : Pau, Lons, Nay, Morlaàs, Mourenx, Oloron et Orthez gérés par chacune des Missions Locales en fonction du territoire d'implantation.

L'ERIP a mis en œuvre une programmation opérationnelle d'actions qui comprend une gamme d'ateliers collectifs, notamment :

- des ateliers sur les Techniques de Recherche d'Emploi (CV, lettre de motivation, ...) ;
- des ateliers d'aides au choix professionnel (« des idées, des métiers" / logiciel " Transférance « , "Inforizon ") ;
- des actions complémentaires, à la demande des partenaires, sur la base des ateliers existants et adaptés aux problématiques rencontrées par le public ciblé (découverte de métiers en lien avec un besoin de recrutement) ;
- la découverte de métiers avec la mise en place de "Zooms Métiers " regroupant les organismes de formation et les entreprises d'un même secteur, ces zooms métiers pouvant être complétés par l'organisation de visites d'entreprises.

Tout au long de l'année, les Chargés de Documentation ont accueilli sur les 3 sites 1 851 personnes :

- 8 Zooms Métiers ont été organisés avec 261 participants
- 138 Ateliers d'aide au choix professionnel avec 331 participants
- 333 Ateliers d'accès à la formation et le développement des compétences avec 1 554 participants.

Nous devons travailler en 2022 au développement de ces lieux sur nos 3 territoires auprès des jeunes et des partenaires existants et enrichir les actions en direction des jeunes .

L'orientation et l'accès à la formation professionnelle

Cette année a vu la mise en place de l'application RAFAEL nous permettant de prescrire directement, via notre application Imilo, les jeunes sur les actions de formation au niveau régional ou national. Les positionnements se font majoritairement sur les formations financées par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine et situées sur notre territoire.

Les conseillers peuvent mobiliser différents financements pour la prise en charge de la formation ou pour les frais annexes tels que la mobilité, les frais d'hébergement selon la situation personnelle et sociale du jeune : le compte personnel de formation, l'aide individuelle de formation, les aides de l'état (CAF, DDJS), financement Conseil Départemental (RSA, FAJ). Notre chargée de projet assure la communication avec les organismes de formation et fait le suivi des entrées des jeunes avec les conseillers référents.

La pénurie de salariés qualifiés a conduit l'Etat et la Région à accroître l'offre de formation à destination des demandeurs d'emploi.

Point de satisfaction : cette année a vu le nombre de jeunes entrés en formation augmenter de 17%.

38% des formations sont qualifiantes dans les domaines du commerce et de la vente, de l'aide à la personne et du bâtiment principalement, 3 secteurs d'activités pourvoyeurs d'emploi.

35% sont des actions pour la définition d'un projet professionnel. Les mineurs représentent un tiers des entrées en formation résultant de notre action dans le cadre de l'obligation de formation.

Dans un contexte de demande forte pour la formation et l'orientation, les conseillers restent en veille sur les places vacantes de formations et demandes d'emploi en alternance. La formation des jeunes non qualifiés est une priorité dans l'accompagnement. Aussi les conseillers informent et s'attachent à développer l'intérêt des jeunes à se qualifier ou à acquérir de nouvelles compétences.



402 jeunes entrés en formation
dont 153 en formation
qualifiante

Les entrées en formation en 2021	Nb entrées en situation	Nb jeunes entrés en situation	% non diplômés
Conseil régional	237	222	57,50%
EPIDE/Ecole de la 2nde chance	26	25	75,00%
Formations Pôle Emploi	16	16	25,00%
Financements spécifiques ou en auto financement	168	160	48,33
Total	447	402	51,70%

Un réseau local d'organismes de formation

La Mission Locale s'appuie sur un réseau important d'organismes de formation très présents sur son bassin d'emploi : 4 CFA, des centres de formation professionnelle : INFA, AFEC, AFPA, GRETA, CPNC, INFREP . . . qui proposent des formations professionnelles principalement de niveaux V et IV dans des secteurs diversifiés et porteurs d'emploi : commerce, hôtellerie restauration, industrie, aéronautique bâtiment, services à la personne. Cette présence constitue est un véritable atout pour les jeunes du territoire.

Promouvoir l'alternance

Notre Chargée de Projet Apprentissage recrutée en 2020 a eu pour mission de développer le partenariat avec les différents Centres de Formation des Apprentis ainsi que les organismes de formation de notre territoire afin de faciliter et de fluidifier les informations du réseau des acteurs de l'alternance. Elle travaille étroitement avec les Conseillers de la Mission Locale qui accompagnent les jeunes pour lever les freins éventuels que le jeune pourrait rencontrer, notamment la mobilité ou les frais annexes liés à la formation à savoir l'achat de matériel par exemple ou la question de l'hébergement.

L'accès à l'emploi

Notre territoire bénéficie d'une situation économique favorable avec une baisse du taux de chômage de -4.4% sur le bassin du Béarn et de -12.2% sur la population des moins de 26 ans.

Les résultats en terme d'emploi sont donc positifs notamment pour le public jeune. Les postes en intérim prédominant depuis plusieurs années semblent stagner au profit d'emplois de plus longue durée.

Malgré ces résultats, on note que les jeunes les moins qualifiés bénéficient moins de cette embellie même s'ils accèdent toutefois à des postes d'intérim mais de courte durée et donc avec des perspectives incertaines.

Les contrats en alternance, favorisés par les aides de l'Etat depuis 2 ans, progressent toujours. Les jeunes se saisissent de l'alternance pour se qualifier et les employeurs pour recruter.

La levée des restrictions sanitaires au cours de l'année et le Plan de relance ont entraîné une forte reprise pour les métiers des secteurs du commerce et le l'hôtellerie avec des besoins importants en recrutement, le secteur de l'hôtellerie ayant été massivement déserté par nombre de salariés au sortir du confinement sanitaire. Le nombre d'entreprises des secteurs du commerce et de l'hôtellerie sont bien représentées sur notre bassin. Elles sont les principaux pourvoyeurs d'emploi des jeunes sur des postes ne nécessitant peu ou pas d'expérience, et offrent la possibilité d'une formation dite de terrain. Les jeunes accèdent plus difficilement aux métiers de l'aide à la personne, du bâtiment et de l'industrie en demande de main d'oeuvre, soit par méconnaissance du métier soit d'une qualification qu'il leur faut acquérir ou d'un moyen de locomotion qui leur fait défaut.

Nous continuons de favoriser l'accès à l'emploi, de travailler sur les difficultés de mobilité, de contribuer à l'accès au numérique, de lever les freins liés à la santé ou aux contraintes sociales et/ou familiales. L'offre de service de la Mission Locale s'adapte en mettant en place des ateliers spécifiques, permettant l'accès à un mode de transport adapté, en orientant vers les partenaires spécialisés.

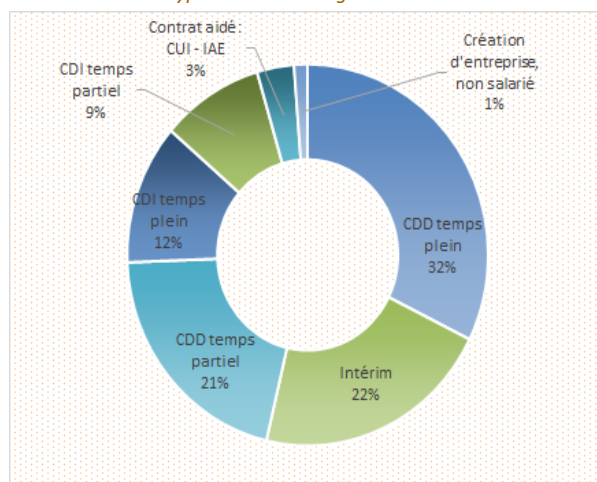
Les perspectives de recrutement pour l'année 2022 nous permettent d'être optimistes pour l'entrée en emploi des jeunes.



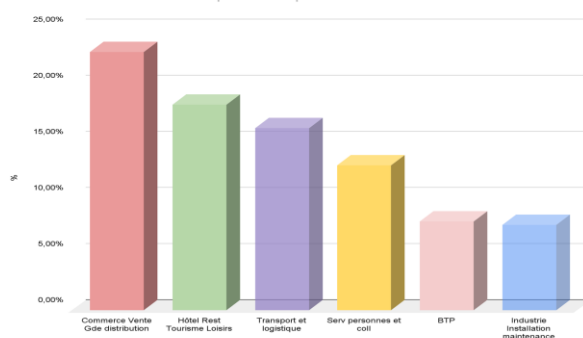
1 083 jeunes entrés
en situation d'emploi

1 697 contrats signés
dont **206** en alternance

Les types de contrats signés en 2021



par secteur professionnel



359 entreprises en contact



863 offres déposées pour
1 357 postes

L'aide au recrutement

Les entreprises sollicitent régulièrement notre structure pour rechercher des candidats lors des recrutements. Nous répondons à leurs attentes en mobilisant les jeunes sur les différentes opportunités d'emploi (en proposant des ateliers sur les techniques de recherche d'emploi notamment, en faisant des mises en relation).

Le développement de notre CVThèque est une de nos priorités pour répondre à leurs besoins.

On note une augmentation +5.3% des offres. 359 entreprises sont en contact avec les services de soutien à l'emploi de la Mission Locale. 26% sont des contrats à durée déterminée à temps plein et 16% à temps partiel. 70% des emplois se situent sur le territoire de l'Agglomération de Pau et 3.3% sur le territoire du Pays de Nay. 863 offres ont été déposées pour 1357 postes.

Isabelle en charge du suivi des offres : en 2021, la reprise de l'activité économique s'accompagne d'un moindre recours à l'activité partielle d'où un rebond de la durée du travail avec la progression des contrats à durée indéterminée. On note une progression des offres dans le secteur du transport, de la logistique et dans l'hôtellerie. De nombreux employeurs sont prêts à embaucher et à former des jeunes non qualifiés mais avec des savoirs-être.

Les perspectives 2022

Organiser tous les 15 jours un évènement sur la thématique de l'orientation, de la formation, de l'apprentissage, de l'emploi (job dating, atelier, information collective, exposition métier, rencontre employeur, visite entreprise . . .).

Créer un Club d'Entreprises : un levier important pour l'activation du CEJ (15 à 20 heures d'activité par semaine pour chaque jeune).

Déployer à partir de mars 2022, la mise en oeuvre du Contrat d'Engagement Jeune qui se substitue à la Garantie Jeunes.

**15 JOURS
1 ACTION**

**CLUB
D'ENTREPRISES**

CEJ

SUR LE VIF



Quand le préfet est interrogé sur le sens de sa mission...

À l'occasion d'une visite dans les locaux de la Mission locale de Pau où il présentait les dispositifs d'accompagnement des jeunes, le préfet Éric Spitz a longuement échangé jeudi avec les bénéficiaires de la structure. Quand soudain, de but en blanc, une jeune esthéticienne l'a questionné : « En fait, c'est quoi votre mission ? ». « Même si cela n'en a pas l'air, préfet, c'est un métier », a répondu Éric Spitz à la fois surpris et amusé. Après quelques rires dans l'assemblée, le haut fonctionnaire a ensuite tenté de dessiner les contours de son poste de représentant de l'État. « Je suis responsable de la déclinaison des politiques gouvernementales dans le département. Je représente tous les ministres et le président », a détaillé l'énarque qui s'est efforcé d'être pédagogique et de s'écarter du langage technocratique. © ASCENCION TORRENT

REVUE DE PRESSE

Un rendez-vous pour l'emploi ce lundi avec la Mission locale

La Mission locale organise un rendez-vous ce lundi 26 avril de 14 h 30 à 16 h 30 en partenariat avec l'antenne locale de l'Espace régional d'informations de proximité du Béarn (Erip). Le rendez-vous portera sur des métiers en forte demande : auxiliaire de vie et accompagnant éducatif et social. Cette rencontre se déroulera en partenariat avec deux organismes de formations, l'AFPA et l'ITIS, qui présenteront leurs formations ainsi que les conditions d'accès. Par ailleurs, le CCAS de Lons qui est aussi partenaire sur cet événement proposera des offres d'emploi ce jour-là. Il est donc possible pour des participants déjà qualifiés d'amener leur CV. Ce rendez-vous se déroulera dans la salle des mariages de la mairie de Lons. Suite aux contraintes sanitaires, l'inscription est fortement recommandée, par téléphone au 05 59 98 90 40, ou par mail à l'adresse erip.beampau@mlpau.fr.

La république des pyrénées
25 avril 2021

La secrétaire d'État à la Jeunesse à Pau cette fin de semaine

Sarah El Haïry, secrétaire d'État chargée de la Jeunesse et de l'Engagement, sera à Pau ce vendredi 12 et samedi 13 mars. La ministre débutera son déplacement par la visite de la société Wizbil, start-up spécialisée dans la recherche d'emploi dédiée aux 16-30 ans. Elle échangera avec les salariés autour du plan « 1 jeune, 1 solution ».

Présentation du SNU

Sarah El Haïry se rendra ensuite au lycée Saint-John-Perse de Pau, afin de présenter le Service national universel à des élèves de seconde, en présence de jeunes volontaires du SNU 2020. La campagne d'inscription pour l'année 2021 est ouverte jusqu'au 20 avril. 25 000 jeunes sont attendus pour la première fois dans tous les départements français pour vivre ce temps de rencontre et de cohésion. Le séjour de cohésion du SNU aura lieu, cette année, du 21 juin au 2 juillet. Cette visite sera l'occasion pour la ministre de présenter les modalités de déploiement du SNU dans le département.

Emploi des jeunes

La ministre ira ensuite à la Mission locale de Pau et assistera à une table ronde avec des jeunes accompagnés notamment dans un dispositif de « Garantie jeunes ». En 2021, et grâce au plan « 1 jeune, 1 solution », 200 000 jeunes pourront rejoindre ce dispositif. Enfin, pour terminer son séjour paillais, Sarah El Haïry se rendra à la mairie de Pau où des jeunes se présenteront sous forme de « pitch » de 30 secondes chacun et parleront de leur engagement bénévole. La ministre présentera le Compte d'engagement citoyen (CEC), qui valorise les actions de bénévolat, de volontariat ou de réserviste.



LAGOS

Un salon des métiers réussi

Malgré le mauvais temps, les travaux aux alentours de la salle des fêtes de Lagos, le public est venu à la rencontre des formateurs, des employeurs ou des organismes d'aide à la recherche d'emploi jeudi 9 décembre. Les organisateurs de ce salon des métiers étaient satisfaits tant par le nombre de participants que par la qualité des échanges qui ont eu lieu.

Ce salon était organisé à l'initiative de la Communauté de communes du pays de Nay et l'association pour l'insertion et l'emploi en Béarn Adour (EBA), l'Espace régional d'information de proximité Béarn et le Comité départemental d'intervention et d'animation pour l'autonomie.

© JEAN-LUC TURON

REVUE DE PRESSE

NAY

L'armée à la rencontre des jeunes

L'armée de Terre a présenté sa campagne de recrutement à Nay, durant une journée d'information.

Le Centre d'information et de recrutement des Forces armées s'est installé place de la République, au pied de la mairie, afin de rencontrer les jeunes et de leur présenter les métiers de l'armée de Terre et les possibilités d'emploi et de formation.

Une rencontre à l'invitation de la Mission locale et de l'Espace régional d'information de proximité, l'ERIP animé par Annick Dillenseger.

Pour les 16-25 ans

Ils ont été nombreux à venir s'informer. Parmi ceux-ci, la dizaine de jeunes actuellement à la Mission locale dans le dispositif « Garantie jeunes » qui permet d'accompagner les jeunes entre 16 et 25 ans en situation de grande précarité vers l'emploi ou la formation. À tous leurs visiteurs, le major Philippe Raiffé, chef du centre du Cirfa de Pau, et l'adjudant Tatiana Halgand ont présenté la campagne de recrutement de



Le major Philippe Raiffé et l'adjudant Tatiana Halgand dialoguent avec les jeunes du dispositif Garantie jeunes. © FERNAND SEMERLAN

l'armée de Terre. Objectif : recruter 16 000 personnes par an en proposant des postes dans 16 domaines d'activité et plus de 100 spécialités.

En dialoguant avec les jeunes, ils se sont efforcés de rectifier quelques idées reçues. « Ce n'est pas un métier réservé aux hommes, les femmes sont nombreuses au sein de l'armée ». L'armée ne propose pas que le poste de combattant, mais des emplois dans plus de 100 spécialités.

Après la formation initiale au

métier de soldat, l'armée propose des formations techniques pour les spécialités, qui peuvent être très proches des métiers exercés dans la vie civile : informaticien, météorologue, contrôleur aérien, ou mécanicien.

L'adjudant Tatiana Halgand viendra à la Mission locale le premier mercredi de chaque mois. Dans les années à venir, un forum élargi à d'autres métiers pourrait être organisé : l'espace de la place de la République le permet.

LA RÉPUBLIQUE DES PYRÉNÉES - 28/09/21
p.15

LA RÉPUBLIQUE DES PYRÉNÉES

MAROI 21
DÉCEMBRE 2021

PAYS DE NAY

Un projet d'échanges avec le Québec va voir le jour

Des jeunes de la Mission locale iront 15 jours au Québec pour faire un stage d'exploration professionnelle avec leurs binômes québécois qui viendront ensuite faire de même en Pays de Nay.

La Mission locale pour les jeunes et la Communauté de communes du Pays de Nay travaillent à organiser des échanges avec le Québec qui s'appuieront sur des stages d'exploration professionnelle. La Communauté de communes du Pays de Nay et la municipalité régionale de comté de Montmagny au Québec sont relativement semblables et ont des défis presque similaires à relever en lien avec leur caractère rural et leur préoccupation « jeunesse ».

La coopération entre les deux territoires n'est pas nouvelle, des échanges ont eu lieu entre leurs représentants dès 2018, suivis des premiers échanges entre lycéens. La volonté commune était de poursuivre ces initiatives.

La pandémie a freiné le projet, mais il revient aujourd'hui à l'ordre du jour et il a été présenté à la salle Petit Roy au cours d'une réunion organisée par Béatrice Torres, chargée de mission pour les projets internationaux à la CCN, et Jean



Béatrice Torres et Jean Renaudot ont exposé le projet aux jeunes de la Mission locale.

Renaudot, conseiller à la Mission locale de Pau (ancienne Pays de Nay).

Echange prévu en mai

Les échanges prévus concernent des jeunes qui sont à la Mission locale ou susceptibles d'y être. Ils ont entre 16 et 25 ans, sont sortis du système scolaire classique et sont à la recherche de formations, de stages ou d'emplois. Ils iront 15 jours au Québec pour faire un stage d'exploration professionnelle avec leurs binômes québécois. Ces derniers viendront ensuite, à leur tour, faire de même en Pays de Nay durant 15 jours.

Ainsi, pendant un mois, Béarnais et Québécois découvriront des gens différents, une

autre culture, d'autres façons de travailler et de vivre. Un mois pour s'ouvrir à d'autres, retrouver confiance et dynamisme afin de bâtir et réaliser des projets.

Ils doivent 14 à assister à cette réunion de présentation du projet. Dès janvier, les organisateurs recevront les candidats en entretiens individuels à l'issue desquels ils constitueront le groupe et les binômes qui participeront à l'échange prévu pour le mois de mai. Entre-temps ils continueront à répondre à des appels à projets afin d'obtenir des subventions qui s'ajouteront à celles déjà acquises, le but étant que la participation financière des jeunes soit la plus réduite possible.

LA MISSION LOCALE A ORGANISÉ SA JOURNÉE PORTES OUVERTES

La Mission locale pour les Jeunes Pau Pyrénées a récemment organisé une journée portes ouvertes, avec conférences et ateliers. Ce rendez-vous a permis de faire découvrir les nouveaux espaces consacrés à l'accompagnement et à la recherche d'emploi ou de formation et d'échanger avec la vingtaine de conseillers de l'association installée depuis décembre 2020 dans ses nouveaux locaux, au 5^e et 4^e étage de la tour de la République. Il s'agissait également de faire connaître les dispositifs d'aide à l'orientation professionnelle comme la garantie jeunes, le parrainage, l'alternance... Au cours d'un job dating, les jeunes ont pu avoir un premier entretien et déposer leur CV auprès d'entreprises de la restauration, de la logistique et du transport, de l'armée, du commerce... La Mission locale accompagne chaque année en Béarn près de 3 000 jeunes déscolarisés, âgés de 16 à 25 ans. Parmi eux, 50% trouvent un emploi ou une formation dans l'année. Pour les jeunes parrainés accompagnés par un bénévole, la proportion atteint 75%.

Avec la garantie jeunes, parcours contractualisé d'accompagnement vers



Un job dating était organisé par la Mission locale de Pau. © SYLVIE AGOSTINI

l'emploi et l'autonomie (PA-CEA), c'est un contrat qui est signé entre le jeune et la Mission locale. Ainsi, Mathieu, 20 ans, sans formation après son bac pro en systèmes numériques, a trouvé sa voie grâce à ce dispositif et à son stage chez Ampli : « J'ai découvert et appris ce métier dans la sonorisation et le montage de matériel pour l'événementiel, ça me plaît, et je cherche maintenant un travail dans ce secteur. »

LA RÉPUBLIQUE DES PYRÉNÉES - 26/10/21 p.7



**8 rue Carnot - Tour des Halles
64000 PAU**



05 59 98 90 40



**du lundi au vendredi
de 9H00 à 12H00 et de 14h00 à 17h00**



contact@mljpau.fr



www.mljpau.fr