

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

MISSION LOCALE POUR LES JEUNES PAU PYRÉNÉES





Le mot du Président

Voici donc venue l'heure de faire le **bilan de cette si particulière année 2020**.

Bien sûr dès fin 2019 les médias parlaient de cette « grippe chinoise », mais tout semblait si loin, si exotique, et finalement ne nous concernait pas tant que ça... Mais les virus, dans notre monde interdépendant, se moquent des frontières, et bientôt ils débordent et envahissent la planète entière. Et nous entrions dans une des pires crises que le monde ait connues depuis plus de 50 ans...

Hôpitaux surchargés, décès en nombre, confinement strict pour essayer d'enrayer la propagation...

Et comme dans toutes les crises, les plus fragiles et les plus **précaires trinquent en premier et plus fortement**. Arrêt de formation, fracture numérique, décrochage scolaire, impossibilité de réaliser des stages ou des mises en situation professionnelle, fin des petits boulots de subsistance, vie sociale mise sous cloche, isolement dans des chambres d'étudiants ou des logements exigus...

Les jeunesses ont payé le prix fort. Nos jeunes, particulièrement, ont payé le prix fort.

Mais la Mission Locale Pau Pyrénées a répondu « **présent** » et a relevé le défi.

Je veux saluer ici, remercier chaleureusement, exprimer ma gratitude, à l'ensemble du personnel.

Les équipes ont su se réinventer, se réorganiser :

- d'abord en acceptant le télétravail, en assurant un suivi constant des jeunes par téléphone, via les réseaux sociaux et les nouveaux outils de communication (visio);
- faire fi de la crainte de ce public potentiellement porteur et transmetteur du virus sans en présenter les symptômes et en s'adaptant aux contraintes du protocole sanitaire.

JAMAIS le lien n'a été rompu avec les jeunes et dès la fin du confinement, ils ont été de nouveau reçus et accompagnés en « **présentiel** », comme il convient de dire maintenant.

Je suis fier de présider une Mission Locale dont les équipes de conseillers, de fonctions supports, de cadres, animées par Sidiki OUEDRAOGO, notre directeur, sont restées mobilisées, au service du public des jeunes les plus en difficulté.

Vous avez su vous emparer de l'ensemble des dispositifs et des réseaux partenariaux pour faire face aux situations d'urgence et je sais que les jeunes ont apprécié votre accompagnement dans ces périodes si délicates.

C'est une des raisons qui ont conduit le Conseil d'Administration à reconnaître votre implication, grâce à une situation budgétaire restaurée.

Après l'attribution des **chèques déjeuners** et la substantielle subvention au Comité des Œuvres Sociales en 2020, en 2021 c'est une **prime exceptionnelle individuelle** qui est venue récompenser l'implication de celles et ceux qui ont accepté de rester au service de notre public malgré la situation sanitaire.

Le Conseil d'Administration est resté fidèle à sa philosophie et sa politique : **une gestion prudente et vigilante** car nous n'oublions jamais que nous gérons de l'argent public mais avec une **visée sociale à chaque fois que nous en avons les moyens**. C'est la raison pour laquelle nous avons également **devancé la mise en œuvre des nouveaux accords salariaux** issus de la négociation collective au niveau national.

C'est également conscients d'être comptables de deniers publics que nous n'avons pas, à contrario de beaucoup d'acteurs, eu **recours au chômage partiel** puisque dans cette période troublée aucun de nos financeurs n'a diminué ses subventions. Et là encore je me dois d'exprimer, au nom du Conseil d'Administration, des salariés et du public dont nous avons la charge, nos plus chaleureux remerciements pour cette reconnaissance du bien fondé de nos actions.

Très tôt le Gouvernement s'est alerté de la situation et a lancé le plan « 1 jeune, 1 solution » :

- Aide à l'embauche des jeunes de moins de 26 ans,
- Aide Exceptionnelle à l'alternance (apprentissage et professionnalisation),
- Restauration des Contrats Aidés,
- Développement du Service Civique... etc.

Nos équipes ont fait preuve de réactivité en s'emparant de toutes ces possibilités.

L'arrivée des vaccins, la baisse des hospitalisations et du taux d'incidence suscitent tous les espoirs d'en sortir enfin et de retrouver une vie professionnelle, sociale et culturelle normale. Mais ne nous y trompons pas, nous sommes entrés dans **une longue période de turbulence**, et dès que la crise sanitaire laissera un peu d'espace, nous entendrons parler de ses **conséquences économiques et sociales**.

Plus que jamais, la **Mission Locale sera au centre de l'action publique au service de notre jeunesse**. Bien sûr, l'action sociale que nous saurons déployer permettra d'apporter les réponses urgentes, comme nous l'avons démontré l'an passé. Cependant, **acquérir une bonne qualification, trouver un emploi** restent le **meilleur moyen de s'insérer socialement**, d'être autonome financièrement, de maîtriser les codes de la vie en commun et **d'être fier de son indépendance**.

Plus que jamais, il nous faudra **sortir de nos habitudes et faire preuve d'agilité** pour adapter nos conseils aux évolutions liées aux bouleversements entraînés par la pandémie. Des secteurs entiers vacillent (Aéronautique et ses sous-traitants, tourisme, hôtellerie, restauration, culture, spectacle vivant...) ; je formule le vœu que cette conjoncture s'efface rapidement et que ces pans importants pour notre bassin d'emploi retrouvent des couleurs. Au contraire, d'autres semblent avoir tiré leur épingle du jeu : **à nous de les identifier et d'y orienter nos jeunes**.

Régis LAURAND

Président de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées propose ses services sur 2 territoires d'intervention :

- ❑ Communauté d'agglomération Pau Béarn Pyrénées
- ❑ Communauté des communes du Pays de Nay

13 lieux d'accueil répartis sur le territoire

- ❑ Siège : Tour des halles Pau
- ❑ Antenne Quartier du Hameau CEDH
- ❑ Permanence Quartier Saragosse
- ❑ Antenne de Billère
- ❑ Antenne de Lons
- ❑ Antenne Pays de Nay
- ❑ Permanence de Bordes
- ❑ Permanence de Bizanos
- ❑ Permanence de Gan
- ❑ Permanence de Gelos
- ❑ Permanence de Lescar
- ❑ Permanence de Poey de Lescar
- ❑ Permanence à la Maison d'Arrêt de Pau

Angaïs, Arbéost, Arbus, Aressy, Arros de
Nay, Arthez d'Asson, Artigueloutan,
Artiguelouve, Assat, Asson, Aubertin,
Aussevielle, Baliros, Baudreix, Bénéjacq,
Beuste, Beyrie-en-Béarn, Billère,
Bizanos, Boeil Bezing, Bordères, Bordes,
Bosdarros, Bougarber, Bourdettes,
Bruges-Capbis-Mifaget, Coarraze,
Denguin, Ferrières, Gan, Gelos, Haut de
Bosdarros, Idron, Igon, Jurançon,
Labatmale, Lagos, Laroin, Lée, Lescar,
Lestelle Bétharram, Lons,
Mazères-Lezons, Meillon, Montaut,
Mirepeix, Narcastet, Nay, Ousse, Pardies
Piétat, Pau, Poey-de-Lescar, Rontignon,
Saint Abit, Saint-Faust, Saint Vincent,
Sendets, Siros, Uzein, Uzès

34 salariés

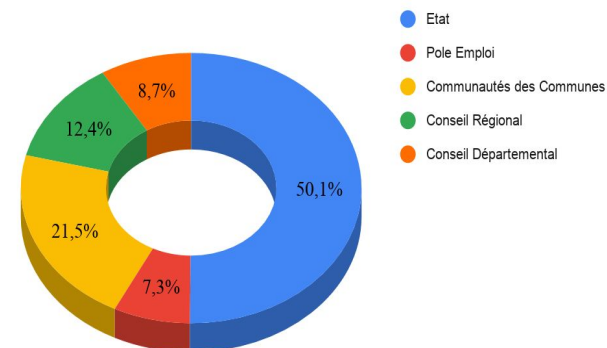


dont 25 en lien direct avec le public :

- 19 Conseillers
- 3 Chargées d'accueil
- 3 Chargées de documentation

soit : 33.17 EPT

Nos financeurs



La Communication

En 2020, nous avons développé notre site internet, un espace dédié aux jeunes avec des offres d'emploi qui sont désormais accessibles sur le site. Un espace dédié aux entreprises est également disponible pour répondre à leurs besoins.

Nous utilisons plusieurs modes de communication (réseaux sociaux, presse, sms, mail) afin de leur présenter notre structure et les mobiliser sur nos différentes actions.

Nous avons pu ainsi observer une forte progression de la consultation de notre site Internet et nos pages de réseaux sociaux. Nous avons enregistré **11 126 consultations de notre page FACEBOOK** et **346 sur Instagram**.

Les publications des Zooms Métiers de l'ERIP, les aides mobilisables et les outils d'accompagnement sont les plus partagés.



La situation de notre structure est saine.

Aussi, nous avons recruté :

► Un Chargé de Projet Relations avec les Entreprises et Parrainage, afin de développer le lien avec les employeurs pour faciliter la mise en relation des jeunes avec les entreprises, créer une CVthèque actualisée et dynamique pour être plus réactif au traitement des offres d'emploi qui nous parviennent ou que nous collectons.

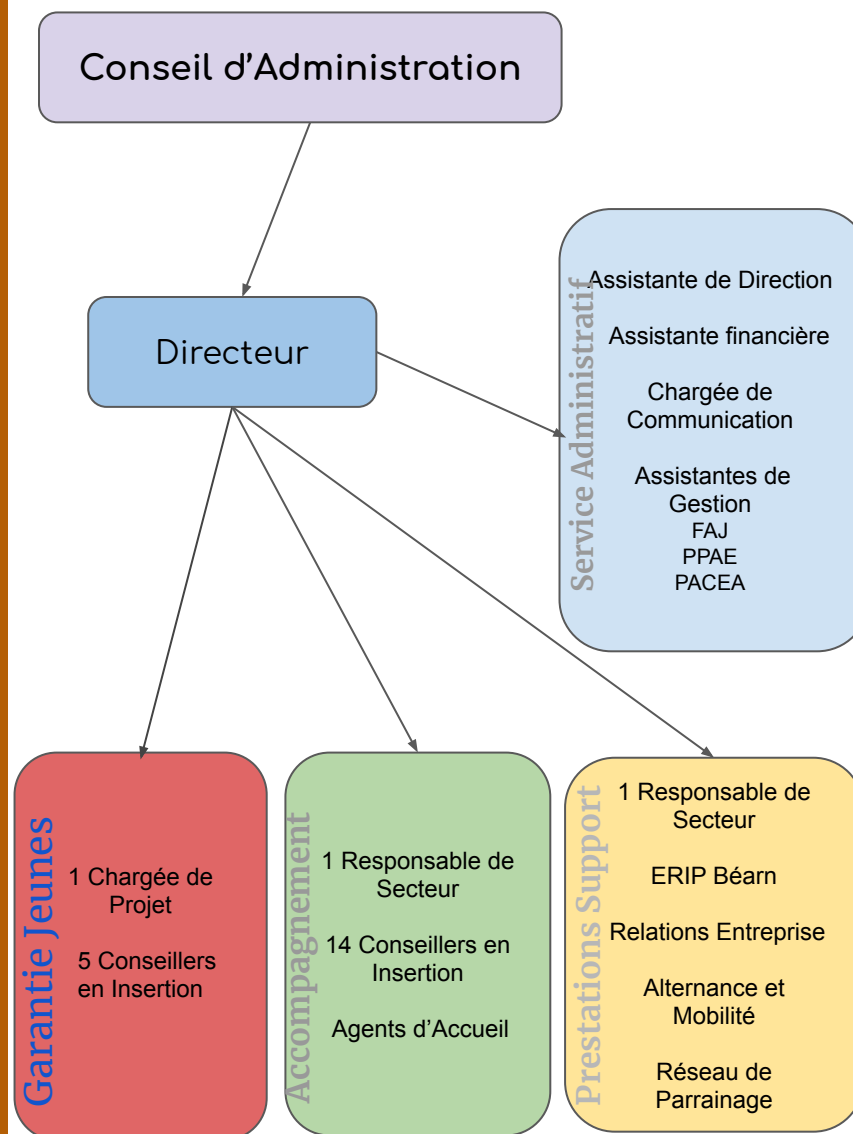
► Une Chargée de Projet Apprentissage et Formation a également été embauchée afin de consolider nos liens avec les CFA et les organismes qui contribuent au recrutement sur l'alternance ainsi que les entreprises en quête d'apprenti.

► Une Chargée de Projet Communication à temps partiel pour assurer et garantir l'attractivité de notre site Internet et de nos pages de réseaux sociaux et apporter de la lisibilité et développer notre communication auprès de nos publics et de nos différents partenaires.

Formation continue des salariés :

Nous portons une attention particulière au développement des compétences du personnel de la Mission Locale afin d'accroître sa performance. Ainsi 5 salariés ont suivi diverses formations au cours de l'année et 5 autres, les formations de l'Arml sur la gestion de portefeuille et le perfectionnement sur l'application Imilo.

Notre attention se porte également sur l'accueil au sein de la Mission Locale de stagiaires, futurs professionnels de l'insertion socioprofessionnelle en cours de formation. Nous avons ainsi accueilli 14 stagiaires en 2020.



Nous avons reçu en premiers accueils 1 179 jeunes. Le nombre de jeunes a été en baisse de -12 %, soit 155 jeunes de moins. Le constat d'une baisse des premiers accueils est également observé au niveau départemental et régional même s'il est moins accentué (- 1.9% au niveau du département et -4.7% au niveau de la région).

Le nombre de jeunes mineurs est en légère augmentation mais la proportion des 18/21 ans est dominante et reste le coeur de cible de notre public. L'orientation des jeunes mineurs repérés comme "décrocheurs scolaires" depuis la fin de l'année 2020 peut en partie expliquer cette progression.

Notre public est majoritairement masculin et le nombre est en progression.

4.79 % des jeunes premiers accueils sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville. Ce chiffre est en baisse légère car il était de 5.62% en 2019.

1 179 jeunes accompagnés
pour la première fois



55 %



45%

18,10%

55,20%

26,70%

Mineurs

18/21

22-25

24,00%

25,00%

51%

VI /VBIS

V

IV et +

34.9% ont un niveau
Infra V et sans Diplôme



52.8% utilisent les transports
en commun



Source imilo : avril 2021

Nous constatons une baisse de -6.9% de jeunes accompagnés cette année, soit 197 jeunes en moins.

L'activité de la Mission Locale pour les jeunes Pau Pyrénées a été fortement impactée par les deux périodes de confinements liées au Covid-19, en limitant la mobilité de notre public ainsi que notre capacité d'accueil et d'organisation d'événements de portée collective, dans le respect des règles sanitaires imposées, notamment les jauges restreignant l'accueil du public dans nos différents espaces.

Pour autant, nous n'avons à aucun moment interrompu notre activité et malgré la baisse des premiers accueils et du nombre de jeunes accompagnés, nous avons réussi à réaliser nos objectifs quantitatifs et qualitatifs à travers l'accroissement des prescriptions sur les différents dispositifs d'insertion professionnelle : le PPAE, la Garantie Jeunes, le Parrainage

La typologie de notre public n'a pas évolué ni en terme de niveau d'études, ni de tranche d'âge; seul le nombre de jeunes hommes est en augmentation.

Leur situation au regard du logement est stable également.

78% se déclarent peu mobiles.

6.2% résident dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (Hameau et Saragosse). Aussi, nous collaborons étroitement avec nos partenaires de ces quartiers, afin d'intégrer ces jeunes dans les projets ou les actions menés par d'autres structures d'accompagnement notamment sur le quartier du Hameau.

Durant les périodes du confinement, des jeunes étudiants, des jeunes scolarisés ou en formation nous ont sollicité pour des aides sociales ponctuelles ou pour les accompagner dans leur parcours de formation ou de recherche d'alternance.

Demandes et besoins prioritaires des jeunes :

Durant la phase des premiers entretiens, les jeunes sont nombreux à venir chercher un emploi ou un contrat d'alternance lorsqu'ils s'adressent à la Mission Locale (58%), plus d'un jeune sur deux. La demande d'une formation ou d'une aide à la construction d'un projet professionnel arrive en seconde position.

2 733 jeunes accompagnés

53 % 47%

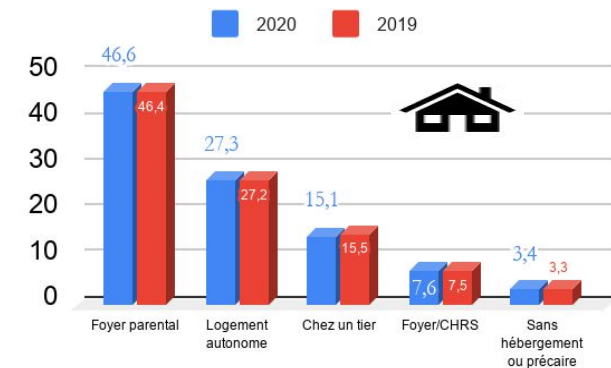
11,00% 54,00% 35,00%

Mineurs 18/21 22-25

27,00% 29,00% 44%

VI /VBIS V IV et +

40% ont un niveau Infra V et sans diplôme



Source imilo : avril 2021

Tableau des caractéristiques et du profil des jeunes accueillis en 2020

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble		Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble
Sexe							Hébergement						
Femmes	1280	0	1280			46,80%	Chez les parents	560	713	1273	43,80%	49,10%	46,60%
Hommes	0	1453	1453			53,20%	Logement autonome	440	306	746	34,40%	21,10%	27,30%
Age au premier accueil							Chez un membre de la famille	101	118	219	7,90%	8,10%	8,00%
16 ou 17 ans	135	167	302	10,50%	11,50%	11,10%	Chez des amis	76	115	191	5,90%	7,90%	7,00%
18 à 21 ans	679	801	1480	53,00%	55,10%	54,20%	En foyer, CHRS, hôtel	68	140	208	5,30%	9,60%	7,60%
22 ans et plus	466	485	951	36,40%	33,40%	34,80%	Sans hébergement, héb. nomade, autres	35	61	96	2,70%	4,20%	3,50%
Niveau de formation							Zone d'habitation						
Niveau III et plus	130	89	219	10,20%	6,10%	8,00%	QPV (Quartier prioritaire politique de la ville)	72	97	169	5,60%	6,70%	6,20%
Niveau IV diplômés	430	344	774	33,60%	23,70%	28,30%	ZRR (Zone de revitalisation rurale)	4	3	7	0,30%	0,20%	0,30%
Niveau IV non diplômés	75	92	167	5,90%	6,30%	6,10%	Mobilité						
Niveau V diplômés	208	272	480	16,30%	18,70%	17,60%	Auto ou moto	360	305	665	28,10%	21,00%	24,30%
Niveau V non diplômés	154	196	350	12,00%	13,50%	12,80%	Transport en commun	743	796	1539	58,00%	54,80%	56,30%
Niveau VI et Vbis	283	460	743	22,10%	31,70%	27,20%	Aucun moyen de transport, vélo, cyclo	177	352	529	13,80%	24,20%	19,40%
Situation familiale							- dont permis B	484	447	931	37,80%	30,80%	34,10%
Célibataire	1118	1375	2493	87,30%	94,60%	91,20%	- dont mobilité réduite (Quartier, ville ou canton)	1002	1141	2143	78,30%	78,50%	78,40%
Marié(e), Pacs, Vie maritale	161	76	237	12,60%	5,20%	8,70%	Autres données						
Divorcé(e), Séparé(e), Veuf(ve)	1	2	3	0,10%	0,10%	0,10%	Bénéficiaire RSA	60	17	77	4,70%	1,20%	2,80%
Enfants							Reconnaissance Travailleur Handicapé	55	82	137	4,30%	5,60%	5,00%
Au moins un enfant à charge	98	30	128	7,70%	2,10%	4,70%							

Source imilo : avril 2021

Niveau III et + : Diplôme de Bac+2 (DUT BTS)
Niveau IV : Baccalauréat obtenu ou classes de terminales sans Baccalauréat
Niveau V : CAP validé ou CAP non validé, classes de seconde ou de première

Niveau V bis : Classes de 3° (avec ou sans diplôme du brevet), 1° année d'un CAP en deux ans
Niveau VI : Classes de 4° ou en dessous, Certificat de formation Générale

41% des propositions faites en 2020, concernent l'accès à l'emploi.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées initie et développe de nombreuses actions pour favoriser l'insertion professionnelle et l'accès des jeunes à l'autonomie.

Son projet s'inscrit dans le cadre des politiques publiques à travers :

- ➡ le Plan d'Investissement Compétences
- ➡ le Plan de lutte contre la pauvreté
- ➡ le Plan de relance "1 jeune / 1 solution" .

Son offre de service est diversifiée et se décline en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune :

- ➡ l'orientation à travers la découverte des métiers, du monde de l'entreprise, l'aide au choix professionnel;
- ➡ l'orientation vers une formation professionnelle, la prescription sur des actions de formation ou des dispositifs d'insertion professionnelle (PACEA, Garantie Jeunes, Parrainage,);
- ➡ le positionnement sur les ateliers de techniques de recherche d'emploi et la mise en relation avec des employeurs;
- ➡ le soutien dans la recherche active d'un emploi ou d'un contrat d'apprentissage;
- ➡ l'aide à la mobilité pour les déplacements dans le cadre d'une formation ou d'un emploi;
- ➡ l'accompagnement à l'ouverture des droits sociaux et la prévention santé;
- ➡ l'information et l'orientation vers les structures d'hébergement sociaux ou d'accès au logement autonome;
- ➡ le recours au Fonds d'Aide aux Jeunes en cas de besoin, pour soutenir le projet d'insertion engagé par le jeune.



Propositions	Nombre	Nombre de jeunes concernés
Accès à l'emploi	13 031	2 140
Projet professionnel	10 188	2 025
Formation	3 14	1251
Citoyenneté	2 819	926
Santé	1 340	649
Logement	613	280
Loisirs, sport, culture	29	28
Total général	31 134	2667

Source imilo : avril 2021

Nature des contacts	Nb de contacts	%	Nb de jeunes concernés
Entretien individuel	11 896	26,20%	2 720
Email	10 031	22,10%	2 353
SMS	9 719	21,40%	2 787
Téléphone	5 852	12,90%	2 298
Atelier	5 572	12,20%	630
Courrier	1 017	2,20%	619
Entretien partenaire	636	1,40%	264
Information Collective	405	0,90%	314
Visite	354	0,80%	311
Médiation	7	0,00%	7
Total général	45 489	100,00%	3 637

Le renforcement des moyens humains pour accélérer l'accès des jeunes à l'emploi a permis d'instaurer en interne et à l'externe une dynamique de l'EMPLOI. Cela s'est traduit par une amélioration de notre partenariat avec les entreprises, un meilleur suivi du traitement des offres d'emploi entrantes et la création d'une Cvthèque fiable et actualisée.

Ainsi, les mises en relation sont plus aisément effectuées par le Chargé de Relations Entreprises, la Chargée d'Accueil, la Chargée d'Apprentissage & Formation et les Conseillers, après un travail de ciblage des candidatures proposées aux entreprises. En amont, des ateliers (Technique de Recherche d'Emploi) collectifs ou individuels ont été mis en place pour permettre aux jeunes de « booster » leur recherche d'emploi et plus particulièrement d'apprentissage avec une aide à la réalisation du CV et de la lettre de motivation.

L'intervention des parrains afin de préparer les jeunes à l'entretien professionnel vient compléter l'outillage des jeunes en quête d'un emploi.

La collaboration engagée avec notre partenaire A.CO.R grâce à son application "IRIS JOB" permettant de mettre en relation les entreprises qui cherchent à embaucher et les jeunes, constitue une ressource supplémentaire qui vient enrichir les opportunités d'accès à l'emploi.

L'année 2020 a connu un début de ralentissement de l'activité économique lié à la crise sanitaire. Néanmoins, nous comptabilisons 341 Entreprises en contact soit 20% de plus qu'en 2019.

706 offres d'emploi déposées à la Mission Locale pour 1 159 postes.

32% d'entre elles concernaient le secteur du commerce.

Les secteurs qui nous ont sollicités et qui continuent à recruter sont : la Grande Distribution, l'Industrie Agroalimentaire, l'Aide à la personne et le Secteur Agricole.

Nous avons enregistré -12,1% de baisse de contrats signés dans le secteur de l'hôtellerie/restauration et de l'industrie par rapport à 2019.

Ce sont malheureusement les secteurs les plus touchés par la crise sanitaire, ce qui permet d'expliquer la baisse des contrats signés cette année.

Le secteur industriel bien que très ralenti continue à vouloir entretenir un vivier de candidatures en recherchant des jeunes intéressés par des formations en alternance.

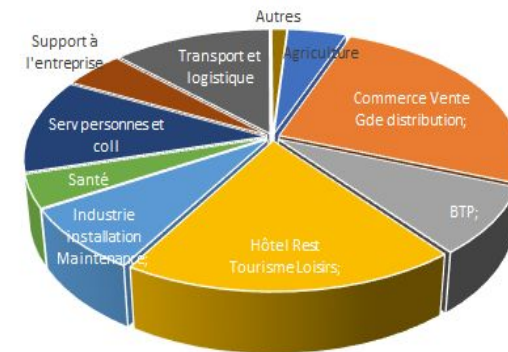
922 jeunes ont eu au moins une situation d'emploi en 2020.

Une diminution de -16% est constatée par rapport à 2019. On revient ainsi à une situation similaire à celle de 2017 en terme de résultat.

	2020	2019	2018	2017
Nbre de jeunes	922	1068	1047	909

Source imilo : avril 2021

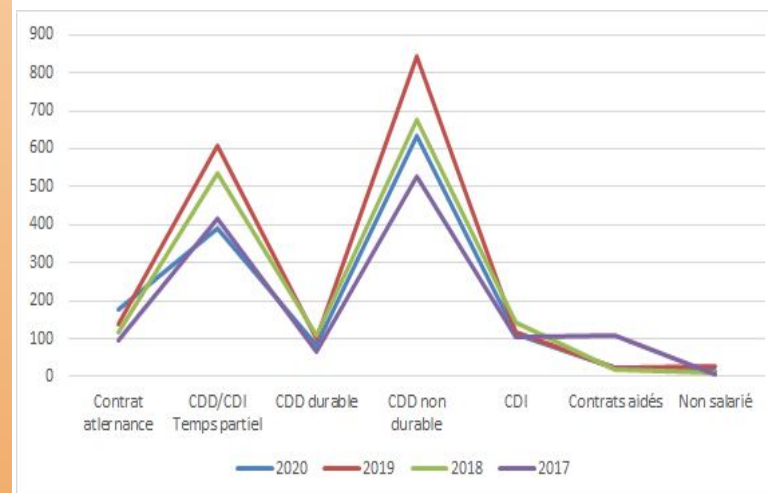
Répartition par secteur professionnel des emplois



1 431

situations d'emploi
pour 922 jeunes dont 48.6% de
femmes

Evolution de l'emploi par type de contrat



Source imilo : avril 2021

La qualification professionnelle étant une des clés essentielles à l'accès à l'emploi, les Référents Formation et des Conseillers de la Mission Locale déploient toute leur énergie et leurs compétences pour mobiliser les jeunes sur les différentes possibilités de formations professionnelles proposées par l'Etat, le Conseil Régional et les différents acteurs qui concourent à la formation.

Ainsi, les jeunes intègrent principalement les formations financées par la Région Nouvelle Aquitaine. La Région dispose d'une offre importante de formations non qualifiantes et qualifiantes, dont certaines ne sont pas soumises aux critères de présélection préalable excluants.

Nous avons accru nos orientations vers l'École de la 2ème Chance de +166%, depuis son implantation sur Pau, les jeunes n'étant plus contraints de se déplacer à Mourenx ce qui pouvait poser problème pour certains.

578 prescriptions ont été effectuées pour une action de formation

369 entrées ont été réalisées sur une action de formation pour **344** jeunes



54.5%



44.5%

55% des jeunes sont non diplômés à l'entrée de la formation

Type de situation	Nb entrées en situation	Nb jeunes entrés en situation
Conseil régional	227	214
Formations autres	70	68
EPIDE/E2C	24	22
Formations Pôle Emploi	20	20
Autofinancement	21	21
AFPA - Déclic	7	7
Retour formation initiale	37	37

Source imilo : avril 2021

Favoriser l'alternance est au coeur de nos priorités

Nous percevons de la part des jeunes et des entreprises, un intérêt grandissant pour l'apprentissage. Cette voie correspond bien à une partie de notre public, en rupture avec la formation initiale.

Nous pouvons constater que les mesures d'aides financières mises en place par l'Etat dans le cadre du plan de relance ont eu un effet très positif sur le recrutement des jeunes en apprentissage.

Sur les 175 situations d'alternance, 62% sont des jeunes hommes. Les secteurs du commerce et du bâtiment restent les principaux pourvoyeurs d'emplois.

Le travail que nous menons auprès de notre public cible, porte ses fruits. Nous constatons que sur les 170 jeunes qui ont signé un contrat en alternance, 45% étaient non diplômés à la signature de leur contrat.

Toutefois, nous observons 12% de rupture des contrats dans les 4 mois après leur signature. Les jeunes concernés sont repris en main par leur Conseiller pour retravailler sur une réorientation de leur projet.

La Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées a co-organisé sur l'agglomération paloise, des événements destinés à favoriser l'accès des jeunes aux contrats d'alternance.

1. *Le salon de l'apprentissage et de l'alternance* du 14 et 15 février au Zénith de Pau avec le Collectif CFA 64. Une large communication de l'évènement a été effectuée auprès de tous les jeunes suivis par la Mission Locale et du grand public. 49 jeunes inscrits sur cette action et 90 jeunes reçus en entretien sur le stand commun des Missions Locales du Béarn.

2. *Destination Apprentissage* avec 8 CFA présents, 33 jeunes participants la matinée et 61 l'après-midi, dont 30 jeunes suivis par la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées.

3. *Dispositif Prépa-Apprentissage* : 29 jeunes ont été positionnés sur cette action mise en place dans le cadre d'un accord-cadre entre les 3 Missions Locales du Béarn et 4 CFA du territoire : CFA BTP, GRETA CFA, CMA, ESC PAU BS. Ce partenariat s'est traduit par un engagement des CFA à mettre en place des sessions de préparation à l'apprentissage ou des suivis individuels tout au long de l'année.

4. *Cellule Apprentissage* : Nous participons à cette instance qui réunit 4 fois par an, tous les acteurs du territoire qui ont en partage l'objectif de l'apprentissage, en vue d'une meilleure coordination de nos actions et d'une veille constante et régulière.

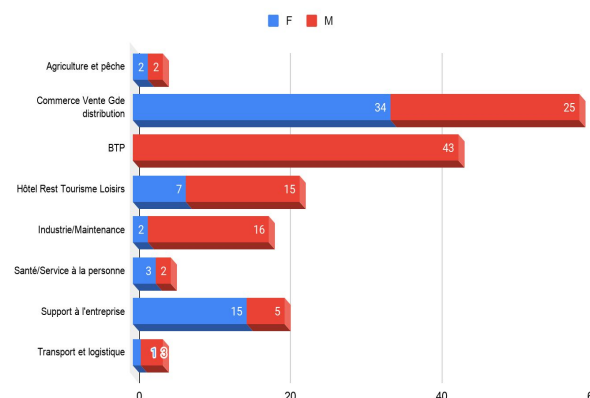
175

situations d'alternance

+36% par rapport
à 2019



Répartition par secteur professionnel et par sexe



L'Espace Régional d'Information de Proximité "ERIP Béarn" est financé par la Région Nouvelle Aquitaine et le Fonds Social Européen, dans le cadre d'un appel à projet auquel ont répondu conjointement les deux Missions Locales de Pau et de Morlaàs. Les 3 Espaces (Pau et 2 Antennes à Lons et Noy) accueillent tout public sur des ateliers d'orientation professionnelle et des ateliers de techniques de recherche d'emploi. Parallèlement, ces Espaces organisent des actions de découverte des métiers : Zoom Métiers, visites d'entreprises, rencontres des Organismes de Formation...

Avec le partenariat du CIBC, une permanence mensuelle a été mise en place en soirée pour un accueil spécifique du public salarié en vue d'une information sur la VAE (Validation des Acquis et de l'Expérience) et le CPF (Compte Personnel de Formation).

Malheureusement, les restrictions imposées par le contexte sanitaire nous ont conduits à annuler ou à reporter certaines actions ou événements.

- Zoom métiers du secteur Agroalimentaire et visite d'une entreprise de conserverie le 27 octobre avec 26 personnes présentes.
- Zoom métiers de l'Environnement à Lescar le 16 octobre avec l'entreprise Véolia qui a présenté aux 6 personnes venues les différentes formations dispensées sur son Campus du Site Cap Ecologia à Tarbes.
- Forum des métiers le 21 février au Collège Paul Emmanuel à Pau
- Salon de l'étudiant le 17 octobre au Zénith de Pau

➤ Nombre de participants aux Ateliers - Forums- Salons

- 226 personnes ont participé aux Ateliers d'Orientation
- 534 personnes ont participé aux Ateliers TRE
- 25 personnes ont participé aux Ateliers Recherche Documentaire
- 10 personnes ont participé aux Ateliers Info collective VAE/CPF
- 161 personnes ont participé aux Forums / Salons

L'ERIP Béarn



1 376 personnes accueillies

Pau
479 personnes reçues

Lons
443 personnes reçues

Nay
454 personnes reçues



Visite des locaux de Véolia - octobre 2020

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie - P.A.C.E.A.

Ce dispositif est le cadre de référence institué par le législateur pour l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Notre objectif est d'intégrer tous les jeunes qui remplissent les conditions requises dans ce processus d'accompagnement qui s'articule ainsi : phase diagnostic réalisée par le Conseiller en amont de l'entrée dans le dispositif, signature du contrat, définition des objectifs et des actions à mener, élaboration des étapes de parcours, évaluations périodiques.

♦ **1 281 jeunes ont intégré le PACEA, dont 80% des premiers accueils.**

67,36% des jeunes ayant intégré le PACEA ont bénéficié d'une situation d'emploi au minimum ou d'une formation dans les 12 premiers mois d'accompagnement.

1 309 jeunes sont sortis du dispositif cette année dont 53.4% en emploi ou en formation.

1 303 entrées en
dispositif PACEA pour
1 281 Jeunes

53.4%
sorties positives

Le PIAL : Le Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue. Il s'agit d'une phase du P.A.C.E.A. comprise entre 3 et 6 mois maximum proposée aux jeunes étrangers hors-européens qui ne disposent pas d'un niveau de maîtrise de la langue française leur permettant d'intégrer une des actions de droit commun ou d'action de formation ou d'emploi. Les jeunes bénéficient d'une formation linguistique avec l'octroi d'une allocation financière sur 3 mois.

7 jeunes sont entrés sur ce dispositif en 2020.

18 jeunes suivis dans ce cadre en 2020.

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - P.P.A.E.



Ce dispositif est mis en oeuvre dans le cadre du partenariat Mission Locale - Pôle Emploi à travers ses 3 Agences (Pau Lyautey, Pau Jean Zay et Lons).

475 jeunes ont été orientés par Pôle Emploi vers la Mission Locale pour bénéficier d'un accompagnement renforcé et personnalisé. Il s'agit de jeunes qui cumulent des difficultés sociales ou qui ne sont pas prêts à l'emploi.

A travers l'offre globale de service dont il dispose, le Conseiller de la Mission Locale accompagne le jeune dans la construction d'un projet réaliste, permettant la levée des obstacles périphériques à son insertion professionnelle.

480
entrées en dispositif PPAE
pour 475 jeunes

45.4%
de sorties positives

C'est un accompagnement intensif sur une période de 12 mois avec des phases d'ateliers collectifs sur 4 semaines et des entretiens individuels. Des ateliers sur la citoyenneté, la laïcité, la prévention santé et l'insertion professionnelle sont proposés aux jeunes à travers des interventions menées par nos différents partenaires tels que la CPAM, InfoDroit, le Réseau de Parrainage, les Agences de Travail d'Intérim...

232 jeunes sont entrés dans le dispositif en 2020 pour un objectif fixé à 230.

19% des jeunes sont mineurs.

Une majorité du public est féminin 55%, nous sommes exposés à des problématiques de famille monoparentale, de garde d'enfant, une mobilité restreinte. Ces jeunes femmes recherchent en priorité des postes de vendeuses en prêt à porter, coiffeuses, esthéticiennes, prothésistes ongulaires, femmes de ménage, auxiliaire de vie.

Or, ce sont des métiers qui ont été directement touchés par la crise sanitaire, obligeant ainsi les jeunes à repenser leur projet.

190 jeunes sont sortis du dispositif en 2020.

155 jeunes en fin de parcours dont 81% ont réalisé l'intégralité du parcours.

Sur les 81% ayant suivi l'intégralité du parcours : 53 sont des sorties positives :

- 18 contrats en alternance
- 14 CDI
- 12 CDD
- 4 retours en scolarité
- 5 contrats de volontariat.

232

entrées en dispositif Garantie Jeunes pour un objectif fixé à 230

20

cohortes mises en place dont une délocalisée sur l'antenne de Nay

19%

sont mineurs

55%

sont des jeunes filles

30% sont sans diplômes

19% ont un niveau V

4% ont un niveau BAC



Le parrainage



52 entrées en dispositif parrainage
soit 100% de l'objectif

7 entrées résidant sur les quartiers
prioritaires pour un objectif de 10

21 parrains ou marraines mobilisés

63%
de sorties en emploi ou formation

Issus de différents secteurs d'activité et riches de leurs expériences, les Mairaines et les Parrains sont des bénévoles en activité ou à la retraite qui aident et conseillent les jeunes suivis par la Mission Locale afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

- Aider le jeune dans l'élaboration de son projet professionnel (formation, stage, emploi).
- Mettre à disposition du filleul un réseau relationnel pour le soutenir dans sa démarche : contact avec des entreprises, stages, emploi...
- Soutenir moralement le jeune dans son parcours et face aux problèmes quotidiens rencontrés.

Cette action est conduite en étroite collaboration entre le jeune, son conseiller, le référent parrainage et la marraine ou le parrain des réseaux partenaires (EGEE et Cap Parrainage).

Malgré le contexte sanitaire, nous avons réussi à atteindre notre objectif de 52 parrainages. Au vu de ce résultat nous avons décidé d'augmenter notre objectif en 2021.

49 jeunes sont sortis du dispositif.

Les jeunes sous main de justice

Dans le cadre d'une convention de partenariat entre la Mission Locale et le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation), la Mission Locale assure une permanence hebdomadaire présente à la Maison d'Arrêt de Pau et participe à l'accompagnement des jeunes sous contrainte judiciaire en milieu ouvert.

25 jeunes ont bénéficié de cette prise en charge qui leur a permis de travailler sur leur projet d'insertion professionnelle.

25 jeunes accompagnés
19 permanences réalisées

L'Obligation de formation pour les jeunes 16-18 ans

La Mission Locale s'est vue confier par l'Etat, la mission de contrôler le respect de l'obligation de formation et de mettre en oeuvre des actions de repérage et d'accompagnement des jeunes ciblés par cette mesure. Elle exerce cette fonction en étroite collaboration avec le CIO, des Établissements Scolaires et les Structures de rattachement tels que l'E2C, l'AFPA...

Les jeunes sans accompagnement sont orientés vers la Mission Locale afin de construire leur projet professionnel.

Ce dispositif s'inscrit dans le cadre du Plan de Relance et de la lutte contre la pauvreté.

208 jeunes mineurs repérés
dans le cadre de l'obligation
de formation

Supports & Ressources pour l'emploi :

Divers ateliers sont proposés aux jeunes, en soutien du travail d'accompagnement mené par les Conseillers.

L'Atelier « **Boost ton projet** » mis en place et aminé par le Chargé des Relations Entreprise, permet aux jeunes d'acquérir la méthodologie et les techniques de la recherche d'emploi, l'approche de l'entreprise, la préparation des contacts avec les professionnels.

4 Ateliers par mois avec des thèmes différents : CV et lettre de motivation, développer son réseau professionnel, réussir son intégration dans une entreprise, se préparer à l'entretien de recrutement.

24 ateliers pour 52 jeunes, avec une moyenne de 10 jeunes présents par atelier avant crise sanitaire, puis 5 jeunes après la crise.

L'accent a été mis sur : la présentation des métiers en tension (vision réelle du marché de l'emploi), se démarquer de la concurrence, adopter un savoir-être.

Cet atelier est organisé également sur le cycle collectif des jeunes en Garantie Jeunes.

47 ateliers, 20 groupes, 235 jeunes.

Le résultat est une nette amélioration de la qualité des CV qui alimentent notre cvthèque.

Promouvoir les Contrats aidés, les Aides financières de l'Etat pour l'embauche des jeunes :

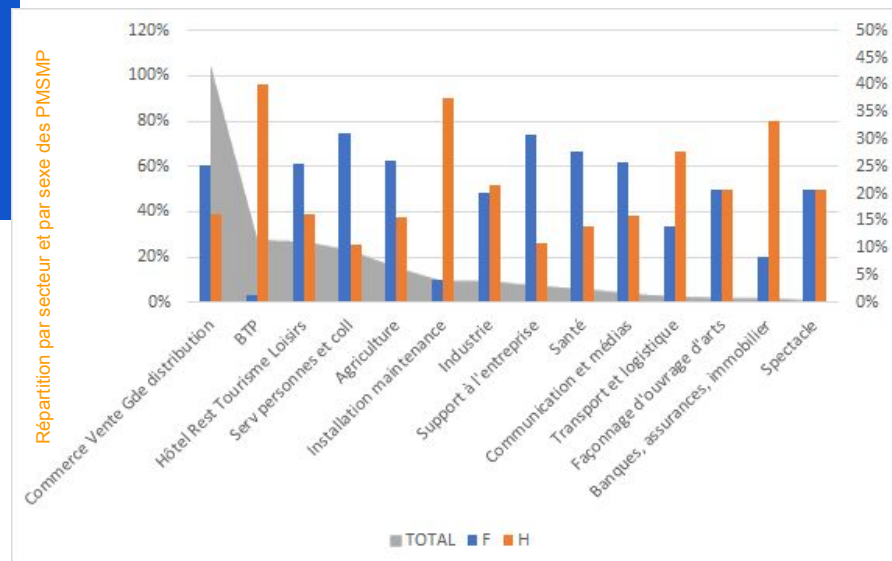
Le Chargé des Relations Entreprise et la Chargée de l'Apprentissage et de la Formation informent et accompagnent les futurs employeurs sur les politiques publiques de l'emploi et sur les aides au recrutement d'apprentis ou des contrats aidés (CIE, PEC ..) dont ils peuvent bénéficier.

L'immersion des jeunes en entreprise :

760 PMSMP pour 353 jeunes

La PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) est un outil essentiel et constitue une étape incontournable à la fois pour l'orientation professionnelle, la validation du projet professionnel ou l'accès à l'emploi pour un grand nombre de jeunes.

Nous constatons une diversification des secteurs professionnels investis par les jeunes. Même si les secteurs traditionnels comme le commerce, la santé, le social, le bâtiment restent dominants malgré la situation sanitaire, les métiers de bouche (boulangier, pâtissier, boucher, cuisinier) ont été testés par les jeunes. Les entreprises ont pu les accueillir dans le respect des règles sanitaires.



Soutien financier

La mobilité :

78.4% des jeunes ne disposent pas ou peu de moyen de locomotion.

38.10% possèdent le permis de conduire.
La mobilité reste un des freins à l'accès à l'emploi.

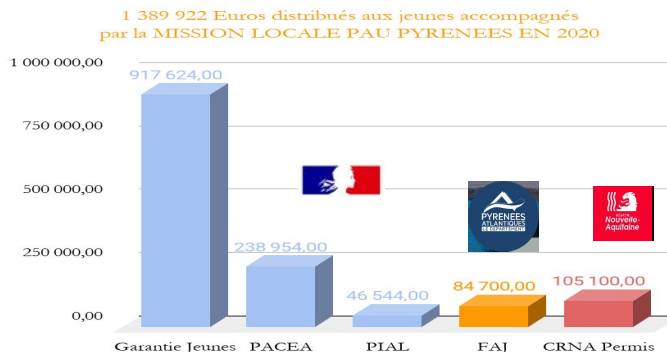
La Mission Locale mobilise plusieurs leviers afin d'améliorer la mobilité des jeunes, parfois le simple accès à la carte de bus des transports de l'agglomération paloise est la première étape.

L'aide de la Région Nouvelle Aquitaine est présentée par notre équipe avec une montée en puissance. Les aides de la Région pour le permis de conduire la Région ont été très sollicitées.

L'allocation dans le cadre du PACEA est également très sollicitée pour une participation au financement du permis.

Afin de faciliter le passage du permis de conduire, une action menée avec l'auto école sociale "Pour Vous C'Est Permis", financée par le Fonds d'Aide aux Jeunes a permis à des jeunes d'engager le passage du permis.

Toutes ces actions ont contribué à l'amélioration de la mobilité des jeunes.



598 jeunes toutes aides confondues

1 392 923 € attribués

Des aides financières pour soutenir les jeunes dans leur projet :

L'allocation PACEA a été fortement abondée par l'Etat en 2020. Cette enveloppe est sollicitée prioritairement par les Conseillers, pour encourager les jeunes dans leur projet : soutien à l'emploi, maintien sur les actions de formation, vie au quotidien

Dans le cadre du dispositif PIAL (Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue), les jeunes peuvent aussi bénéficier d'une allocation de soutien financier afin de suivre dans de bonnes conditions la formation.

Le FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) , une enveloppe financée par le Conseil Départemental et gérée par la Mission Locale est principalement mobilisée en amont de l'entrée des jeunes en PACEA pour la subsistance ou pour l'hébergement d'urgence. L'aide financière a un caractère ponctuel et limité.

Cependant, le Fonds d'Aide aux Jeunes reste un moyen particulièrement indispensable car mobilisable rapidement pour des jeunes en difficulté ponctuelle d'insertion sociale et professionnelle, en complément des autres allocations versées dans le cadre des différents dispositifs de droit commun : allocation PACEA, allocation PIAL, allocation Garantie Jeunes, aide du Conseil Régional pour le permis de conduire.

95 jeunes ont pu bénéficier de cette prestation pour un montant total de 105 102 €. Les moyens financiers mobilisés en 2020 sont importants 1 392 923€ (toutes les allocations confondues) ce qui nous a permis de soutenir 598 jeunes dans leur quotidien mais aussi à préparer leur avenir (permis, formation, emploi, déplacement, logement).

CC PAU BEARN
CIO
AGENCE D'INTERIM
DIRECCTE IUMM
ARML
IFCG
AFPA
TOTAL
INSUP
GRETA BEARN SOULE
CIRFA
ACOR
PAU BEARN HABITAT
MEDF
INFREP
CCAS
CFA BTPPT
CPAM
ANEFA
PAU BEARN HABITAT
Pôle Emploi
CHRS
E2C
CIBC
CC Pays de NAY
PRAHDA
ISARD COS
Gendarmerie Nationale
PLIE
Véolia
Foyer Jeunes Travailleurs
GEIQ 64
Agence d'interim

Organismes de formation
Conseil Départemental

EPIDE

Un partenariat diversifié et dynamique :

➔ **Partenariat institutionnel :**

Direccte, Région NA, Conseil Départemental, CAPBP, CCPN, Pôle Emploi, UNML, ARML

➔ **Partenariat opérationnel :**

CIO, Gendarmerie Nationale, CPAM, CIBC, CIRFA, AFPA, GRETA, INSEP, ITS, INSUP, AFEC, ACOR, les CFA, CMA, les GEIQ, les Agences d'Intérim, AUCHAN, VEOLIA, TOTAL, EGEE, Cap Parrainage, Cravate Solidaire, Souffle 64, E2C, SDSEI, Habitat Jeunes, Croix Rouge Française, Secours catholique, PRAHDA Adoma, OGFA, ISARD-COS, CCAS Pau, CCAS Lons ...

Notre réseau partenarial

Forum jobs d'été

Cette année nous avons dû annuler cette opération prévue en mars 2020 et qui rencontre un grand succès auprès de notre public. Cependant, nous avons poursuivi notre accompagnement auprès des jeunes à la recherche d'un emploi saisonnier. Des ateliers de recherche d'emploi sur 3 de nos sites ont été réalisés. Les offres d'emploi de nos partenaires étaient affichées dans nos locaux notamment, de nombreuses offres dans le secteur agricole.

LA GAZETTE PALOISE

UNE AIDE POUR RÉALISER SON CV EN VUE DE LA JOURNÉE JOBS D'ÉTÉ DE LA MISSION LOCALE

La Mission Locale organise plusieurs sessions d'aide pour la réalisation de CV et la préparation aux entretiens d'embauche en vue de la journée jobs d'été/jobs saisonniers qui aura lieu le mercredi 25 mars de 13h30 à 17h30 au Palais Beaumont. Ces différentes sessions se dérouleront au siège de la Mission Locale, au 49 avenue Dufau. La première se tiendra le mercredi 4 mars de 14 heures à 17 heures. Les autres sessions auront lieu les mercredis 11 et 18 mars de 14 heures à 17 heures. Une session aura également lieu à l'antenne locale de Lons, située dans les locaux du CCAS, au 13 rue de la Mairie le mercredi 18 mars de 14 à 17 heures. Inscription obligatoire en appelant le 05 59 40 32 44. Une autre se tiendra dans les locaux du Centre d'animation Le Lacau, au 41 bis avenue Lalanne, à Billère. Elle aura lieu le mercredi 11 mars de 14 heures à 17 heures, sur inscription au 05 59 92 55 55.



Les sessions se tiendront à la Mission Locale. D. BACHY/VEZIS

Nos partenaires

1 281 jeunes
entrés en
PACEA

232 jeunes
entrés en
Garantie Jeunes

475 jeunes
entrés en PPAE

52 entrées en
Parrainage

25 entrées
dans le dispositif
Jeunes sous main
de Justice

8 Jeunes
entrés dans la
Coopération Plan
Jeunes

208 suivis dans
le cadre de
l'obligation de
formation

↳ 227 formations Conseil Régional

↳ 20 formations Pôle Emploi

↳ 24 contrats en EPIDE /E2C

↳ 7 formations AFPA Déclic

↳ 91 formations autres financements

↳ 37 re-scolarisations

Service
Volontaire

↳ 47 en Service Civique

95 demandes aides au
permis (dispositif Région NA)

341
entreprises en
contact

706
Offres d'emploi
collectées

578
positionnements
sur des actions de
formation

760
Périodes en immersion
en entreprises



2020

1 259 jeunes ayant
eu une situation

922 jeunes entrés en emploi
dont
170 Jeunes entrés en alternance.
344 jeunes entrés en formation

↳ 256 Contrats à Durée Indéterminée

↳ 697 Contrats à Durée Déterminée

↳ 265 contrats en intérim

↳ 22 contrats aidés

↳ 16 créations d'entreprises

Alternance

↳ 175 Contrats par alternance
dont 87% de contrat d'apprentissage

734 demandes
d'allocations
PACEA/PIAL

349 demandes
du Fonds d'aide
aux Jeunes

3 473
jeunes en
contact

2 733
jeunes
accompagnés

1 179
jeunes reçus
pour la
première fois

1 376
visites sur
l'ERIP Béarn

11 896
entretiens
individuels

PAYS DE NAY

Des cours à distance depuis Pampelune

La communauté de communes du Pays de Nay, en collaboration avec la Mission locale de Nay, avait obtenu au mois de mars 2020 une subvention de la région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre du projet de mobilité européenne PyreneFP.

Comme beaucoup d'autres projets, le déplacement prévu à Pampelune n'a pu se réaliser. Mais grâce au travail de Carlos Chavarren Cabrero et des professeurs du lycée professionnel IES Lumbier de Pampelune, de Maria Rozas Larraondo, du gouvernement de Navarre, et de Begoña Torres, chargée de mission programmes européens à la communauté de communes, une webinaire (réunion par internet) a pu être organisée.

Un groupe de jeunes et le responsable de la mission locale de Nay, Jean Renault, ont ainsi participé en direct à différents cours depuis le siège de la CCPN. Entre 9h15 et 12h50 se sont notamment succédé activités physiques et sportives, cuisine et restauration, maintenance électro mécanique. Une matinée appréciée par les participants qui ont ainsi fêté les Erasmusdays 2020.

Durant trois jours en effet, écoles, collèges, lycées, universités, centres de formation d'apprentis et collectivités territoriales ont participé de diverses façons à la mise en évidence de l'utilité de l'Europe. En attendant le retour des visites réelles.

La république Octobre 2020

PAYS DE NAY

Mission locale pour l'emploi

L'antenne Mission Locale du Pays de Nay (mairie de Nay), accueille, informe et oriente les jeunes de 16 à 25 ans résidant sur le territoire dans leurs démarches d'insertion professionnelle. Les questions sur l'orientation, la formation, l'alternance ou l'emploi y sont examinées et traitées. Pour tout rendez-vous, appeler le 09 70 72 01 63.

La république mars 2020

LONS

Zoom sur les métiers de l'agroalimentaire

Deuxième secteur industriel de France, la filière agroalimentaire emploie près de 600 000 personnes en France. L'Espace des métiers Aquitaine, porté par la mission locale de Pau-Pyrénées, propose un « zoom métiers » sur les principaux métiers de la filière, les missions associées, les compétences et qualités requises... Rendez-vous mardi 27 octobre à 10h30 à l'Hôtel de ville de Lons. Inscriptions au 05 59 40 32 44 ou à espace.metiers@mljpau.fr.

La république octobre 2020

LA MISSION LOCALE DÉMÉNAGERA DU 30 NOVEMBRE AU 4 DÉCEMBRE

Peu à peu, la tour du Complexe de la République accueille ses occupants. Les derniers emménagements sont annoncés. En effet, trois ans après avoir pris possession du 49 avenue Dufau, le siège de la Mission Locale pour les Jeunes Pau-Pyrénées fermera ses portes du 30 novembre au 4 décembre, le temps d'intégrer ses nouveaux locaux au Complexe de la République, rue Carnot. La ML rouvrira au public à partir du 7 décembre, du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h dans le respect des règles sanitaires. Les antennes de la Mission Locale de Billère et Lons prendront temporairement le relais pendant la période de fermeture du siège, uniquement pour les questions urgentes. Contact : www.mljpau.fr



Depuis le début du mois, les déménageurs s'activent autour du Complexe de la République. © ANDRÉAS MARCZEWEL

La république novembre 2020

PAYS DE NAY

La Mission locale pour les jeunes reste ouverte

L'antenne de la Mission locale pour les jeunes reste ouverte pour assurer la continuité des services. Les rendez-vous avec le conseiller et les ateliers CV et orientation sont maintenus. Pour se déplacer, se munir de l'attestation de déplacement dérogatoire en cochant la case 7 (convocation judiciaire ou administrative et pour se rendre dans un service public). Renseignements au 09 70 72 01 63.

La république juin 2020

ZOOM SUR LES MÉTIERS DE LA CARROSSERIE ET DE LA RÉPARATION AUTO

L'Espace régional d'information de proximité de Nouvelle-Aquitaine (ERIPNA) de Pau, Lons, Nay et Morlaàs, qui est financé par le fonds social européen et porté par la Mission locale pour les jeunes de Pau Pyrénées et la Mission locale rurale Béarn Adour (association IEBA, Insertion Emploi Béarn Adour), organise un Zoom sur les métiers de la carrosserie et de la réparation automobile. Cet événement aura lieu le lundi 2 novembre à 10h à la Mission locale de Pau (49, avenue Dufau). L'objectif est de présenter les métiers de la carrosserie et de la réparation automobile : carrossier, mécanicien, peintre, électricien automobile. Il sera aussi question d'évoquer le développement des véhicules de demain, hybrides, électriques, les technologies, celles de l'activité et des compétences attendues. Inscription obligatoire au 05 59 98 65 16.



L'équipe de l'association Insertion Emploi Béarn Adour de Morlaàs présentera ces métiers ce lundi à la Mission locale de Pau. © SABINE BLASZCZYK

La république novembre 2020

➡ Perspectives et projets 2021

Les perspectives et les projets de la Mission Locale pour les Jeunes Pau Pyrénées s'inscrivent dans le cadre du déploiement du plan de relance gouvernemental « *1 jeune, 1 solution* ».

- Mettre en oeuvre de l'obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans.
- Augmenter de 45% le nombre de jeunes à intégrer en Garantie Jeunes.
- Augmenter le nombre de jeunes en PACEA (90% des jeunes suivis par la Mission Locale)
- Contribuer au recrutement des jeunes en Contrat Service Civique par la Ville et la Communauté d'Agglomération de Pau (100 jeunes par an).
- Développer et dynamiser l'ancrage de l'ERIP Béarn à travers le renforcement des liens avec les entreprises et les établissements scolaires.



8, rue Carnot - Tour des halles 64000 PAU

📞 05 59 98 90 40

🕒 Du lundi au Vendredi de 9h-12h et 14h-17h

email : contact@mljpau.fr

Site internet : www.mljpau.fr